

ABVV

Hout - PC 125

Samen Sterk

ABVVHOUT.BE



BOSONTGINNINGEN

Arbeiders

**LOON- EN
ARBEIDS-
VOORWAARDEN
2021-2022**



Bosontginningen

PSC 125.01



Bosontginningen

PSC 125.01

Welke verbeteringen?

Koopkracht

- Loonsverhoging met 0,4% met een minimum van 6 cent per gepresteerd uur.
- Coronapremie van € 125.
- Een betere vergoeding van uw reiskosten.

Sociale voordelen - bestaanszekerheid

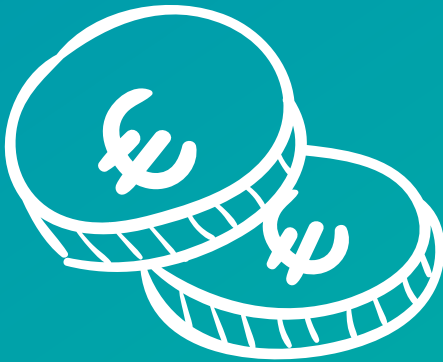
- Verhoging bedrag bestaanszekerheidsvergoeding: € 7/dag (i.p.v. € 6,19/dag).
- Dagvergoeding in geval van economische werkloosheid vanaf de 11e dag (i.p.v. 13e).
- Anciënniteitspremie: € 400 na 25 jaar loopbaan en € 800 na 35 jaar (NIEUW!).

Eindeloopbaan

Maximale toegang tot SWT (brugpensioen) en tijdskrediet.

Inhoud

- 5** Lonen en vergoedingen
- 13** Arbeidstijd
- 17** Eindeloopbaan
- 21** Sociale voordelen
- 27** Klein verlet
- 31** Andere
- 33** Engageer je!



Lonen en vergoedingen

Lonen en vergoedingen

Je loon gaat omhoog. Hoeveel? Wanneer?

- Dankzij het syndicaal werk, zal je loon verhogen met 0,4% vanaf 1 december 2021, met een minimum van 6 cent per gepresteerd uur.
- Jouw loon wordt ook geïndexeerd met 1,41% vanaf januari 2022.

Hieronder kan je de nieuwe minimumbarema's voor de sector terugvinden. Als jouw loon hoger is dan het sectoraal minimum, moet het ook worden verhoogd met 0,4% (met een minimum van 6 cent) en worden geïndexeerd (+1,41%).

Heb je vragen over jouw loonbrief, over de evolutie van de lonen of over de index? Aarzel niet om jouw afgevaardigde te consulteren, jouw regionale afdeling ABVV-hout of bezoek onze website www.abvvhout.be

Lonen vanaf 1 januari 2022

1. Uurloon		
	Ongeschoolden	€ 11,55
	Geoefenden	€ 12,52
	Wegvervoerder	€ 12,52
	A.R.A.B.	€ 1,35
Bestaanszekerheid		€ 7

2. Loofhout		
A. Kapping		€/m ²
1. Alle soorten (m ³)	40 // 89	€ 3,97
	90 en meer	€ 3,25
2. Populieren (m ³)	< 120 cm	€ 3,88
	120/179	€ 2,25
	180 en meer	€ 1,88
	Alle categorieën	€ 2,29

B. Doorkorten en stapelen zonder laden	
1. Kruinhout, langhout en schaarhout 1 m en 1,15 m	€ 9,41/stère
2. Populierkruinhout 2 m	€ 8,94/ton
3. Kruinhout en langhout 2 m	€ 7,22/ton
4. Klieven met mechanische hulp (brandhout 1 m)	€ 7,22/stère
5. Doorkorten van lang populierenzaaghout met mechanische hulp (m ³)	€ 0,76/m ²

3. Naaldhout

A. Kapping

1. Alle soorten, niet-ontschorst hout, in dunning

	Categorieën bij afwerking €/m ³	Kapping voor processor €/m ³
30 en minder	€ 25,38	€ 2,86
31 / 40	€ 16,27	€ 2,86
41 / 50	€ 10,86	€ 2,19
51 / 60	€ 8,31	€ 2,19
61 / 70	€ 7,96	€ 2,19
71 / 119	€ 7,22	€ 1,78
120 en meer	€ 5,80	€ 1,39

Voor woud-gepeld + 20%

2. Gewone den m³

	€/m ³
40 / 69	€ 6,52
70 / 89	€ 5,46
90 en meer	€ 3,61

B. Normale doorkorting

1. Zaaghoutstammen

	In het bos €/m ³	Op de werf €/m ³
60 / 89	€ 0,95	€ 0,61
90 en meer	€ 0,61	€ 0,41

2. Langhout

Naaldhout 40/80 (€/m ³)		€ 6,52
Op de werf (€/m ³)		€ 10,86

Indexering

Alle lonen en de ARAB-vergoeding worden vier keer per jaar geïndexeerd: **op 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober.**

De aangepaste lonen blijven van toepassing gedurende het hele kwartaal.

Coronapremie

Je hebt recht op een coronapremie van € 125 als u tussen 1 december 2020 en 30 november 2021 in de sector actief was. Ook is het noodzakelijk dat u op 30 november 2021 in dienst was.

Belangrijke opmerking: het bedrag wordt prorata berekend op basis van je werktijd (bv. voor een halftijdse werknemer wordt het bedrag door twee gedeeld) en het werk dat je hebt verricht (op basis van het aantal dagen dat u tussen december 2020 en november 2021 hebt gewerkt). Verschillende afwezigheden (verlof, ziekte, werkloosheid, enz.) worden echter gelijkgesteld en moeten dus in aanmerking worden genomen.

Nog een belangrijke opmerking: dit is een minimumbedrag. Uw werkgever kan het dus verhogen.

**Je hebt deze coronapremie niet gekregen?
Wil je het bedrag berekenen? Raadpleeg uw
afgevaardigde, uw regionaal ABVV-kantoor
of kijk op onze website www.abvvhout.be**

Vervoersonkosten

Je werkgever vergoedt gedeeltelijk jouw transportkosten tussen thuis en de werkplaats.

Deze regel is geldig ongeacht het vervoermiddel (openbaar of privé) en vanaf de eerste kilometer.

Vanaf december 2021 wordt de vergoeding van uw reiskosten verhoogd met 6,25%. U vindt de nieuwe formule hieronder.

Terugbetalingsmethoden vanaf 1 december 2021.

Maandelijkse terugbetaling

85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 0,77.

Terugbetaling per week

85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door $0,77 * 3/13$.

Dagelijkse terugbetaling

85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door $0,77 * 3/65$.

Een vraag over de vergoeding van uw reiskosten?

Aarzel niet om uw vakbondsafgevaardigde, uw regionale afdeling van ABVV -Hout te raadplegen of bezoek onze site www.abvvhout.be

Andere vervoerskosten

- Als de tewerkstellingsplaats (plaats van de houtkap) ten minste 1 km gelegen is van de woonplaats van de arbeider krijgt deze zijn verplaatsingskosten terugbetaald als hij zijn privé-voertuig gebruikt.
- Op dezelfde manier krijgt de arbeider zijn verplaatsingskosten terugbetaald als hij zijn privé-voertuig gebruikt voor zijn verplaatsingen tussen de zetel van de firma en de plaats van de houtkap.
- Fietsvergoeding vanaf de 1e kilometer: € 0,24/km.



Aarzel niet om contact op te nemen met je vakbondsafgevaardigde of met je regionale vakbondsafdeling om je onkosten te controleren.



Arbeidstijd

Arbeidstijd

De basisregel in de sector is om gedurende 5 dagen 38 uur per week te werken.

- Om de werklieden de mogelijkheid te bieden hun arbeidsuren te regelen in functie van de weersomstandigheden wordt er een flexibiliteitsregime opgericht, mits behoud van het regime van 38 uren per week.
- Een bedrijfs-cao biedt mogelijkheid tot afwijking van de grens van één derde van de dagelijkse arbeidsduur van de voltijdse werklieden.

Anciënniteitsverlof

Een extra betaalde verlofdag zal worden toegekend aan de arbeiders die 10 jaar anciënniteit tellen in eenzelfde onderneming of aan hen die 15 jaar anciënniteit tellen in de sector.

Een tweede extra betaalde verlofdag zal worden toegekend aan de arbeiders die 15 jaar anciënniteit tellen in de sector.

Verlof om dwingende redenen

Er wordt één dag betaald familiaal verlof per jaar toegekend in geval van hospitalisatie van de echtgeno(o)t(e), de wettelijk samenwonende partner of van kinderen die onder hetzelfde dak wonen en ingeval van ernstige materiële schade, zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp (bv. overstroming).



Eindeloopbaan

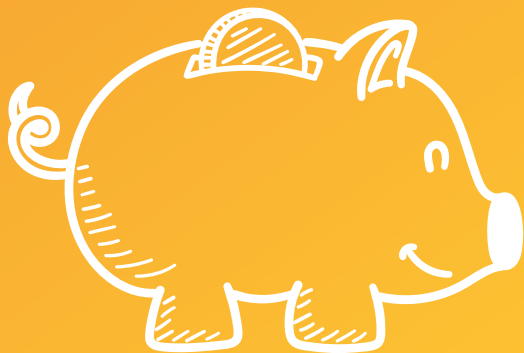
Einde-loopbaan

RCC	HOOFDVOORWAARDEN
60 jaar Lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none">• 60 jaar oud zijn tussen 01/07/2021 en 30/06/2023• 40 jaar loopbaan
60 jaar Nachtarbeid	<ul style="list-style-type: none">• 60 jaar oud zijn tussen 01/07/2021 en 30/06/2023• 33 jaar loopbaan• 20 jaar nachtarbeid
60 jaar Zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none">• 60 jaar oud zijn tussen 01/07/2021 en 30/06/2023• 35 jaar loopbaan• In een zwaar beroep gewerkt hebben gedurende 5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de 15 laatste jaren
58 jaar Medische redenen	<ul style="list-style-type: none">• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2021 en 30/06/2023• 35 jaar loopbaan
62 jaar	<ul style="list-style-type: none">• 62 jaar oud zijn tussen 01/01/2021 en 30/06/2023• Man: 40 jaar loopbaan.• Vrouw: 37 jaar in 2021, 38 jaar in 2022, 39 jaar in 2023.

<p>Tijdskrediet landingsbaan met uitkering RVA</p>	<p>1/ 5e en 1/2e - 55 jaar oud zijn tussen 01/01/2021 en 30/06/2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zwaar beroep (25 jaar loopbaan) • Lange loopbaan (35 jaar loopbaan) • Onderneming in moeilijkheden/ herstructurering
<p>Tijdskrediet landingsbaan zonder uitkering RVA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 50 jaar oud zijn tussen 01/01/2021 en 31/12/2022 • 28 jaar loopbaan



Neem contact op met jouw afgevaardigde of jouw regionale vakbondsafdeling voor een simulatie.



Sociale voordelen

Sociale voordelen

Deze vergoedingen worden betaald door je vakbondsafdeling of door het sectorfonds.

Syndicale premie

Als je bij een vakbondsorganisatie bent aangesloten, ontvang je een syndicale premie van € 145. (verhoging van € 140 naar € 145 vanaf 2022). Als je werkjaar niet compleet is, is jouw syndicale premie € 12,08 per werkende maand (ook voor SWT).

Bestaanszekerheidsvergoeding ziekte, arbeidsongeval en tijdelijke werkloosheid om economische redenen

De vergoeding bedraagt € 7 (vanaf 1 jan 2022) per dag en wordt toegekend:

- in geval van ziekte: van de 26e dag tot de 261e dag;
- bij een ongeval op het werk: van de 26e dag tot de 125e dag;
- in geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen: van de 11e dag tot de 120e dag;

- **NIEUW: in geval van overmacht werkloosheid (bijv. Covid) vanaf de eerste dag.**

Vergoeding in geval van een dodelijk ongeval op het werk

Een vergoeding van € 3000 (bedrag vanaf 1 december 2021) wordt uitbetaald aan de echtgeno(o)t(e) van een werknemer die het slachtoffer is geworden van een dodelijk arbeidsongeval.

Vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen

Deze vergoeding is een forfaitaire vergoeding van de uitgaven voor gereedschappen

die door de werknemer worden gebruikt voor de uitoefening van zijn beroep.

De vergoeding bedraagt 14,725% van het brutosalaris (aan 108%) dat de werknemer tijdens

het referentiejaar heeft verdiend. De werknemer moet een minimumloon zijn betaald, anders is het bedrag van de schadevergoeding 1% van het brutoloon bij 108%.

Samenstelling van de persoonlijke beschermingsmiddelen

Ieder jaar ontvangen de werklieden de hiernavolgende “standaard” persoonlijke beschermingsmiddelen:

- 1 veiligheidsbroek;
- 2 paar schoenen naar keuze (halfhoge, lage of laarzen) en een doos schoensmeer;
- 2 paar schoenveters, 2 paar zolen en 2 paar kousen;
- 1 fluorescerende vest;
- 2 paar handschoenen (antislip en lederen);
- 1 regenvest;
- 1 doos eerste hulp.

De chauffeurs van voertuigen krijgen ook:

- een beschermingsbril;
- een hoofddekseel met geïntegreerd oogscherm en schelpen maakt deel uit van de persoonlijke beschermingsmiddelen bij de start en wordt desgevallend vervangen bij beschadiging of bij einde levensduur (levensduur van de fabrikant).

Sociale vergoeding voor oudere werknemers die ontslagen zijn

Deze vergoeding is vastgelegd op 7,50% van het brutoloon aan 108%.

Om dit te kunnen ontvangen moet je aan de volgende voorwaarden voldoen:

- minstens 58 jaar oud zijn;
- volledig werkloos, invalide of gepensioneerd zijn;
- het stelsel van toekenning van een aanvullende vergoeding “brugpensioen” niet genieten;
- de leeftijd van 65 jaar niet hebben bereikt;
- minstens 10 jaar beroepsloopbaan bewijzen in pc 125.01;
- aanspraak maken op ten minste zeven vergoedingen voor mechanische gereedschappen, in de loop van de tien jaren voorafgaand aan de werkloosheids-, invaliditeits- of pensioenperiode.

Anciënniteitspremie

Aan de werklieden die 25 jaar of meer anciënniteit binnen dezelfde onderneming uit de houtsector bewijzen wordt, ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, een niet-recurrente premie van € 400 netto (vanaf uitbetalingen 2022) en een diploma toegekend.

Een nieuwe éénmalige en niet-recurrente anciënniteits-premie van € 800 wordt ingevoerd vanaf 35 jaar anciënniteit of meer binnen dezelfde onderneming. (vanaf uitbetalingen 2022).

Premie voor het volgen van een erkende langdurige opleiding


Er wordt een premie toegekend aan werknemers en werkzoekenden die een door de sector erkende lange termijnopleiding hebben voltooid en die gedurende ten minste zes maanden in dienst zijn bij een bedrijf in de sector.

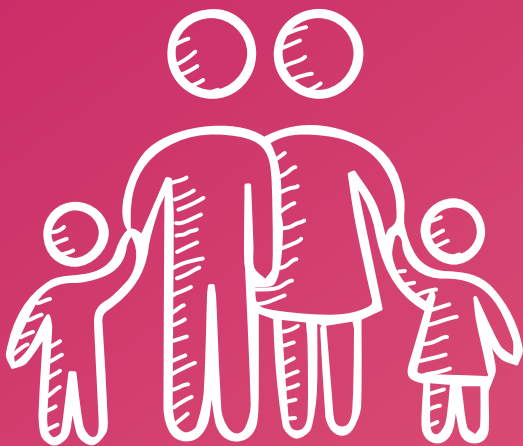
Deze premie bedraagt € 256 voor elke 160 uur training. Het wordt door het Sectorfonds aan de stagiair betaald voor een opleiding van ten minste 160 uur.

Het bedrag van de bonus is maximaal € 768 per stagiair.

Forfaitaire bedrijfstoeslag op het SWT (brugpensioen)

Elke bruggepensioneerde werknemer heeft recht op een maandelijkse forfaitaire bedrijfstoeslag SWT van € 120,48 en dit vanaf 1 januari 2022.

 **Als je een vraag hebt over deze voordelen, aarzel niet om contact op te nemen met jouw vakbondsafgevaardigde of je regionale vakbondsafdeling.**



Klein verlet

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende gevallen. De volledige lijst kan je bekomen bij je vakbondsafgevaardigde of bij je plaatselijke afdeling.

Gebeurtenis	Aantal dagen
Huwelijk van de arbeider.	2 dagen. Door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of in de daaropvolgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot (of van de samenwonende) (*), van een (schoon)broer, een (schoon)zuster, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, van de schoonmoeder, de stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer.	De dag van het huwelijk.
Vaderschapsverlof of geboorteverlof voor co-ouder. (**)	10 dagen. Door de werknemer te kiezen, binnen 4 maanden vanaf de bevalling. De eerste 3 dagen worden betaald door de werkgever, de andere 7 door de mutualiteit.

Adoptieverlof.	De adoptie van een minderjarig kind geeft u recht op een adoptieverlof met een basisperiode van maximum 6 weken.
Overlijden van de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende* partner van de werknemer of van zijn of haar kind.	10 dagen. 3 dagen op te nemen tussen de datum van het overlijden en de datum van de begrafenis. 7 dagen op te nemen in het jaar volgend op het overlijden
Overlijden van de van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder of de stiefmoeder van de werknemer.	3 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.
Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de (over) grootvader, van de (over) grootmoeder, een (achter) kleinkind, een schoonzoon of een schoondochter die niet bij de werknemer inwoont. (***)	De dag van de begrafenis.
Plechtige communie of deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) (of van de samenwonende). (*)	De dag van de gebeurtenis, indien die samenvalt met een inactiviteitsdag een dag in de week van de gebeurtenis of in de hierop volgende week.
Bijzitter stembureau.	De nodige tijd.
Deelneming aan een jury of oproeping als getuige.	De nodige tijd met maximaal 5 dagen.

(*) Samenwonenden worden gelijkgesteld met echtgenoten, de bewijstukken moeten aan de werkgever overgemaakt worden.

(**) Niet met moederschapsverlof te verwarren.

(***) Schoonbroer, schoonzuster, grootvader, grootmoeder van de echtgeno(o)t(e) zijn gelijkgesteld met de schoonbroer, schoonzuster, grootvader en grootmoeder van de werknemer.



Andere

Andere

Interim-arbeiders worden na 6 maanden vast aangeworven (behalve wanneer ze vaste werknemers vervangen).



Engageer je!

Engageer je!

Delegee worden?

Wil je syndicaal actief worden in de vakbeweging? Aarzel niet om contact op te nemen met je vakbondsafdeling.



Floreal
Holidays



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes
van België

7 campings
4 vakantie
domeinen

Natuur **Wandelen**
Zee **Ardennen**

Kempen **Fietsen**

Unieke locaties

Kinderanimatie

Sportterreinen

Gastronomie

Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be

**MEER INFO?
WWW.ABVVHOUT.BE**

ABVV

Hout - PC 125

Samen sterk

f ALGEMENE CENTRALE - ABVV

@ ABVV_AC

