



# LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020

ZAGERIJEN

Arbeiders

[www.abvvhout.be](http://www.abvvhout.be)



Zagerijen  
PSC 125.02

**ABVV**  
Hout  
Samen sterk



Sociale  
verkiezingen

Heb  
**IMPACT**  
op jouw  
bedrijf

# **WORD KANDIDAAT** **sociale verkiezingen** **mei 2020!**

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,  
in een ABVV-kantoor of op  
**[www.accg.be/kandidaat](http://www.accg.be/kandidaat)**



Zagerijen

PSC 125.02

# Welke verbeteringen?

## Meer koopkracht

Alle lonen (sectorale minima of werkelijke lonen toegepast in bedrijven) stijgen met 1,1% vanaf 1 juli 2019, met een minimum van € 0,14 per uur.

## Sluit je aan bij de vakbond

Gesyndiceerde werknemers ontvangen een syndicale premie van € 140.

## SWT en tijdskrediet

Werknemers in de sector hebben toegang tot alle vormen van SWT (vervroegd pensioen) en tijdskrediet.

# Inhoud

**7** Lonen en vergoedingen

**11** Arbeidstijd

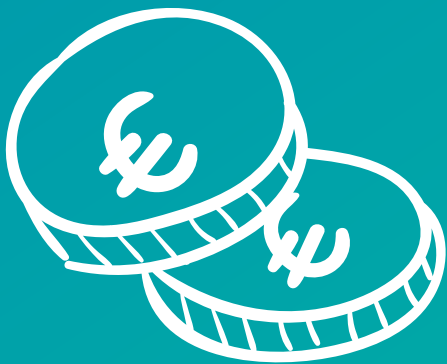
**13** Eindeloopbaan

**17** Sociale voordelen

**23** Klein verlet

**27** Andere

**29** Engageer je



# Lonen en vergoedingen

---

# 1. Lonen

Alle arbeiderslonen (sectorale minima of reële lonen) stijgen met 1,1% vanaf 1 juli 2019, met een minimum van € 0,14/uur.

	38 uur/week	39 uur/week	40 uur/week
Ongeschoolden Te 6 maand	€ 13,15	€ 12,81	€ 12,49
Ongeschoolden	€ 13,22	€ 12,88	€ 12,56
Geoefenden	€ 13,44	€ 13,10	€ 12,77
Geschoolden	€ 13,68	€ 13,33	€ 13,00
Bijzonder geschoolden	€ 14,19	€ 13,83	€ 13,48

## 2. Indexering

Alle lonen en de ARAB-vergoeding worden vier keer per jaar geïndexeerd: op **1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober**. De aangepaste lonen blijven van toepassing gedurende het hele kwartaal.

## 3. Drenkingswerken

Je krijgt een toeslag van € 0,17/uur voor het drinken van hout met de hand en het mechanisch drinken van hout.



## 4. Opeenvolgende ploegen

Wie in ploegen werkt, krijgt een loontoeslag van 7% op de sectorale lonen. Deze toeslag wordt bij je werkelijke loon geteld. Deze toeslag kan gedeeltelijk omgezet worden in arbeidsduurvermindering.

## 5. Ecocheques

Op 1 juli van elk jaar worden ecocheques uitgereikt. Hun totale bedrag is € 250 per voltijdse werknemer. Dit bedrag is evenredig aan de arbeidstijd (halftijds = € 125).

Sommige afwezigheidsdagen worden gelijkgesteld met arbeidsdagen: jaarlijkse vakantie, zwangerschapsverlof, arbeidsongeschiktheid, tijdelijke werkloosheid, ...

Deze ecocheques kunnen worden gebruikt voor de aankoop van ecologische producten en diensten zoals spaarlampen, isolatiemateriaal voor de woning, fiets (-onderdelen, -herstelling), openbaar vervoer (geen abonnementen), oplaadbare batterijen, bomen en buitenplanten, ...

Dankzij het vakbondswerk zijn de ecocheques sinds 2017 een vaste waarde geworden.

## 6. Vervoersonkosten

Je werkgever vergoedt gedeeltelijk jouw transportkosten tussen thuis en de werkplaats.

Deze regel is geldig ongeacht het vervoermiddel (openbaar of privé) en vanaf de eerste kilometer.

## Terugbetalingsmethoden

### Maandelijks terugbetaling

→ 80% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 0,77.

### Terugbetaling per week

→ 80% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door  $0,77 * 3/13$ .

### Dagelijkse terugbetaling

→ 80% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door  $0,77 * 3/65$ .

### Fietsvergoeding

Vanaf 1 juli 2019 en vanaf de 1e kilometer: € 0,24/km.



Aarzel niet om contact op te nemen met je vakbondsafgevaardigde of met je vakbondsafdeling om je onkosten te controleren.



Arbeidstijd

In de sector werkt men 38 uren per week in een 5 dagen regime (basisregel).

Maar andere stelsels bestaan ook, bijvoorbeeld:

- 39 uren per week met 6 compensatiedagen op jaarbasis,
- 40 uren per week met 12 compensatiedagen op jaarbasis.

## **1. Anciënniteitsverlof**

Arbeiders met een anciënniteit van minstens 15 jaar in de houtsector hebben een extra betaalde verlofdag per jaar.

## **2. Verlof om dwingende redenen**

Bij bepaalde gebeurtenissen zoals ziekte, ongeval of hospitalisatie van een kind, de echtgeno(o)t(e)... of een brand in de woning, een natuurramp, ... heb je het recht om van het werk afwezig te blijven wegens dwingende redenen, gedurende maximum 10 dagen per jaar.

Deze afwezigheden worden niet betaald, behalve indien dit in de onderneming voorzien is.



Eindeloopbaan

---

SWT	Hoofdvoorwaarden
<p><b>59 jaar lange loopbaan</b></p>	<p>59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 40 jaar loopbaan</p>
<p><b>59 jaar nachtarbeid</b></p>	<p>59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 33 jaar loopbaan 20 jaar nachtarbeid</p>
<p><b>58 jaar medische redenen</b></p>	<p>58 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020 35 jaar loopbaan</p>
<p><b>59 jaar zwaar beroep</b></p>	<p>59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 35 jaar loopbaan In een zwaar beroep gewerkt hebben gedurende 5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de 15 laatste jaren</p>
<p><b>62 jaar</b></p>	<p>62 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2021 Man: 40 jaar loopbaan Vrouw: 35 jaar in 2019, 36 jaar in 2020, 37 jaar in 2021</p>

<p><b>Landingsbaan met uitkering RVA</b></p>	<p>1/5e - 55 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zwaar beroep (25 jaar loopbaan)</li> <li>• lange loopbaan (35 jaar loopbaan)</li> </ul> <p>1/2de - 57 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zwaar beroep (25 jaar loopbaan)</li> <li>• lange loopbaan (35 jaar loopbaan)</li> </ul>
--	--

<p><b>Tijdskrediet eindeloopbaan zonder uitkering RVA</b></p>	<p>50 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020 28 jaar loopbaan</p>
---	--



**Neem contact op met jouw afgevaardigde of vakbondsafdeling voor een simulatie.**

# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





# Sociale voordelen

---

Deze vergoedingen worden betaald door je vakbondsafdeling of door het sectorfonds.

## **1. Getrouwheidspremie (sociaal voordeel)**

- Die bedraagt 5,25% van je brutoloon van het vorige kalenderjaar (aan 108%) en ontvang je in december. Om dit te ontvangen, moet je op 30 juni in dienst zijn.
- In geval van ontslag tussen 1 januari en 30 juni (behalve om dringende redenen) € 61,33 per maand (vanaf 1 juli 2019) tijdens voormelde periode op voorwaarde dat je gedurende het hele voorgaande jaar ingeschreven was in het bedrijf van de sector (niet voor wie zelf ontslag nam).
- In dienst na 1 januari en nog in dienst op 30 november: € 61,33 per maand (vanaf 1 juli 2019) voor de periode van 1 januari tot 30 juni.

Dit wordt berekend op je brutoloon (aan 108%) van 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het huidige jaar.

## **2. Syndicale premie**

Als je bij een vakbondsorganisatie bent aangesloten, ontvang je een syndicale premie van € 140. Als je werkjaar niet compleet is, is jouw syndicale premie € 11,67 per werkende maand (ook voor SWT).

### **3. Bestaanszekerheidsvergoeding ziekte, arbeidsongeval en tijdelijke werkloosheid om economische redenen**

De vergoeding bedraagt € 6,03 per dag en wordt toegekend:

- In geval van ziekte: van de 26e dag tot de 261e dag.
- Bij een ongeval op het werk: van de 26e dag tot de 125e dag.
- In geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen: van de 13e dag tot de 120e dag.

### **4. Vergoeding in geval van een dodelijk ongeval op het werk**

Een vergoeding van € 2.555,30 (bedrag vanaf 1 juli 2019) wordt uitbetaald aan de echtgeno(o)t(e) van een werknemer die het slachtoffer is geworden van een dodelijk arbeidsongeval.

## **5. Vergoeding voor permanente vorming**

- € 0,80 per gewerkt dag (vanaf 1 juli 2019),
- € 0,62 per geassimileerde dag (vanaf 1 juli 2019).

Deze vergoeding wordt op hetzelfde moment betaald als het sociaal voordeel.

## **6. Anciënniteitspremie**

Aan de werklieden die 25 jaar of meer anciënniteit binnen dezelfde onderneming uit de houtsector bewijzen wordt, ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, een niet-recurrente premie van € 306,64 netto (vanaf 1 juli 2019) en een diploma toegekend.

## **7. Premie voor nieuwe werknemers die een opleiding hebben voltooid**

Een premie van € 255 (vanaf 1 juli 2019) wordt toegekend aan werknemers die een door de sector erkende lange termijnopleiding hebben voltooid. Na zes maanden tewerkstelling in hetzelfde bedrijf wordt een premie van hetzelfde bedrag toegekend.

## 8. Forfaitaire bedrijfstoeslag op het SWT (brugpensioen)

Elke bruggepensioneerde werknemer heeft recht op een maandelijkse forfaitaire bedrijfstoeslag SWT van € 120.



Als je een vraag hebt over deze voordelen, aarzel niet om contact op te nemen met jouw vakbondsafgevaardigde of je vakbondsafdeling.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

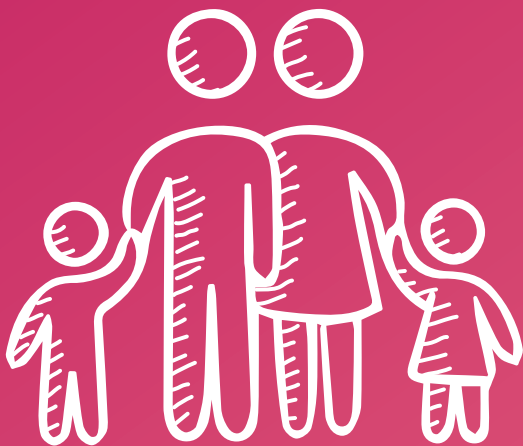
---

---

---

---

---



Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende gevallen. De volledige lijst kan je bekomen bij je vakbondsafgevaardigde of bij je plaatselijke afdeling.

Gebeurtenis	Aantal dagen
Huwelijk van de werknemer	2 dagen te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daarop volgende week
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot (of van de samenwonende)*, van een (schoon)broer, een (schoon)zuster, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, van de schoonmoeder, de stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer	De dag van het huwelijk
Vaderschapsverlof of geboorteverlof voor meeouder**	10 dagen naar keuze binnen de 4 maanden vanaf de bevalling (de eerste 3 dagen worden door de werkgever betaald, de 7 volgende worden door de mutualiteit vergoed)
Adoptieverlof	6 weken voor een kind van minder dan 3 jaren 4 weken voor een kind tussen 3 en 8 jaar oud



Overlijden van de echtgenoot (of samenwonende)* van een kind van de werknemer of zijn echtgenoot (of van de samenwonende)*, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder of de stiefmoeder van de werknemer	3 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis
Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de (over) grootvader, van de (over) grootmoeder, van een (achter) kleinkind, van een schoonzoon of van een schoondochter die bij de werknemer inwoont***	2 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis
Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de (over) grootvader, van de (over) grootmoeder, een (achter) kleinkind, een schoonzoon of Een schoondochter die niet bij de werknemer inwoont***	De dag van de begrafenis
Plechtige communie of deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) (of van de samenwonende)*	De dag van de gebeurtenis, indien die samenvalt met een inactiviteitsdag een dag in de week van de gebeurtenis of in de hieropvolgende week
Bijzitter stembureau	De nodige tijd
Deelneming aan een jury of oproeping als getuige	De nodige tijd met maximaal 5 dagen

- \* Samenwonenden worden gelijkgesteld met echtgenoten, de bewijstukken moeten aan de werkgever overgemaakt worden.
- \*\* Niet met moederschapsverlof te verwarren.
- \*\*\* Schoonbroer, schoonzuster, grootvader, grootmoeder van de echtgeno(o)t(e) zijn gelijkgesteld met de schoonbroer, schoonzuster, grootvader en grootmoeder van de werknemer.

Opgelet. Voor het opnemen van de dagen klein verlet zijn er meestal ook administratieve formaliteiten, en moet je je werkgever op voorhand verwittigen.



Andere

Interim-arbeiders worden na 6 maanden vast aangeworven (behalve wanneer ze vaste werknemers vervangen).



Engageer je

## **Delegee worden?**

De oprichting van een vakbondsafvaardiging is mogelijk vanaf 30 werknemers. Interesse? Wil je syndicaal actief worden in de vakbeweging? Aarzel niet om contact op te nemen met je vakbondsafdeling.



Vakantie voor iedereen  
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie  
domeinen



Natuur **Wandelen**  
**Fietsen** Zee  
Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempens

Gastronomie

Avontuur

Ontspanning



Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

**25% korting op het logement**

Ontdek alle bestemmingen op onze website  
[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be)



**MEER INFO?  
WWW.ABVVHOUT.BE**

V.U.: Werner Van Heetveldde, De Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

**ABVV**  
Hout  
Samen sterk

 **ALGEMENE CENTRALE - ABVV**  
 **ABVV\_AC**