

## **PROTOCOL AKKOORD PC 102.06**

### **Grind en Zand sector 2021-2022**

**17 november 2021**

#### **1. Algemeen**

Dit ontwerpakkord is van toepassing op de arbeiders en de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het PC 102.06 PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET BEDRIJF DER GRINT- EN ZANDGROEVEN WELKE IN OPENLUCHT GEEXPLOITEERD WORDEN IN DE PROVINCIES ANTWERPEN, WEST-VLAANDEREN, OOST-VLAANDEREN, LIMBURG EN VLAAMS-BRABANT en is gesloten in het kader en met de naleving van het KB van 30 juli 2021 tot uitvoering van artikel 7§1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

De duurtijd van de cao's is van 1/1/2021 t/m 31/12/2022; m.u.v. deze voor SWT en landingsbanen t/m 30/6/2023

De Verlenging van de bestaande CAO's, voor zover niet gewijzigd.

De functieclassificatie die is afgesproken in de werkgroep zal ook toegevoegd worden in een aparte CAO

#### **2. Koopkracht**

##### **2.1 Brutolonen:**

- verhoging van de reële lonen en premies vanaf 01/01/2022 met 0,4% met een minimum van 0,10€

##### **2.2 Coronapremie**

- 500€ a rato van gewerkte periode in 2021: uiterlijk betaalbaar eind december 2021

##### **2.3 Anciënniteitspremie**

- De bedragen van de anciënniteitspremie worden aangepast naar respectievelijk 49€ en 10€

#### **3. Bestaanszekerheid**

- De bedragen bestaanszekerheid (alle) tijdelijke werkloosheid worden geïndexeerd

#### **4. Eindeloopbaan**

- Onderstaande Stelsels Werkloosheid met bedrijfstoelage worden verlengd tot en met 30/06/2023 en de bedragen worden geïndexeerd
  - Algemeen stelsel
  - Zeer lange loopbaan
  - Zware beroepen
  - Medische beperkingen
- Landingsbanen & tijdskrediet: intekening op de stelsels zoals voorzien in cao nr 156 en 157 van NAR: in casu 1/2 en 4/5 op 55 jaar tot en met 30/06/2023

- Het bedrag van de sectorale bijdrage aanvullend pensioenfonds wordt verhoogd naar 500€

5. Harmoniseringstraject Arbeiders – bedienden

- In het kader van de Harmonisering rechten arbeiders - bedienden in PC 102.06 worden er voor de arbeiders ook eco-cheques voorzien (nu al van toepassing voor de bedienden)
- Voor de referteperiode 1/1/2021 tot en met 30/06/2021: 125€
- Voor de referteperiode volgende referteperiode 1/7/21-30/6/22 250€
- Deze ecocheques worden vanaf de laatste referteperiode recurrent toegekend

6. Vorming en opleiding

- Vorming & opleidingsinspanningen Deze worden verder ingevuld door het sociaal fonds.
- De bedragen voor syndicale vorming worden verhoogd naar 50€

7. Mobiliteit

- Er wordt een systeem van tegemoetkoming uitgewerkt waarbij de arbeiders een éénmalig trekkingsrecht hebben voor de aankoop van een (elektrische) fiets
- Dit trekkingsrecht is gekoppeld aan de anciënniteit in de sector
  - i. 3 jaar anciënniteit : 500€
  - ii. 5 jaar anciënniteit : 1.000€
  - iii. 7 jaar anciënniteit : 1.500€

8. Varia

- Re-integratie langdurige zieken: de bestaande regeling en omschrijving wordt behouden met een evaluatie in de loop van 2022