

PARITAIR COMITE VOOR DE DIAMANTNIJVERHEID EN -HANDEL – PC324

ONTWERP VAN PROTOCOLAKKOORD 2021-2022

26 NOVEMBER 2021

Dit ontwerpakkoord is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel en is gesloten in het kader en met naleving van het KB van 30 juli 2021 tot uitvoering van art. 7 §1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentie-vermogen.

Lonen

- Verhoging van de sectorale minimumloonschalen met 0,4% met ingang van 01/12/2021.
- Verhoging van de reële bruto lonen met 0,4% met ingang van 01/12/2021.
- De sociale partners verbinden er zich toe om de lonen om te zetten van weekloon naar uurloon, berekend met 4 cijfers na de komma, afgerond naar hogere 1/100.

	Minimumloon grofbranche	Afgerond	Minimumloon kleinbranche	Afgerond
Uurloon	13,3762	13,38	12,6972	12,70
0,40%	13,4297	13,43	12,7480	12,75

- Eenmalige ecocheque van 100 EUR (berekend pro rata het tewerkstellingsregime).

Mobiliteit

Vanaf 1 januari 2022, zal aan een regelmatige gebruiker van de fiets (zijnde een werknemer die minstens 50 % van de werkdagen op jaarbasis gebruik maakt van de fiets, die hierover een verklaring op eer aflegt) voor woon-werkverkeer een fietsvergoeding van 20 cent/effectief afgelegde km, met een maximum van 10 EUR per arbeidsdag, toegekend worden.

Arbeidsduur

- Gelet op de opheffing van de Wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid en het Koninklijk Besluit van 30 november 1983 houdende vaststelling van de regels voor het bijhouden en bewaren van een aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid zal de werkgever eenmalig het arbeidsreglement (met vermelding van de uurroosters voor voltijdse werknemers en van het tijdsregistratiesysteem) neerleggen, ter kennisgeving van PC324, uiterlijk op 1/07/2022.

- Met de relance-overuren, die een extra quotum van 120 (para-)fiscaal voordelige vrijwillige overuren inhouden, besluiten de sociale partners om het quotum vrijwillige overuren voor 2022 niet te verhogen. De sociale partners verbinden zich evenwel om de verhoging van het quotum tot 220 overuren vast te leggen in een CAO van bepaalde duur met een looptijd van één jaar (waarbij het quotum vrijwillige overuren maximaal 220 uren bedraagt, ongeacht eventuele (relance) maatregelen), met datum van inwerkingtreding 1/1/2023.

Eindeloopbaan (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage) en vrijstelling aangepaste beschikbaarheid

De sociale partners verbinden zich ertoe om volgende cao's af te sluiten:

- Sector cao om de afwijkende voorwaarden voor de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te activeren
- Sector cao om de bedrijfstoelage ten laste te leggen van het Intern Compensatiefonds voor de diamantsector (ICD)
- Sectorale regeling CAO 17 - 62 jaar voor 2022 en 2023

Vorming

Om een duurzame inzetbaarheid van de werknemers en de competitiviteit van de ondernemingen te verzekeren, willen de sociale partners inzetten op loopbaanlang leren en gaan ze akkoord om een kwantitatieve stap te zetten in het groeipad naar de interprofessionele doelstelling.

Volgende aan te bieden opleidingsdagen zijn van toepassing:

- in de ondernemingen met 20 of meer werknemers gemiddelde van 2,5 opleidingsdagen per VTE

De ondernemingen met minder dan 20 werknemers worden vrijgesteld van de verplichting die uit de sectorale afspraken rond vormingsinspanningen voortvloeit.

Sociale voordelen

Aanpassing bedragen Bestaanszekerheid Tijdelijke Werkloosheid

- 45 dagen: 12,5 euro
- 45 dagen: 6 euro
- Vanaf 91ste dag 3 euro i.p.v. 2 euro naar analogie met de regeling voor bestaanszekerheid ziekte

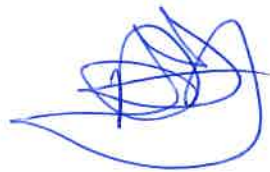
Verlenging van alle bestaande cao's van bepaalde duur

- maaltijdcheques
- cadeaucheques
- extra vakantiedagen 56+, waarbij de voorwaarde om in dienst te zijn op 31/12 komt te vervallen
- anciënniteitspremie
- aanvullende scholingsovereenkomsten

- risicogroepen
Sociale vrede
De in het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.
Duur
Dit akkoord heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022, tenzij anders bepaald.



Melina Smit
SBD



Deman Amre Cies
ABIV- AC



Von Eyneth Chris
UKD



TOUTENEL XVES
ACV-TRANSCOM

