

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 125.01

BOSONTGINNINGEN

Arbeiders



abvvhout.be

ABVV

Hout - PC 125

Samen sterk



Bosontginningen

PSC 125.01

Welke verbeteringen?

KOOPKRACHT

- Een koopkrachtpremie tot € 500!
- De lonen hoger dan de sectorale barema's moeten ook worden geïndexeerd!

SOCIALE VOORDELEN - BESTAANSZEKERHEID

NIEUW! Er is een permanente opleidingsvergoeding ingevoerd voor de arbeiders in de bosontginningen. Die is gelijk aan € 0,44 per gewerkte dag.

NIEUW!

Er is een anciënniteitspremie van € 200 ingevoerd voor alle arbeiders in de sector met 15 jaar anciënniteit.

De anciënniteitspremie na 25 jaar stijgt naar € 450 en na 35 jaar naar € 900.

- Als je tijdelijk werkloos bent door overmacht ontvang je vanaf dag één een dagvergoeding.

- **Opgelet:** al deze uitkeringen worden betaald door het sectorfonds. Heb je vragen of denk je dat je één van deze sociale voordelen niet hebt ontvangen, praat dan met je vakbondsafgevaardigde of neem contact op met je regionaal kantoor ABVV Hout (www.abvvhout.be).

EINDELOOPBAAN

Maximale toegang tot SWT (brugpensioen) en tijdskrediet.

MOBILITEIT - VERHOGING VAN DE FIETSVERGOEDING

NIEUW! De vergoeding van reiskosten per fiets wordt vanaf 1 januari 2024 verhoogd naar € 0,27/km.

Nota's

Inhoud

Lonen en vergoedingen

p. 7

Arbeidstijd

p. 15

Eindeloopbaan

p. 19

Sociale voordelen

p. 23

Klein verlet

p. 29

Andere

p. 33

Engageer je!

p. 35



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Je loon gaat omhoog. Hoeveel? Wanneer?

- NIEUW! Dankzij het syndicaal werk zullen de reële lonen worden geïndexeerd vanaf 1 januari 2024. Dit zijn lonen die hoger zijn dan de sectorale barema's.
- NIEUW! Koopkrachtpremie - voor wie? - hoeveel? - wanneer?
 - € 250 als het bedrijf in 2022 winst heeft gemaakt (nettowinst van het jaar).
 - € 500 als het bedrijf in 2022 een operationele winst (code 9901 in de jaarrekening) heeft geboekt die minstens 1,75 maal het bedrijfsresultaat van 2021 bedroeg.
 - De som van het door het bedrijf betaalde premies mag niet meer bedragen dan 25% van de bedrijfswinst (code 9901) in 2022. Als de som van de premies dit percentage overschrijdt, worden de individuele premies pro rata verlaagd.
 - De € 250 of € 500 koopkrachtpremie moet geprotaliseerd worden volgens arbeidstijd en gewerkte dagen. Merk op dat niet-gewerkte dagen meegenomen kunnen worden in de berekening van de premie (gelijkstellingen zoals voor het vakantiegeld).

- Koopkrachtpremies die al door het bedrijf zijn toegekend of premies die betrekking hebben op de resultaten van het bedrijf voor 2022 (uitsluitend op basis van parameters uit de jaarrekening) worden in mindering gebracht op de sectorale koopkrachtpremie.
- Indien je recht hebt op deze koopkrachtpremie moet de premie vóór 31 januari 2024 worden betaald.

En jij? Heb je recht op de koopkrachtpremie?

Gezien de vele voorwaarden waaraan moet worden voldaan, is het niet eenvoudig dit te zeggen! Maar we kunnen je helpen de dingen duidelijker te zien. Contacteer jouw afgevaardigde of jouw afdeling ABVV Hout en wij gaan samen met jou na of je onderneming voldoet aan de voorwaarden voor de uitbetaling van de koopkrachtpremie. Een advies: aarzel niet... Als je recht hebt op deze premie moet deze uiterlijk op 31 januari 2024 aan jou zijn uitbetaald.

Hieronder kan je de nieuwe minimumbarema's voor de sector terugvinden.



Heb je vragen over jouw loonbrief, de evolutie van de lonen of de index? Aarzel niet om jouw afgevaardigde of jouw regionale afdeling ABVV Hout te consulteren of bezoek onze website www.abvvhout.be

Lonen vanaf 1 januari 2024

1. Uurloon		
	Ongeschoolden	€ 13,09
	Geoefenden	€ 14,19
	Wegvervoerder	€ 14,19
	A.R.A.B.	€ 1,54
Bestaanszekerheid		€ 8,06

2. Loofhout		
A. Kapping		€ /m ²
1. Alle soorten (m ³)	40 // 89	€ 4,50
	90 en meer	€ 3,69
2. Populieren (m ³)	< 120 cm	€ 4,40
	120/179	€ 2,55
	180 en meer	€ 2,14
	Alle categorieën	€ 2,59

B. Doorkorten en stapelen zonder laden	
1. Kruinhout, langhout en schaarhout 1 m en 1,15 m	€ 10,65
2. Populierkruinhout 2 m	€ 10,12
3. Kruinhout en langhout 2 m	€ 8,19
4. Klieven met mechanische hulp (brandhout 1 m)	€ 8,19/sterre
5. Doorkorten van lang populierenzaaghout met mechanische hulp (m ³)	€ 0,86/m ²

3. Naaldhout

A. Kapping

1. Alle soorten, niet-ontschorst hout, in dunning

	Categorieën bij afwerking € /m ³	Kapping voor processor € /m ³
30 en minder	€ 28,75	€ 3,23
31 / 40	€ 18,44	€ 3,23
41 / 50	€ 12,30	€ 2,48
51 / 60	€ 9,42	€ 2,48
61 / 70	€ 9,01	€ 2,48
71 / 119	€ 8,19	€ 2,01
120 en meer	€ 6,57	€ 1,58
Voor woud-gepeld + 20%		
2. Gewone den m³		€ /m ³
40 / 69		€ 7,37
70 / 89		€ 6,18
90 en meer		€ 4,09

B. Normale doorkorting

1. Zaaghoutstammen

	In het bos € /m ³	Op de werf € /m ³
60 / 89	€ 1,07	€ 0,69
90 en meer	€ 0,69	€ 0,46

2. Langhout

Naaldhout 40/80 (€ /m ⁺)		€ 7,37
Op de werf (€ /m ⁺)		€ 12,30

Indexering

Alle lonen en de ARAB-vergoeding worden vier keer per jaar geïndexeerd op **1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober**. De aangepaste lonen blijven van toepassing gedurende het hele kwartaal.

Vervoersonkosten

Je werkgever vergoedt gedeeltelijk jouw transportkosten tussen thuis en de werkplaats.

Deze regel is geldig ongeacht het vervoermiddel (openbaar of privé) en vanaf de eerste kilometer.

Maandelijkse terugbetaling

- 85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 0,77.

Terugbetaling per week

- 85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door $0,77 * 3/13$.

Dagelijkse terugbetaling

- 85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door $0,77 * 3/65$.

Andere vervoerskosten

- Als de tewerkstellingsplaats (plaats van de houtkap) ten minste één km gelegen is van de woonplaats van de arbeider krijgt deze zijn verplaatsingskosten terugbetaald als hij zijn privévoertuig gebruikt.
- Op dezelfde manier krijgt de arbeider zijn verplaatsingskosten terugbetaald als hij zijn privévoertuig gebruikt voor zijn verplaatsingen tussen de zetel van de firma en de plaats van de houtkap.
- NIEUW! De terugbetaling van de verplaatsingskosten per fiets wordt verhoogd tot € 0,27/km vanaf 1 januari 2024.



Aarzel niet om contact op te nemen met je vakbondsafgevaardigde of met je regionale vakbondsafdeling van ABVV Hout om je onkosten te controleren.

Nota's



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

De basisregel in de sector is om gedurende vijf dagen 38 uur per week te werken.

- Om de werklieden de mogelijkheid te bieden hun arbeidsuren te regelen in functie van de weersomstandigheden wordt er een flexibiliteitsregime opgericht, mits behoud van het regime van 38 uren per week.
- Een bedrijfs-cao biedt de mogelijkheid tot afwijking van de grens van één derde van de dagelijkse arbeidsduur van de voltijdse werklieden.

Anciënniteitsverlof

Een extra betaalde verlofdag zal worden toegekend aan de arbeiders die 10 jaar anciënniteit tellen in eenzelfde onderneming of aan hen die 15 jaar anciënniteit tellen in de sector.

Een tweede extra betaalde verlofdag zal worden toegekend aan de arbeiders die 15 jaar anciënniteit tellen in de sector.

Verlof om dwingende redenen

Er wordt één dag betaald familiaal verlof per jaar toegekend in geval van hospitalisatie van de echtgeno(o)t(e), de wettelijk samenwonende partner of van kinderen die onder hetzelfde dak wonen en in geval van ernstige materiële schade, zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp (bv. overstroming).

Nota's



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

RCC	HOOFDVOORWAARDEN
60 jaar Lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none">• 60 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025• 40 jaar loopbaan
60 jaar Nachtarbeid	<ul style="list-style-type: none">• 60 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025• 33 jaar loopbaan• 20 jaar nachtarbeid
58 jaar Medische redenen	<ul style="list-style-type: none">• 58 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025• 35 jaar loopbaan
60 jaar Zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none">• 60 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025• 35 jaar loopbaan• In een zwaar beroep gewerkt hebben gedurende 5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de 15 laatste jaren.
62 jaar	<ul style="list-style-type: none">• 62 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025• Man: 40 jaar loopbaan.• Vrouw: 39 jaar in 2023, 40 jaar in 2024.

<p>Tijdskrediet landingsbaan met uitkering RVA</p>	<p>1/5de en 1/2de - 55 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zwaar beroep (25 jaar loopbaan) • Lange loopbaan (35 jaar loopbaan) • Onderneming in moeilijkheden/ herstructurering
<p>Tijdskrediet landingsbaan zonder uitkering RVA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 50 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025 • 28 jaar loopbaan



Neem contact op met jouw afgevaardigde of jouw regionale vakbondsafdeling voor een simulatie.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Deze vergoedingen worden betaald door je vakbondsafdeling of door het sectorfonds.

Syndicale premie

Als je bij een vakbondsorganisatie bent aangesloten, ontvang je een syndicale premie van € 145. Als je werkjaar niet compleet is, is jouw syndicale premie € 12,08 per werkende maand (ook voor SWT).

Permanente opleidingsvergoeding - NIEUW!

Voor elke gepresteerde dag ontvangen de arbeiders in de sector een opleidingsvergoeding van € 0,44. Dit bedrag wordt jaarlijks uitbetaald door het sectorfonds.

Aanvullende vergoeding bestaanszekerheid

De vergoeding bedraagt € 8,06 (vanaf 1 januari 2024) per dag en wordt toegekend:

- In geval van ziekte: van de 26ste dag tot de 261ste dag.
- Bij een ongeval op het werk: van de 26ste dag tot de 125ste dag.
- In geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen: van de 11de dag tot de 120ste dag.
- In geval van tijdelijke werkloosheid door overmacht: vanaf de 1ste dag.

Vergoeding in geval van een dodelijk ongeval op het werk

NIEUW! Een vergoeding van € 3300 wordt betaald aan de echtgeno(o)t(e) van een werknemer die het slachtoffer is geworden van een dodelijk arbeidsongeval.

Vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen

Deze vergoeding is een forfaitaire vergoeding van de uitgaven voor gereedschappen die door de werknemer worden gebruikt voor de uitoefening van zijn beroep.

De vergoeding bedraagt 14,725% van het brutosalarij (aan 108%) dat de werknemer tijdens het referentiejaar heeft verdiend. De werknemer moet een minimumloon zijn betaald, anders is het bedrag van de schadevergoeding 1% van het brutoloon bij 108%.

Samenstelling van de persoonlijke beschermingsmiddelen

Ieder jaar ontvangen de werklieden de hiernavolgende "standaard" persoonlijke beschermingsmiddelen:

- Veiligheidsbroek.
- Twee paar schoenen naar keuze (halfhoge, lage of laarzen) en een doos schoensmeer.
- Twee paar schoenveters, twee paar zolen en twee paar kousen.
- Een fluorescerende vest.
- Twee paar handschoenen (antislip en lederen).
- Een regenvest.
- Een doos eerste hulp.

De chauffeurs van voertuigen krijgen ook:

- Een beschermingsbril.
- Een hoofddekseel met geïntegreerd oogscherm en schelpen maakt deel uit van de persoonlijke beschermingsmiddelen bij de start en wordt desgevallend vervangen bij beschadiging of bij einde levensduur (levensduur van de fabrikant).

Sociale vergoeding voor oudere werknemers die ontslagen zijn

Deze vergoeding is vastgelegd op 7,50% van het brutoloon aan 108%.

Om dit te kunnen ontvangen moet je aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Minstens 58 jaar oud zijn.
- Volledig werkloos, invalide of gepensioneerd zijn.
- Het stelsel van toekenning van een aanvullende vergoeding "brugpensioen" niet genieten.
- De leeftijd van 65 jaar niet hebben bereikt.
- Minstens tien jaar beroepsloopbaan bewijzen in PC 125.01.
- Aanspraak maken op ten minste zeven vergoedingen voor mechanische gereedschappen, in de loop van de tien jaren voorafgaand aan de werkloosheids-, invaliditeits- of pensioenperiode.

Anciënniteitspremie

NIEUW!

- Een anciënniteitspremie van € 200 is ingevoerd voor alle arbeiders in de sector met 15 jaar anciënniteit.
- De anciënniteitspremie wordt na 25 jaar verhoogd tot € 450.
- Als je 35 jaar anciënniteit hebt, bedraagt je premie € 900.

Premie voor het volgen van een erkende langdurige opleiding

Er wordt een premie toegekend aan werknemers en werkzoekenden die een door de sector erkende lange termijnopleiding hebben voltooid en die gedurende ten minste zes maanden in dienst zijn bij een bedrijf in de sector.

Deze premie bedraagt € 256 voor elke 160 uur training. Het wordt door het sectorfonds aan de stagiair betaald voor een opleiding van ten minste 160 uur. Het bedrag van de bonus is maximaal € 768 per stagiair.

Forfaitaire bedrijfstoelage op het SWT (brugpensioen)

Elke bruggepensioneerde werknemer heeft recht op een maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage SWT van € 120,48.



Als je een vraag hebt over deze voordelen, aarzel niet om contact op te nemen met jouw vakbondsafgevaardigde of je regionale vakbondsafdeling ABVV Hout. Meer info kan je vinden op www.abvvhout.be



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende gevallen. De volledige lijst kan je bekomen bij je vakbondsafgevaardigde of bij je plaatselijke afdeling.

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk van de werknemer.	Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week dat de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer of (schoon)zus, (schoon/stief)vader of (schoon/stief)moeder, van een kleinkind van de werknemer.	De dag van het huwelijk.
Geboorte van een kind van de werknemer.	Twintig dagen door de werknemer te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Drie dagen betaald door de werkgever, de rest door de mutualiteit.

<p>Overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, van een kind van de werknemer of van diens echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Tien dagen, waarbij drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.</p>
<p>Overlijden van de (schoon/stief)vader of (schoon/stief)moeder van de werknemer of van zijn of haar echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis.</p>
<p>Overlijden van een (schoon)zus of (schoon)broer, (over)grootvader of (over)grootmoeder, van een (achter)kleinkind, van een schoonzoon of -dochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Twee dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont. Een dag indien de overledene niet bij de werknemer inwoont.</p>
<p>Plechtige communie of deelname aan het feest voor de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)te.</p>	<p>De dag van de plechtigheid. Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.</p>

Opmerking: mits akkoord van de werkgever kan er van bepaalde periodes afgeweken worden.



ANDERE

Andere

Interimarbeiders worden na zes maanden vast aangeworven (behalve wanneer ze vaste werknemers vervangen).



ENGAGEER JE!

Engageer je!

Delegee worden?

Wil je syndicaal actief worden in de vakbeweging? Aarzel niet om contact op te nemen met je regionale vakbondsafdeling ABVV Hout of stuur ons een mail via info@accg.be

SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK
STEM ABVV!**



ABVV

Algemene Centrale

Nota's



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België



Nieuw!
Hotel Eden Ardenne

7 campings

4 vakantie
domeinen

1 hotel

Natuur Wandelen
Fietsen Zee
Sportterreinen
Kinderanimatie
Unieke locaties
Ardennen Kempen
Gastronomie Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op:
www.florealholidays.be



Meer info?



ABVVHOUT.BE



ACCG.ABVV



} @ABVV_AC

ABVV

Hout - PC 125

Samen sterk