



# LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020



**BOSONTGINNINGEN**

**Arbeiders**

[www.abvvhout.be](http://www.abvvhout.be)



**ABVV**  
**Hout**  
**Samen sterk**



Sociale  
verkiezingen

Heb  
**IMPACT**  
op jouw  
bedrijf

# **WORD KANDIDAAT** **sociale verkiezingen** **mei 2020!**

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,  
in een ABVV-kantoor of op  
**[www.accg.be/kandidaat](http://www.accg.be/kandidaat)**



Bosontginningen

PSC 125.01

# Welke verbeteringen?

## Meer koopkracht

Alle lonen (sectorale minima of werkelijke lonen toegepast in bedrijven) stijgen met 1,1% vanaf 1 juli 2019, met een minimum van € 0,14/uur.

## Sluit je aan bij de vakbond

Gesyndiceerde werknemers ontvangen een syndicale premie van € 140.

## SWT en tijdskrediet

Werknemers in de sector hebben toegang tot alle vormen van SWT (vervroegd pensioen) en tijdskrediet.

# Inhoud

**7** Lonen en vergoedingen

**13** Arbeidstijd

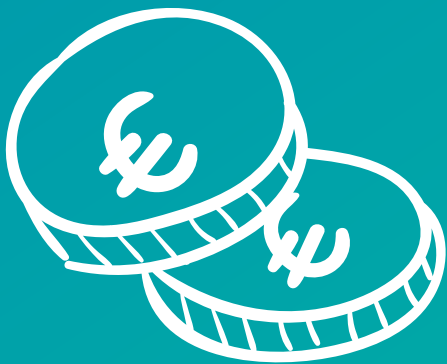
**15** Eindeloopbaan

**19** Sociale voordelen

**25** Klein verlet

**29** Andere

**31** Engageer je



# Lonen en vergoedingen

---

Alle arbeiderslonen (sectorale minima of reële lonen) stijgen met 1,1% vanaf 1 juli 2019, met een minimum van € 0,14 per uur.

## Lonen vanaf 1 juli 2019

1. Uurloon	
Ongeschoolden	€ 11,06
Geoefenden	€ 12,01
Wegvervoerder	€ 12,01
A.R.A.B.	€ 1,29
Bestaanszekerheid	€ 6,03

2. Loofhout		
A. Kapping		€/m <sup>2</sup>
1. Alle soorten (m <sup>3</sup> )	40 // 89	€ 3,81
	90 en meer	€ 3,12
2. Populieren (m <sup>3</sup> )	< 120 cm	€ 3,73
	120/179	€ 2,16
	180 en meer	€ 1,79
	Alle categorieën	€ 2,20
B. Doorkorten en stapelen zonder laden		
1. Kruinhout, langhout en schaarhout 1 m en 1,15 m		€ 9,02/sterre
2. Populierkruinhout 2 m		€ 8,58/ton
3. Kruinhout en langhout 2m		€ 6,92/ton
4. Klieven met mechanische hulp (brandhout 1 m)		€ 6,92/sterre
5. Doorkorten van lang populierenzaaghout met mechanische hulp (m <sup>3</sup> )		€ 0,74/ m <sup>2</sup>



3. Naaldhout		
A. Kapping	Categorieën bij afwerking €/m <sup>3</sup>	Kapping voor processor €/m <sup>3</sup>
1. Alle soorten, niet-ontschorst hout, in dunning		
30 en minder	€ 24,33	€ 2,75
31 / 40	€ 15,60	€ 2,75
41 / 50	€ 10,42	€ 2,10
51 / 60	€ 7,96	€ 2,10
61 / 70	€ 7,62	€ 2,10
71 / 119	€ 6,92	€ 1,72
120 en meer	€ 5,55	€ 1,33
Voor woud-gepeld: + 20%		
2. Gewone den €/m <sup>3</sup>		
40 / 69		€ 6,24
70 / 89		€ 5,22
90 en meer		€ 3,47
B. Normale doorkorting	In het bos €/m <sup>3</sup>	Op de werf €/m <sup>3</sup>
1. Zaaghoutstammen		
60 / 89	€ 0,92	€ 0,59
90 en meer	€ 0,59	€ 0,40
2. Langhout		
Naaldhout 40/80 (€/m <sup>3</sup> )		€ 6,24
Op de werf (€/m <sup>3</sup> )		€ 10,42

# 1. Indexering

Alle lonen en de ARAB-vergoeding worden vier keer per jaar geïndexeerd: op **1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober**. De aangepaste lonen blijven van toepassing gedurende het hele kwartaal.

## 2. Vervoersonkosten

Je werkgever vergoedt gedeeltelijk jouw transportkosten tussen thuis en de werkplaats.

Deze regel is geldig ongeacht het vervoermiddel (openbaar of privé) en vanaf de eerste kilometer.

### Terugbetalingsmethoden

#### Maandelijkse terugbetaling

→ 80% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 0,77.

#### Terugbetaling per week

→ 80% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door  $0,77 * 3/13$ .

#### Dagelijkse terugbetaling

→ 80% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door  $0,77 * 3/65$ .

## Andere vervoerskosten

- Als de tewerkstellingsplaats (plaats van de houtkap) ten minste 1 km gelegen is van de woonplaats van de arbeider krijgt deze zijn verplaatsingskosten terugbetaald als hij zijn privé-voertuig gebruikt.
- Op dezelfde manier krijgt de arbeider zijn verplaatsingskosten terugbetaald als hij zijn privé-voertuig gebruikt voor zijn verplaatsingen tussen de zetel van de firma en de plaats van de houtkap.
- Fietsvergoeding: (vanaf 1 juli 2019 en vanaf de 1e kilometer) € 0,24/km.



Aarzel niet om contact op te nemen met je vakbondsafgevaardigde of met je vakbondsafdeling om je onkosten te controleren.





Arbeidstijd

**De basisregel in de sector is om gedurende 5 dagen 38 uur per week te werken.**

- Teneinde de werklieden de mogelijkheid te bieden hun arbeidsuren te regelen in functie van de weersomstandigheden wordt er een flexibiliteitsregime opgericht, mits behoud van het regime van 38 uren per week.
- Een bedrijfs-cao biedt mogelijkheid tot afwijking van de grens van één derde van de dagelijkse arbeidstuur van de voltijdse werklieden.

## **1. Anciënniteitsverlof**

Een extra betaalde verlofdag zal worden toegekend aan de arbeiders die 10 jaar anciënniteit tellen in eenzelfde onderneming of aan hen die 15 jaar anciënniteit tellen in de sector.

Een tweede extra betaalde verlofdag zal worden toegekend aan de arbeiders die 15 jaar anciënniteit tellen in de sector.

## **2. Verlof om dwingende redenen**

Er wordt één dag betaald familiaal verlof per jaar toegekend in geval van hospitalisatie van de echtgeno(o)t(e), de wettelijk samenwonende partner of van kinderen die onder hetzelfde dak wonen en in geval van ernstige materiële schade, zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp (bv. overstroming).



Eindeloopbaan

---

SWT	Hoofdvoorwaarden
<p><b>59 jaar lange loopbaan</b></p>	<p>59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 40 jaar loopbaan</p>
<p><b>59 jaar nachtarbeid</b></p>	<p>59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 33 jaar loopbaan 20 jaar nachtarbeid</p>
<p><b>58 jaar medische redenen</b></p>	<p>58 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020 35 jaar loopbaan</p>
<p><b>59 jaar zwaar beroep</b></p>	<p>59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 35 jaar loopbaan In een zwaar beroep gewerkt hebben gedurende 5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de 15 laatste jaren</p>
<p><b>62 jaar</b></p>	<p>62 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2021 Man: 40 jaar loopbaan Vrouw: 35 jaar in 2019, 36 jaar in 2020, 37 jaar in 2021</p>



<p><b>Landingsbaan met uitkering RVA</b></p>	<p>1/5e - 55 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zwaar beroep (25 jaar loopbaan)</li> <li>• lange loopbaan (35 jaar loopbaan)</li> </ul> <p>1/2de - 57 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zwaar beroep (25 jaar loopbaan)</li> <li>• lange loopbaan (35 jaar loopbaan)</li> </ul>
--	--

<p><b>Tijds krediet eindeloopbaan zonder uitkering RVA</b></p>	<p>50 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020 28 jaar loopbaan</p>
--	--



**Neem contact op met jouw afgevaardigde of vakbondsafdeling voor een simulatie.**

# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# Sociale voordelen

---

Deze vergoedingen worden betaald door je vakbondsafdeling of door het sectorfonds.

## **1. Syndicale premie**

Als je bij een vakbondsorganisatie bent aangesloten, ontvang je een syndicale premie van € 140. Als je werkjaar niet compleet is, is jouw syndicale premie € 11,67 per werkende maand (ook voor SWT).

## **2. Bestaanszekerheidsvergoeding ziekte, arbeidsongeval en tijdelijke werkloosheid om economische redenen**

De vergoeding bedraagt € 6,03 per dag en wordt toegekend:

- In geval van ziekte: van de 26e dag tot de 261e dag.
- Bij een ongeval op het werk: van de 26e dag tot de 125e dag.
- NIEUW: In geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen: van de 13e dag tot de 120e dag.

### **3. Vergoeding in geval van een dodelijk ongeval op het werk**

Een vergoeding van € 2.555,30 (bedrag vanaf 1 juli 2019) wordt uitbetaald aan de echtgeno(o)t(e) van een werknemer die het slachtoffer is geworden van een dodelijk arbeidsongeval.

### **4. Vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen**

Deze vergoeding is een forfaitaire vergoeding van de uitgaven voor gereedschappen die door de werknemer worden gebruikt voor de uitoefening van zijn beroep. De vergoeding bedraagt 14,725% van het brutosalaris (aan 108%) dat de werknemer tijdens het referentiejaar heeft verdiend. De werknemer moet een minimumloon zijn betaald, anders is het bedrag van de schadevergoeding 1% van het brutoloon bij 108%.

## **5. Samenstelling van de persoonlijke beschermingsmiddelen**

Ieder jaar ontvangen de werklieden de hiernavolgende “standaard” persoonlijke beschermingsmiddelen:

- veiligheidsbroek,
- 2 paar schoenen naar keuze (halfhoge, lage of laarzen) en een doos schoensmeer,
- 2 paar schoenveters, 2 paar zolen en 2 paar kousen,
- 1 fluorescerende vest,
- 2 paar handschoenen (antislip en lederen),
- 1 regenvest,
- 1 doos eerste hulp.

De chauffeurs van voertuigen krijgen ook:

- een beschermingsbril,
- een hoofddekseel met geïntegreerd oogscherm en schelpen maakt deel uit van de persoonlijke beschermingsmiddelen bij de start en wordt desgevallend vervangen bij beschadiging of bij einde levensduur (levensduur van de fabrikant).

## 6. Sociale vergoeding voor oudere werknemers die ontslagen zijn

Deze vergoeding is vastgelegd op 7,50% van het brutoloon aan 108%.

Om dit te kunnen ontvangen moet je aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Minstens 58 jaar oud zijn.
- Volledig werkloos, invalide of gepensioneerd zijn.
- Het stelsel van toekenning van een aanvullende vergoeding “brugpensioen” niet genieten.
- De leeftijd van 65 jaar niet hebben bereikt.
- Minstens tien jaar beroepsloopbaan bewijzen in pc 125.01.
- Aanspraak maken op ten minste zeven vergoedingen voor mechanische gereedschappen, in de loop van de tien jaren voorafgaand aan de werkloosheids-, invaliditeits- of pensioenperiode.

## 7. Anciënniteitspremie

Aan de werklieden die 25 jaar of meer anciënniteit binnen dezelfde onderneming uit de houtsector bewijzen wordt, ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, een niet-recurrente premie van € 306,64 netto (bedrag vanaf 1 juli 2019) en een diploma toegekend.

## 8. Premie voor het volgen van een erkende langdurige opleiding

Er wordt een premie toegekend aan werknemers en werkzoekenden die een door de sector erkende lange termijnopleiding hebben voltooid en die gedurende ten minste zes maanden in dienst zijn bij een bedrijf in de sector.

Deze premie bedraagt € 255 voor elke 160 uur training. Het wordt door het Sectorfonds aan de stagiair betaald voor een opleiding van ten minste 160 uur.

Het bedrag van de bonus is maximaal € 765 per stagiair.

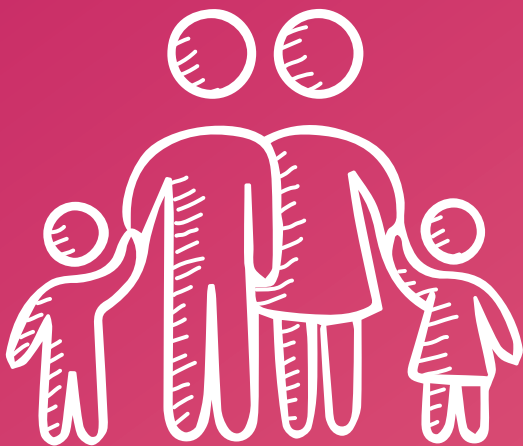
## 9. Forfaitaire bedrijfstoeslag op het SWT (brugpensioen)

Elke bruggepensioneerde werknemer heeft recht op een maandelijkse forfaitaire bedrijfstoeslag SWT van € 120.



Als je een vraag hebt over deze voordelen, aarzel niet om contact op te nemen met jouw vakbondsafgevaardigde of je vakbondsafdeling.





Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende gevallen. De volledige lijst kan je bekomen bij je vakbondsafgevaardigde of bij je plaatselijke afdeling.

Gebeurtenis	Aantal dagen
Huwelijk van de arbeider	2 dagen. Door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of in de daaropvolgende week
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot (of van de samenwonende)*, van een (schoon)broer, een (schoon)zuster, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, van de schoonmoeder, de stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer	De dag van het huwelijk
Vaderschapsverlof of geboorteverlof voor co-ouder**	10 dagen. Door de werknemer te kiezen, binnen 4 maanden vanaf de bevalling. De eerste 3 dagen worden betaald door de werkgever, de andere 7 door de mutualiteit
Adoptieverlof	6 weken voor een kind jonger dan 3 jaar 4 weken voor een kind tussen 3 en 8 jaar oud

Overlijden van de echtgenoot (of samenwonende* van een kind van de werknemer of zijn echtgenoot (of van de samenwonende)*, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder of de stiefmoeder van de werknemer	3 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis
Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de (over) grootvader, van de (over) grootmoeder, van een (achter) kleinkind, van een schoonzoon of van een schoondochter die bij de werknemer inwoont***	2 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis
Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de (over) grootvader, van de (over) grootmoeder, een (achter) kleinkind, een schoonzoon of een schoondochter die niet bij de werknemer inwoont***	De dag van de begrafenis
Plechtige communie of deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) (of van de samenwonende)*	De dag van de gebeurtenis, indien die samenvalt met een inactiviteitsdag een dag in de week van de gebeurtenis of in de hierop volgende week
Bijzitter stembureau	De nodige tijd
Deelneming aan een jury of oproeping als getuige	De nodige tijd met maximaal 5 dagen

- \* Samenwonenden worden gelijkgesteld met echtgenoten, de bewijstukken moeten aan de werkgever overgemaakt worden.
- \*\* Niet met moederschapsverlof te verwarren.
- \*\*\* Schoonbroer, schoonzuster, grootvader, grootmoeder van de echtgeno(o)t(e) zijn gelijkgesteld met de schoonbroer, schoonzuster, grootvader en grootmoeder van de werknemer.

Opgelet. Voor het opnemen van de dagen klein verlet zijn er meestal ook administratieve formaliteiten, en moet je je werkgever op voorhand verwittigen.



Andere

Interim-arbeiders worden na 6 maanden vast aangeworven (behalve wanneer ze vaste werknemers vervangen).



Engageer je

## **Delegee worden?**

Wil je syndicaal actief worden in de vakbeweging? Aarzel niet om contact op te nemen met je vakbondsafdeling.









Vakantie voor iedereen  
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie  
domeinen



Natuur **Wandelen**  
**Fietsen** Zee  
Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie

Avontuur

Ontspanning



Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

**25% korting op het logement**

Ontdek alle bestemmingen op onze website  
[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be)



**MEER INFO?**  
**WWW.ABVVHOUT.BE**

V.U.: Werner Van Heetveldde, De Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

**ABVV**  
**Hout**  
Samen sterk

 **ALGEMENE CENTRALE - ABVV**  
 **ABVV\_AC**