

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 125.02

ZAGERIJEN

Arbeiders



ABVV

Hout - PC 125

Samen sterk



Zagerijen

PSC 125.02

Welke verbeteringen?

Dit sectorakkoord 2025-2026 kwam tot stand in een uitzonderlijk moeilijke onderhandelingscontext. Door een zeer strikte loonnorm en een weinig onderhandelingsbereide werkgeversbank was de marge beperkt. Dat er toch sociale verbeteringen werden afgedwongen, is het resultaat van aanhoudende syndicale druk.

Hieronder de belangrijkste verbeteringen.

Betere sociale bescherming

- Verhoogde vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid, ziekte en arbeidsongeval.
- Automatische indexering van de bestaande sociale voordelen.

Maandelijks sectorale vergoeding bij 1/5de tijdskrediet eindloopbaan.

Nieuwe, netto pensioenpremie per jaar sectoranciënniteit bij (vervroegd) pensioen.

Opmerking: de vermelde bedragen worden geïndexeerd en toegepast bij de effectieve uitbetaling. Meer details en voorwaarden vind je verder in deze zakbrochure.

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 11

Eindeloopbaan

p. 15

Sociale voordelen

p. 17

Klein verlet

p. 23

Engageer je!

p. 27



LONEN EN VERGOEDINGEN

Lonen en vergoedingen

Hieronder staan de minimumlonen voor de sector voor de periode april-juni 2026. De lonen worden geïndexeerd met 0,87%

Meer info: www.abvvhout.be of bij je afgevaardigde of regionale afdeling.

Lonen vanaf 1 april 2026	38 uur/ week	39 uur/ week	40 uur/ week
Ongeschoolden - eerste zes maanden	€16,73	€16,30	€15,89
Ongeschoolden	€16,80	€16,37	€15,96
Geoefenden	€17,02	€16,58	€16,17
Geschoolden	€17,26	€16,82	€16,40
Bijzonder geschoolden	€17,91	€17,45	€17,01
Arbeider wegvervoerder (AWV)	€17,02		
Bestaanszekerheid	€8,60		

Indexering

Alle lonen en de ARAB-vergoeding worden vier keer per jaar geïndexeerd: op 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober. De aangepaste lonen blijven van toepassing gedurende het hele kwartaal.

Drenkingswerken

Je krijgt een toeslag van €0,17/uur voor het manueel en mechanisch drenken van hout.

Opeenvolgende ploegen

Als je in ploegen werkt, krijg je een loontoeslag van 7% op de sectorale lonen. Deze toeslag wordt bij je werkelijke loon geteld en kan gedeeltelijk omgezet worden in arbeidsduurvermindering.

Ecocheques

Op 1 juli van elk jaar worden ecocheques uitgereikt. Hun totale bedrag is €250 per voltijdse werknemer. Dit bedrag is evenredig aan de arbeidstijd (halftijds = €125).

Sommige afwezigheidsdagen worden gelijkgesteld met arbeidsdagen: jaarlijkse vakantie, zwangerschapsverlof, arbeidsongeschiktheid, tijdelijke werkloosheid, ...

Deze ecocheques kunnen worden gebruikt voor de aankoop van ecologische producten en diensten zoals spaarlampen, isolatiemateriaal voor de woning, fiets (-onderdelen, -herstelling), openbaar vervoer (geen abonnementen), oplaadbare batterijen, bomen en buitenplanten, ...

Vervoersonkosten

Je werkgever vergoedt gedeeltelijk jouw transportkosten tussen thuis en de werkplaats.

Deze regel is geldig ongeacht het vervoermiddel (openbaar of privé) en vanaf de eerste kilometer.

Maandelijkse terugbetaling

- › 85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 0,77.

Terugbetaling per week

- › 85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door $0,77 * 3/13$.

Dagelijkse terugbetaling

- › 85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door $0,77 * 3/65$.

NIEUW! De terugbetaling van de verplaatsingskosten per fiets wordt verhoogd tot €0,32/km met een maximum van €12,80/dag vanaf 1 oktober 2026.

Maaltijdcheques

NIEUW! De sector raadt de ondernemingen aan om maaltijdcheques van €2 (werkgeversaandeel) toe te kennen of deze met €2 te verhogen (werkgeversaandeel) voor de werknemers in de sector.

NIEUW! Pensioenvergoeding

Vertrek je met (vervroegd) pensioen? Goed nieuws: vanaf het sectorakkoord 2025-2026 wordt een sectorale pensioenvergoeding ingevoerd, die een concrete erkenning van een loopbaan in de sector vormt.

Concreet:

- een netto pensioenvergoeding van €40 per jaar sectoranciënniteit.
- **belangrijk:** minimum 5 jaar sectoranciënniteit hebben (rekening houdend met alle sectoranciënniteit, ook wanneer deze niet aaneensluitend is).
- maximum €1.000 netto.

Je hebt recht op deze vergoeding als je als arbeider met (vervroegd) pensioen gaat én je op het moment van pensionering in dienst bent bij een onderneming die onder PC 125 valt. De pensioenvergoeding wordt toegekend via het Fonds voor Bestaanszekerheid.



Contacteer je vakbondsafgevaardigde of je regionale vakbondsafdeling van ABVV Hout om je onkosten te controleren.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

In de sector werkt men 38 uren per week in een vijfdagenregime (basisregel).

Maar andere stelsels bestaan ook. Bijvoorbeeld:

- 39 uren per week met 6 compensatiedagen op jaarbasis,
- 40 uren per week met 12 compensatiedagen op jaarbasis.

Anciënniteitsverlof

Heb je minstens 15 jaar anciënniteit in de houtsector? Dan heb je een extra betaalde verlofdag per jaar.

Verlof om dwingende redenen

Bij bepaalde gebeurtenissen zoals ziekte, ongeval of hospitalisatie van een kind, de echtgeno(o)t(e) of een brand in de woning, een natuurramp,... heb je het recht om van het werk afwezig te blijven wegens dwingende redenen, gedurende maximum 10 dagen per jaar.

Deze afwezigheden worden niet betaald, behalve als dit in de onderneming voorzien is.

Vanaf 1 december 2021 wordt er één dag familiaal verlof betaald door de werkgever bij hospitalisatie van een kind of partner die onder hetzelfde dak als jij wonen. Er dient een attest van hospitalisatie ingediend te worden door de werknemer.



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

SWT	HOOFDVOORWAARDEN
Medische redenen	58 jaar oud zijn 35 jaar loopbaan hebben
Landingsbaan met uitkering RVA	1/5de of 1/2de vermindering van de arbeidstijd en dit vanaf 55 jaar. <ul style="list-style-type: none">• Zwaar beroep (25 jaar loopbaan)• Lange loopbaan (35 jaar loopbaan) of onderneming in moeilijkheden of herstructurering

De bestaande sectorale afspraken inzake landingsbanen blijven van toepassing tot 31 december 2027.



Contacteer je afgevaardigde of je regionale vakbondsafdeling voor een simulatie.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Deze vergoedingen worden betaald door je vakbondsafdeling of door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie bedraagt 5,75% van je brutoloon van het vorige kalenderjaar en wordt berekend op je brutoloon (aan 108%) van 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het huidige jaar. Je ontvangt deze premie in december als je op 30 juni in dienst was.

Ben je tussen 1 januari en 30 juni ontslagen (behalve om dringende redenen)? Je ontvangt €61,58 per maand tijdens voormelde periode als je gedurende het hele voorgaande jaar ingeschreven was in het bedrijf van de sector.

In dienst na 1 januari en nog in dienst op 30 november: €61,58 per maand (voor betalingen vanaf 1 januari 2022).

Syndicale premie

Als je bij een vakbondsorganisatie bent aangesloten, ontvang je een syndicale premie van €145. Als je werkjaar niet compleet is, is jouw syndicale premie €12,08 per werkende maand (ook voor SWT).

VERHOGING permanente opleidingsvergoeding

Voor elke gepresteerde dag ontvang je als arbeider een opleidingsvergoeding tot €1/dag (verhoogd forfaitair bedrag) in de zagerijen vóór de toepassing van de jaarindexering van het afgelopen jaar. Met andere woorden: vanaf de volgende storting van deze vergoeding zullen de nieuwe forfaitaire bedragen geïndexeerd worden op basis van het afgelopen jaar (één jaarindexering).

VERHOGING aanvullende vergoeding bestaanszekerheid

- In geval van ziekte: van de 26ste dag tot de 261ste dag.
- Bij een ongeval op het werk: van de 26ste dag tot de 125ste dag.
- **NIEUW!** In geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen: van de 8ste dag tot de 120ste dag (vervroeging met drie dagen).
- In geval van tijdelijke werkloosheid door overmacht: vanaf de 1ste dag.

NIEUW! Verhoging van het bedrag (werkloosheid, ziekte, arbeidsongeval) tot €9,50/dag vóór de toepassing van de driemaandelijks indexeringen van het afgelopen jaar. Met andere woorden: vanaf de volgende storting van deze vergoeding zal het nieuwe forfaitair bedrag geïndexeerd worden op basis van het afgelopen jaar (vier kwartaalindexeringen).

Vergoeding in geval van een dodelijk ongeval op het werk

Een vergoeding van €3.300 wordt betaald aan de echtgeno(o)t(e) van een werknemer die het slachtoffer is geworden van een dodelijk arbeidsongeval.

Anciënniteitspremie

Heb je als arbeider 15 jaar anciënniteit in de sector, dan ontvang je een anciënniteitspremie van €200. Na 25 jaar bedraagt deze anciënniteitspremie €450 en na 35 jaar anciënniteit €900.

NIEUW!

De anciënniteitspremies worden voortaan automatisch geïndexeerd vanaf 1 januari 2026, zodat deze blijven meegroeien met de levensduurte en dit met afronding naar boven op de eenheid (niet op centiemmen).

Premie voor nieuwe werknemers die een opleiding hebben voltooid

Voltooi jij als werknemer een door de sector erkende lange termijnopleiding, dan ontvang je een premie van €256. Na zes maanden tewerkstelling in hetzelfde bedrijf wordt een premie van hetzelfde bedrag toegekend.

Forfaitaire bedrijfstoeslag op het SWT (brugpensioen)

Als bruggepensioneerde werknemer heb je recht op een maandelijks forfaitaire bedrijfstoeslag SWT van €120,48. Momenteel is enkel het SWT om medische redenen nog mogelijk binnen het wettelijk kader.

NIEUW! Tijdskrediet eindeloopbaan

Vanaf 1 januari 2026 ontvang je bij het opnemen van 1/5de tijdskrediet eindeloopbaan een sectorale vergoeding van €92,45 per maand.

Concreet:

- wordt jaarlijks geïndexeerd.
- uitbetaling via het Fonds voor Bestaanszekerheid.
- eerste effectieve betaling uiterlijk in juni 2027, met verrekening van de indexeringen.

Deze maatregel compenseert gedeeltelijk het inkomensverlies en maakt een geleidelijke vermindering van de arbeidstijd aan het einde van de loopbaan beter toegankelijk.

Sectorale hospitalisatieverzekering

Vanaf 1 januari 2027 wordt een sectorale hospitalisatieverzekering ingevoerd aan voordelige voorwaarden voor jou als werknemer.



Heb je vragen over deze voordelen? Contacteer je vakbondsafgevaardigde of je regionale vakbondsafdeling van ABVV Hout. Meer info: www.abvvhout.be



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of bepaalde verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven.

Dit zijn de meest voorkomende redenen. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks omstandigheden met recht op klein verlet.

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk van de werknemer.	Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week dat de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer of (schoon) zus, (schoon/stief)vader of (schoon/stief)moeder, van een kleinkind van de werknemer.	De dag van het huwelijk.
Geboorte van een kind van de werknemer.	Twintig dagen door de werknemer te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Drie dagen betaald door de werkgever, de rest door de mutualiteit.

<p>Overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Tien dagen, waarbij drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.</p>
<p>Overlijden van de (schoon/stief)vader of (schoon/stief) moeder van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis.</p>
<p>Overlijden van een (schoon) zus of (schoon)broer, (over)grootvader of (over) grootmoeder, van een (achter)kleinkind, van een schoonzoon of -dochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Twee dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont. Een dag indien de overledene niet bij de werknemer inwoont.</p>
<p>Plechtige communie of deelname aan het feest voor de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e).</p>	<p>De dag van de plechtigheid. Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.</p>

Opmerking: mits akkoord van de werkgever kan er van bepaalde periodes afgeweken worden.



ENGAGEER JE!

Engageer je!



Wil je syndicaal actief worden in de vakbeweging?

Aarzel niet om contact op te nemen met je regionale vakbondsafdeling van ABVV Hout (scan de QR-code) of stuur ons een mail via info@accg.be.



Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

www.florealholidays.be is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon - unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidararis: **ACS0L27**





VOLG ONS ONLINE:



www.accg.be

Nieuw:

volg het syndicaal
en sectoraal nieuws op
ons WhatsApp-kanaal.



ACCG.ABVV



abvv_ac



@abvv_ac

ABVV

Hout - PC 125

Samen sterk