



Zagerijen

PSC 125.02

Loon- en arbeidsvoorwaarden

2017 - 2018

**ABVV**

Algemene Centrale

Samen sterk

[www.accg.be](http://www.accg.be)



Zagerijen

PSC 125.02

# Hoe ga jij vooruit?

## +1,1% op lonen en sectorale voordelen

Alle lonen, sectorale en reële, worden verhoogd met 1,1% op 1 oktober 2017. De door het sectorfonds toegekende voordelen worden ook met 1,1% verhoogd vanaf 2018.

## Ecocheques? Vandaag terugkerend!

Vanaf 2017 worden € 250 ecocheques terugkerend en dit dankzij het syndicaal werk.

## SWT en tijdskrediet

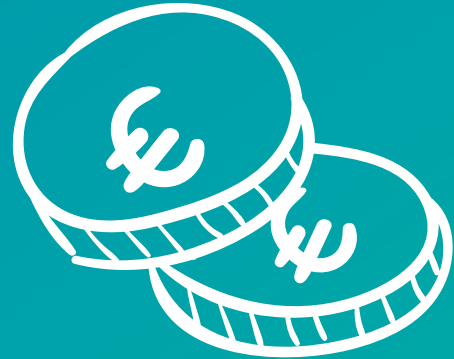
Werknemers van de sector hebben toegang tot alle SWT-stelsels en tijdskrediet mogelijkheden.

Verwijzingen naar personen hebben steeds betrekking op mannen en vrouwen.

# Inhoud

---

- 5 Lonen en vergoedingen
- 9 Arbeidstijd
- 11 Eindeloopbaan
- 13 Sociale voordelen
- 19 Klein verlet
- 23 Andere
- 25 Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en  
vergoedingen

---

## Lonen

Sinds 1 oktober 2017 worden alle lonen van arbeiders verhoogd met 1,1% samen met de driemaandelijke indexering. Deze loonsverhoging is van toepassing op referentie sectorale lonen en op bedrijfslonen.

	38u/week	39u/week	40u/week
Ongeschoolden 1 <sup>ste</sup> 6 maand	12,58	12,26	11,95
Ongeschoolden	12,65	12,33	12,02
Geoefenden	12,87	12,54	12,23
Geschoolden	13,11	12,77	12,45
Bijzonder geschoolden	13,61	13,26	12,93

## Indexering

Alle lonen en de ARAB-vergoeding worden vier keer per jaar geïndexeerd: op 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober. De aangepaste lonen blijven van toepassing gedurende het hele kwartaal.

## Drenkingswerken

Je krijgt een toeslag van € 0,17 per uur voor het drinken van hout met de hand en het mechanisch drinken van hout.

## Opeenvolgende ploegen

Wie in ploegen werkt, krijgt een loontoeslag van 7% op de sectorale lonen. Deze toeslag wordt bij je werkelijke loon geteld. Deze toeslag kan gedeeltelijk omgezet worden in arbeidsduurvermindering.

## Ecocheques

Ieder jaar worden op 1 juli ecocheques toegekend. Globaal bedraagt dit jaarlijks € 250 per voltijdse werknemer. Dit bedrag is evenredig met de arbeidstijd (halftijds = € 125).

Sommige afwezigheidsdagen worden gelijkgesteld met arbeidsdagen: jaarlijkse vakantie zwangerschapverlof, arbeidsongeschiktheid, tijdelijke werkloosheid, ...

Deze cheques kan je gebruiken voor de aankoop van ecologische producten en diensten zoals spaarlampen, isolatiemateriaal voor de woning, fiets (-onderdelen, -herstelling), openbaar vervoer (geen abonnementen), oplaadbare batterijen, bomen en buitenplanten, ...

Vanaf 2017 worden de € 250 ecocheques terugkerend en dit dankzij het syndicaal werk.

## Vervoersonkosten

Je werkgever betaalt een stuk van je woon-werk vervoersonkosten terug.

Geldig ongeacht het vervoermiddel (openbaar of privé) en vanaf de 1<sup>ste</sup> kilometer.

### Terugbetalingswijze

#### Per maand

80% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 0.77

#### Per week

80% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 0.77, vermenigvuldigd met drie en gedeeld door 13.

#### Per dag

80% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 0.77, vermenigvuldigd met drie en gedeeld door 65

**Fietsvergoeding:** € 0,23/km vanaf de 1<sup>ste</sup> kilometer.

Aarzel niet om contact op te nemen op met je vakbondsafgevaardigde of met je vakbondsafdeling om je onkosten te controleren.



Arbeidstijd

In de sector werkt men 38 uren per week in een 5 dagen regime (basisregel).

Maar andere stelsels bestaan ook, bijvoorbeeld:

- 39 uren per week met 6 compensatiedagen op jaarbasis;
- 40 uren per week met 12 compensatiedagen op jaarbasis.

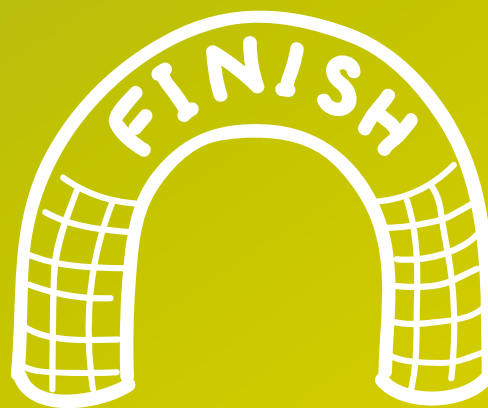
## Anciënniteitverlof

Arbeiders met een anciënniteit van minstens 15 jaar in de houtsector hebben 1 extra betaalde verlofdag.

## Verlof om dwingende redenen

Bij bepaalde gebeurtenissen zoals ziekte, ongeval of hospitalisatie van een kind, de echtgenoot/echtgenote... of een brand in de woning, een natuurramp, ... heb je het recht om van het werk afwezig te blijven wegens dwingende redenen, gedurende maximum 10 dagen per jaar.

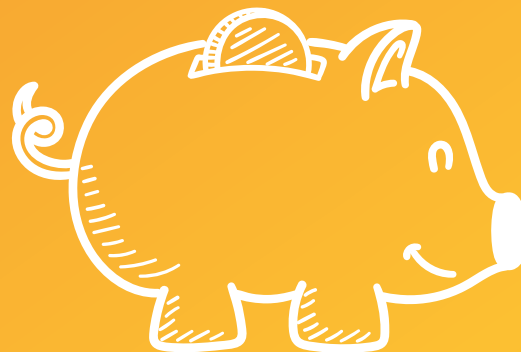
Deze afwezigheden worden niet betaald, behalve indien dit in de onderneming voorzien is.



Eindeloopbaan

SWT	Hoofdvoorwaarden
58/59 jaar lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017</li> <li>• 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018</li> <li>• 40 jaar loopbaan</li> </ul>
58/59 jaar en nachtarbeid	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017</li> <li>• 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018</li> <li>• 33 jaar loopbaan</li> <li>• 20 jaar nacht arbeid</li> </ul>
58 jaar en medische redenen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018</li> <li>• 35 jaar loopbaan</li> </ul>
58/59 jaar en zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017</li> <li>• 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018</li> <li>• 33 jaar loopbaan</li> <li>• In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/7 jaar of in de loop van de 10/15 laatste jaren</li> </ul>
60/62 jaar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 60 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017</li> <li>• 62 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018</li> <li>• 40 jaar loopbaan voor de mannen</li> </ul>

Landingsbaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 55 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2018</li> <li>• 35 jaar loopbaan</li> <li>• OF In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/7 jaar of in de loop van de 10/15 laatste jaren</li> <li>• OF 20 jaar nacht arbeid</li> </ul>
--------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Sociale voordelen

Deze uitkeringen worden uitbetaald door je plaatselijke vakbondsafdeling, of rechtstreeks door het Fonds voor Bestaanszekerheid (FBZ).

## Getrouwheidspremie

- Die bedraagt 5,25% van je brutoloon van het refertejaar (aan 108%) en ontvang je in december. Om dit te ontvangen, moet je op 30 juni in dienst zijn.
- In geval van ontslag tussen 1 januari en 30 juni (behalve om dringende redenen): € 60 per maand (+1,1% vanaf januari 2018) tijdens voormelde periode op voorwaarde dat je gedurende het hele voorgaande jaar ingeschreven was in een bedrijf van de sector (niet voor wie zelf ontslag nam).
- In dienst na 1 januari en nog in dienst op 30 november: € 60 per maand voor de periode van 1 januari tot 30 juni.

Dit wordt berekend op je brutoloon (aan 108%) van 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het huidige jaar.

Vanaf 2018 wordt de getrouwheidspremie verhoogd met 1,1% en zal dus € 60,66 bedragen.

## Syndicale premie

- Vakbondsleden ontvangen ook een syndicale premie van € 135.
- Nieuwkomers en ontslagen werknemers: € 11,25 per maand.
- SWT en rechthebbenden op een pensioenpremie: € 11,25 per maand.

## Aanvullende vergoedingen bestaanszekerheid

De vergoeding bedraagt € 5,71 (+1,1% vanaf januari 2018) per dag en wordt toegekend:

- bij ziekte: vanaf de 26<sup>ste</sup> tot de 261<sup>ste</sup> dag. Deze vergoeding wordt voortaan geïndexeerd;
- bij arbeidsongeval: vanaf de 26<sup>ste</sup> tot de 125<sup>ste</sup> dag. Deze vergoeding wordt voortaan geïndexeerd;
- bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen: vanaf de 13<sup>e</sup> tot de 120<sup>ste</sup> dag. Deze vergoeding wordt voortaan geïndexeerd.

Deze vergoeding wordt driemaandelijks geïndexeerd. In 2018 zal deze ook verhoogd worden met 1,1%.

## Vergoeding voor dodelijk arbeidsongeval

Sinds januari 2016 wordt een vergoeding van € 2.500 ingevoerd. Deze wordt gestort aan de echtgenoot/echtgenote van de overleden arbeider/arbeidster. Vanaf januari 2018 zal deze € 2.527,5 bedragen.



## Vergoeding voor permanente vorming

- € 0,78 per gepresteerde dag (+1,1% vanaf januari 2018);
- € 0,60 per gelijkgestelde dag (+1,1% vanaf januari 2018).

Deze vergoeding ontvang je samen met het sociaal voordeel.

## Anciënniteitspremie

Anciënniteit van minstens 25 jaar in hetzelfde bedrijf: een eenmalige premie van € 300 netto en een diploma. In 2018 zal deze met 1,1% verhoogd worden en zal dus € 303,30 bedragen.

## Premie voor nieuw aangeworven arbeiders die een opleiding hebben gevolgd

Een premie van € 250 voor arbeiders die een door de sector erkende opleiding van het lange type gevolgd hebben. Na 6 maanden tewerkstelling in hetzelfde bedrijf nogmaals dezelfde premie. In 2018 zal deze met 1,1% verhoogd worden en zal dus € 252,75 bedragen.

## SWT uitkering

Iedere bruggepensioneerde werknemer heeft recht op een maandelijkse forfaitaire bedrijfstoeslag SWT ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Dit bedraagt € 120.



Klein verlet

## Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende. De volledige lijst kan je bekomen bij je vakbondsafgevaardigde of bij je plaatselijke afdeling.

Evenement	Aantal dagen
Huwelijk van de werknemer	2 dagen te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats vindt of tijdens de daarop volgende week
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot (of van de samenwonende)*, van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, van de schoonmoeder, de stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer	De dag van het huwelijk
Vaderschapsverlof of geboorteverlof voor meeouder**	10 dagen naar keuze binnen De 4 maanden vanaf de bevalling. (De eerste 3 dagen worden door de werkgever betaald, de 7 volgende worden door de mutualiteit vergoed)
Adoptieverlof	6 weken voor een kind van minder dan 3 jaren 4 weken voor een kind tussen 3 en 8 jaar oud
Overlijden van de echtgenoot (of samenwonende)* van een kind van de werknemer of zijn echtgenoot (of van de samenwonende)*, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder of de stiefmoeder van de werknemer	3 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis

Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de (over)grootvader, van de (over)grootmoeder, van een (achter)kleinkind, van een schoonzoon of van een schoondochter die bij de werknemer inwoont***	2 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis
Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de (over)grootvader, van de (over)grootmoeder, een (achter)kleinkind, een schoonzoon of een schoondochter die niet bij de werknemer inwoont***	De dag van de begrafenis
Plechtige communie of deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot(ote) (of van de samenwonende)*	De dag van de gebeurtenis, indien die samenvalt met een inactiviteitsdag een dag in de week van de gebeurtenis of in de hieropvolgende week
Bijzitter stembureau	De nodige tijd
Deelneming aan een jury of oproeping als getuige	De nodige tijd met maximaal 5 dagen

\* Samenwonenden worden gelijkgesteld met echtgenoten, de bewijsstukken moeten aan de werkgever overgemaakt worden.

\*\* Niet met moederschapsverlof te verwarren.

\*\*\*Schoonbroer, schoonzuster, grootvader, grootmoeder van de echtgenoot/echtgenote zijn gelijkgesteld met de schoonbroer, schoonzuster, grootvader en grootmoeder van de werknemer.

Lined writing area for page 22.



Andere

## Tijdskrediet

De volgende systemen van tijdskrediet zijn mogelijk:

- landingsbaan vanaf 55 jaar indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep;
- halftijds of voltijds tijdskrediet met motief zorg voor een periode van 51 maanden;
- halftijds of voltijds tijdskrediet met motief opleiding voor een periode van 36 maanden.

## Arbeidsorganisatie

Interim-arbeiders worden na 6 maanden vast aangeworven (behalve wanneer ze vaste werknemers vervangen).



Vakbonds-  
vertegenwoordiging

## Vakbondsvertegenwoordiging

Het aantal leden van de syndicale delegatie wordt vastgelegd op:

- 2 leden in de ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld van 30 tot 50 werknemers met een arbeidsovereenkomst tewerkstellen
- 4 leden in de ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld van 51 tot 100 werknemers met een arbeidsovereenkomst tewerkstellen
- 6 leden in de ondernemingen die gewoonlijk 101 en meer werknemers met een arbeidsovereenkomst tewerkstellen.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# Gewestelijke afdelingen

## ANTWERPEN - WAASLAND

ac.Antwerpen@accg.be

- Van Arteveldestraat 17  
2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
- Vermorgenstraat 11  
9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20

## BRIO

(Brugge-Roeselare-Ieper-Oostende)

Brio@accg.be

- Zuidstraat 22 bus 22  
8800 Roeselare - 051/26.00.79
- Zilverstraat 43 - 8000 Brugge  
050/44.10.31
- Korte Torhoutstraat 27  
8900 Ieper - 057/20.06.67
- J.Peurquaetstraat 27  
8400 Oostende - 059/55.60.70

## BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

- Watteeustraat 2-8 - 1000 Brussel  
02/512.79.78 - 02/512.56.46
- Maria Theresiastraat 113  
3000 Leuven - 016/22.21.83  
016/27.04.95

## LIMBURG

ac.Limburg@accg.be

- Gouverneur Roppesingel 55  
3500 Hasselt - 011/22.25.47

## OOST-VLAANDEREN

ac.Oostvlaanderen@accg.be

- Steendam 44 - 9000 Gent  
09/265.97.50
- Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde  
052/25.92.50
- Houtmarkt 1 - 9300 Aalst  
053/78.78.78
- Stationsstraat 21 - 9600 Ronse  
055/21.19.20

## KEMPEN - MECHELEN

ac.m+k@accg.be

- Nieuwstraat 102  
2440 Geel - 014/589383
- Zandstraat 42  
2200 Herentals - 014/211556
- Zakstraat 16  
2800 Mechelen - 015/29.90.20
- Lichtstoetstraat 4  
2400 Mol - 014/31.27.05
- Grote Markt 48  
2300 Turnhout - 014/400321-22-23
- Dr. Persoonslaan 15/e  
2830 Willebroek - 03/886.76.40

## KORTRIJK

ac.Kortrijk@accg.be

- Conservatoriumplein 9  
8500 Kortrijk - 056/26.82.68

Floreal  
Holidays



Vakantie voor iedereen  
in de mooiste uithoekjes  
van België

7 campings  
4 vakantie  
domeinen

Natuur Wandelen  
Zee Ardennen  
Kempen Fietsen  
Unieke locaties  
Kinderanimatie  
Sportterreinen  
Gastronomie  
Avontuur  
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !  
Algemene Centrale:  
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website  
[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be)





Zagerijen

PSC 125.02

Meer info?

[www.accg.be](http://www.accg.be)

 **ABVVdienstencques**

Wil je op de hoogte blijven van je rechten  
als dienstencquewerknemer?  
Schrijf je dan in voor onze nieuwsbrief:  
[www.abvvdienstencques.be](http://www.abvvdienstencques.be)

**ABVV**

**Algemene Centrale**  
**Samen sterk**