

PSC 106.02 – Betonindustrie

Ontwerp eisenbundel CAO 2025 – 2026

Preambule

Sinds haar aantreden heeft de nieuwe regering zich opgeworpen als een afbraakregering. Terwijl het sociaal overleg al meer dan 75 jaar zijn nut heeft bewezen, wordt het nu ondermijnd door de eenzijdige opzegging van akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten.

De IAO heeft geconcludeerd dat de wet van 1996 betreffende het concurrentievermogen en de loonregulering een schending vormt van IAO-verdrag nr. 98 over het recht op organisatie en collectieve onderhandelingen. De wet tast de autonomie van de sociale partners aan om collectief over lonen te onderhandelen. De IAO stelt dat het niet aan de regering is om via een wet de criteria vast te stellen waarbinnen loononderhandelingen moeten plaatsvinden. De wet is niet tijdelijk en kan dus niet door de regering worden verdedigd als een noodmaatregel. Hogere brutolonen vormen echter de eerste en beste inkomensgarantie voor werknemers en zijn ook essentieel voor de financiering van de sociale zekerheid.

In een tijd waarin iedereen langer moet werken, er geen beleid meer is voor een waardig einde van de loopbaan, de status van werknemers steeds verder wordt uitgehold en de flexibiliteit van het werk volledig grenzeloos wordt, vragen wij u dan ook: hoe gaat u ervoor zorgen dat werknemers echt waardig kunnen werken tot het einde van hun loopbaan?

Wij willen benadrukken dat wij vastbesloten zijn om te onderhandelen over substantiële verbeteringen van de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, zowel voor oudere als voor jongere werknemers, waarbij we haalbare loopbanen in de sector vooropstellen.

Wij verwachten van u concrete voorstellen, die de basis kunnen vormen voor een ernstig debat, in het grootste respect voor het sociaal overleg en de werknemers die wij vertegenwoordigen.

1. Duurtime en verlenging

- Verlenging bestaande cao's
- Retroactiviteit vanaf 1/1/2025

2. Werknemersvertegenwoordiging

- Verbetering CAO syndicale delegatie (o.a. drempel en aantal mandaten,...)
- Individueel recht van 5 dagen/sociaal jaar syndicale vorming met behoud van loon vertegenwoordigers CPBW en OR (cf. codex Welzijn, CAO nr.9 en internationaal recht)

3. Concurrentiële loon- en arbeidsvoorwaarden

- Invoering sectorale maaltijdcheque + maximale verhoging reële maaltijdcheque
- Verbetering eindejaarspremie
- Afschaffing intrederslonen
- Verhoging daguitkering tijdelijke werkloosheid en afschaffing anciënniteitsvoorwaarden
- Verbetering sectoraal aanvullend pensioenstelsel
- Verbetering regeling sectorale anciënniteitspremie

4. Mobiliteit

- Fietsvergoeding: bedrag automatisch gelijkstellen aan vrijgesteld grensbedrag
- Privévervoer: verhoging tussenkomst en toekenning vanaf de 1^{ste} kilometer

5. Fonds voor bestaanszekerheid

- Verhoging en automatische indexering vergoedingen bestaanszekerheid
- Verhoging en automatische indexering sectorale aanvullende vergoeding bij landingsbaan cfr. bedienden
- Invoering aanvullende vergoeding bij andere vormen van tijdskrediet, ouderschapsverlof en medisch SWT (en automatische indexering)
- Gewaarborgde nettoverloning bij moederschapsrust

6. Werkbaar werk

- CAO 104:
 - Sectoraal kader
 - Invoering rimpeldagen
- Medisch SWT tot 30/6/2029

- Tijdskrediet en landingsbaan: maximaal intekenen op alle stelsels tot 30/6/2029
- Alternatieve regeling blijfpremie gekoppeld aan leeftijd
- Verbetering anciënniteitsverlof
- Recht op deconnectie:
 - Sectoraal kader
 - Integratie aspecten in verband met AI: overleg met overlegorganen over invoering, gebruik en beheer van AI-tools

7. Gezondheid: Actieplan werken met gevaarlijke stoffen: chemische producten, silica, ... (o.a. cfr. vorig protocolakkoord)

8. Werk en werkzekerheid

- Opt-out flexi-jobs
- Sectoraal kader onderaanneming en schijnzelfstandigheid
- ADV met loonbehoud en collectieve aanwerving
- Uitputting tijdelijke werkloosheid vooraleer economisch ontslag
- Aanpassing werktijd: tijd voor wissel werkkledij = arbeidstijd

9. Outplacement: uitgebreide sectorale regeling

10. Extralegale voordelen:

- Syndicale premie: automatisch optrekken in functie van fiscaal plafond
- Ambulante verzekering en tandheelkunde

11. Arbeiders / bedienden

- Harmonisering van de statuten arbeider/bediende: kalender en concrete stappen voor integratie binnen PSC 106.02 ten laatste op 01/01/2027