

Sectoraal akkoord Pannembakkerijen - CAO 2019 – 2020

Koopkracht:

- + 1,0% in de brutolonen, vanaf 1 juli 2019.
- Compensatie eerste ½ jaar 2019: Eco-cheque € 100 (in september 2019).
- + 0,1% in de 2^{de} pijler.
- Jaarlijkse indexering vanaf 1 januari 2021:
 - Laatste kwartaalindex op 1 januari 2020.
 - Compensatie: Maaltijdcheques + € 0,54/dag vanaf 1 januari 2020.

Mobiliteit:

- Fiets: € 0,24/km vanaf 1 juli 2019.
- Openbaar vervoer (trein en bus) à 90% (nu 75%) vanaf 1 juli 2019.
- Auto: 65% (nu 60%) vanaf 1 juli 2019

Bestaanszekerheid:

- Aanvullende vergoeding bij Economische Werkloosheid: + 1,1% (€ 8,50 naar € 8,60), vanaf 1 juli 2019.

Groepsverzekering:

- Voortaan in % in plaats van forfaitair bedrag.
- Optrekking bestaande € 95: + 1,1% = € 96.
- Tweede verhoging met + 0,10% van jaarloon (uit de 1,1% van de loonnorm)
- Totaal dus: 0,36% van het individuele jaarloon. Ter info: bij het referteloon = € 131 ipv € 95.

Eindeloopbaan:

- SWT huidige systemen in de sector, verlenging tot 30 juni 2021.
- Wie het SWT niet opneemt: 2^{de} dag extra verlof + storting € 300/jaar in de groepsverzekering.
- Landingsbanen 55 jaar (4/5den) en 57 jaar (1/2).

Vorming:

- Engagement 5 dagen collectief tegen 2022 (nu zit de sector op 4).
- Streven naar een individueel aanbod van 1 dag.