



ACV-Transcom Diamant
Vestingstraat 13
2018 Antwerpen
Tel 02/549.11.07



Van Arteveldestraat 17
2060 Antwerpen
Tel 03/220 68 11

GEMEENSCHAPPELIJK VOORSTEL PARITAIR COMITE 324 VOOR SECTORALE ONDERHANDELINGEN 2021-2022

De verhoging van max 0,4% opgelegd in de loonnorm 2021-2022 is zeker niet de keuze van de werknemer. De loonnormwet laat geen vrije onderhandelingen toe. De loonmatiging tast de koopkracht van de werknemers aan en zijn nefast voor economie en consumptie.

In het kader van flexibiliteit zijn de sociale partners tot de conclusie gekomen dat de verouderde wet van 1938 in verband met arbeidsduur weinig mogelijkheden geeft om onder andere overuren te presteren en flexibele uren in te voeren. Daarom werd beslist om de wet van 1938 op te heffen. Dit houdt in dat de arbeiders onder het toepassingsgebied van de algemene Arbeidswet van 16 maart 1971 zullen vallen en afspraken moeten worden gemaakt over de arbeidsduur. Ook KB van 1983 in verband met aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid zal worden opgezegd. Hierover zullen verdere afspraken moeten gemaakt worden over het invoeren van een sluitend systeem van tijdsregistratie.

Deze wijzigingen in verband met arbeidsduur en arbeidsorganisatie in de diamantnijverheid moeten er samen met het invoeren van bepaalde vormen van tijdskrediet voor zorgen dat de sector aantrekkelijk wordt voor nieuwe werknemers en werkbaar blijft voor oudere ervaren werknemers.

Concreet wil **ABVV-AC en ACV-Transcom** onderhandelen met resultaat over:

1. Koopkracht.

- Een verhoging van de lonen met 0,4 % zoals opgelegd in loonnorm 2021-2022. Dit betekent een verhoging van de effectieve en baremieke lonen.
- Lonen omzetten van weekloon naar uurloon in het kader van code Tijdelijke Werkloosheid

- Modernisering en optimalisatie voor de terugbetaling van vervoerskosten
 - Openbaar vervoer: derdebetalersregeling NMBS of betaling abonnement/lijnkaart voor tram-bus
 - Fiets: bedrag fietsvergoeding (incl. elektrisch aangedreven fietsen) tot bedrag vrijstelling belastingen. Momenteel 0,23 euro per kilometer
 - Eigen vervoer: km vergoeding volgens tabel cao 19/9 van 23 april 2019

- Consumptie cheques

2. Kwaliteit van de arbeid

Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan, moet een structureel aandachtspunt zijn.

- Intekenen op de kaderovereenkomsten van de NAR voor het stelsel van de landingsbanen lange loopbanen.
 - 1/5 en 1/2^{de} landingsbaan vanaf leeftijd 55 jaar/35 loopbaan

- Het intekenen op de kaderovereenkomsten NAR voor het opnemen van tijdskrediet met motief.

- Toekenning van de Vlaamse aanmoedigingspremies

3. SWT

Om de NAR-cao's waarin opening tot recht op SWT lange loopbaan (60 jaar/40 jaar loopbaan) en medische SWT (35 jaar loopbaan) voor de periode 01/07/2021 tot 01/07/2023 wordt vastgelegd, uit te voeren.

Afsluiten van sector cao's

- Sector cao om de afwijkende voorwaarden voor de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te activeren
- Sector cao om de bedrijfstoelage ten laste te leggen van ICD
- Sectorale regeling CAO 17 – 62 jaar voor 2022 en 2023

4. Vorming en opleiding

Overeenkomstig de Wet Werkbaar Werk, gemiddeld 3 dagen opleiding per jaar per Voltijds Equivalent (VTE).

5. Sociale voordelen en overleg

- Aanpassing bedragen Bestaanszekerheid Tijdelijke Werkloosheid
 - 45 dagen: 12.5 euro
 - 45 dagen: 6 euro
 - Vanaf 91^{ste} dag 3 euro i.p.v. 2 euro naar analogie BZ ziekte

- Invoering van de regeling syndicale afvaardiging door:
 - vrije aanduiding van de syndicale afgevaardigden;
 - vanaf 10 werknemers;
 - invoering syndicaal verlof;
 - recht op de nodige tijd voor het uitoefenen van het mandaat van syndicaal afgevaardigde

6. Verlenging van alle bestaande cao's van bepaalde duur

- maaltijdcheques
- cadeaucheques
- extra vakantiedagen 56+
- anciënniteitspremie
- aanvullende scholingsovereenkomsten
- risicogroepen