

# LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 106.02

**BETONINDUSTRIE**

*Arbeiders*



**ABVV**

**Algemene Centrale**  
*Samen sterk*



Betonindustrie

---

PC 106.02

# Welke verbeteringen?

## **Invoering maaltijdcheque**

Invoeren van sectorale maaltijdcheques voor een minimaal bedrag van €3,09.

## **Verbetering tijdskrediet**

Verdubbeling toeslag bovenop de RVA-uitkering in geval van tijdskrediet 1/5de of 1/2de.

## **Bestaanszekerheid**

Bedragen worden aangepast en geïndexeerd, dekking uitgebreid.

**Lonen en vergoedingen**

**p. 5**

**Arbeidstijd**

**p. 11**

**Eindeloopbaan**

**p. 13**

**Sociale voordelen**

**p. 17**

**Andere**

**p. 19**

**Vakbondsvertegenwoordiging**

**p. 23**



# LONEN EN VERGOEDINGEN

# Lonen en vergoedingen

## Sectorale minimumlonen op 1 mei 2026

Categorieën	Lonen
Hulparbeid(st)ers	€20,0746
Geoefenden 2de cat.	€20,2160
Geoefenden 1ste cat.	€20,4695
Vaklieden 2de cat.	€20,9295
Vaklieden 1ste cat.	€21,5862
Kuisman of -vrouw	€17,8942

Ploegenpremies	Bedragen
Ochtend- en namiddagploeg	€1,0617
Nachtploeg	€3,1842



Scan de QR-code of ga naar [www.accg.be](http://www.accg.be)  
voor de meest actuele bedragen

**Verschoven uurroosters:** indien je uurrooster afwijkt van het normale daguurrooster, dan ontvang je een ploegenpremie voor de uren (minimum één) die je vroeger begint of langer werkt.

**Nieuwkomerslonen:** indien je tewerkgesteld bent onder één van de eerste drie looncategorieën en je hebt nog geen zes maanden anciënniteit in de sector, dan word je beschouwd als een nieuwkomer. Tijdens deze eerste zes maanden van je tewerkstelling moet de werkgever een opleiding voorzien. Gedurende die periode mag men je een uurloon betalen dat gelijk is aan 90% van het sectorale minimumloon.

## Eindejaarspremie

Als je op 15 december minstens drie maanden in dienst bent, ontvang je tussen 16 en 20 december een eindejaarspremie.

Je ontvangt een premie in verhouding tot het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen.

**Hoeveel?** Het basisbedrag van de eindejaarspremie is gelijk aan 164,66 uren van een referentieloon per uur. In functie van jouw anciënniteit wordt dit bedrag verhoogd. Het referentieloon per uur en de aan anciënniteit gekoppelde bedragen worden geïndexeerd.

Langdurig zieken behouden het recht op de eindejaarspremie gedurende een bepaalde tijd (afhankelijk van hun anciënniteit).

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde of in je plaatselijk kantoor.

# Anciënniteitspremie

Sinds 2023 wordt op sectorvlak een anciënniteitspremie ingevoerd. Dit zal geleidelijk worden uitgebreid naar alle arbeiders met genoeg anciënniteit. Heb je vanaf 1 januari 2026 een ononderbroken anciënniteit van:

- 25 jaar binnen dezelfde onderneming, dan heb je recht op een éénmalige premie van €1.250 netto.
- 35 jaar binnen dezelfde onderneming, dan heb je recht op een éénmalige premie van €1.750 netto.

Je werkgever moet deze premie betalen in de maand volgend op deze waarin je jouw anciënniteit verwerft.

## Vergoedingen bestaanszekerheid

### **Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid**

Wanneer je tijdelijk werkloos bent, ontvang je een aanvullende vergoeding betaald door de werkgever, en dit gedurende maximum 85 of 120 dagen per jaar (120 dagen pas als het bedrijf een afwijking heeft).

Wanneer je minstens één jaar anciënniteit hebt, krijg je het volgende:

- €13,77 per dag bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen.

- €10,48 per dag, gecumuleerd met de €13,77, bij tijdelijke werkloosheid, anders dan economische redenen.
- €2 per dag na het maximum aantal dagen.

De vroegere anciënniteitsvoorwaarden binnen de onderneming worden afgeschaft.

## **Aanvullende vergoeding bij arbeidsongeschiktheid**

Indien je langer dan één maand ziek bent, ontvang je via het Sociaal Fonds een vergoeding van €2,40 per dag.

## **Aanvullende vergoeding bij moederschapsrust of vaderschapsverlof**

Bij moederschapsrust of vaderschapsverlof ontvang je via het Sociaal Fonds een vergoeding van €2,40 per dag.

## **Vergoeding voor het gezin bij een dodelijk arbeidsongeval**

In geval van een dodelijk arbeidsongeval heeft je echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner recht op een vergoeding van €5.442 en elke kind op een vergoeding van €605.

# Vervoerskosten

**Openbaar vervoer:** volledige terugbetaling van de kosten.

**Eigen vervoer:** tussenkomt van 75% van de kosten, vanaf vijf kilometer.

**Fietsvergoeding:** sinds 1 februari 2026 bedraagt de fietsvergoeding €0,32 per kilometer.



**ARBEIDSTIJD**

# Arbeidstijd

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 38 uren.

## Compensatiedagen

Je hebt recht op twee bijkomende verlofdagen per jaar.

## Anciënniteitsverlof

Na 18 jaren dienst in het bedrijf heb je recht op één dag anciënniteitsverlof per jaar. Vanaf 23 jaar dienst in de sector heb je recht op een tweede dag.



**EINDELOOPBAAN**

# Eindloopbaan

## SWT

Het Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag (SWT), behalve het SWT om medische redenen, werd afgeschaft door de Arizona-regering. Voorwaarden tot medisch SWT:

- minstens 58 jaar zijn;
- 35 jaar loopbaan tellen;
- ernstige lichamelijke problemen hebben;
- vijf jaar anciënniteit binnen het bedrijf hebben.

Om na te gaan of je in aanmerking komt hiervoor, contacteer je plaatselijk ABVV-kantoor.

## Landingsbanen

In de sector betonindustrie bestaat de mogelijkheid om vanaf 55 jaar in landingsbaan te gaan, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.

Indien je voor deze loopbaanonderbreking opteert, heb je ook recht op een toeslag ten laste van het Sociaal Fonds van de Betonindustrie ([www.fondsbeton.be](http://www.fondsbeton.be)) bovenop de uitkering van de RVA.

Deze toeslag bedraagt €92,45 per maand bij tijdskrediet 1/5de en €112,45 per maand bij tijdskrediet 1/2de.

**Belangrijk:** als je recht hebt op een blijfpremie die in je tweede pensioenpijler wordt gestort, wordt deze premie aangepast: je ontvangt de tijdskrediettoeslag rechtstreeks en het verschil tussen dit bedrag en de blijfpremie van €200 wordt in je tweede pijler gestort.





**SOCIALE VOORDELEN**

# Sociale voordelen

## Syndicale premie

De syndicale premie voor iemand die lid is van de vakbond en die een heel jaar heeft gewerkt, bedraagt €145. Indien je als bruggepensioneerd lid bent van de vakbond, heb je ook recht op deze premie.

## Blijfpremie

De blijfpremie bedraagt €200 en wordt op je pensioenrekening (tweede pijler) gestort als je:

- vóór 1 januari 2026 aan al de voorwaarden van het sectoraal SWT (het oude brugpensioen) voldoet
- OF je aan de voorwaarden van het vervroegd pensioen voldoet, maar toch verder blijft werken.



**ANDERE**

# Andere

## Tijdskrediet - tot 31 december 2027

De volgende systemen van tijdskrediet zijn mogelijk:

- landingsbaan vanaf 55 jaar, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep (zie boven, "landingsbanen").
- halftijds of voltijds tijdskrediet met motief zorg voor een periode van 51 maanden.
- halftijds of voltijds tijdskrediet met motief opleiding voor een periode van 36 maanden.

Je hebt recht op een uitkering van de RVA.

## Opleiding

Sinds verschillende jaren organiseert het Sociaal Fonds van de Betonindustrie, samen met diverse opleidingspartners, opleidingen op maat van de arbeider en het bedrijf.

Het is een ruim vormingsaanbod en iedere arbeider uit de betonsector krijgt jaarlijks een opleidingsfolder toegestuurd. Meer specifieke info bij je delegatie of plaatselijke AC-afdeling.

In 2026 heb je als werknemer recht op gemiddeld drie opleidingsdagen. Het aantal dagen waarop je recht hebt, neemt bovendien elke twee jaar toe. Zo heb je in 2027 recht op gemiddeld 3,5 dagen.

## Hospitalisatieverzekering

In de sector bestaat er een hospitalisatieverzekering. Je bent verzekerd vanaf het moment dat je zes maanden anciënniteit hebt. Deze verzekering kost jou niets, het Sociaal Fonds zorgt voor de betaling van de jaarlijkse premie.

## Sectoraal aanvullend pensioen

Met een tweede pensioenpijler ontvang je naast het wettelijk pensioen een aanvullend pensioen van de sector. Dit bedrag kan je opnemen als je op wettelijk pensioen gaat.

De tabel hieronder toont hoeveel de werkgever op je pensioenrekening per jaar moet storten:

Anciënniteit	Jaarbedrag sinds 2014
1 - 5 jaar	€390
6 - 10 jaar	€408
11 - 15 jaar	€426
16 - 20 jaar	€470
Meer dan 20 jaar	€510
Plus de 20 ans	510 €

**Meer info over het aanvullend pensioen: [www.fondsbeton.be](http://www.fondsbeton.be).**

**Opgelet:** het nieuw sectoraal akkoord voorziet een globale verhoging van de bijdrage in de tweede pijler met 10%. De zeer technische modaliteiten zijn echter nog niet vastgesteld. Meer info volgt o.a. via de nieuwsbrief van de Algemene Centrale.



Ontvang je onze nieuwsbrief niet?  
Scan de QR-code en schrijf je in.

## Precaire contracten

Opeenvolgende contracten van bepaalde duur en/of interimcontracten worden mee in rekening genomen voor de bepaling van de anciënniteit in het bedrijf.



**VAKBONDS-  
VERTEGENWOORDIGING**

# Vakbondsvertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel in het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie,...

In de betonindustrie kan er ook in de kleinere bedrijven een vakbondsafvaardiging opgericht worden. Vanaf zes arbeiders kan er in de onderneming reeds een afgevaardigde worden aangesteld.

**Heb je interesse? Wil je meer weten? Contacteer je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale - ABVV.**



# Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be) is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon - unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidararis: **ACS0L27**









## **VOLG ONS ONLINE:**



***www.accg.be***

### **Nieuw:**

volg het syndicaal  
en sectoraal nieuws op  
ons WhatsApp-kanaal.



***ACCG.ABVV***



***abvv\_ac***



***@abvv\_ac***

**ABVV**

**Algemene Centrale**  
**Samen sterk**