



LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020

BETONINDUSTRIE

Arbeiders



Betonindustrie

PC 106.02

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk

WWW.ACCG.BE



Sociale
verkiezingen

Heb
IMPACT
op jouw
bedrijf

WORD KANDIDAAT **sociale verkiezingen** **mei 2020!**

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,
in een ABVV-kantoor of op
www.accg.be/kandidaat



Betonindustrie

PC 106.02

Welke verbeteringen?



Lonen en vergoedingen ↗

Op 1 juli 2019 stijgen alle lonen en premies met 1,1%.

Bestaanszekerheid

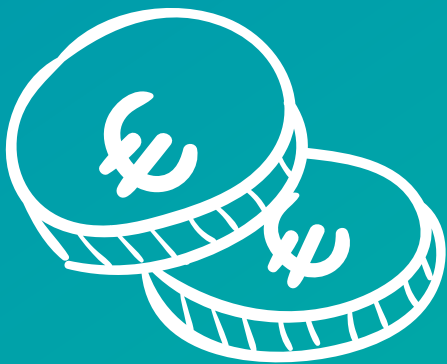
Bedragen worden aangepast en geïndexeerd.

Verbetering anciënniteitsverlof

Voorwaarden om op anciënniteitsverlof recht te hebben, worden verlaagd: één dag verlof na 18 jaar binnen het bedrijf en een tweede dag na 23 jaar in de sector.

Inhoud

- 7** Lonen en vergoedingen
- 11** Arbeidstijd
- 13** Eindeloopbaan
- 17** Sociale voordelen
- 19** Andere
- 23** Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en vergoedingen

Op 1 juli 2019 stijgen de minimumlonen en reële lonen met 1,1%. Dit geldt ook voor de ploegenpremies.

Sectorale minimumlonen op 1 juli 2019

Categorieën	Lonen
Hulparbeid(st)ers	€ 15,7503
Geoefenden 2e cat.	€ 15,8618
Geoefenden 1e cat.	€ 16,0616
Vaklieden 2e cat.	€ 16,4243
Vaklieden 1e cat.	€ 16,94222
Kuisman (vrouw)	€ 14,0310

Ploegenpremies	Bedragen
Ochtend- en namiddagploeg	€ 0,8338
Nachtploeg	€ 2,5008

Voor de meest actuele bedragen raadpleeg www.accg.be

Verschoven uurroosters: indien je uurrooster afwijkt van het normale daguurrooster, dan ontvang je een ploegenpremie voor de uren (minimum één) die je vroeger begint of langer werkt.

Intrederslonen: indien je tewerkgesteld bent onder één van de eerste drie looncategorieën, en je hebt nog geen zes maanden anciënniteit in de sector, dan word je beschouwd als een intreder. Tijdens deze eerste zes maanden van je tewerkstelling moet de werkgever een opleiding voorzien. Gedurende die periode mag men je een uurloon betalen dat gelijk is aan 90% van het sectorale minimumloon.

Eindejaarspremie

Als je op 15 december minstens drie maanden in dienst bent, ontvang je tussen 16 en 20 december een eindejaarspremie.

Je ontvangt een premie in verhouding tot het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen.

Langdurig zieken behouden het recht op de eindejaarspremie gedurende een bepaalde tijd (afhankelijk van hun anciënniteit).

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde of in je plaatselijk kantoor.

Vergoedingen bestaanszekerheid

Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid

Wanneer je tijdelijk werkloos bent, ontvang je een aanvullende vergoeding, betaald door de werkgever, gedurende maximum 85 of 120 dagen per jaar.

Wanneer je minstens één jaar anciënniteit hebt, krijg je het volgende:

- € 10,85 per dag bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen.
- € 8,26 per dag bij tijdelijke werkloosheid, anders dan economische redenen.
- € 2,00 per dag na het maximum aantal dagen.

Als je minder dan één jaar, maar minstens twee weken in dienst bent, krijg je maximum zeven uitkeringen per maand.

Aanvullende vergoeding bij ziekte

Indien je langer dan één maand ziek bent, ontvang je via het Sociaal Fonds een vergoeding van € 1,90 per dag.

Vervoerskosten

Openbaar vervoer: volledige terugbetaling van de kosten.

Eigen vervoer: tussenkomt van 75% van de kosten, vanaf vijf kilometer.

Fietsvergoeding: sinds 1 juli 2019 bedraagt de fietsvergoeding € 0,24 per kilometer.



Arbeidstijd

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 38 uren.

Compensatiedagen

Je hebt recht op twee bijkomende verlofdagen per jaar.

Anciënniteitsverlof

Na 18 jaren dienst in het bedrijf heb je recht op één dag anciënniteitsverlof per jaar. Vanaf 23 jaar dienst in de sector heb je recht op een 2de dag.



Eindeloopbaan

SWT

De volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) zijn mogelijk:

- SWT vanaf 62 jaar met 40 jaar (mannen) loopbaan. Dit systeem is mogelijk tot 31 december 2020. Zie ook het stelsel 59/40 hieronder (lange loopbaan).
Voor vrouwen wordt een duurtijd van 35 jaar loopbaan in 2019 of 36 jaar in 2020 geëist.
- SWT op 59 jaar met een loopbaan van 33 jaar, waarvan minimaal 20 jaar nachtarbeid of tewerkstelling in een zwaar beroep. Dit regime wordt ook ingevoerd voor de eerste zes maanden van 2021.
- SWT op 59 jaar met een loopbaan van 35 jaar, waarvan minstens vijf of zeven jaar in een zwaar beroep. Dit regime wordt ook ingevoerd voor de eerste zes maanden van 2021.
- SWT op 58 jaar met 35 jaar loopbaan voor mindervalide werknemers of werknemers met ernstige lichamelijke problemen.
- SWT op 59 jaar met een loopbaan van 40 jaar. Dit regime wordt ook ingevoerd voor de eerste zes maanden van 2021.

Om gebruik te kunnen maken van deze systemen moet je een anciënniteit van vijf jaar in de sector hebben.

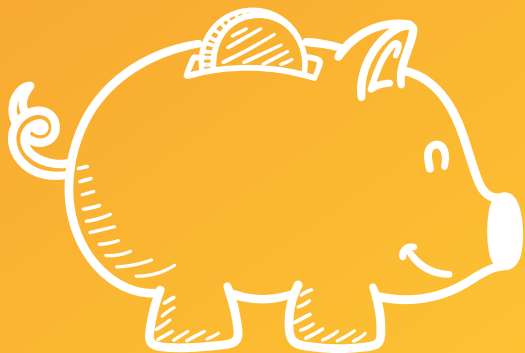
Om na te gaan of je in aanmerking komt voor SWT, contacteer je plaatselijk kantoor.

Landingsbanen

In de sector betonindustrie bestaat de mogelijkheid om vanaf 55 jaar in landingsbaan te gaan, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.

Een landingsbaan vanaf 50 jaar kan ook, maar dan zonder bijkomende RVA-uitkering.

Nota's



Sociale voordelen

Syndicale premie

De syndicale premie voor iemand die lid is van de vakbond en die een heel jaar heeft gewerkt, bedraagt € 145.

Indien je bruggepensioneerd bent en lid van de vakbond, heb je ook recht op deze premie.

Aanvullende vergoeding bij ziekte

Indien je langer dan één maand ziek bent, ontvang je sinds 1 juli 2019 via het Sociaal Fonds een vergoeding van € 1,90 per dag.

Blijfpremie

Indien je voldoet aan de voorwaarden van het sectoraal stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (het oude brugpensioen), maar toch verder blijft werken, dan wordt er € 200 per maand gestort op je pensioenrekening (2de pijler).



Andere

Tijdskrediet

De volgende systemen van tijdskrediet zijn mogelijk:

- Landingsbaan vanaf 55 jaar, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief zorg voor een periode van 51 maanden.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief opleiding voor een periode van 36 maanden.

Opleiding

Sinds verschillende jaren organiseert het Sociaal Fonds van de Betonindustrie, samen met diverse opleidingspartners, opleidingen op maat van de arbeider en het bedrijf.

Het is een ruim vormingsaanbod en iedere arbeider uit de betonsector krijgt jaarlijks een opleidingsfolder toegestuurd. Meer specifieke info bij je delegee of plaatselijke AC-afdeling.

In 2019 - 2020 heb je als werknemer recht op gemiddeld 1,5 opleidingsdagen per jaar. Het aantal dagen waarop je recht hebt, neemt bovendien elke twee jaar toe:

- 2021 - 2022: recht op gemiddeld 2 dagen per werknemer.
- 2023 - 2024: recht op gemiddeld 2,5 dagen per werknemer.

Hospitalisatieverzekering

Er bestaat in de sector een hospitalisatieverzekering. Je bent verzekerd vanaf het moment dat je zes maanden anciënniteit hebt. Deze verzekering kost jou niets, het Sociaal Fonds zorgt voor de betaling van de jaarlijkse premie.

Sectoraal aanvullend pensioen

Met een 2de pensioenpijler ontvang je naast het wettelijk pensioen een aanvullend pensioen van de sector. Dit bedrag kan je opnemen als je op wettelijk pensioen gaat.

De tabel hieronder toont hoeveel de werkgever op je pensioenrekening per jaar moet storten:

Anciënniteit	Jaarbedrag vanaf 2014
1 - 5 jaar	€ 390
6 - 10 jaar	€ 408
11 - 15 jaar	€ 426
16 - 20 jaar	€ 470
Meer dan 20 jaar	€ 510

Meer informatie over het aanvullend pensioen vind je op www.fondsbeton.be

Precaire contracten

Opeenvolgende contracten van bepaalde duur en/of interimcontracten worden mee in rekening genomen voor de bepaling van de anciënniteit in het bedrijf.



Vakbonds- vertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel in het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie, ...

In de betonindustrie kan er ook in de kleinere bedrijven een vakbondsafvaardiging opgericht worden. Vanaf zes arbeiders kan er in de onderneming reeds een afgevaardigde worden aangesteld.

Heb je interesse? Wil je meer weten? Contacteer je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale – ABVV.

Nota's



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie
domeinen



Natuur **Wandelen**
Fietsen Zee
Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie

Avontuur

Ontspanning



Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

25% korting op het logement

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



**MEER INFO?
WWW.ACCG.BE**

V.U.: Werner Van Heetveldt, De Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

 **ALGEMENE CENTRALE - ABVV**
 **ABVV_AC**