



Maatwerk

PC 327.01

Loon- en arbeidsvoorwaarden

2019 - 2020

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk

www.abvvmaatwerk.be



Maatwerk

PC 327.01

Voor de ganse sector, dit zijn de beschutte en sociale werkplaatsen samen, spreken we vanaf 1 januari 2019 van 'maatwerkbedrijven'.

Hierna spreken we nog over **beschutte** (vanaf pagina 4) en **sociale** (vanaf pagina 28) **werkplaatsen**, omdat er voorlopig nog aparte regels gelden.



Beschutte werkplaatsen

PC 327.01

Welke verbeteringen?

Een volwaardige dertiende maand (eindejaarspremie)

- Bovendien worden alle dagen van tijdelijke werkloosheid gelijkgesteld met gewerkte dagen
- Vanaf 2020

Verhoging van de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid

	Gezinshoofd	Niet-gezinshoofd
Eerste 40 dagen	€ 8 per dag	€ 4 per dag
Na 40 dagen	€ 10 per dag	€ 5 per dag

- Vanaf 01/01/2019

Hogere tegemoetkoming bij verplaatsingen met de eigen wagen (vanaf 2019)

- Km-vergoeding vanaf 3de km voor wagen (fietsvergoeding blijft)
- Duidelijke afspraken over de verplaatsingsvergoedingen in enclaves

Eindeloopbaan (vanaf 2019)

- Verhoging van het aantal VAP-dagen (= rimpeldagen):
 - 1 extra dag vanaf 55 jaar
 - 1 extra dag vanaf 58 jaar

Verwijzingen naar personen hebben steeds betrekking op mannen en vrouwen.

In deze brochure vind je de minimale loon- en arbeidsvoorwaarden. In jouw werkplaats kunnen voordeligere voorwaarden van kracht zijn.

Inhoud

- 9 Lonen en vergoedingen
- 15 Arbeidsvoorwaarden
- 19 Werken buiten de werkplaats: enclaves
- 21 Syndicale vertegenwoordiging
- 23 Verlof om dwingende redenen en klein verlet

Inleiding

De beschutte werkplaatsen worden gesubsidieerd door de Vlaamse overheid. Samen met een aantal andere sectoren vormen ze de Vlaamse social profit. De loon- en arbeidsvoorwaarden in deze sectoren worden vastgelegd in het Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA).

Het vijfde Vlaams Intersectoraal akkoord (VIA) geldt voor de periode 2018 tot en met 2020 in de private social profitsectoren die onder de bevoegdheid van de Vlaamse regering vallen.

Toch nog beschutte en sociale werkplaatsen ?

Op 1 januari 2019 zijn de beschutte en sociale werkplaatsen 'maatwerkbedrijven' geworden.

Maar voor de loon-en arbeidsvoorwaarden blijven er voorlopig nog steeds verschillen bestaan tussen beschutte en sociale werkplaatsen.

Vanaf 1 januari 2019 vertegenwoordigt De Algemene Centrale - ABVV ook de bedienden in de sector Maatwerk.

Zo is één vakcentrale bevoegd voor alle werknemers in één sector.

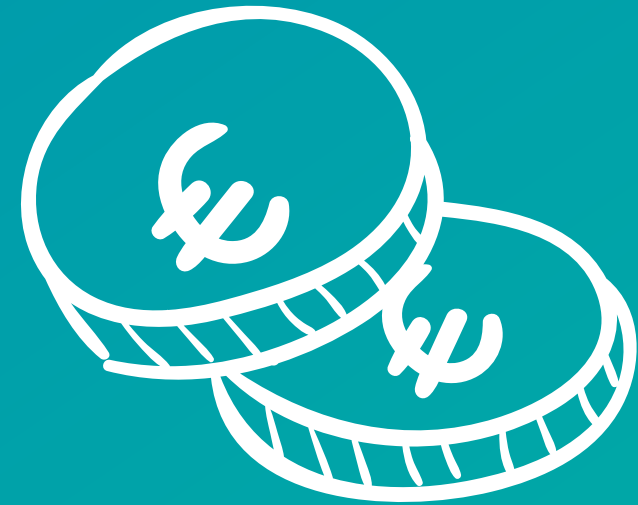
Door alle werknemers uit een sector te verenigen staan we sterker. Arbeiders, bedienden, technici en kaderleden: samen voor de toekomst.

Onze dienstverlening en jouw vertegenwoordiging worden dus versterkt, omdat we die nog beter en efficiënter kunnen organiseren.

Iedereen kan dus steeds terecht in het regionale kantoor en bij de secretarissen.

Op www.abvvmaatwerk.be vind je onze kantoren en contactgegevens.

Samen sterk !



Lonen en
vergoedingen

Doelgroepwerknemers

Er zijn 5 functiecategorieën voor doelgroepwerknemers:

Categorie 5	Eenvoudige taken waarvan de uitvoering een kleine fysieke inspanning vraagt of slechts elementaire aandacht vereist.
Categorie 4	Eenvoudige taken waarvan de uitvoering een gemiddelde fysieke inspanning of aandacht vraagt.
Categorie 3	Eenvoudige taken waarvan de uitvoering een belangrijke fysieke inspanning vraagt of een voortdurende aandacht vereist en half gespecialiseerde taken waarvan de uitvoering een elementaire theoretische of praktische beroepsopleiding vereist.
Categorie 2	Gespecialiseerde taken waarvan de uitvoering een gemiddelde theoretische of praktische beroepsopleiding vraagt.
Categorie 1	Geschoolde taken waarvan de uitvoering een zeer grondige, theoretische of praktische beroepsopleiding vraagt.

Deze functieclassificatie is verouderd en nog moeilijk toe te passen in de praktijk. In het VIA werd afgesproken om een nieuwe functieclassificatie op te maken. Dit kan wel nog enkele jaren duren.

Lonen

De minimumurlonen vanaf 1 september 2018:

(de meest actuele lonen vind je steeds via onze website www.abvmaatwerk.be)

Minimumlonen van toepassing in de beschutte werkplaatsen vanaf 01/09/2018	
Werknemers van 20 jaar en ouder met minstens 12 maanden anciënniteit	Categorie 5: € 10,0500/uur
	Categorie 4: € 10,0500/uur
	Categorie 3: € 10,0500/uur
	Categorie 2: € 10,4897/uur
	Categorie 1: € 11,6196/uur
Werknemers van 19 jaar en ouder met minstens 6 maanden anciënniteit	€ 9,9358/uur
Werknemers van 19 jaar en ouder met minder dan 6 maanden anciënniteit	€ 9,6790/uur
Werknemers van 18 jaar (minder dan 6 maanden anciënniteit)	€ 9,6790/uur
Werknemers van 17 jaar (38-urenweek)	€ 7,3560/uur
Werknemers van 16 jaar (38-urenweek)	€ 6,7753/uur

Minimumlonen van toepassing in de beschutte werkplaatsen vanaf 01/09/2018

Studentencontracten en alternerende opleiding	20 jaar: € 9,0983/uur
	19 jaar: € 8,5175/uur
	18 jaar: € 7,9368/uur
	17 jaar: € 7,3560/uur
	16 jaar: € 6,7753/uur

Omkadering

Ook voor het omkaderingspersoneel zijn er 5 categorieën:

Categorie 1	Dirigeert en coördineert een groep gekwalificeerde personen, dit wil zeggen : plannen, organiseren, beslissen en opvolgen van een dienst.
Categorie 2	Dirigeert afdelingen met talrijke werknemers. Dit wil zeggen plannen, organiseren, beslissen, verzekeren en coördineren van de dagelijkse verloop van de afdeling of de dienst.
Categorie 3	Is verantwoordelijk op slechts 1 afdeling. Oefent direct toezicht uit op een groep werknemers en verdeelt en controleert het werk.
Categorie 4	Oefent toezicht uit op een groep waartoe hij zelf behoort. Is verantwoordelijk voor het doorgeven van instructies en oefent controle uit op de vooruitgang van het werk.
Categorie 5	Oefent toezicht uit op een kleine groep waartoe hij ook behoort. Geeft technische instructies door en is verantwoordelijk voor de goede uitvoering van deze instructies. Hij neemt deel aan de taken van zijn groep.

Ook deze categorieën zullen herbekeken worden in de nieuwe functieclassificatie.

Lonen

De tabel met de lonen van het omkaderingspersoneel is veel uitgebreider dan die van de doelgroepwerknemers. Het omkaderingspersoneel heeft meestal ook een bediendecontract.

Dit zijn de minimumlonen vanaf 1 september 2018:

(de meest actuele lonen vind je steeds via onze website www.abvmaatwerk.be)

	Niveau 1 anciënniteit vanaf 21 jaar	Niveau 2 anciënniteit vanaf 21 jaar	Niveau 3 anciënniteit vanaf 21 jaar	Niveau 4 anciënniteit vanaf 18 jaar	Niveau 5 anciënniteit vanaf 18 jaar
0	€ 2.817,06	€ 2.366,86	€ 2.082,54	€ 1.752,39	€ 1.674,16
1	€ 2.817,06	€ 2.452,29	€ 2.157,72	€ 1.793,73	€ 1.687,18
2	€ 2.888,08	€ 2.453,15	€ 2.158,33	€ 1.846,65	€ 1.700,17
3	€ 2.888,08	€ 2.574,92	€ 2.265,48	€ 1.916,45	€ 1.713,19
4	€ 2.959,11	€ 2.575,79	€ 2.266,64	€ 1.985,65	€ 1.729,94
5	€ 3.023,99	€ 2.697,55	€ 2.373,80	€ 1.986,72	€ 1.740,14
6	€ 3.030,14	€ 2.698,69	€ 2.374,96	€ 2.085,35	€ 1.806,92
7	€ 3.161,24	€ 2.820,45	€ 2.482,11	€ 2.086,42	€ 1.819,29
8	€ 3.162,10	€ 2.821,77	€ 2.483,28	€ 2.185,05	€ 1.867,40
9	€ 3.298,48	€ 2.943,54	€ 2.590,43	€ 2.186,12	€ 1.873,67
10	€ 3.299,35	€ 2.944,86	€ 2.591,60	€ 2.284,75	€ 1.952,63
11	€ 3.435,73	€ 3.066,62	€ 2.698,75	€ 2.285,82	€ 1.952,85
12	€ 3.436,59	€ 3.067,95	€ 2.699,91	€ 2.384,46	€ 2.037,87
13	€ 3.572,97	€ 3.189,71	€ 2.807,06	€ 2.385,53	€ 2.037,87
14	€ 3.573,84	€ 3.191,04	€ 2.808,23	€ 2.484,15	€ 2.123,10
15	€ 3.711,46	€ 3.312,80	€ 2.915,38	€ 2.485,23	€ 2.123,10
16	€ 3.712,33	€ 3.314,12	€ 2.916,55	€ 2.583,86	€ 2.208,34
17	€ 3.848,70	€ 3.425,74	€ 3.023,70	€ 2.584,93	€ 2.208,34
18	€ 3.849,57	€ 3.437,21	€ 3.024,86	€ 2.683,56	€ 2.293,58
19	€ 3.985,95	€ 3.558,97	€ 3.132,02	€ 2.684,63	€ 2.293,58
20	-	-	-	€ 2.783,26	€ 2.378,81
21	-	-	-	€ 2.784,33	€ 2.378,81
22	-	-	-	€ 2.882,96	€ 2.464,05

Zit je in de juiste categorie? Ontvang je een correct loon? Neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of gewestelijk secretaris. Info via www.abvmaatwerk.be

Indexering van de lonen

De minimumlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden regelmatig aangepast aan de stijging van de prijzen. Telkens wanneer de indexgrens wordt overschreden stijgen de lonen de volgende maand met 2%.

Flexibiliteit en toeslagen (vanaf 2019)

Sectorale minimumtoeslagen voor het flexibel werken:

Ploegenarbeid	13%
Ochtend (vóór 7u)	10%
Avond (na 19u)	13%
Zaterdag	20%
Zondag en feestdag	30%

Ploegenarbeid: een systeem van voltijdse arbeidsprestaties op eenzelfde arbeidsplaats waarbij een ploeg werknemers bij het beëindigen van haar prestaties opgevolgd wordt door een andere ploeg werknemers. Een ploeg bestaat uit minstens 2 werknemers.

Ecocheques (vanaf 2019)

Voor iedereen jaarlijks een ecocheque van € 50 (die op bedrijfsniveau mag vervangen worden door maaltijdcheques).

De cheque wordt één keer per jaar uitbetaald in de maand mei en uiterlijk voor 20 mei.

Eindejaarspremie - Een volwaardige dertiende maand vanaf 2020!

(verschil tussen arbeiders en bedienden)

Bovendien worden alle dagen van tijdelijke werkloosheid gelijkgesteld met gewerkte dagen.

De eindejaarspremie voor de **arbeiders** wordt uitbetaald in de maand december en uiterlijk vóór 20 december. Voorschot in de maand september.

Het bedrag van de eindejaarspremie komt overeen met 164,67 x individueel bruto uurloon.

Het individueel bruto uurloon is dat van de maand december.

In 2019 heb je recht op 143,26 x individueel bruto uurloon.

Voor de **bedienden** is dit een premie voor het omkaderingspersoneel, de zogenaamde Septemberpremie. Deze premie is een percentage van je jaarloon waarvan een vast bedrag wordt afgetrokken.

Het **omkaderingspersoneel** krijgt ook een 13de maand uitbetaald in december. In 2019 heb je recht op een premie met een lager percentage.

Syndicale Premie (vanaf 2019)

Voor iedereen € 90.



Arbeidsvoorwaarden

Arbeidstijd

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur.

Verplaatsingskosten

Hogere tegemoetkoming bij verplaatsingen met de eigen wagen (vanaf 2019)

- km-vergoeding vanaf 3de km voor de wagen én de fiets
- enclaves: duidelijke afspraken over de verplaatsingsvergoedingen.

De tussenkomst van de werkgever wordt vastgelegd op 90% van vastgelegde bedragen.

Een uitgebreide tabel met de bedragen kun je krijgen in je plaatselijk ABVV-kantoor of bij je delegee.

Raadpleeg onze website www.abvvmaatwerk.be

Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid

Bovenop de werkloosheidsuitkering worden er aanvullende vergoedingen voorzien bij tijdelijke werkloosheid vanaf 2019. Deze vergoedingen zijn flink verhoogd:

	Gezinshoofd	Niet-gezinshoofd
Eerste 40 dagen	€ 8 per dag	€ 4 per dag
Na 40 dagen	€ 10 per dag	€ 5 per dag

Hierbij is er een beperkte terugbetaling aan de werkgever. Op die manier wordt er een rem gezet op het invoeren van tijdelijke werkloosheid.

Vrijstelling van arbeidsprestaties: bijkomende vakantiedagen voor oudere werknemers (VAP-dagen)

VAP-dagen (=rimpeldagen) vanaf 2019:

- vanaf 35 jaar = 5 dagen
- vanaf 45 jaar = 7 dagen
- vanaf 55 jaar = 9 dagen
- vanaf 58 jaar = 10 dagen

Tijdskrediet

Met het tijdskrediet kan je tijdelijk je beroepsloopbaan volledig of gedeeltelijk onderbreken.

Bijvoorbeeld voor het verzorgen van een kind jonger dan 8 jaar, zorg of bijstand voor een zwaar ziek familielid, ...

Voor de meest actuele informatie, neem je best contact met je vakbondsafgevaardigde of met een ABVV-vakbondskantoor in je buurt, je hebt immers niet altijd recht op een uitkering.



Werken buiten
de werkplaats:
enclaves

Werken buiten de werkplaats: enclaves

Werknemers uit de beschutte en sociale werkplaatsen kunnen in een andere onderneming tewerkgesteld worden. Dit noemen we enclaves. Het werken in enclaves is aan strikte regels gebonden. De werknemer blijft steeds onder het gezag en toezicht van zijn werkgever, namelijk de beschutte werkplaats. Concreet betekent dit dat er altijd iemand van de omkadering moet aanwezig zijn.

De werkgever moet de vakbondsvertegenwoordiging uitgebreid informeren over de enclaves en de vakbondsvertegenwoordigers hebben het recht hierop controle uit te oefenen.

Informatieformulier moet steeds voorzien worden:

1. de volledige identiteit van de klant;
2. de voorziene duur van het contract;
3. een algemene omschrijving van het werk met vermelding van de eventuele bijkomende risico's verbonden aan de uitoefening ervan;
4. de plaats waar het werk wordt uitgevoerd;
5. het aantal voorziene werknemers van de werkgever die worden tewerkgesteld;
6. de afspraak met de klant dat de voorwaarden inzake veiligheid en gezondheid worden gerespecteerd, alsmede de toepassing van deze CAO;
7. de waarborg van structurele werkvloerbegeleiding (zoals bij de eigen werkgever gebeurt) door gekwalificeerde doelgroepbegeleiders, verbonden door een arbeidsovereenkomst met de werkgever;
8. de geldende arbeidstijden en arbeidsregimes;
9. afspraken over verplaatsingen.



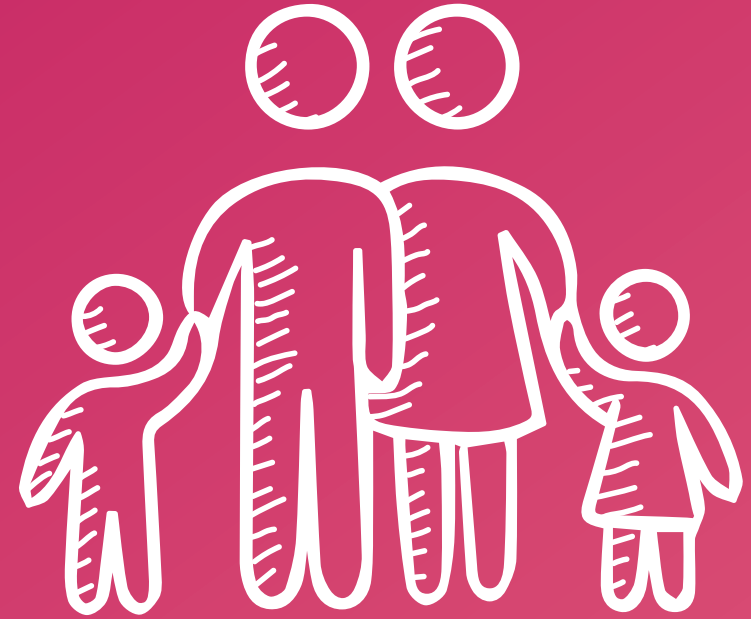
Syndicale
vertegenwoordiging

Syndicale vertegenwoordiging

In elke beschutte werkplaats met minstens 35 werknemers kan een vakbondsafvaardiging worden opgericht.

De vakbondsafvaardiging is op de werkplaats de vertegenwoordiger van het personeel en overlegt met de werkgever over problemen, de arbeidsorganisatie, loon- en arbeidsvoorwaarden...

De vakbondsafvaardiging (je delegee) kan je ook bijstaan als je individuele problemen hebt op het werk.



Verlof om
dwingende redenen
en klein verlet

Verlof om dwingende redenen

Bij bepaalde gebeurtenissen zoals bijvoorbeeld ziekte, ongeval of hospitalisatie van een kind, de echtgenoot, of een brand in de woning, een natuurramp, ... heb je het recht om van het werk afwezig te zijn wegens dwingende redenen, **gedurende maximaal 10 dagen per jaar**. Deze afwezigheden worden niet betaald.

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven.

Dit zijn de meest voorkomende:

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid
Huwelijk van de werknemer	2 dagen naar keuze tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsheeft of tijdens de daaropvolgende week
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot; of van de wettelijk samenwonende (3), van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, van de schoonmoeder, de stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer (1)	De dag van het huwelijk
Geboorte van een kind van de werknemer indien de afstamming van het kind vaststaat	10 dagen naar keuze binnen de 4 maanden vanaf de bevalling (3 dagen betaald door de werkgever, 7 ten laste van de ziekteverzekering)
Overlijden van de echtgenoot of echtgenote; of van de wettelijk samenwonende (3), van een kind van de werknemer of zijn echtgeno(o)t(e); of van de wettelijk samenwonende (3), van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder, de stiefmoeder van de werknemer (1)	3 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis
Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de grootvader, van de grootmoeder, van een overgrootvader, een overgrootmoeder, van een kleinkind, van een achterkleinkind, van een schoonzoon of van een schoondochter die bij de werknemer inwonen (2)	2 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid
Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de grootvader, van de grootmoeder, van een overgrootvader, een overgrootmoeder, een kleinkind, van een achterkleinkind, een schoonzoon of een schoondochter die <u>niet</u> bij de werknemer inwonen (2)	De dag van de begrafenis
Plechtige communie van een kind (1) van de werknemer of van zijn echtgenoot; of van de wettelijk samenwonende (3)	De dag van de plechtigheid of een gewone activiteitsdag onmiddellijk voor of na de gebeurtenis indien die samenvalt met een zondag, een feestdag of een dag waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt
Deelname van een kind van de werknemer aan het feest van de vrijzinnige jeugd wanneer dit feest plaatsheeft (1)	De dag van het feest of een gewone activiteitsdag onmiddellijk voor of na de gebeurtenis indien die samenvalt met een zondag, een feestdag of een dag waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt

(1) Het aangenomen of natuurlijk erkend kind wordt gelijkgesteld met het wettig of gewettigd kind.

(2) Er is gelijkstelling bij overlijden van de schoonbroer, schoonzuster, grootvader en grootmoeder, overgrootmoeder, overgrootvader van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer.

(3) Met "wettelijke samenwoning" wordt bedoeld de toestand van samenleven van twee personen die hierover een schriftelijke verklaring hebben afgelegd bij de schepen van de burgerlijke stand in de gemeente van hun woonplaats. De wettelijk samenwonende wordt gelijkgesteld met de echtgenoot van de werknemer.

Dit zijn de meest voorkomende redenen voor klein verlet. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks omstandigheden met recht op klein verlet.

Voor meer informatie: neem contact op met je plaatselijk ABVV-kantoor of je delegee.



Sociale werkplaatsen

PC 327.01

Loon- en arbeidsvoorwaarden

2019 - 2020



Sociale werkplaatsen

PC 327.01

Welke verbeteringen?

Een volwaardige dertiende maand (eindejaarspremie)

- Bovendien worden alle dagen van tijdelijke werkloosheid gelijkgesteld met gewerkte dagen
- Vanaf 2020

Verhoging van de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid

	Gezinshoofd	Niet-gezinshoofd
Eerste 40 dagen	€ 8 per dag	€ 4 per dag
Na 40 dagen	€ 10 per dag	€ 5 per dag

- Vanaf 01/01/2019

Hogere tegemoetkoming bij verplaatsingen met de eigen wagen (vanaf 2019)

- Km-vergoeding vanaf 3de km voor wagen (fietsvergoeding blijft)
- Duidelijke afspraken over de verplaatsingsvergoedingen in enclaves

Eindeloopbaan (vanaf 2019)

- Verhoging van het aantal VAP-dagen (= rimpeldagen):
 - 1 extra dag vanaf 55 jaar
 - 1 extra dag vanaf 58 jaar

Verwijzingen naar personen hebben steeds betrekking op mannen en vrouwen.

In deze brochure vind je de minimale loon- en arbeidsvoorwaarden. In jouw werkplaats kunnen voordeligere voorwaarden van kracht zijn.

Inhoud

- 33 Lonen en vergoedingen
- 39 Arbeidsvoorwaarden
- 43 Werken buiten de werkplaats: enclaves
- 45 Syndicale vertegenwoordiging
- 47 Verlof om dwingende redenen en klein verlet

Inleiding

De sociale werkplaatsen worden gesubsidieerd door de Vlaamse overheid. Samen met een aantal andere sectoren vormen ze de Vlaamse social profit. De loon- en arbeidsvoorwaarden in deze sectoren worden vastgelegd in het Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA).

Het vijfde Vlaams Intersectoraal akkoord (VIA) geldt voor de periode 2018 tot en met 2020 in de private social profitsectoren die onder de bevoegdheid van de Vlaamse regering vallen.

Toch nog beschutte en sociale werkplaatsen ?

Op 1 januari 2019 zijn de beschutte en sociale werkplaatsen 'maatwerkbedrijven' geworden.

Maar voor de loon-en arbeidsvoorwaarden blijven er voorlopig nog steeds verschillen bestaan tussen beschutte en sociale werkplaatsen.

Vanaf 1 januari 2019 vertegenwoordigt De Algemene Centrale - ABVV ook de bedienden in de sector Maatwerk.

Zo is één vakcentrale bevoegd voor alle werknemers in één sector.

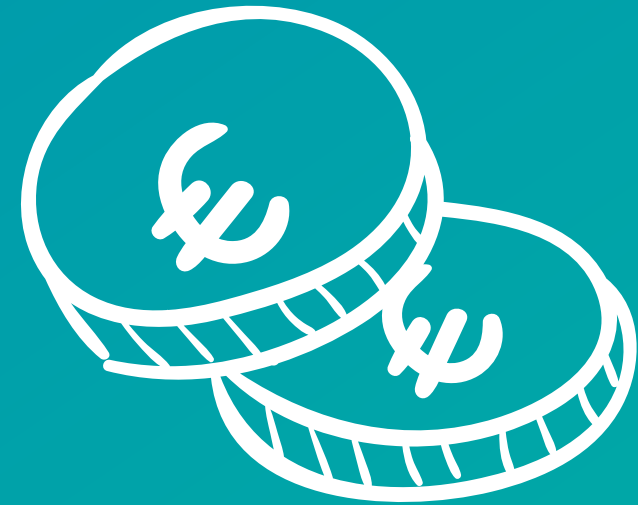
Door alle werknemers uit een sector te verenigen staan we sterker. Arbeiders, bedienden, technici en kaderleden: samen voor de toekomst.

Onze dienstverlening en jouw vertegenwoordiging worden dus versterkt, omdat we die nog beter en efficiënter kunnen organiseren.

Iedereen kan dus steeds terecht in het regionale kantoor en bij de secretarissen.

Op www.abvvmaatwerk.be vind je onze kantoren en contactgegevens.

Samen sterk !



Lonen en
vergoedingen

Doelgroepwerknemers

In een functieclassificatie worden de verschillende soorten jobs beschreven: bijvoorbeeld winkelbediende, chauffeur, medewerker groendienst. Aan al deze jobs wordt dan een passend loon toegekend.

In de sociale werkplaatsen bestaat er voor de sector nog geen functieclassificatie. Dit betekent dat er ook slechts één loon bestaat, namelijk het minimumloon.

In het VIA werd afgesproken om een nieuwe functieclassificatie op te maken. Dit kan wel nog enkele jaren duren.

Lonen

De meest recente minimumuurlonen:

Alle lonen in de sociale werkplaatsen worden met 2% verhoogd. Voor de minimumlonen is dit vanaf 01/09/2018. Voor de lonen die hoger zijn dan het minimumloon is dit vanaf 01/10/2018.

Minimumlonen van toepassing in de sociale werkplaatsen vanaf 01/09/2018			
Leeftijd	Anciënniteit van minder dan 6 maand	Anciënniteit van minstens 6 maand	Anciënniteit van minstens 12 maand
18 jaar	€ 9,6790	€ 9,6790	€ 9,6790
19 jaar	€ 9,6790	€ 9,9358	€ 9,9358
20 jaar en ouder	€ 9,6790	€ 9,9358	€ 10,0500

(de meest actuele lonen vind je steeds via onze website www.abvmaatwerk.be)

Omkadering

Voor het omkaderingspersoneel bestaat er al wel een functieclassificatie. Er zijn 5 categorieën:

Categorie 1

- Directeur (eindverantwoordelijke die rechtstreeks rapporteert aan en opdrachten ontvangt van de raad van bestuur) van een organisatie met meer dan 50 werknemers.

Categorie 2

- Directeur (eindverantwoordelijke die rechtstreeks rapporteert aan en opdrachten ontvangt van de raad van bestuur) van een organisatie met meer dan 20 werknemers en hoogstens 50 werknemers.

- Coördinator verantwoordelijk voor een bedrijfseenheid met meer dan 50 werknemers.

Categorie 3

- Directeur (eindverantwoordelijke die rechtstreeks rapporteert aan en opdrachten ontvangt van de raad van bestuur) van een organisatie met hoogstens 20 werknemers.
- Coördinator verantwoordelijk voor een bedrijfseenheid met onder zich minstens 2 lijnverantwoordelijken categorie 4 of 4 lijnverantwoordelijken categorie 5.
- Stafmedewerker met advies verlenende functie op niveau van de organisatie, in een organisatie met meer dan 50 werknemers.
- Stafmedewerker met minimum diplomavereiste A1 of gelijkgestelde ervaring.

Categorie 4

- Werkleider die rechtstreeks leiding geeft aan minstens 6 werknemers doelgroep en/of categorie 5.
- Stafmedewerker met advies verlenende functie op niveau van de organisatie, in een organisatie met meer dan 20 en hoogstens 50 werknemers.
- Stafmedewerker die zelfstandig moeilijke administratieve of technische taken uitvoert, met minimum diplomavereiste A2 of gelijkgestelde ervaring.

Categorie 5

- Eerste werkmans die toezicht uitoefent op een kleine groep waartoe hij/zij behoort, de technische instructies doorgeeft en de uitvoering daarvan opvolgt, en deelneemt aan de taken van de eigen groep.
- Logistiek/administratief medewerker met administratieve of technische taken die specifieke vereisten stellen een de inzet, capaciteiten of betrouwbaarheid van de werknemer.

Ook deze categorieën zullen herbekeken worden in de nieuwe functieclassificatie.

Lonen

De tabel met de lonen van het omkaderingspersoneel is veel uitgebreider dan die van de doelgroepwerknemers. Het omkaderingspersoneel heeft meestal ook een bediendecontract.

Dit zijn de minimumlonen vanaf 1 oktober 2018:

(de meest actuele lonen vind je steeds via onze website www.abvmaatwerk.be)

Anciënniteit	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
0	€ 3.046,71	€ 2.933,87	€ 2.268,84	€ 1.993,17	€ 1.676,91
1	€ 3.134,60	€ 3.018,50	€ 2.312,05	€ 2.024,02	€ 1.699,09
2	€ 3.226,15	€ 3.106,66	€ 2.378,45	€ 2.092,82	€ 1.721,23
3	€ 3.317,70	€ 3.194,83	€ 2.468,07	€ 2.171,60	€ 1.743,41
4	€ 3.427,56	€ 3.300,62	€ 2.557,16	€ 2.249,99	€ 1.769,50
5	€ 3.570,38	€ 3.438,14	€ 2.558,06	€ 2.250,61	€ 1.788,74
6	€ 3.570,38	€ 3.438,14	€ 2.685,03	€ 2.362,35	€ 1.858,36
7	€ 3.716,85	€ 3.579,19	€ 2.685,93	€ 2.363,56	€ 1.871,26
8	€ 3.716,85	€ 3.579,19	€ 2.812,90	€ 2.475,30	€ 1.947,25
9	€ 3.863,33	€ 3.720,24	€ 2.814,09	€ 2.476,52	€ 1.953,79
10	€ 3.863,33	€ 3.720,24	€ 2.941,06	€ 2.588,25	€ 2.036,13
11	€ 4.046,42	€ 3.896,56	€ 2.942,43	€ 2.589,47	€ 2.036,13
12	€ 4.046,42	€ 3.896,56	€ 3.069,41	€ 2.701,19	€ 2.036,13
13	€ 4.211,21	€ 4.055,24	€ 3.070,78	€ 2.702,42	€ 2.036,13
14	€ 4.211,21	€ 4.055,24	€ 3.197,75	€ 2.814,16	€ 2.036,13
15	€ 4.376,01	€ 4.213,92	€ 3.199,14	€ 2.815,37	€ 2.036,13
16	€ 4.376,01	€ 4.213,92	€ 3.326,11	€ 2.927,09	€ 2.036,13
17	€ 4.559,09	€ 4.390,23	€ 3.327,48	€ 2.928,32	€ 2.036,13
18	€ 4.559,09	€ 4.390,23	€ 3.454,45	€ 3.040,05	€ 2.036,13
19	€ 4.559,09	€ 4.390,23	€ 3.455,84	€ 3.041,26	€ 2.036,13
20	€ 4.723,88	€ 4.548,93	€ 3.582,81	€ 3.153,00	€ 2.036,13

Zit je in de juiste categorie? Ontvang je een correct loon? Neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of gewestelijk secretaris. Info via www.abvmaatwerk.be

Indexering van de lonen

De lonen worden regelmatig aangepast aan de stijging van de prijzen. Telkens wanneer de indexgrens wordt overschreden stijgen de minimumlonen de volgende maand met 2%. De andere lonen (o.a. van de omkadering) worden pas een maand later verhoogd met 2%.

Onderhoud werkkledij

In sommige werkplaatsen of voor bepaalde functies is het verplicht werkkledij te dragen. Deze kledij moet ter beschikking gesteld worden door de werkgever. In de eerste plaats is de werkgever verantwoordelijk voor het onderhoud en de reiniging van deze kledij.

De werkgever kan het onderhoud en de reiniging echter ook overlaten aan de werknemers. Hij moet daarover dan wel een CAO afsluiten met de vakbonden. In dat geval moet de werkgever een vergoeding van minimum € 0,34 per werkdag betalen.

Flexibiliteit en toeslagen (vanaf 2019)

Sectorale minimumtoeslagen voor het flexibel werken:

Ploegenarbeid	13%
Ochtend (vóór 7u)	10%
Avond (na 19u)	13%
Zaterdag	20%
Zondag en feestdag	30%

Ploegenarbeid: een systeem van voltijdse arbeidsprestaties op eenzelfde arbeidsplaats waarbij een ploeg werknemers bij het beëindigen van haar prestaties opgevolgd wordt door een andere ploeg werknemers. Een ploeg bestaat uit minstens 2 werknemers.

Dit is niet van toepassing op de horeca-activiteiten. Voor de horeca-activiteiten zijn de vergoedingen van toepassing bij onregelmatige prestaties in de sociale werkplaatsen.

Onregelmatige prestaties (doelgroepwerknemers en omkaderingspersoneel)

Onregelmatige prestaties zijn uren die buiten de normale werkuren worden gewerkt. Concreet betekent dit uren die gewerkt worden op:

- wekdagen voor 7 uur 's morgens en na 19 uur 's avonds
- zaterdag en zondag.

Voor deze prestaties is een toeslag bovenop het uurloon voorzien. Deze toeslag bedraagt:

- op wekdagen voor 7 uur en na 19 uur: € 0,6062 per uur
- op zaterdag en zondag: € 1,5154 per uur.

Ecocheques (vanaf 2019)

Voor iedereen jaarlijks een ecocheque van € 50 (die op bedrijfsniveau mag vervangen worden door maaltijdcheques).

De cheque wordt één keer per jaar uitbetaald in de maand mei en uiterlijk voor 20 mei.

Eindejaarspremie - Een volwaardige dertiende maand vanaf 2020!

(verschil tussen arbeiders en bedienden)

Bovendien worden alle dagen van tijdelijke werkloosheid gelijkgesteld met gewerkte dagen.

De eindejaarspremie voor de **arbeiders** wordt uitbetaald in de maand december. Voorschot in de maand september.

Het bedrag van de eindejaarspremie komt overeen met 100% van het bruto-maandloon.

Het individueel bruto uurloon is dat van de maand juli.

In 2019 bedraagt de premie nog 87% van het bruto-maandloon.

Voor de **bedienden** is dit een premie voor het omkaderingspersoneel.

Het bedrag van de eindejaarspremie komt overeen met een volledig maandloon.

Het referentie bruto maandloon is het maandloon van de maand juni.

In 2019 ontvang je een lagere een premie die een percentage is van je jaarloon en waarvan een vast bedrag wordt afgetrokken.

Syndicale Premie (vanaf 2019)

Voor iedereen € 90.



Arbeidsvoorwaarden

Arbeidstijd

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur.

Verplaatsingskosten

Hogere tegemoetkoming bij verplaatsingen met de eigen wagen (vanaf 2019)

- km-vergoeding vanaf 3de km voor wagen (fietsvergoeding blijft)
- enclaves: duidelijke afspraken over de verplaatsingsvergoedingen.

De tussenkomst van de werkgever wordt vastgelegd op 30% van vastgelegde bedragen.

Een uitgebreide tabel met de bedragen kun je krijgen in je plaatselijk ABVV-kantoor of bij je delegee.

Raadpleeg onze website www.abvvmaatwerk.be

De fietsvergoeding bedraagt € 0,20 per kilometer.

Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid

Bovenop de werkloosheidsuitkering worden er aanvullende vergoedingen voorzien bij tijdelijke werkloosheid vanaf 2019. Deze vergoedingen zijn flink verhoogd:

	Gezinshoofd	Niet-gezinshoofd
Eerste 40 dagen	€ 8 per dag	€ 4 per dag
Na 40 dagen	€ 10 per dag	€ 5 per dag

Hierbij is er een beperkte terugbetaling aan de werkgever. Op die manier wordt er een rem gezet op het invoeren van tijdelijke werkloosheid.

Vrijstelling van arbeidsprestaties: bijkomende vakantiedagen voor oudere werknemers (VAP-dagen)

VAP-dagen (=rimpeldagen) vanaf 2019:

- vanaf 35 jaar = 5 dagen (extra verlofdagen)
- vanaf 45 jaar = 7 dagen
- vanaf 55 jaar = 9 dagen
- vanaf 58 jaar = 10 dagen.

Tijdskrediet

Met het tijdskrediet kan je tijdelijk je beroepsloopbaan volledig of gedeeltelijk onderbreken.

Bijvoorbeeld voor het verzorgen van een kind jonger dan 8 jaar, zorg of bijstand voor een zwaar ziek familielid, ...

Voor de meest actuele informatie, neem je best contact met je vakbondsafgevaardigde of met een ABVV-vakbondskantoor in je buurt, je hebt immers niet altijd recht op een uitkering.



Werken buiten
de werkplaats:
enclaves

Werken buiten de werkplaats: enclaves

Werknemers uit de beschutte en sociale werkplaatsen kunnen in een andere onderneming tewerkgesteld worden. Dit noemen we enclaves. Het werken in enclaves is aan strikte regels gebonden. De werknemer blijft steeds onder het gezag en toezicht van zijn werkgever, namelijk de sociale werkplaats. Concreet betekent dit dat er altijd iemand van de omkadering moet aanwezig zijn.

De werkgever moet de vakbondsvertegenwoordiging uitgebreid informeren over de enclaves en de vakbondsvertegenwoordigers hebben het recht hierop controle uit te oefenen.

Informatieformulier moet steeds voorzien worden:

1. de volledige identiteit van de klant;
2. de voorziene duur van het contract;
3. een algemene omschrijving van het werk met vermelding van de eventuele bijkomende risico's verbonden aan de uitoefening ervan;
4. de plaats waar het werk wordt uitgevoerd;
5. het aantal voorziene werknemers van de werkgever die worden tewerkgesteld;
6. de afspraak met de klant dat de voorwaarden inzake veiligheid en gezondheid worden gerespecteerd, alsmede de toepassing van deze CAO;
7. de waarborg van structurele werkvloerbegeleiding (zoals bij de eigen werkgever gebeurt) door gekwalificeerde doelgroepbegeleiders, verbonden door een arbeidsovereenkomst met de werkgever;
8. de geldende arbeidstijden en arbeidsregimes;
9. afspraken over verplaatsingen.



Syndicale
vertegenwoordiging

Syndicale vertegenwoordiging

In elke sociale werkplaats met minstens 25 werknemers kan een vakbondsafvaardiging worden opgericht.

De vakbondsafvaardiging is op de werkplaats de vertegenwoordiger van het personeel en overlegt met de werkgever over problemen, de arbeidsorganisatie, loon- en arbeidsvoorwaarden...

De vakbondsafvaardiging (je delegatie) kan je ook bijstaan als je individuele problemen hebt op het werk.



Verlof om
dwingende redenen
en klein verlet

Verlof om dwingende redenen

Bij bepaalde gebeurtenissen zoals bijvoorbeeld ziekte, ongeval of hospitalisatie van een kind, de echtgenoot, of een brand in de woning, een natuurramp, ... heb je het recht om van het werk afwezig te zijn wegens dwingende redenen, **gedurende maximaal 10 dagen per jaar**. Deze afwezigheden worden niet betaald.

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven.

Dit zijn de meest voorkomende:

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid
Huwelijk van de werknemer	2 dagen naar keuze tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsheeft of tijdens de daaropvolgende week
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot; of van de wettelijk samenwonende (3), van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, van de schoonmoeder, de stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer (1)	De dag van het huwelijk
Geboorte van een kind van de werknemer indien de afstamming van het kind vaststaat	10 dagen naar keuze binnen de 4 maanden vanaf de bevalling (3 dagen betaald door de werkgever, 7 ten laste van de ziekteverzekering)
Overlijden van de echtgenoot of echtgenote; of van de wettelijk samenwonende (3), van een kind van de werknemer of zijn echtgeno(o)t(e); of van de wettelijk samenwonende (3), van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder, de stiefmoeder van de werknemer (1)	3 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis
Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de grootvader, van de grootmoeder, van een overgrootvader, een overgrootmoeder, van een kleinkind, van een achterkleinkind, van een schoonzoon of van een schoondochter die bij de werknemer inwonen (2)	2 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid
Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de grootvader, van de grootmoeder, van een overgrootvader, een overgrootmoeder, een kleinkind, van een achterkleinkind, een schoonzoon of een schoondochter die <u>niet</u> bij de werknemer inwonen (2)	De dag van de begrafenis
Plechtige communie van een kind (1) van de werknemer of van zijn echtgenoot; of van de wettelijk samenwonende (3)	De dag van de plechtigheid of een gewone activiteitsdag onmiddellijk voor of na de gebeurtenis indien die samenvalt met een zondag, een feestdag of een dag waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt
Deelname van een kind van de werknemer aan het feest van de vrijzinnige jeugd wanneer dit feest plaatsheeft (1)	De dag van het feest of een gewone activiteitsdag onmiddellijk voor of na de gebeurtenis indien die samenvalt met een zondag, een feestdag of een dag waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt

(1) Het aangenomen of natuurlijk erkend kind wordt gelijkgesteld met het wettig of gewettigd kind.

(2) Er is gelijkstelling bij overlijden van de schoonbroer, schoonzuster, grootvader en grootmoeder, overgrootmoeder, overgrootvader van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer.

(3) Met "wettelijke samenwoning" wordt bedoeld de toestand van samenleven van twee personen die hierover een schriftelijke verklaring hebben afgelegd bij de schepen van de burgerlijke stand in de gemeente van hun woonplaats. De wettelijk samenwonende wordt gelijkgesteld met de echtgenoot van de werknemer.

Dit zijn de meest voorkomende redenen voor klein verlet. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks omstandigheden met recht op klein verlet.

Voor meer informatie: neem contact op met je plaatselijk ABVV-kantoor of je delegee.

Gewestelijke afdelingen

ANTWERPEN – WAASLAND

Van Arteveldestraat 17, 2060 Antwerpen -
03/220.68.11

Vermorgenstraat 11, 9100 Sint-Niklaas -
03/760.04.20

ac.antwerpen-waasland@accg.be

BRIO (BRUGGE - ROESELARE - IEPER - OOSTENDE)

Zilverstraat 43, 8000 Brugge - 050/44.10.31

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende -
059/55.60.70

Zuidstraat 22 bus 22, 8800 Roeselare -
051/26.00.79

Korte Torhoutstraat 27, 8900 Ieper -
057/20.06.67

Steenstraat 2, 8700 Tielt - 051/26.05.39

brio@accg.be

BRUSSEL - VLAAMS BRABANT

Wattestraat 2-6, 1000 Brussel -
02/512.79.78

Maria Theresiastraat 113, 3000 Leuven -
016/22.21.83

Meiboom 4, 1500 Halle - 02/356.38.16

Gemeenteplaats 7, 1770 Liedekerke -
053/66.19.75

Mechelsestraat 6, 1800 Vilvoorde -
02/251.78.51

Statiestraat 7 bus 1, 3200 Aarschot -
016/56.49.88

Paanhuisstraat 3, 3290 Diest - 013/33.68.74

Leuvensestraat 17, 3300 Tienen -
016/81.13.84

accg.bxl-vlaamsbrabant@accg.be

KORTRIJK

Conservatoriumplein 9, 8500 Kortrijk -
056/26.82.68

ac.kortrijk@accg.be

LIMBURG

Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt -
011/22.25.47

ac.limburg@accg.be

MECHELEN + KEMPEN

Zakstraat 16, 2800 Mechelen - 015/29.90.20

Lierseweg 54, 2200 Herentals - 014/21.15.56

Werf 57, 2440 Geel - 014/58.93.83

Grote Markt 48, 2300 Turnhout - 014/40.03.21

Rozenberg 66, 2400 Mol - 014/31.27.05

Dr. Persoonslaan 15/e, 2830 Willebroek -
03/886.76.40

ac.m+k@accg.be

OOST VLAANDEREN

Steendam 44, 9000 Gent - 09/265.97.50

Dijkstraat 59, 9200 Dendermonde -
052/25.92.50

Stationstraat 21, 9600 Ronse - 055/33.90.13

Houtmarkt 1, 9300 Aalst - 053/72.78.30

ac.oostvlaanderen@accg.be



Floreal
Holidays



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes
van België

7 campings
4 vakantie
domeinen

Natuur Wandelen
Zee Ardennen
Kempen Fietsen
Unieke locaties
Kinderanimatie
Sportterreinen
Gastronomie
Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



Maatwerk

PC 327.01

Meer info ?

www.abvvmaatwerk.be

 **ABVV Social Profit**