

# LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 106.02

BETONINDUSTRIE

Arbeiders



accg.be

**ABVV**

**Algemene Centrale**  
**Samen sterk**



Betonindustrie

---

PC 106.02



# Welke verbeteringen?

## **Nieuwe anciënniteitspremie**

Invoeren van een anciënniteitspremie na 25 en 35 jaar anciënniteit.

## **Verbetering tijdskrediet**

Verdubbeling toeslag bovenop de RVA-uitkering in geval van tijdskrediet met 1/5de.  
Verhoging tot € 80 in geval van 1/2de.

## **Bestaanszekerheid**

Bedragen worden aangepast en geïndexeerd.  
Dekking uitgebreid.

# Inhoud

**Lonen en vergoedingen**

**p. 5**

**Arbeidstijd**

**p. 11**

**Eindeloopbaan**

**p. 13**

**Sociale voordelen**

**p. 17**

**Andere**

**p. 19**

**Vakbondsvertegenwoordiging**

**p. 23**



**LONEN EN  
VERGOEDINGEN**

# Lonen en vergoedingen

## Sectorale minimumlonen op 1 oktober 2023

Categorieën	Lonen
Hulparbeid(st)ers	€ 18,5459
Geoefenden 2e cat.	€ 18,6765
Geoefenden 1e cat.	€ 18,9106
Vaklieden 2e cat.	€ 19,3357
Vaklieden 1e cat.	€ 19,9423
Kuisman of -vrouw	€ 16,5315

Ploegenpremies	Bedragen
Ochtend- en namiddagploeg	€ 0,9809
Nachtploeg	€ 2,9418

Voor de meest actuele bedragen raadpleeg [www.accg.be](http://www.accg.be)

**Verschoven uurroosters:** indien je uurrooster afwijkt van het normale daguurrooster, dan ontvang je een ploegenpremie voor de uren (minimum één) die je vroeger begint of langer werkt.

**Nieuwkomerslonen:** indien je tewerkgesteld bent onder één van de eerste drie looncategorieën, en je hebt nog geen zes maanden anciënniteit in de sector, dan word je beschouwd als een nieuwkomer. Tijdens deze eerste zes maanden van je tewerkstelling moet de werkgever een opleiding voorzien.

Gedurende die periode mag men je een uurloon betalen dat gelijk is aan 90% van het sectorale minimumloon.

## Eindejaarspremie

Als je op 15 december minstens drie maanden in dienst bent, ontvang je tussen 16 en 20 december een eindejaarspremie.

Je ontvangt een premie in verhouding tot het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen.

Hoeveel? Het basisbedrag van de eindejaarspremie is gelijk aan 164,66 uren van een referentieloon per uur. In functie van jouw anciënniteit wordt dit bedrag verhoogd. Het referentieloon per uur en de aan anciënniteit gekoppelde bedragen worden geïndexeerd.

Langdurig zieken behouden het recht op de eindejaarspremie gedurende een bepaalde tijd (afhankelijk van hun anciënniteit).

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde of in je plaatselijk kantoor.

## Anciënniteitspremie

Voor de eerste keer wordt een anciënniteitspremie op sectorvlak ingevoerd. Dit zal geleidelijk worden uitgebreid naar alle arbeiders met genoeg anciënniteit.

### Voor wie in 2023?

Diegene die vanaf 1 januari 2023 een ononderbroken anciënniteit van 25 jaar binnen dezelfde onderneming bereiken, hebben recht op een éénmalige premie.

Diegene die vanaf 1 januari 2023 een ononderbroken anciënniteit van 35 jaar binnen dezelfde onderneming bereiken, hebben recht op een éénmalige premie.

### **Hoeveel?**

Premie na 25 jaar: € 1.250 netto

Premie na 35 jaar: € 1.750 netto

### **Wanneer?**

De werkgever is gehouden de bedoelde premie te betalen in de maand volgend op deze waarin de arbeider zijn anciënniteit verwerft.

## **Koopkrachtpremie**

De ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, moeten een koopkrachtpremie toekennen.

### **Bedrag van de koopkrachtpremie**

Voor de ondernemingen die in 2022 een hoge winst hebben behaald, bedraagt de koopkrachtpremie:

- € 250 als de winst in 2022 hoger is dan ten minste 1,15 x de gemiddelde winst in de drie voorafgaande afgesloten boekjaren;
- € 500 als de winst in 2022 hoger is dan ten minste 1,25 x de gemiddelde winst in de drie voorafgaande afgesloten boekjaren.



Voor de ondernemingen die in 2022 een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, bedraagt de koopkrachtpremie € 750.

De som van de uit te keren premies mag slechts maximaal 15 % van de winst in 2022 bedragen. Het bedrag wordt ook geprotatiseerd in functie van je arbeidstijd.

### **Modaliteiten**

De premie wordt toegekend aan arbeiders die in december 2023 in dienst zijn.

Voor meer informatie, aarzel niet je syndicale afgevaardigd of lokale afdeling te contacteren.

## **Vergoedingen bestaanszekerheid**

### **Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid**

Wanneer je tijdelijk werkloos bent, ontvang je een aanvullende vergoeding, betaald door de werkgever, gedurende maximum 85 of 120 dagen per jaar.

Wanneer je minstens één jaar anciënniteit hebt, krijg je het volgende:

- € 12,73 per dag bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen.
- € 9,69 per dag bij tijdelijke werkloosheid, anders dan economische redenen.
- € 2,00 per dag na het maximum aantal dagen.

Als je minder dan één jaar, maar minstens twee weken in dienst bent, krijg je maximum zeven uitkeringen per maand.

## **Aanvullende vergoeding bij ziekte**

Indien je langer dan één maand ziek bent, ontvang je via het Sociaal Fonds een vergoeding van € 2,22 per dag.

## **Aanvullende vergoeding bij moederschapsrust of vaderschapsverlof**

Bij moederschapsrust of vaderschapsverlof ontvang je via het Sociaal Fonds een vergoeding van € 2,22 per dag.

## **Vergoeding voor het gezin bij dodelijk arbeidsongeval**

In geval van dodelijk arbeidsongeval heeft je echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner recht op een vergoeding van € 5.030 en elke kind op een vergoeding van € 559.

## **Vervoerskosten**

**Openbaar vervoer:** volledige terugbetaling van de kosten.

**Eigen vervoer:** tussenkomt van 75% van de kosten, vanaf vijf kilometer.

**Fietsvergoeding:** sinds 1 juli 2023 bedraagt de fietsvergoeding € 0,27 per kilometer.



**ARBEIDSTIJD**

# Arbeidstijd

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 38 uren.

## Compensatiedagen

Je hebt recht op twee bijkomende verlofdagen per jaar.

## Anciënniteitsverlof

Na 18 jaren dienst in het bedrijf heb je recht op één dag anciënniteitsverlof per jaar. Vanaf 23 jaar dienst in de sector heb je recht op een tweede dag.



**EINDELOOPBAAN**

# Eindeloopbaan

## SWT

De volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) zijn mogelijk:

- SWT vanaf 62 jaar met 40 jaar (mannen) loopbaan. Zie ook het stelsel 60/40 hieronder (lange loopbaan). Voor vrouwen wordt een loopbaan van 39 jaar in 2023 of 40 jaar in 2024 geëist.
- SWT op 60 jaar met een loopbaan van 33 jaar, waarvan minimaal 20 jaar nachtarbeid of tewerkstelling in een zwaar beroep.
- SWT op 60 jaar met een loopbaan van 35 jaar, waarvan minstens vijf of zeven jaar in een zwaar beroep.
- SWT op 58 jaar met 35 jaar loopbaan voor mindervalide werknemers of werknemers met ernstige lichamelijke problemen.
- SWT op 60 jaar met een loopbaan van 40 jaar.

Die regimes zijn tot en met 30 juni 2025 van toepassing.

Om gebruik te kunnen maken van deze systemen moet je een anciënniteit van vijf jaar in de sector hebben. Om na te gaan of je in aanmerking komt voor SWT, contacteer je plaatselijk kantoor.

## Landingsbanen

In de sector betonindustrie bestaat de mogelijkheid om vanaf 55 jaar in landingsbaan te gaan, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.

Indien je voor deze loopbaanonderbreking opteert, heb je ook recht op een toeslag ten laste van het Sociaal Fonds van de Betonindustrie ([www.fondsbeton.be](http://www.fondsbeton.be)) bovenop de uitkering van de RVA.

Deze toeslag bedraagt € 60 per maand bij tijdskrediet 1/5de en € 80 per maand bij tijdskrediet 1/2de.

Te noteren: indien je geniet van een blijfpremie, dewelke in je 2de pensioenpijler is gestort, wordt deze premie aangepast: je ontvangt direct de toeslag bij tijdskrediet, maar het verschil tussen dit bedrag en de blijfpremie wordt in je 2de pijler gestort.

# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





**SOCIALE VOORDELEN**

# Sociale voordelen

## Syndicale premie

De syndicale premie voor iemand die lid is van de vakbond en die een heel jaar heeft gewerkt, bedraagt € 145.

Indien je bruggepensioneerd bent en lid van de vakbond, heb je ook recht op deze premie.

## Blijfpremie

Indien je voldoet aan de voorwaarden van het sectoraal stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage (het oude brugpensioen), maar toch verder blijft werken, dan wordt er € 200 per maand gestort op je pensioenrekening (2de pijler).



**ANDERE**

## Tijdskrediet

De volgende systemen van tijdskrediet zijn mogelijk:

- Landingsbaan vanaf 55 jaar, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep (zie boven, “landingsbanen”).
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief zorg voor een periode van 51 maanden.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief opleiding voor een periode van 36 maanden.

Je hebt recht op een uitkering van de RVA.

## Opleiding

Sinds verschillende jaren organiseert het Sociaal Fonds van de Betonindustrie, samen met diverse opleidingspartners, opleidingen op maat van de arbeider en het bedrijf.

Het is een ruim vormingsaanbod en iedere arbeider uit de betonsector krijgt jaarlijks een opleidingsfolder toegestuurd. Meer specifieke info bij je delegee of plaatselijke AC-afdeling.

In 2023 en 2024 heb je als werknemer recht op gemiddeld 2,5 opleidingsdagen per jaar. Het aantal dagen waarop je recht hebt, neemt bovendien elke twee jaar toe:

- 2025: recht op gemiddeld 3 dagen per werknemer.

## Hospitalisatieverzekering

Er bestaat in de sector een hospitalisatieverzekering. Je bent verzekerd vanaf het moment dat je zes maanden anciënniteit hebt. Deze verzekering kost jou niets, het Sociaal Fonds zorgt voor de betaling van de jaarlijkse premie.

## Sectoraal aanvullend pensioen

Met een 2de pensioenpijler ontvang je naast het wettelijk pensioen een aanvullend pensioen van de sector. Dit bedrag kan je opnemen als je op wettelijk pensioen gaat.

De tabel hieronder toont hoeveel de werkgever op je pensioenrekening per jaar moet storten:

Anciënniteit	Jaarbedrag vanaf 2014
1 - 5 jaar	€ 390
6 - 10 jaar	€ 408
11 - 15 jaar	€ 426
16 - 20 jaar	€ 470
Meer dan 20 jaar	€ 510

Meer informatie over het aanvullend pensioen vind je op [www.fondsbeton.be](http://www.fondsbeton.be)

## **Precaire contracten**

Opeenvolgende contracten van bepaalde duur en/of interimcontracten worden mee in rekening genomen voor de bepaling van de anciënniteit in het bedrijf.



**VAKBONDS-  
VERTEGENWOORDIGING**

# Vakbonds- vertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel in het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie, ...

In de betonindustrie kan er ook in de kleinere bedrijven een vakbondsafvaardiging opgericht worden. Vanaf zes arbeiders kan er in de onderneming reeds een afgevaardigde worden aangesteld.

Heb je interesse? Wil je meer weten? Contacteer je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale - ABVV.



# SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK  
STEM ABVV!**



**ABVV**

Algemene Centrale

# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



Vakantie voor iedereen  
in de mooiste uithoekjes van België



Nieuw!  
Hotel Eden Ardenne

7 campings

4 vakantie  
domeinen

1 hotel

Natuur Wandelen  
Fietsen Zee  
Sportterreinen  
Kinderanimatie  
Unieke locaties  
Ardennen Kempen  
Gastronomie Avontuur  
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!  
Algemene Centrale:  
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op:  
[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be)

# Meer info?



ACCG.BE



ACCG.ABVV



} @ABVV\_AC

**ABVV**

**Algemene Centrale**

**Samen sterk**