

Pannenbakkerijen

PSC 113.04

Loon- en arbeidsvoorwaarden

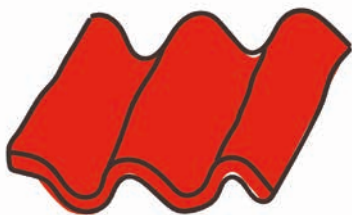
2017 - 2018

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk

www.accg.be



Pannenbakkerijen

PSC 113.04

Hoe ga jij vooruit?

Koopkracht: ↗ van de brutolonen

Volledige invulling van de 1,1% marge via een bruto loonsverhoging:

- + 16 cent/u voor alle sectorlonen
- Vanaf 01/06/2017

Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid: ↗ naar € 8,50

- De aanvullende vergoeding wordt verhoogd: van € 8,40 naar € 8,50
- Vanaf 01/06/2017

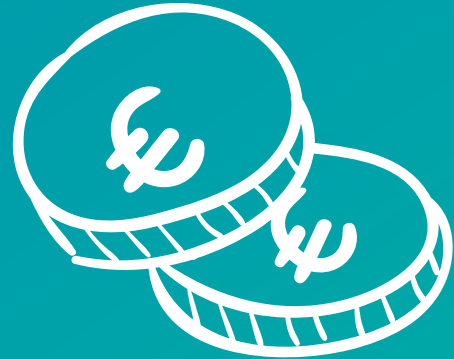
Eindeloopbaan en tijdskrediet

- SWT: verlenging van alle bestaande brugpensioenstelsels
- Landingsbaan: mogelijkheid halftijds tijdskrediet vanaf 55 jaar voor 2017/2018 en 1/5^{de} op 57 jaar in 2017 en 58 jaar in 2018
- Tijdskrediet met motief zorg: uitbreiding van 36 naar 51 maanden

Verwijzingen naar personen hebben
steeds betrekking op mannen en vrouwen.

Inhoud

- 5 Lonen en vergoedingen
- 9 Arbeidstijd
- 11 Eindeloopbaan
- 15 Sociale voordelen
- 19 Andere



Lonen en
vergoedingen

Lonen en vergoedingen

Vanaf 1 juni 2017 worden alle uurlonen verhoogd met 16 ct.

Categorie	Omschrijving	Loon €
1	kuiser handlanger starter	14,7668
2	uitzoeker droge producten verpakker - stapelaar	14,9077
3	toezichter invoerklei kleivoorbereiding	14,9492
4	losser - sorteerder	15,0514
5	vormer hulpstukken waterzuivering	15,1344
7	vakman mecaniciens - elektriciens 1 ^{ste} klasse machinebediender manuele vuller en controle	15,2943
8	waker oven en drogerij	15,5051
9	mecaniciens - elektriciens 2 ^{de} klasse	15,5247
10	voorman	15,5633
11	mecaniciens - elektriciens 3 ^{de} klasse meestergast & ploegleider	15,6618

Studentenloon

Het loon voor jobstudenten is een percentage van het loon van categorie 1.

Bij een eerste tewerkstelling als student is dit 65%, het tweede jaar 70%, het derde jaar 75% en de daaropvolgende jaren 80%.

Indexering

Alle lonen en toeslagen van de arbeiders zijn gekoppeld aan de index. De aanpassing van de lonen en toeslagen gebeurt vier maal per jaar: op 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober.

Bij iedere loonaanpassing kan u terecht bij uw vakbondsafgevaardigde voor het ABVV-pamflet met de actuele lonen.



Arbeidstijd

Arbeidstijd

De arbeidsduur is sectoraal vastgelegd op 38 uur per week.

Arbeidsduurvermindering

De jaarlijkse arbeidsduur wordt verminderd door toekenning van één dag verlof.

Deze dag wordt opgenomen zoals overeengekomen in de ondernemingsraad of met de vakbondsafvaardiging.

Anciënniteitsverlof

Op basis van je ononderbroken anciënniteit, heb je recht op een aantal dagen anciënniteitsverlof.

Anciënniteit	Dagen
+ 10 jaar	1
+ 15 jaar	2
+ 20 jaar	3

Wanneer je voldoet aan de voorwaarden voor voltijds brugpensioen en je toch verder aan het werk blijft, heb je recht op jaarlijks één extra dag verlof.



Eindeloopbaan

Brugpensioen en 2^{de} pensioenpijler

Brugpensioen - SWT (Stelsel Werkloosheid met bedrijfstoeslag)

Leeftijd en type van brugpensioen	Belangrijkste voorwaarden
58 jaar in 2017 (met nachtarbeid) 59 jaar in 2018	• 33 jaar loopbaan • 20 jaar nachtarbeid • 10 jaar sectoranciënniteit
58 jaar in 2017 59 jaar in 2018	• 40 jaar loopbaan • 10 jaar sectoranciënniteit
62 jaar in 2017 en 2018	• 40 jaar loopbaan • 10 jaar sectoranciënniteit

2^{de} pensioenpijler (Aanvullend sectoraal pensioen)

- Jaarlijks bedrag dat gestort wordt op je individuele pensioenrekening: € 95 netto als je voltijds werkt. Dit bedrag wordt in verhouding verminderd wanneer je deeltijds werkt.
- Arbeiders die nieuw in dienst komen, sluiten hierbij aan na 12 maanden dienst.
- Elk jaar in december krijg je een pensioenfiche ter controle.

Tijdskrediet, incl. landingsbaan

Landingsbaan

Mogelijkheid om halftijds tijdskrediet te nemen vanaf 55 jaar voor 2017/2018.

1/5^{de} mogelijk op 57 jaar in 2017 en 58 jaar in 2018

Tijdskrediet met motief zorg

Uitbreiding van het recht op zorgkrediet naar 51 maanden.

Voor meer informatie, neem je best contact met je vakbondsafgevaardigde of met een ABVV-vakbondskantoor in je buurt, je hebt immers niet altijd recht op een uitkering.



Sociale voordelen

Vergoeding bij werkloosheid

Je hebt recht op deze vergoeding vanaf het moment dat je 3 maanden in dienst bent.

In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens technische of economische werkloosheid of in geval van slecht weer heb je recht op een bijkomende vergoeding:

Vanaf 1 juni 2017 bedraagt de vergoeding € 8,50 per dag, met een maximum van 132 dagen per jaar.

Aanvullende vergoeding bij arbeidsongeval of langdurige ziekte

Je ontvangt een aanvullende vergoeding vanaf de 31^{ste} dag arbeidsongeschiktheid.

Per dag krijg je € 4,80 en dit gedurende maximaal 150 dagen.

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie is gelijk aan het loon voor 164,66 uren. Het gebruikte uurloon is het gemiddelde van de 10 looncategorieën op 1 december.

Betaling tussen 16 en 20 december.

Syndicale premie

De syndicale premie bedraagt € 135.

Wie heeft er recht op:

- de arbeiders met minimum één jaar lidmaatschap bij een vakbond;
- de weduwe van een gesyndiceerde overleden arbeider (éénmalig);
- wie niet het hele dienstjaar in de sector werkte, ontvangt een deel van de premie: € 11,25 per maand;
- voor Bruggepensioneerden: € 61,97 (of € 5,16 per maand) (deze regeling geldt ook voor gesyndiceerde arbeiders die ziek zijn of getroffen zijn door een arbeidsongeval).

Premie bij huwelijk of wettelijk samenwonen

Bij huwelijk of wettelijk samenwonen heb je recht op een premie van € 35 per jaar anciënniteit, met een maximum van € 245.

Voorwaarde: op de datum van het huwelijk of het wettelijk samenwonen minstens 1 jaar ononderbroken in de sector werken.

Hospitalisatieverzekering

Je hebt recht op een gratis hospitalisatieverzekering. Voorwaarde is dat je werkt met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of bepaalde duur.

Anciënniteitspremie

Wanneer je 30 jaar ononderbroken in de sector werkt, krijg je eenmalig een geschenkbond ter waarde van € 250.



Andere

Opleiding / vorming

Verplichting opleidingsinspanningen

Gefaseerd optrekken van het gemiddeld aantal opleidingsdagen per werknemer van 4 naar 5 opleidingsdagen tegen 2022.

Preventief beleid

In samenspraak met het CPBW zal ingezet worden op ergonomie en preventie, in het bijzonder het tillen van lasten in het kader van werkbaar werk.

Gewestelijke afdelingen

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17
2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
 - Vermorgenstraat 11
9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20
- ac.Antwerpen@accg.be

BRIO

- (Brugge-Roeselare-Ieper-Oostende)
- Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare - 051/26.00.79
 - Zilverstraat 43 - 8000 Brugge
050/44.10.31
 - Korte Torhoutstraat 27
8900 Ieper - 057/20.06.67
 - J.Peurquaetstraat 27
8400 Oostende - 059/55.60.70
- Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Watteestraat 2-8 - 1000 Brussel
02/512.79.78 - 02/512.56.46
 - Maria Theresiastraat 113
3000 Leuven - 016/22.21.83
- 016/27.04.95
accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt - 011/22.25.47
- ac.Limburg@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent
09/265.97.50
 - Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052/25.92.50
 - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053/78.78.78
 - Stationsstraat 21 - 9600 Ronse
055/21.19.20
- ac.Oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102
2440 Geel - 014/589383
 - Zandstraat 42
2200 Herentals - 014/211556
 - Zakstraat 16
2800 Mechelen - 015/29.90.20
 - Lichtstoetstraat 4
2400 Mol - 014/31.27.05
 - Grote Markt 48
2300 Turnhout - 014/400321-22-23
 - Dr. Persoonslaan 15/e
2830 Willebroek - 03/886.76.40
- ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk - 056/26.82.68
- ac.Kortrijk@accg.be



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes
van België

7 campings
4 vakantie
domeinen

Natuur Wandelen
Zee Ardennen
Kempen Fietsen
Unieke locaties
Kinderanimatie
Sportterreinen
Gastronomie
Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



Pannenbakkerijen

PSC 113.04

Meer info ?

www.accg.be

 **Algemene Centrale - ABVV**

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk