

## Eisenbundel PSC 106.02

### Preambule

Het interprofessioneel overleg leidde dit voorjaar niet tot een volwaardig interprofessioneel akkoord. De Loonwet van 1996, nog verstrengd in 2017, zorgt er nu voor dat er voor het sectoraal overleg geen marge is voor bruto-verhogingen van de lonen in de periode 2023-2024.

Dit druipt in tegen de fundamentele vrijheid om te onderhandelen onder sociale partners. Hogere brutolonen zijn voor de werknemers de eerste en de beste inkomensgarantie, en zijn ook essentieel voor de financiering van de sociale zekerheid.

De Internationale Arbeidsorganisatie heeft de Belgische overheid in 2022 het volgende verzoek overgemaakt, op voordracht van het Comité voor de Syndicale Vrijheid: "Het Comité verzoekt de regering om in overleg met de sociale partners de nodige stappen te ondernemen om ervoor te zorgen dat de sociale partners in alle vrijheid de criteria kunnen bepalen waarop zij hun onderhandelingen over loonsverhogingen op intersectoraal niveau baseren, alsmede de resultaten van die onderhandelingen."

België is lid van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en op die basis ook gehouden de vrijheid van collectieve onderhandelingen over lonen en arbeidsduur te respecteren. Dit zit vevat in conventie nr. 98 van de IAO, door België geratificeerd. Dit is niet zomaar een van de conventies, maar één van de fundamentele arbeidsnormen en daardoor ook een mensenrecht. De Loonnormwet schendt dit recht.

Tot 2017 kon België zich eventueel nog verschuilen achter het feit dat de overheid enkel een maximale marge voor de loonkostontwikkeling oplegde bij ontstentenis van akkoord onder sociale partners en dat dit eerder uitzonderlijk gebeurde. Sinds de hervorming van 2017 wordt de vrijheid van onderhandelingen op systematische wijze in de kiem gesmoord. Vanaf 2017 laat ze voor elke tweejaarlijkse onderhandeling door het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven dwingend vaststellen welke de maximale beschikbare marge voor onderhandelingen is, op basis van een algoritme dat geen enkele onderhandelingsvrijheid toelaat.

Uit het voornoemde verzoek van de IAO kan overduidelijk worden afgeleid dat een dergelijke systematische onderdrukking haaks staat op het principe van de onderhandelingsvrijheid. Daar de Federale overheid, ook na herhaaldelijk aandringen, weigert hierin stappen te ondernemen, schendt zij haar eigen normen en waarden aangaande conventie 98 en voelen wij ons als sociale gesprekpartners niet meer gebonden door de inperking van de loonmarge zoals voorzien in de Loonnormwet.

Daarom zullen wij blijven pleiten en actie voeren tegen een loonstop. Hogere brutolonen, waarover vrij onderhandeld is, zijn de eerste en beste garantie voor werknemers om in waardigheid te kunnen leven en zijn ook essentieel voor de financiering van de sociale zekerheid.

- 1. Duurtijd en verlenging**
  - Verlenging bestaande akkoorden
  - Duurtijd: 01/01/2023 tot 31/12/2024 (met uitzondering SWT en TK landingsbaan: 30/6/2025)
- 2. Syndicale delegatie: verbetering statuut**
  - Drempel en aantal mandaten
  - Verhoging tijd en mogelijkheden voor syndicale vorming en syndicale opdrachten
- 3. Koopkrachtpremie**
- 4. Mobiliteit**
  - Verhoging tussenkomst voor privé vervoer
  - Terugbetaling voor alle vervoersmiddelen vanaf de 1e kilometer
  - Fietsvergoeding: automatische verhoging tot het fiscaal vrijgesteld bedrag
- 5. Bestaanszekerheidsvergoedingen en Fonds voor bestaanszekerheid**
  - Verhoging vergoedingen bestaanszekerheid
    - Gewaarborgde verloning bij economische werkloosheid
    - Gewaarborgde verloning bij moederschap rust/vaderschap verlof
  - Aanvullende vergoeding bij landingsbaan:
    - Verlenging van bestaande cao vanaf 01/01/2023
    - Verhoging van de aanvullende vergoeding + automatische indexatie
    - Cumul met blijfpremie mogelijk maken
  - Uitbreiding van aanvullende vergoeding landingsbaan naar alle vormen van tijdskrediet en van ouderschapverlof
- 6. Eindloopbaan, tijdskrediet / SWT**
  - Toepassing van alle mogelijke stelsels
- 7. Penibiliteit en humanisering van de arbeid**
  - CAO 104:
    - Verbetering anciënniteitsverlof
    - Collectieve arbeidsduurvermindering
    - Anciënniteitspremie (RSZ-stelsel)
  - Individueel recht op vorming
  - Afschaffing intredersloon
- 8. Medisch toezicht na loopbaan betreffende silica**
- 9. Extralegale voordelen**
  - Syndicale premie: automatisch optrekken in functie van fiscaal plafond
- 10. Werk en werkzekerheid**
  - Verbod op onderaanneming bij tijdelijke werkloosheid in het bedrijf
  - Uitzendarbeid: verbod op dag-contracten
- 11. Hospitalisatie verzekering: verruimen naar gepensioneerden en gezinsleden**
- 12. Arbeiders / bedienden**
  - Integratie bedienden binnen het PSC 106.02 : kalender en concrete stappen voor analyse en integratie ten laatste op 01/01/2025