

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2025



PC 327.01

MAATWERK

Arbeiders - Bedienden



abvvmaatwerk.be

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk

Voorwoord

Op 1 januari 2019 zijn de beschutte en sociale werkplaatsen 'maatwerkbedrijven' geworden.

Deze worden gesubsidieerd door de Vlaamse overheid en vormen samen met een aantal andere sectoren de Vlaamse social profit.

De loon- en arbeidsvoorwaarden worden in deze sectoren vastgelegd in het Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA). Het zesde VIA geldt voor de periode 2021 tot en met 2025 in de private social profitsectoren die onder de bevoegdheid van de Vlaamse regering vallen.

En hoewel de beschutte en sociale werkplaatsen 'maatwerkbedrijven' zijn geworden, bestaan er voorlopig nog steeds verschillen tussen beide.

Daarom vind je de beschutte en sociale werkplaatsen afzonderlijk in deze brochure.

Samen sterk

Sinds 1 januari 2019 vertegenwoordigt De Algemene Centrale - ABVV ook de bedienden in de sector. Op deze manier is één vakcentrale bevoegd voor alle werknemers (arbeiders, bedienden, technici en kaderleden) in de maatwerkbedrijven.

Door alle werknemers te verenigen, staan we sterker. Onze dienstverlening en jouw vertegenwoordiging worden versterkt, omdat we die nog beter en efficiënter kunnen organiseren.

Heb je vragen of wens je meer informatie, aarzel dan niet om je regionale kantoor of secretaris te contacteren. Op www.abvvmaatwerk.be vind je onze kantoren en contactgegevens.

Verwijzingen naar personen hebben steeds betrekking op mannen en vrouwen.

In deze brochure vind je de minimale loon- en arbeidsvoorwaarden. In jouw werkplaats kunnen voordeligere voorwaarden van kracht zijn.

Welke verbeteringen?



Beschutte werkplaatsen

PC 327.01

Nieuwe anciënniteitspremies doelgroep

- Vanaf 2021: verhoging van het uurloon met € 0,2037 na vier jaar sectoranciënniteit.
- Vanaf 2023: verhoging van het uurloon na acht jaar sectoranciënniteit. Het bedrag moet nog bepaald worden.

Omkaderingspersoneel - Septemberpremie

De septemberpremie wordt voorhoogd voor de lonen in categorie 2 tot 5:

- Vanaf 2021
 - een vast geïndexeerd bedrag van € 1.297,92;
 - een variabel gedeelte van 2,33% van het brutojaarloon.
- Vanaf 2023: een loonsverhoging die geïntegreerd zal worden in de nieuwe functieclassificatie. Het bedrag moet nog bepaald worden.

Verhoging van de vergoedingen voor verplaatsingen met de wagen en de fiets

- Wagen: 120% van de NMBS-tabel.
- Fietsvergoeding: € 0,27/km, automatische aanpassing bij verhoging van het maximumbedrag.

Inhoud

Lonen en vergoedingen p. 7

Arbeidsvoorwaarden p. 15

Werken buiten de werkplaats: enclaves p. 19

Syndicale vertegenwoordiging p. 23

Verlof om dwingende redenen en klein verlet p. 25



LONEN EN
VERGOEDINGEN

Lonen en vergoedingen

Doelgroepwerknemers

Er zijn vijf functiecategorieën voor doelgroepwerknemers:

Categorie 5	eenvoudige taken waarvan de uitvoering een kleine fysieke inspanning vraagt of slechts elementaire aandacht vereist.
Categorie 4	eenvoudige taken waarvan de uitvoering een gemiddelde fysieke inspanning of aandacht vraagt.
Categorie 3	eenvoudige taken waarvan de uitvoering een belangrijke fysieke inspanning vraagt of een voortdurende aandacht vereist en half gespecialiseerde taken waarvan de uitvoering een elementaire theoretische of praktische beroepsopleiding vereist.
Categorie 2	gespecialiseerde taken waarvan de uitvoering een gemiddelde theoretische of praktische beroepsopleiding vraagt.
Categorie 1	geschoolde taken waarvan de uitvoering een zeer grondige, theoretische of praktische beroepsopleiding vraagt.

Deze functieclassificatie is verouderd en nog moeilijk toe te passen in de praktijk. In het VIA werd afgesproken om een nieuwe functieclassificatie op te maken. De nieuwe functieclassificatie staat gepland voor 2023.

Lonen

Nieuwe anciënniteitspremies doelgroep:

- Vanaf 2021: verhoging van het uurloon met € 0,2037 na vier jaar sectoranciënniteit.
- Vanaf 2023: verhoging van het uurloon na acht jaar sectoranciënniteit. Het bedrag moet nog bepaald worden.

Dit zijn brutobedragen en volgen de indexering. Deze verhogingen komen bovenop het uurloon in de onderstaande tabel of jouw loon in het maatwerkbedrijf.

Minimumlonen van toepassing in de beschutte werkplaatsen vanaf 1 december 2022

Werknemers vanaf 18 jaar	Categorie 5: € 11,8724/uur Categorie 4: € 11,8724/uur Categorie 3: € 11,8724/uur Categorie 2: € 12,2904/uur Categorie 1: € 13,6143/uur
Werknemers van 17 jaar	€ 8,6669/uur
Werknemers van 16 jaar	€ 7,9545/uur
Studentencontracten en alternerende opleiding	20 jaar: € 10,6852/uur 19 jaar: € 10,0915/uur 18 jaar: € 9,3792/uur 17 jaar: € 8,6669/uur 16 jaar: € 7,9545/uur

Anciënniteitstoeslag na vier jaar: € 0,2340/uur.

De meest actuele lonen vind je steeds via onze website www.abvvmaatwerk.be

Omkadering

Ook voor het omkaderingspersoneel zijn er vijf categorieën:

Categorie 1	dirigeert en coördineert een groep gekwalificeerde personen, dit wil zeggen: plannen, organiseren, beslissen en opvolgen van een dienst.
Categorie 2	dirigeert afdelingen met talrijke werknemers. Dit wil zeggen plannen, organiseren, beslissen, verzekeren en coördineren van de dagelijkse verloop van de afdeling of de dienst.
Categorie 3	is verantwoordelijk op slechts één afdeling. Oefent direct toezicht uit op een groep werknemers en verdeelt en controleert het werk.
Categorie 4	oefent toezicht uit op een groep waartoe hij zelf behoort. Is verantwoordelijk voor het doorgeven van instructies en oefent controle uit op de vooruitgang van het werk.
Categorie 5	oefent toezicht uit op een kleine groep waartoe hij ook behoort. Geeft technische instructies door en is verantwoordelijk voor de goede uitvoering van deze instructies. Hij neemt deel aan de taken van zijn groep.

Ook deze categorieën zullen herbekeken worden in de nieuwe functieclassificatie.

Lonen

De tabel met de lonen van het omkaderingspersoneel is veel uitgebreider dan die van de doelgroepwerknemers. Het omkaderingspersoneel heeft meestal ook een bediendecontract.

Minimumlonen vanaf 1 december 2022

	Niveau 1 Anc. vanaf 21 jaar	Niveau 2 Anc. vanaf 21 jaar	Niveau 3 Anc. vanaf 21 jaar	Niveau 4 Anc. vanaf 21 jaar	Niveau 5 Anc. vanaf 21 jaar
0	€ 3.305,07	€ 2.776,88	€ 2.443,31	€ 2.055,97	€ 1.964,18
1	€ 3.305,07	€ 2.877,11	€ 2.531,52	€ 2.104,47	€ 1.979,46
2	€ 3.388,40	€ 2.878,13	€ 2.532,23	€ 2.166,56	€ 1.994,70
3	€ 3.388,40	€ 3.020,99	€ 2.657,94	€ 2.248,45	€ 2.009,97
4	€ 3.471,74	€ 3.022,01	€ 2.659,31	€ 2.329,63	€ 2.029,63
5	€ 3.547,86	€ 3.164,87	€ 2.785,02	€ 2.330,89	€ 2.041,60
6	€ 3.555,07	€ 3.166,20	€ 2.786,39	€ 2.446,61	€ 2.119,94
7	€ 3.708,88	€ 3.309,05	€ 2.912,11	€ 2.447,87	€ 2.134,45
8	€ 3.709,90	€ 3.310,61	€ 2.913,47	€ 2.563,58	€ 2.190,90
9	€ 3.869,90	€ 3.453,46	€ 3.039,19	€ 2.564,84	€ 2.198,26
10	€ 3.870,92	€ 3.455,01	€ 3.040,55	€ 2.680,55	€ 2.290,90
11	€ 4.030,92	€ 3.597,87	€ 3.166,27	€ 2.681,81	€ 2.291,16
12	€ 4.031,94	€ 3.599,43	€ 3.167,64	€ 2.797,53	€ 2.390,90
13	€ 4.191,94	€ 3.742,29	€ 3.293,35	€ 2.798,79	€ 2.390,90
14	€ 4.192,96	€ 3.743,84	€ 3.294,72	€ 2.914,50	€ 2.490,90
15	€ 4.354,42	€ 3.886,70	€ 3.420,43	€ 2.915,76	€ 2.490,90
16	€ 4.355,44	€ 3.888,25	€ 3.421,80	€ 3.031,47	€ 2.590,90
17	€ 4.515,44	€ 4.019,21	€ 3.547,51	€ 3.032,73	€ 2.590,90
18	€ 4.516,45	€ 4.032,66	€ 3.548,88	€ 3.148,44	€ 2.690,91
19	€ 4.676,46	€ 4.175,52	€ 3.674,60	€ 3.149,70	€ 2.690,91
20				€ 3.265,42	€ 2.790,91
21				€ 3.266,68	€ 2.790,91
22				€ 3.382,39	€ 2.890,91

Zit je in de juiste categorie? Ontvang je een correct loon? Neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of gewestelijk secretaris.

De meest actuele lonen vind je steeds via onze website www.abvvmaatwerk.be

Indexering van de lonen

De minimumlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden regelmatig aangepast aan de stijging van de prijzen. Telkens wanneer de indexgrens wordt overschreden, stijgen de lonen de volgende maand met 2%.

Flexibiliteit en toeslagen

Sectorale minimumtoeslagen voor het flexibel werken:

Ploegenarbeid	13%
Ochtendarbeid	10%
Avondarbeid	13%
Zaterdagarbeid	20%
Zondagarbeid/feestdag (niet-horeca-activiteiten)	30%
Zondagarbeid/feestdag (horeca-activiteiten)	23%

Ploegenarbeid: een systeem van voltijdse arbeidsprestaties op eenzelfde arbeidsplaats waarbij een ploeg werknemers bij het beëindigen van haar prestaties opgevolgd wordt door een andere ploeg werknemers. Een ploeg bestaat uit minstens twee werknemers.

Ecocheques

Vanaf 2021 heeft iedereen jaarlijks recht op € 175 (t.o.v. € 50 in 2019) ecocheques. Dit betekent een verhoging met € 125.

De cheque wordt één keer per jaar uitbetaald in de maand mei. Deze ecocheques kunnen op bedrijfsniveau ook omgezet worden in (extra) maaltijdcheques.

Meer informatie over wat in jouw bedrijf van toepassing is, krijg je bij je delegee.

Premie van € 300 (éénmalig)

Vanaf 2021 is een budget voorzien van € 300 in de vorm van ecocheques, maximaal te spreiden over vier jaar. Op bedrijfsniveau kan dit ook worden omgezet in andere gelijkwaardige voordelen.

Eindejaarspremie - Een volwaardige dertiende maand (verschil tussen doelgroepwerknemers en omkadering)

Doelgroepwerknemers

Het bedrag van de eindejaarspremie komt overeen met 164,67 x individueel bruto uurloon. De eindejaarspremie wordt berekend op basis van het aantal gewerkte dagen. Alle dagen van tijdelijke werkloosheid worden gelijkgesteld met gewerkte dagen. Sommige afwezigheden (bv. bij ziekte) worden meegeteld als een gewerkte dag in de berekening.

De eindejaarspremie wordt uitbetaald in de maand december en uiterlijk vóór 20 december. Een voorschot wordt reeds betaald in september.

Nieuw in dienst? Je hebt na drie maanden recht op een eindejaarspremie.

Omkaderingspersoneel

Voor het omkaderingspersoneel (arbeiders en bedienden) is er de septemberpremie. Deze wordt verhoogd voor de lonen in categorie 2 tot 5:

- Vanaf 2021
 - een vast geïndexeerd bedrag van € 1297,92;
 - een variabel gedeelte van 2,33% van het brutojaarloon.
- Vanaf 2023: een loonsverhoging die geïntegreerd zal worden in de nieuwe functieclassificatie. Het bedrag moet nog bepaald worden.

Bijvoorbeeld:

- Loon € 2.000: huidige bedrag = 1.065,81; nieuw bedrag = 1.857,12 (serieuze verbetering voor de laagste lonen)
- Loon € 3.000: huidige bedrag = 1.765,41; nieuw bedrag = 2.136,72

Via deze verbetering zetten de laagste lonen de grootste stap voorwaarts. Wanneer de nieuwe functieclassificatie IFIC wordt ingevoerd, zullen deze premies geïntegreerd worden in de nieuwe lonen.

Het omkaderingspersoneel krijgt ook een 13de maand uitbetaald in december. Bovendien worden alle dagen van tijdelijke werkloosheid gelijkgesteld met gewerkte dagen.

Syndicale premie

Voor iedereen max. € 90.



ARBEIDSVORWAARDEN

Arbeidsvoorwaarden

Arbeidstijd

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur.

Verplaatsingskosten - NIEUW

Met de wagen naar het werk: 120% van de NMBS-tabel

Fietsvergoeding: € 0,27/km (heen en terug), automatische aanpassing bij verhoging van het maximum bedrag.

Een uitgebreide tabel met de bedragen? Contacteer je plaatselijk ABVV-kantoor of delegee.

Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid

Bovenop de werkloosheidsuitkering worden er aanvullende vergoedingen voorzien bij tijdelijke werkloosheid:

	Gezinshoofd	Niet-gezinshoofd
Eerste 40 dagen	€ 8 per dag	€ 4 per dag
Na 40 dagen	€ 10 per dag	€ 5 per dag

Hierbij is er een beperkte terugbetaling aan de werkgever. Op die manier wordt er een rem gezet op het invoeren van tijdelijke werkloosheid.

Vrijstelling van arbeidsprestaties Bijkomende vakantiedagen voor oudere werknemers (VAP-dagen)

VAP-dagen (=rimpeldagen):

Vanaf 35 jaar	5 dagen
Vanaf 45 jaar	7 dagen
Vanaf 55 jaar	9 dagen
Vanaf 58 jaar	10 dagen

Tijdskrediet

Met het tijdskrediet kan je tijdelijk je beroepsloopbaan volledig of gedeeltelijk onderbreken.

Bijvoorbeeld voor het verzorgen van een kind jonger dan acht jaar, zorg of bijstand voor een zwaar ziek familielid, ...

Voor de meest actuele info: contacteer je vakbondsafgevaardigde of een ABVV-kantoor in je buurt. Je hebt immers niet altijd recht op een uitkering.

Werken buiten de werkplaats: enclaves

Werknemers uit de beschutte werkplaatsen kunnen in een andere onderneming tewerkgesteld worden. Dit noemen we enclaves. Het werken in enclaves is aan strikte regels gebonden. De werknemer blijft steeds onder het gezag en toezicht van zijn werkgever, namelijk de beschutte werkplaats. Concreet betekent dit dat er altijd iemand van de omkadering moet aanwezig zijn.

De werkgever moet de vakbondsvertegenwoordiging uitgebreid informeren over de enclaves en de vakbondsvertegenwoordigers hebben het recht hierop controle uit te oefenen.

Informatieformulier moet steeds voorzien worden van:

- de volledige identiteit van de klant;
- de voorziene duur van het contract;
- een algemene omschrijving van het werk met vermelding van de eventuele bijkomende risico's verbonden aan de uitoefening ervan;
- de plaats waar het werk wordt uitgevoerd;
- het aantal voorziene werknemers van de werkgever die worden tewerkgesteld;

- de afspraak met de klant dat de voorwaarden inzake veiligheid en gezondheid worden gerespecteerd, alsmede de toepassing van deze cao;
- de waarborg van structurele werkvloerbegeleiding (zoals bij de eigen werkgever gebeurt) door gekwalificeerde doelgroepbegeleiders, verbonden door een arbeidsovereenkomst met de werkgever;
- de geldende arbeidstijden en arbeidsregimes;
- afspraken over verplaatsingen.

Syndicale vertegenwoordiging

In elke beschutte werkplaats met minstens 35 werknemers kan een vakbondsafvaardiging worden opgericht. De vakbondsafvaardiging is op de werkplaats de vertegenwoordiger van het personeel en overlegt met de werkgever over problemen, de arbeidsorganisatie, loon- en arbeidsvoorwaarden, enz.

De vakbondsafvaardiging (je delegee) kan je ook bijstaan als je individuele problemen hebt op het werk.



**VERLOF OM
DWINGENDE REDENEN
EN KLEIN VERLET**

Verlof om dwingende redenen en klein verlet

Verlof om dwingende redenen

Bij bepaalde gebeurtenissen zoals bijvoorbeeld ziekte, ongeval of hospitalisatie van een kind, de echtgeno(o)t(e), of een brand in de woning, een natuurramp, ... heb je het recht om van het werk afwezig te zijn wegens dwingende redenen, gedurende maximaal 10 dagen per jaar.

Deze afwezigheden worden niet betaald.

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Hieronder vind je de meest voorkomende redenen voor klein verlet.

Daarnaast bestaan er nog een hele reeks omstandigheden met recht op klein verlet.

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid
Huwelijk van de werknemer.	Twee dagen naar keuze tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daaropvolgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of van de wettelijk samenwonende (3), van een (schoon)broer, een (schoon)zuster, van de (schoon/stief)vader, de (schoon/stief)moeder, van een kleinkind van de werknemer (1).	De dag van het huwelijk.
Geboorte van een kind van de werknemer, indien de afstamming van het kind vaststaat.	Twintig dagen naar keuze binnen de vier maanden vanaf de bevalling: drie dagen betaald door de werkgever, overige dagen betaald door het ziekenfonds.
Plechtige communie van een kind (1) van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of van de wettelijk samenwonende (3).	De dag van de plechtigheid of een gewone activiteitsdag onmiddellijk voor of na de gebeurtenis indien die samenvalt met een zondag, een feestdag of een dag waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt.
Deelname van een kind van de werknemer aan het feest van de vrijzinnige jeugd wanneer dit feest plaatsheeft (1).	De dag van het feest of een gewone activiteitsdag onmiddellijk voor of na de gebeurtenis indien die samenvalt met een zondag, een feestdag of een dag waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt.

(1) Het aangenomen of natuurlijk erkend kind wordt gelijkgesteld met het wettig of gewettigd kind.

(2) Er is gelijkstelling bij overlijden van de schoonbroer, schoonzuster, (over)grootmoeder, (over)grootvader van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer.

(3) Met “wettelijke samenwoning” wordt bedoeld de toestand van samenleven van twee personen die hierover een schriftelijke verklaring hebben afgelegd bij de schepen van de burgerlijke stand in de gemeente van hun woonplaats. De wettelijk samenwonende wordt gelijkgesteld met de echtgeno(o)t(e) van de werknemer.

Recente wijziging: rouwverlof van 10 dagen.

Wat is het?

- Dagen van betaalde afwezigheid bij overlijden.
- Verhoging van drie naar 10 dagen.

Wanneer van toepassing?

- Bij het overlijden van:
 - de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner;
 - het kind van de werknemer;
 - het pleegkind.

Opname (dagen betaald door de werkgever)

- De eerste drie dagen tussen de dag van het overlijden en de begrafenis.
- De overige zeven dagen op te nemen gedurende het jaar dat volgt op de dag van het overlijden. Met akkoord van de werkgever kun je deze dagen ook op een later tijdstip opnemen.

Voor meer informatie: neem contact op met je plaatselijk ABVV-kantoor of je delegee.

Welke verbeteringen?



Sociale werkplaatsen

PC 327.01

Nieuwe anciënniteitspremies doelgroep

- Vanaf 2021: verhoging van het uurloon met € 0,2037 na vier jaar sectoranciënniteit.
- Vanaf 2023: verhoging van het uurloon na acht jaar sectoranciënniteit. Het bedrag moet nog bepaald worden.

Jaarlijkse premie

Er wordt een nieuwe jaarlijkse premie voor omkaderingspersoneel ingevoerd.

Deze zal gelden voor categorie 3 tot 5:

- Vanaf 2021: jaarlijkse premie van € 513,17
- Vanaf 2023: een loonsverhoging die geïntegreerd zal worden in de nieuwe functieclassificatie. Het bedrag moet nog bepaald worden.

Verbetering verplaatsingsvergoedingen - NIEUW

Verhoging van de vergoeding voor de wagen en de fietsvergoeding:

- Wagen: 120% van de NMBS-tabel.
- Fietsvergoeding: € 0,27/km, automatische aanpassing bij verhoging van het maximumbedrag.

Inhoud

Lonen en vergoedingen p. 33

Arbeidsvoorwaarden p. 43

Werken buiten de werkplaats: enclaves p. 47

Syndicale vertegenwoordiging p. 51

Verlof om dwingende redenen en klein verlet p. 53



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Doelgroepwerknemers

In een functieclassificatie worden de verschillende soorten jobs beschreven: bijvoorbeeld winkelbediende, chauffeur, medewerker groendienst. Aan al deze jobs wordt dan een passend loon toegekend.

In de sociale werkplaatsen bestaat er nog geen functieclassificatie. Dit betekent dat er ook slechts één loon bestaat, namelijk het minimumloon.

In het VIA werd afgesproken om een nieuwe functieclassificatie op te maken. De nieuwe functieclassificatie staat gepland voor 2023.

Lonen

Nieuwe anciënniteitspremies doelgroep:

- Vanaf 2021: verhoging van het uurloon met € 0,2037 na vier jaar sectoranciënniteit.
- Vanaf 2023: verhoging van het uurloon na acht jaar sectoranciënniteit. Het bedrag moet nog bepaald worden.

Dit zijn brutobedragen en volgen de indexering. Deze verhogingen komen bovenop het uurloon in de onderstaande tabel of jouw loon in het maatwerkbedrijf.

Minimumlonen van toepassing in de sociale werkplaatsen vanaf 1 december 2022

Werknemers vanaf 18 jaar	€ 11,8724
Werknemers van 17 jaar	€ 8,6669
Werknemers van 16 jaar	€ 7,9545
Studentencontracten en altemerende opleiding	20 jaar: € 10,6852 19 jaar: € 10,0915 18 jaar: € 9,3792 17 jaar: € 8,6669 16 jaar: € 7,9545

Anciënniteitstoeslag na vier jaar: € 0,2340/uur

De meest actuele lonen vind je steeds via onze website www.abvvmaatwerk.be

Omkadering

Voor het omkaderingspersoneel bestaat er wel al een functieclassificatie. Er zijn vijf categorieën:

Categorie 1	Directeur (eindverantwoordelijke die rechtstreeks rapporteert aan en opdrachten ontvangt van de raad van bestuur) van een organisatie met meer dan 50 werknemers.
Categorie 2	<ul style="list-style-type: none">• Directeur (eindverantwoordelijke die rechtstreeks rapporteert aan en opdrachten ontvangt van de raad van bestuur) van een organisatie met meer dan 20 werknemers en hoogstens 50 werknemers.• Coördinator verantwoordelijk voor een bedrijfseenheid met meer dan 50 werknemers.

Categorie 3	<ul style="list-style-type: none"> • Directeur (eindverantwoordelijke die rechtstreeks rapporteert aan en opdrachten ontvangt van de raad van bestuur) van een organisatie met hoogstens 20 werknemers. • Coördinator verantwoordelijk voor een bedrijfseenheid met onder zich minstens twee lijnverantwoordelijken categorie 4 of vier lijnverantwoordelijken categorie 5. • Stafmedewerker met adviesverlenende functie op niveau van de organisatie, in een organisatie met meer dan 50 werknemers. • Stafmedewerker met minimum diplomavereiste A1 of gelijkgestelde ervaring.
Categorie 4	<ul style="list-style-type: none"> • Werkleider die rechtstreeks leiding geeft aan minstens zes werknemers doelgroep en/of categorie 5. • Stafmedewerker met adviesverlenende functie op niveau van de organisatie, in een organisatie met meer dan 20 en hoogstens 50 werknemers. • Stafmedewerker die zelfstandig moeilijke administratieve of technische taken uitvoert, met minimum diplomavereiste A2 of gelijkgestelde ervaring.
Categorie 5	<ul style="list-style-type: none"> • Eerste werkman die toezicht uitoefent op een kleine groep waartoe hij behoort, de technische instructies doorgeeft en de uitvoering daarvan opvolgt, en deelneemt aan de taken van de eigen groep. • Logistiek/administratief medewerker met administratieve of technische taken die specifieke vereisten stellen een de inzet, capaciteiten of betrouwbaarheid van de werknemer.

Ook deze categorieën zullen herbekeken worden in de nieuwe functieclassificatie. De nieuwe functieclassificatie staat gepland voor 2023.

Lonen

De tabel met de lonen van het omkaderingspersoneel is veel uitgebreider dan die van de doelgroepwerknemers. Het omkaderingspersoneel heeft meestal ook een bediendecontract.

Minimumlonen vanaf 1 december 2022

Anc.	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
0	€ 3.569,63	€ 3.437,42	€ 2.658,24	€ 2.335,26	€ 1.964,72
1	€ 3.672,60	€ 3.536,58	€ 2.708,88	€ 2.371,41	€ 1.990,71
2	€ 3.779,86	€ 3.639,86	€ 2.786,67	€ 2.452,02	€ 2.016,65
3	€ 3.887,12	€ 3.743,17	€ 2.891,67	€ 2.544,31	€ 2.042,64
4	€ 4.015,84	€ 3.867,11	€ 2.996,05	€ 2.636,17	€ 2.073,20
5	€ 4.183,17	€ 4.028,24	€ 2.997,10	€ 2.636,89	€ 2.095,75
6	€ 4.183,17	€ 4.028,24	€ 3.145,87	€ 2.767,81	€ 2.177,32
7	€ 4.354,78	€ 4.193,50	€ 3.146,92	€ 2.769,23	€ 2.192,43
8	€ 4.354,78	€ 4.193,50	€ 3.295,69	€ 2.900,14	€ 2.281,46
9	€ 4.526,40	€ 4.358,76	€ 3.297,08	€ 2.901,57	€ 2.289,12
10	€ 4.526,40	€ 4.358,76	€ 3.445,84	€ 3.032,47	€ 2.385,60
11	€ 4.740,92	€ 4.565,33	€ 3.447,45	€ 3.033,91	€ 2.385,60
12	€ 4.740,92	€ 4.565,33	€ 3.596,22	€ 3.164,81	€ 2.385,60
13	€ 4.933,99	€ 4.751,25	€ 3.597,82	€ 3.166,24	€ 2.385,60
14	€ 4.933,99	€ 4.751,25	€ 3.746,59	€ 3.297,16	€ 2.385,60
15	€ 5.127,07	€ 4.937,16	€ 3.748,21	€ 3.298,58	€ 2.385,60

16	€ 5.127,07	€ 4.937,16	€ 3.896,98	€ 3.429,47	€ 2.385,60
17	€ 5.341,58	€ 5.143,74	€ 3.898,59	€ 3.430,91	€ 2.385,60
18	€ 5.341,58	€ 5.143,74	€ 4.047,35	€ 3.561,82	€ 2.385,60
19	€ 5.341,58	€ 5.143,74	€ 4.048,97	€ 3.563,24	€ 2.385,60
20	€ 5.534,65	€ 5.329,67	€ 4.197,74	€ 3.694,16	€ 2.385,60

De meest actuele lonen vind je steeds via onze website
www.abvmaatwerk.be

Zit je in de juiste categorie? Ontvang je een correct loon?
Neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of gewestelijk secretaris.

Indexering van de lonen

De lonen worden regelmatig aangepast aan de stijging van de prijzen. Telkens wanneer de indexgrens wordt overschreden, stijgen de minimumlonen de volgende maand met 2%.

Onderhoud werkkledij

In sommige werkplaatsen of voor bepaalde functies is het verplicht werkkledij te dragen. Deze kledij moet ter beschikking gesteld worden door de werkgever.

In de eerste plaats is de werkgever verantwoordelijk voor het onderhoud en de reiniging van deze kledij. De werkgever kan het onderhoud en de reiniging echter ook overlaten aan de werknemers. Hij moet daarover dan wel een cao afsluiten met de vakbonden. In dat geval moet de werkgever een vergoeding van minimum € 0,41 per werkdag betalen.

Flexibiliteit en toeslagen

Sectorale minimumtoeslagen voor het flexibel werken:

Ploegenarbeid	13%
Ochtend (vóór 7u)	10%
Avond (na 19u)	13%
Zaterdag	20%
Zondag/feestdag (niet-horeca-activiteiten)	30%
Zondag/feestdag (horeca-activiteiten)	23%

Ploegenarbeid: een systeem van voltijdse arbeidsprestaties op eenzelfde arbeidsplaats waarbij een ploeg werknemers bij het beëindigen van haar prestaties opgevolgd wordt door een andere ploeg werknemers. Een ploeg bestaat uit minstens twee werknemers.

Voor de horeca-activiteiten is er een uitzondering: daar bedraagt de vergoeding minimum 23% voor werken op zondag of feestdag.

Ecocheques

Vanaf 2021 heeft iedereen jaarlijks recht op € 175 ecocheques (t.o.v. € 50 in 2019). Dit betekent een verhoging met € 125.

De cheque wordt één keer per jaar uitbetaald in de maand mei. Deze ecocheques kunnen op bedrijfsniveau ook omgezet worden in (extra) maaltijdcheques.

Meer informatie over wat in jouw bedrijf van toepassing is, krijg je bij je delegee.

Premie van € 300 (éénmalig)

Vanaf 2021 is een budget voorzien van € 300 in de vorm van ecocheques, maximaal te spreiden over vier jaar. Op bedrijfsniveau kan dit ook worden omgezet in andere gelijkwaardige voordelen.

Eindejaarspremie - een volwaardige dertiende maand

Het bedrag van de eindejaarspremie voor de arbeiders (doelgroepwerknemers) komt overeen met 100% van het bruto-maandloon. Het individueel bruto-uurloon is dat van de maand juli.

Alle dagen van tijdelijke werkloosheid worden gelijkgesteld met gewerkte dagen. Sommige afwezigheden (bv. bij ziekte) worden meegeteld als gewerkte dagen in de berekening.

De eindejaarspremie wordt uitbetaald in de maand december. Een voorschot wordt reeds betaald in september.

Nieuw in dienst? Na drie maanden heb je recht op een eindejaarspremie.

Jaarlijkse premie omkadering

Voor het omkaderingspersoneel (arbeiders en bedienden) is er een jaarlijkse premie. Er wordt een nieuwe jaarlijkse premie voor omkaderingspersoneel ingevoerd, betaald in september.

Deze zal gelden voor categorie 3 tot 5:

- Vanaf 2021: jaarlijkse premie van € 513,17.
- Vanaf 2023: een loonsverhoging die geïntegreerd zal worden in de nieuwe functieclassificatie. Het bedrag moet nog bepaald worden.

Via deze verbetering zetten de laagste lonen de grootste stap voorwaarts. Wanneer de nieuwe functieclassificatie IFIC wordt ingevoerd, zullen deze premies geïntegreerd worden in de nieuwe lonen.

Het omkaderingspersoneel krijgt ook een 13de maand uitbetaald in december.

Syndicale premie

Voor iedereen max. € 90.

Arbeidsvoorwaarden

Arbeidstijd

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur.

Verplaatsingskosten - NIEUW

Met de wagen naar het werk: 120% van de NMBS-tabel.

Fietsvergoeding: € 0,27/km (heen en terug), automatische aanpassing bij verhoging van het maximumbedrag.

Wens je een uitgebreide tabel met de bedragen? Contacteer je plaatselijk ABVV-kantoor of je delegee.

Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid

Bovenop de werkloosheidsuitkering worden er aanvullende vergoedingen voorzien bij tijdelijke werkloosheid:

	Gezinshoofd	Niet-gezinshoofd
Eerste 40 dagen	€ 8 per dag	€ 4 per dag
Na 40 dagen	€ 10 per dag	€ 5 per dag

Hierbij is er een beperkte terugbetaling aan de werkgever. Op die manier wordt er een rem gezet op het inroepen van tijdelijke werkloosheid.

Vrijstelling van arbeidsprestaties Bijkomende vakantiedagen voor oudere werknemers (VAP-dagen)

VAP-dagen (=rimpeldagen):

Vanaf 35 jaar	5 dagen (extra verlofdagen)
Vanaf 45 jaar	7 dagen
Vanaf 55 jaar	9 dagen
Vanaf 58 jaar	10 dagen

Tijdskrediet

Met het tijdskrediet kan je tijdelijk je beroepsloopbaan volledig of gedeeltelijk onderbreken.

Bijvoorbeeld voor het verzorgen van een kind jonger dan acht jaar, zorg of bijstand voor een zwaar ziek familielid, ...

Voor de meest actuele info: contacteer je vakbondsafgevaardigde of een ABVV-kantoor in je buurt. Je hebt immers niet altijd recht op een uitkering.

Werken buiten de werkplaats: enclaves

Werknemers uit de sociale werkplaatsen kunnen in een andere onderneming tewerkgesteld worden. Dit noemen we enclaves. Het werken in enclaves is aan strikte regels gebonden. De werknemer blijft steeds onder het gezag en toezicht van zijn werkgever, namelijk de sociale werkplaats. Concreet betekent dit dat er altijd iemand van de omkadering moet aanwezig zijn.

De werkgever moet de vakbondsvertegenwoordiging uitgebreid informeren over de enclaves en de vakbondsvertegenwoordigers hebben het recht hierop controle uit te oefenen.

Informatieformulier moet steeds voorzien worden van:

- de volledige identiteit van de klant;
- de voorziene duur van het contract;
- een algemene omschrijving van het werk met vermelding van de eventuele bijkomende risico's verbonden aan de uitoefening ervan;
- de plaats waar het werk wordt uitgevoerd;
- het aantal voorziene werknemers van de werkgever die worden tewerkgesteld;

- de afspraak met de klant dat de voorwaarden inzake veiligheid en gezondheid worden gerespecteerd, alsmede de toepassing van deze cao;
- de waarborg van structurele werkvloerbegeleiding (zoals bij de eigen werkgever gebeurt) door gekwalificeerde doelgroepbegeleiders, verbonden door een arbeidsovereenkomst met de werkgever;
- de geldende arbeidstijden en arbeidsregimes;
- afspraken over verplaatsingen.

Syndicale vertegenwoordiging

In elke sociale werkplaats met minstens 25 werknemers kan een vakbondsafvaardiging worden opgericht. De vakbondsafvaardiging is op de werkplaats de vertegenwoordiger van het personeel en overlegt met de werkgever over problemen, de arbeidsorganisatie, loon- en arbeidsvoorwaarden, enz.

De vakbondsafvaardiging (je delegee) kan je ook bijstaan als je individuele problemen hebt op het werk.



**VERLOF OM
DWINGENDE REDENEN
EN KLEIN VERLET**

Verlof om dwingende redenen en klein verlet

Verlof om dwingende redenen

Bij bepaalde gebeurtenissen zoals bijvoorbeeld ziekte, ongeval of hospitalisatie van een kind, de echtgeno(o)t(e), of een brand in de woning, een natuurramp, ... heb je het recht om van het werk afwezig te zijn wegens dwingende redenen, gedurende maximaal 10 dagen per jaar. Deze afwezigheden worden niet betaald.

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Hieronder vind je de meest voorkomende redenen voor klein verlet. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks omstandigheden met recht op klein verlet.

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid
Huwelijk van de werknemer.	Twee dagen naar keuze tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daaropvolgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of van de wettelijk samenwonende (3), van een (schoon)broer, een (schoon)zuster, van de (schoon/stief)vader, de (schoon/stief)moeder, van een kleinkind van de werknemer (1).	De dag van het huwelijk.
Geboorte van een kind van de werknemer, indien de afstamming van het kind vaststaat.	Twintig dagen naar keuze binnen de vier maanden vanaf de bevalling: drie dagen betaald door de werkgever, overige dagen betaald door het ziekenfonds.
Plechtige communie van een kind (1) van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of van de wettelijk samenwonende (3).	De dag van de plechtigheid of een gewone activiteitsdag onmiddellijk voor of na de gebeurtenis indien die samenvalt met een zondag, een feestdag of een dag waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt.
Deelname van een kind van de werknemer aan het feest van de vrijzinnige jeugd wanneer dit feest plaatsheeft (1).	De dag van het feest of een gewone activiteitsdag onmiddellijk voor of na de gebeurtenis indien die samenvalt met een zondag, een feestdag of een dag waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt.

(1) Het aangenomen of natuurlijk erkend kind wordt gelijkgesteld met het wettig of gewettigd kind.

(2) Er is gelijkstelling bij overlijden van de schoonbroer, schoonzuster, (over)grootmoeder, (over)grootvader van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer.

(3) Met “wettelijke samenwoning” wordt bedoeld de toestand van samenleven van twee personen die hierover een schriftelijke verklaring hebben afgelegd bij de schepen van de burgerlijke stand in de gemeente van hun woonplaats. De wettelijk samenwonende wordt gelijkgesteld met de echtgeno(o)t(e) van de werknemer.

Recente wijziging: rouwverlof van 10 dagen.

Wat is het?

- Dagen van betaalde afwezigheid bij overlijden.
- Verhoging van drie naar 10 dagen.

Wanneer van toepassing?

- Bij het overlijden van:
 - de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner;
 - het kind van de werknemer;
 - het pleegkind.

Opname (dagen betaald door de werkgever)

- De eerste drie dagen tussen de dag van het overlijden en de begrafenis.
- De overige zeven dagen op te nemen gedurende het jaar dat volgt op de dag van het overlijden.

Met akkoord van de werkgever kun je deze dagen ook op een later tijdstip opnemen.

Voor meer informatie: neem contact op met je plaatselijk ABVV-kantoor of je delegee.

Arbeider of bediende?

Stel je kandidaat
voor de sociale verkiezingen
door de QR-code te scannen
of ga naar
www.kandidaatinmaatwerk.be



SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK
STEM ABVV!**



ABVV
Algemene Centrale

Nota's


Floreal
Holidays



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België



Nieuw!
Hotel Eden Ardenne

7 campings

4 vakantie
domeinen

1 hotel

Natuur **Wandelen**
Fietsen Zee
Sportterreinen

Kinderanimatie
Unieke locaties

Ardennen Kempen
Gastronomie **Avontuur**
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!

Algemene Centrale:

25% korting op het logement.



Ontdek alle bestemmingen op:
www.florealholidays.be

Meer info?



ABVVMAATWERK.BE



ACCG.ABVV



@ABVV_AC

Arbeider of bediende?

Stel je kandidaat

voor de sociale verkiezingen

door de QR-code te scannen of ga naar

www.kandidaatinmaatwerk.be



ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk