

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 324

DIAMANTNIJVERHEID EN -HANDEL

Arbeiders - Bedienden



accg.be

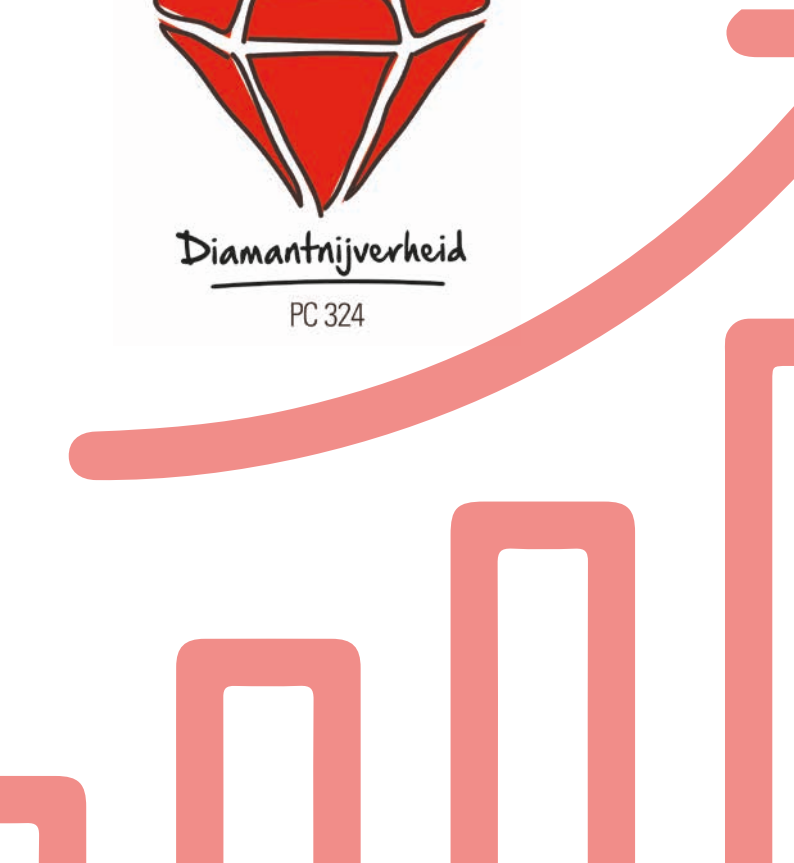
ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Diamantnijverheid

PC 324



Welke verbeteringen?

Koopkrachtpremie

In winstgevende bedrijven kan een premie uitbetaald worden van € 125, € 250 of € 375. Om na te gaan of ook jouw bedrijf deze premie moet betalen, neem je best contact op met de afdeling Antwerpen.

Verhoging maaltijdcheques

Vanaf 1 november 2023 zal de waarde van de maaltijdcheques verhoogd worden naar € 7 per gewerkte dag.

Verlenging bestaande akkoorden

De akkoorden van bepaalde duur werden verlengd. Hierdoor hebben de werknemers nog steeds recht op o.a. cadeaucheques, extra vakantiedagen 56+, anciënniteitspremies, enz. De info hierover kan je verder in deze brochure terugvinden.

Inhoud

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 11

Eindeloopbaan

p. 15

Sociale voordelen

p. 19

Klein verlet

p. 27

Vakbondsvertegenwoordiging

p. 31



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Minimumlonen vanaf 5 december 2022

	Minimum uurloon	Uurloon 110%
Grofbranche	€ 15,13	€ 16,64
Kleinbranche	€ 14,45	€ 15,90

Diamantkeurder specialist grofbranche: minstens loon
diamantkeurder 1ste klasse + 10%.

De meest recente lonen kan je terugvinden op onze website
www.abvvdiamant.be.

Klik bovenaan op 'Lonen & rechten', klik hierna aan je
rechterkant op 'lonen en vergoedingen' en kies daarna uit het
menu 'lonen'.

Vervoerskosten

Je hebt als werknemer in de diamantnijverheid recht op een
tussenkost voor je vervoerskosten. Er is een verschil tussen
openbaar vervoer en eigen vervoer, en er is daarbij geen
minimumafstand.

Deze terugbetalingen moet je zelf aanvragen bij je werkgever.

Het kan ook zijn dat je werkgever een gunstigere regeling heeft, de bedragen hier zijn enkel de minima.

Openbaar vervoer:

De tussenkomst is gebaseerd op de afstand (enkele richting) van je woonplaats en je werkplaats. De terugbetaling is op basis van de prijs van een maandtreinkaart voor deze afstand.

Afstand in km	Werkgeversbijdrage treinkaart voor 1 maand
1	€ 21
2	€ 23
3	€ 25
4	€ 28
5	€ 30
6	€ 32
7	€ 34
8	€ 36
9	€ 37
10	€ 39
...	...

Fietsvergoeding:

Vanaf 1 januari 2022 kan je als werknemer aanspraak maken op een fietsvergoeding.

Deze vergoeding moet je zelf aanvragen bij je werkgever als je minstens 50% van je werkdagen (op jaarbasis geteld) met de fiets komt.

De vergoeding is € 0,20 per effectief afgelegde kilometer, met een maximum van € 10 per dag. Dit wilt zeggen dat je 25 km heen en 25 km terug kan rijden per dag met de fiets.

De meest recente, en volledige, lijst kan je terugvinden op onze website: www.abvvdiamant.be. Klik bovenaan op "Lonen & rechten", klik erna aan je rechterkant op 'lonen en vergoedingen' en kies dan uit het menu 'Mobiliteit'.

Vakantiegeld

Het vakantiegeld wordt in twee delen uitbetaald. Je zomervakantiegeld (incl. 4% voor de feestdagen) wordt begin juli betaald door de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid. Het wintervakantiegeld ontvang je begin december.

Berekening basis bruto vakantiegeld (BBV):

(Aangegeven jaarloon x 110%)
+ fictief loon voor gelijkgestelde dagen.

Bedragen bruto vakantiegeld:

Bruto enkel vakantiegeld zomer = BBV x 6%

Bruto dubbel vakantiegeld zomer = BBV x 6%

Enkel vakantiegeld winter = BBV x 2%

Dubbel vakantiegeld winter = BBV x 2,18%

Inhoudingen:

Inhoudingen dubbel vakantiegeld = 13,07% op 6% basisloon (zomer) en 0,8% (winter) van het basisloon

Inhoudingen solidariteitsbijdrage = 1% op bruto vakantiegeld

Bedrijfsvoorheffingen op het belastbaar vakantiegeld:

17,16% tot € 1.400

23,22% boven € 1.400

Aanvullende toelage bij ziekte

In de diamantsector wordt er aan de werknemers een opleg bestaanszekerheid bij ziekte uitbetaald. Dit is na uitputting van het gewaarborgd loon, dus vanaf de 31ste dag ziekte.

De voorwaarde is wel dat je minstens 20 dagen hebt gewerkt in de vier kwartalen voorafgaand aan je aanvraag.

Bedrag per vergoede ziektedag

- € 12,50 per dag met een maximum van 45 dagen.
- € 6 per dag voor de volgende 45 dagen.
- € 3 per dag voor elke volgende ziektedag tot de dag van invaliditeitsuitkering.

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag bepaald in verhouding tot hun arbeidsprestatie.

Aanvullende toelage bij tijdelijke werkloosheid

Het bedrag van de aanvullende toelage bij tijdelijke werkloosheid is vastgesteld op:

- € 12,50 per vergoede werkloosheidsdag voor de eerste 45 dagen tijdelijke werkloosheid.
- € 6 per vergoede werkloosheidsdag voor de volgende 45 dagen van tijdelijke werkloosheid.
- € 3 per vergoede werkloosheidsdag voor elke volgende dag van tijdelijke werkloosheid.

De betaling gebeurt door het Intern Compensatiefonds met afhouding van bedrijfsvoorheffing. De aanvraag gebeurt via een (roze) formulier dat het Intern Compensatiefonds ter beschikking stelt.

Opmerking: Het aantal dagen dat je een toelage kan ontvangen voor werkloosheid en ziekte (van € 12,50 en € 6) samen is 90 dagen per kalenderjaar



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

Rustdagen

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur in de diamantsector is 38 uur, in de praktijk werk je echter 39 uur en krijg je een aantal rustdagen.

Je hebt altijd recht op minstens één rustdag. Het gaat hier over een vrij te kiezen snipperdag, in overleg met de werkgever.

De andere rustdagen worden toegekend op basis van het aantal bezoldigde dagen van het vorige jaar.

Aantal rustdagen	Aantal bezoldigde dagen (vijfdagenstelsel)
1	1 tot 47
2	48 tot 94
3	95 tot 142
4	143 tot 189
5	Vanaf 190

Hierdoor heb je per jaar maximaal recht op vijf rustdagen + één vrij te nemen snipperdag. De dagen waarop de rustdagen dienen te worden opgenomen, worden vastgelegd door het paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

De rustdagen worden een week op voorhand uitbetaald door de Rijksverlofkas van de diamant.

Per arbeider bedraagt de vergoeding voor de rustdagen 2% van het aangegeven loon (110%) van het vorige jaar. Op deze vergoeding wordt 15% bedrijfsvoorheffing ingehouden.

Overuren

Binnen de diamantnijverheid en -handel is er een maximum van 220 vrijwillige overuren voorzien.

Deze overuren geven recht op overloon: +50% tijdens de week en +100% op zon- en feestdagen.

Tijdskrediet en landingsbanen

Tijdskrediet met motief

In de diamantnijverheid:

- kan je enkel voltijds of halftijds tijdskrediet met motief opnemen, indien daarover een cao is gesloten op het vlak van je onderneming.
- is voor de zorg van een gehandicapt kind tot 21 jaar of een zwaar ziek minderjarig kind geen sectorale cao of ondernemings-cao vereist.
- is tijdskrediet met motief in het 1/5de stelsel wel gegarandeerd voor elke werknemer.

Op je volledige loopbaan heb je recht op maximum 51 maanden tijdskrediet met zorgmotief.

Tijdskrediet eindeloopbaan (landingsbaan)

Werknemers die minstens 60 jaar zijn, kunnen in een landingsbaan met onderbrekingsuitkering stappen (halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering). Je moet hiervoor een beroepsloopbaan van minstens 25 jaar kunnen aantonen.

In een aantal uitzonderingsgevallen kan je ook onderbrekingsuitkeringen verkrijgen vóór de leeftijd van 60 jaar.

Voor meer info: contacteer je ABVV-vertegenwoordiger of je lokale afdeling.

Vakantiedagen oudere werknemers

Aan werknemers van 56 jaar of ouder worden bijkomende vakantiedagen toegekend. De voorwaarden hiervoor zijn:

- 56 jaar of ouder zijn op 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar van toekenning van de bijkomende vakantiedagen.
- Het voorgaande jaar volgend aantal dagen effectief te hebben gepresteerd:
 - 100 tot 150 dagen > twee bijkomende vakantiedagen.
 - 151 tot 200 dagen > drie bijkomende vakantiedagen.
 - Meer dan 200 dagen > vier bijkomende vakantiedagen.

Je vergoeding wordt berekend op basis van het gemiddelde dagloon van het jaar voordien.

De aanvraag gebeurt via een formulier dat je ontvangt via de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid.



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag: extra vergoedingen

Voor werknemers in de diamantsector blijven nog twee stelsels over:

1. Het algemene stelsel voor werknemers vanaf 62 jaar.
2. Het stelsel lange loopbaan met een beroepsverleden van minstens 40 jaar en de leeftijd van 60 jaar.

De uitkeringen die je ontvangt, bestaat uit twee delen: de werkloosheidsuitkeringen en de aanvullende vergoeding. De werkloosheidsuitkeringen zijn 60% van het laatst verdiende brutoloon.

De aanvullende vergoeding is gelijk aan 50% van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkeringen. Deze vergoeding wordt betaald door het Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector (ICD).

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt verhoogd met € 1 per vergoede werkloosheidsdag.

Een werknemer in SWT ontvangt jaarlijks ook een toelage van € 74,37.

De uitbetaling van de bijkomende vergoeding en jaarlijkse toelage gebeurt samen in december.

Sectoraal pensioenfonds

Het Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector stort voor elke actieve diamantbewerker een bijdrage in het sectoraal pensioenfonds.

Deze bijdrage wordt berekend op basis van het bruto jaarloon aan 110%, waarop inhoudingen voor de RSZ worden gehouden en bedraagt:

- 3% van dit bedrag voor werknemers jonger dan 56 jaar.
- 9% van dit bedrag voor werknemers van 56 jaar en ouder.

LET OP: Voor nieuwe werknemers vanaf 1 januari 2020, die nog nooit eerder in de diamantsector hebben gewerkt, wordt de verhoging van 3% naar 9% op 56 jaar niet meer toegepast.

Je zal elk jaar begin juni een individuele pensioenfiche ontvangen om de aangroei van het aanvullend pensioen op te volgen.

Jaarlijkse toelage aan gepensioneerden

Wie recht heeft op de eenmalige pensioenpremie ontvangt ook een jaarlijkse toelage aan gepensioneerden van € 74,37.

Deze premie wordt betaald in de maand november door de Rijksverlofkas diamant.

Nota's



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Hospitalisatieverzekering

Alle arbeiders die in de diamantnijverheid werken, hebben recht op een kosteloze hospitalisatieverzekering. Je premie, als actieve arbeider in de diamantnijverheid, is ten laste van het Intern Compensatiefonds. Opgelet echter: als je bij opname voor een éénpersoonskamer kiest, zal je een persoonlijke bijdrage van € 150 moeten betalen. Dit eigen risico van € 150 wordt slechts éénmaal per verzekerde en per jaar toegepast. Wanneer je in een twee- of meerpersoonskamer ligt, betaal je dat dus niet.

De voorzorgen worden ook gedekt voor twee maanden voor de opname en tot zes maanden na de ziekenhuisopname.

Er wordt een onderscheid gemaakt tussen actieven en (brug) gepensioneerden.

Als (brug)gepensioneerde moet je vanaf 1 januari 2016 zelf het nodige doen om jezelf en je gezinsleden aan te sluiten. Dit moet binnen de drie maanden gebeuren bij brugpensioen en binnen de 12 maanden bij pensioen. De premie blijft gratis voor de werknemer, gezinsleden betalen (verder) hun premie.

De voorwaarden zijn als volgt:

- Als bruggepensioneerde moet je 25 jaar loopbaan kunnen bewijzen in de diamantnijverheid, en in de laatste drie jaar voor het brugpensioen minstens twee jaar tewerkgesteld geweest zijn in de diamantnijverheid.

- Als gepensioneerde moet je 35 jaar loopbaan kunnen bewijzen in de diamantnijverheid, en in de laatste drie jaar voor het brugpensioen minstens twee jaar tewerkgesteld geweest zijn in de diamantnijverheid.

Sociale toelage

De sociale toelage is gebaseerd op je gewerkte dagen en je gelijkgestelde dagen zoals ziekte en tijdelijke werkloosheid van het vorige jaar

De toelage bedraagt:

- € 1 bruto per gewerkte dag in het vorige jaar.
- € 0,75 bruto per gelijkgestelde dag in het vorige jaar.

Als je deeltijds werkt, krijg je een verminderde toelage berekend in functie van je tewerkstelling.

Werk je bijvoorbeeld 4/5de dan zal je ook maar 4/5de van de toelage ontvangen.

Werk je geen volledige dagen, dan moet dit bekeken worden op wekelijkse urbasis ten opzichte van een volledige tewerkstelling. Bv.: 20/39ste als je vijf dagen per week vier uur werkt.

Je moet deze toelage zelf aanvragen. Voor vakbondsleden gebeurt deze aanvraag samen met de aanvraag van de syndicale premie!

De uitbetaling gebeurt vanaf december.

Syndicale Premie

Als vakbonds lid heb je recht op een syndicale premie van (maximaal) € 145.

De voorwaarden voor toekenning en hoogte van de premie zijn o.a. in regel met je bijdragen.

Als je met pensioen of SWT bent, kan je ook aanspraak maken op een syndicale premies als:

- je laatste werkgever onder het paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel valt.
- je een beroepsverleden van 25 jaar in de diamantnijverheid kunt bewijzen.
- je in de laatste drie jaar van je loopbaan minstens twee jaar in de diamantnijverheid hebt gewerkt.

Als niet actieve bedraagt je premie € 60.

Anciënniteitspremie

Als je al een bepaald aantal jaren in dienst bent bij dezelfde werkgever heb je recht op een anciënniteitspremie. Deze premie wordt betaald door je werkgever in de maand die volgt op het bereiken van de voorziene anciënniteit.

Op deze premie is er een afhouding voor de sociale zekerheid van 13,07%.

Anciënniteit	Bedrag
10 jaar	€ 124
20 jaar	€ 248
30 jaar	€ 496
40 jaar	€ 744

Maaltijdcheques

Je ontvangt één maaltijdcheque per effectief gewerkte dag.

Het bedrag van de tegemoetkoming van de werkgever per maaltijdcheque is minstens € 5,91.

De tussenkomst voor de werknemer is minstens € 1,09. Dit bedrag wordt door je werkgever afgehouden. Hierdoor is de maaltijdcheque in de meeste gevallen € 7.

De betaling van je maaltijdcheques gebeurt in elektronische vorm op een persoonlijke kaart.

Ze blijven 12 maanden geldig vanaf betaling.

Cadeaucheques

Alle werknemers die het voorgaande jaar in de diamantnijverheid hebben gewerkt, hebben recht op een cadeaucheque ter waarde van € 40. Deze cheque wordt in de loop van december uitbetaald.

Vergoeding voor afgestudeerden

heb je recht op een bijzondere vakantievergoeding.

Deze vergoeding moet worden aangevraagd via een speciaal formulier aan de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid. Hiervoor kan je terecht bij je afdelingssecretariaat van de Algemene Centrale.

De bedragen zijn:

- zomervakantie € 233,10.
- wintervakantie € 74,37.

Tewerkstellingspremie

Je kan als werknemer in die diamantsector aanspraak maken op een tewerkstellingspremie van maximaal € 375 (€ 12,50 per dag, max. 30 dagen).

De betaling gebeurt in april door het Intern Compensatiefonds, met afhouding voor de sociale zekerheid (13,07%) en voor de belastingen (10%).

De voorwaarden zijn:

- Vorig jaar minder dan 30 dagen bestaanszekerheid hebben gekregen.
- In dienst zijn op 31 december van het voorgaande jaar bij een bedrijf dat behoort tot het paritair comité van de diamant.

Vervoersonkosten bij outplacementbegeleiding

Als je outplacement volgt, krijg je de verplaatsingen van en naar het outplacementbureau vergoed. De betaling gebeurt via een formulier van het Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector (ICD).

Nota's



KLEIN VERLET

Klein verlet

Klein verlet geeft je het recht om afwezig te zijn van je werk in bepaalde gevallen. Het is belangrijk dat jij je werkgever hiervan op voorhand verwittigd. Lukt dit niet? Verwittig hem dan zo vlug mogelijk. Hij moet namelijk je normale loon betalen tijdens je klein verlet.

Hieronder geven we de meest voorkomende redenen van klein verlet. Er zijn er dus nog meer.

Reden afwezigheid	Duur afwezigheid
Huwelijk werknemer.	Twee dagen, vrij te kiezen in de week van het huwelijk of daaropvolgend.
Geboorte van een kind	Twintig dagen te nemen binnen de vier maanden volgend op de dag van de geboorte van een kind, regeling in werking vanaf 1 januari 2022.
Huwelijk van een kind, kind van een echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer/zuster, (schoon)moeder/vader, (stief)moeder/vader, kleinkind	Dag van het huwelijk.
Overlijden van echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, een eigen kind of dat van de echtgeno(o)t(e)/samenwonende partner	Tien dagen waarvan de eerste drie dagen in de periode tussen overlijden en datum van begrafenis, overige zeven dagen in het jaar na overlijden.

Overlijden (schoon/stief) vader, (schoon/stief)moeder	Drie dagen, tussen dag van overlijden en dag van begrafenis.
Overlijden (schoon)broer, (schoon)zus, schoonzoon, schoondochter, (over) grootvader, (over) grootmoeder of inwonend (achter)kleinkind	Twee dagen, op te nemen tussen dag van overlijden en dag van begrafenis.
Communiefeest/feest vrijzinnige jeugd van een kind of kind van de echtgeno(o)t(e)	Dag van de gebeurtenis of de gewone activiteitsdag voorgaand of volgend onmiddellijk op de gebeurtenis als deze een gewone inactiviteitsdag zou zijn.
Oproeping door een rechtbank	De nodige tijd, met maximum van vijf dagen

Deeltijdse werknemers:

Als deeltijdse werknemer heb je ook recht op klein verlet, voor zover er effectief loonverlies is.

Indien de gebeurtenis zich voordoet op een dag waarop je normaal niet werkt, heb je geen recht op klein verlet.

Nota's



**VAKBONDS-
VERTEGENWOORDIGING**

Vakbonds- vertegenwoordiging

Nuttige adressen

Federaal Secretariaat

Algemene Centrale - ABVV
Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel
tel. 02/549 05 49 - fax 02/514 16 91

Federaal Secretaris:
Annelies Deman - Annelies.Deman@accg.be
Sectormedewerker:
Birgen Goossens - birgen.goossens@accg.be

website: www.accg.be

Afdelingssecretariaten - Regio Antwerpen/Waasland

Secretaris:
Stephan De Maeyer - Stephan.demaeyer@accg.be

Medewerkers:
Freja De Backer - Freja.debacker@accg.be - 03/220 68 57
Inge De Clercq - Inge.declercq@accg.be - 03/220 68 54
Chaima Boutaleb - Chaima.boutaleb@accg.be - 03/220 68 54

Van Arteveldestraat 17, 2060 Antwerpen

SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK
STEM ABVV!**



ABVV

Algemene Centrale

Nota's



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België



7 campings

4 vakantie
domeinen

1 hotel

Natuur Wandelen
Fietsen Zee
Sportterreinen
Kinderanimatie
Unieke locaties
Ardennen Kempen
Gastronomie Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op:
www.florealholidays.be

Meer info?



ACCG.BE



ACCG.ABVV



} @ABVV_AC

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk