

**ABVV**

**Hout - PC 125**

**Samen sterk**

**ABVVHOUT.BE**



**ZAGERIJEN**

**Arbeiders**

**LOON- EN  
ARBEIDS-  
VOORWAARDEN  
2021-2022**



*Zagerijen*

PSC 125.02



Zagerijen

PSC 125.02

# Welke verbeteringen?

## Koopkracht

- Loonsverhoging met 0,4% met een minimum van 6 cent per gepresteerd uur.
- Coronapremie van € 125.
- Een betere vergoeding van uw reiskosten.

## Sociale voordelen - bestaanszekerheid

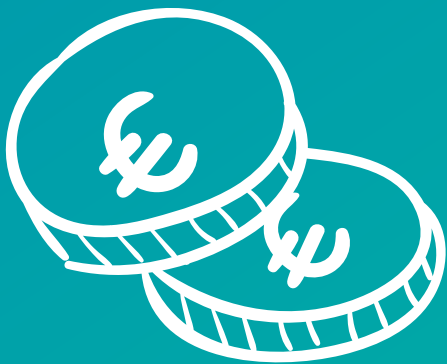
- Verhoging bedrag bestaanszekerheidsvergoeding: € 7/dag (i.p.v. € 6,19/dag).
- Dagvergoeding in geval van economische werkloosheid vanaf de 11e dag (i.p.v. 13e).
- Anciënniteitspremie: € 400 na 25 jaar loopbaan en € 800 na 35 jaar (NIEUW!).

## Eindeloopbaan

Maximale toegang tot SWT (brugpensioen) en tijdskrediet.

# Inhoud

- 5** Lonen en vergoedingen
- 11** Arbeidstijd
- 13** Eindeloopbaan
- 17** Sociale voordelen
- 23** Klein verlet
- 27** Andere
- 29** Engageer je!



# Lonen en vergoedingen

---

# Lonen en vergoedingen

## Je loon gaat omhoog. Hoeveel? Wanneer?

- Dankzij het syndicaal werk, zal je loon verhogen met 0,4% vanaf 1 december 2021, met een minimum van 6 cent per gepresteerd uur.
- Jouw loon wordt ook geïndexeerd met 1,41% vanaf januari 2022.

Hieronder kan je de nieuwe minimumbarema's voor de sector terugvinden. Als jouw loon hoger is dan het sectoraal minimum, moet het ook worden verhoogd met 0,4% (met een minimum van 6 cent) en worden geïndexeerd (+1,41%).

**Heb je vragen over jouw loonbrief, over de evolutie van de lonen of over de index? Aarzel niet om jouw afgevaardigde te consulteren, jouw regionale afdeling ABVV-hout of bezoek onze website [www.abvvhout.be](http://www.abvvhout.be)**

# Lonen vanaf 1 januari 2022

	38u/week	39u/week	40u/week
Ongeschoolden 1e 6 maand	€ 13,75	€ 13,40	€ 13,06
Ongeschoolden	€ 13,82	€ 13,47	€ 13,13
Geoefenden	€ 14,04	€ 13,68	€ 13,34
Geschoolden	€ 14,28	€ 13,91	€ 13,57
Bijzonder geschoolden	€ 14,82	€ 14,44	€ 14,08
Arbeider wegvervoerder (AWV) + ARAB per uur		€ 14,04 + € 0,62	
Bestaanszekerheid		€ 7	

## Indexering

Alle lonen en de ARAB-vergoeding worden vier keer per jaar geïndexeerd: **op 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober.**

De aangepaste lonen blijven van toepassing gedurende het hele kwartaal.

## Coronapremie

Je hebt recht op een coronapremie van € 125 als u tussen 1 december 2020 en 30 november 2021 in de sector actief was. Ook is het noodzakelijk dat u op 30 november 2021 in dienst was.

Belangrijke opmerking: het bedrag wordt prorata berekend op basis van je werktijd (bv. voor een halftijdse werknemer wordt het bedrag door twee gedeeld) en het werk dat je hebt verricht (op basis van het aantal dagen dat u

tussen december 2020 en november 2021 hebt gewerkt). Verschillende afwezigheden (verlof, ziekte, werkloosheid, enz.) worden echter gelijkgesteld en moeten dus in aanmerking worden genomen.

Nog een belangrijke opmerking: dit is een minimumbedrag. Uw werkgever kan het dus verhogen.

**Je hebt deze coronapremie niet gekregen?  
Wil je het bedrag berekenen? Raadpleeg uw  
afgevaardigde, uw regionaal ABVV-kantoor  
of kijk op onze website [www.abvvhout.be](http://www.abvvhout.be)**

## Drenkingswerken

Je krijgt een toeslag van € 0,17/uur voor het drenken van hout met de hand en het mechanisch drenken van hout.

## Opeenvolgende ploegen

Wie in ploegen werkt, krijgt een loontoeslag van 7 % op de sectorale lonen. Deze toeslag wordt bij je werkelijke loon geteld. Deze toeslag kan gedeeltelijk omgezet worden in arbeidsduurvermindering.

## Ecocheques

Op 1 juli van elk jaar worden ecocheques uitgereikt. Hun totale bedrag is € 250 per voltijdse werknemer. Dit bedrag is evenredig aan de arbeidstijd (halftijds = € 125).



Sommige afwezigheidsdagen worden gelijkgesteld met arbeidsdagen: jaarlijkse vakantie, zwangerschapsverlof, arbeidsongeschiktheid, tijdelijke werkloosheid, ...

Deze ecocheques kunnen worden gebruikt voor de aankoop van ecologische producten en diensten zoals spaarlampen, isolatiemateriaal voor de woning, fiets (-onderdelen, -herstelling), openbaar vervoer (geen abonnementen), oplaadbare batterijen, bomen en buitenplanten, ...

Dankzij het vakbondswerk zijn de ecocheques sinds 2017 een vaste waarde geworden.

## **Vervoersonkosten**

Je werkgever vergoedt gedeeltelijk jouw transportkosten tussen thuis en de werkplaats.

Deze regel is geldig ongeacht het vervoermiddel (openbaar of privé) en vanaf de eerste kilometer.

Vanaf december 2021 wordt de vergoeding van uw reiskosten verhoogd met 6,25%. U vindt de nieuwe formule hieronder.

Terugbetalingsmethoden vanaf 1 december 2021.

### **Maandelijks terugbetaling**

85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 0,77.

### **Terugbetaling per week**

85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door  $0,77 * 3/13$ .

## Dagelijkse terugbetaling

85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door  $0,77 * 3/65$ .

## Een vraag over de vergoeding van uw reiskosten?

**Aarzel niet om uw vakbondsafgevaardigde, uw regionale afdeling van ABVV -Hout te raadplegen of bezoek onze site [www.abvvhout.be](http://www.abvvhout.be)**

## Andere vervoerskosten

- Als de tewerkstellingsplaats (plaats van de houtkap) ten minste 1 km gelegen is van de woonplaats van de arbeider krijgt deze zijn verplaatsingskosten terugbetaald als hij zijn privé-voertuig gebruikt.
- Op dezelfde manier krijgt de arbeider zijn verplaatsingskosten terugbetaald als hij zijn privé-voertuig gebruikt voor zijn verplaatsingen tussen de zetel van de firma en de plaats van de houtkap.
- Fietsvergoeding vanaf de 1e kilometer: € 0,24/km.



**Aarzel niet om contact op te nemen met je vakbondsafgevaardigde of met je regionale vakbondsafdeling om je onkosten te controleren.**



Arbeidstijd

# Arbeidstijd

In de sector werkt men 38 uren per week in een 5 dagen regime (basisregel). Maar andere stelsels bestaan ook, bijv.:

- 39 uren per week met 6 compensatiedagen op jaarbasis;
- 40 uren per week met 12 compensatiedagen op jaarbasis.

## Anciënniteitsverlof

Arbeiders met een anciënniteit van minstens 15 jaar in de houtsector hebben een extra betaalde verlofdag per jaar.

## Verlof om dwingende redenen

Bij bepaalde gebeurtenissen zoals ziekte, ongeval of hospitalisatie van een kind, de echtgeno(o)t(e)... of een brand in de woning, een natuurramp, ... heb je het recht om van het werk afwezig te blijven wegens dwingende redenen, gedurende maximum 10 dagen per jaar.

Deze afwezigheden worden niet betaald, behalve als dit in de onderneming voorzien is.

Vanaf 1 december 2021 wordt er één dag familiaal verlof betaald door de werkgever bij hospitalisatie van een kind of partner die onder hetzelfde dak woont als de werknemer. Er dient een attest van hospitalisatie ingediend te worden door de werknemer.



Eindeloopbaan



# Einde-loopbaan

RCC	HOOFDVOORWAARDEN
60 jaar Lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none"><li>• 60 jaar oud zijn tussen 01/07/2021 en 30/06/2023</li><li>• 40 jaar loopbaan</li></ul>
60 jaar Nachtarbeid	<ul style="list-style-type: none"><li>• 60 jaar oud zijn tussen 01/07/2021 en 30/06/2023</li><li>• 33 jaar loopbaan</li><li>• 20 jaar nachtarbeid</li></ul>
60 jaar Zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none"><li>• 60 jaar oud zijn tussen 01/07/2021 en 30/06/2023</li><li>• 35 jaar loopbaan</li><li>• In een zwaar beroep gewerkt hebben gedurende 5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de 15 laatste jaren</li></ul>
58 jaar Medische redenen	<ul style="list-style-type: none"><li>• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2021 en 30/06/2023</li><li>• 35 jaar loopbaan</li></ul>
62 jaar	<ul style="list-style-type: none"><li>• 62 jaar oud zijn tussen 01/01/2021 en 30/06/2023</li><li>• Man: 40 jaar loopbaan.</li><li>• Vrouw: 37 jaar in 2021, 38 jaar in 2022, 39 jaar in 2023.</li></ul>

<p>Tijdskrediet landingsbaan met uitkering RVA</p>	<p>1/ 5e en 1/2e - 55 jaar oud zijn tussen 01/01/2021 en 30/06/2023</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwaar beroep (25 jaar loopbaan)</li> <li>• Lange loopbaan (35 jaar loopbaan)</li> <li>• Onderneming in moeilijkheden/ herstructurering</li> </ul>
<p>Tijdskrediet landingsbaan zonder uitkering RVA</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50 jaar oud zijn tussen 01/01/2021 en 31/12/2022</li> <li>• 28 jaar loopbaan</li> </ul>



**Neem contact op met jouw afgevaardigde of jouw regionale vakbondsafdeling voor een simulatie.**

# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





Sociale voordelen

# Sociale voordelen

Deze vergoedingen worden betaald door je vakbondsafdeling of door het sectorfonds.

## Getrouwheidspremie (sociaal voordeel)

- Die bedraagt 5,25% van je brutoloon van het vorige kalenderjaar (aan 108%) en ontvang je in december. Om dit te ontvangen, moet je op 30 juni in dienst zijn.
- In geval van ontslag tussen 1 januari en 30 juni (behalve om dringende redenen) € 61,58 per maand (voor betalingen vanaf 1 jan 2022) tijdens voormelde periode op voorwaarde dat je gedurende het hele voorgaande jaar ingeschreven was in het bedrijf van de sector (niet voor wie zelf ontslag nam).
- In dienst na 1 januari en nog in dienst op 30 november: € 61,58 per maand (voor betalingen vanaf 1 jan 2022).

Dit wordt berekend op je brutoloon (aan 108%) van 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het huidige jaar.

## Syndicale premie

Als je bij een vakbondsorganisatie bent aangesloten, ontvang je een syndicale premie van € 145. (verhoging van € 140 naar

€ 145 vanaf 2022). Als je werkjaar niet compleet is, is jouw syndicale premie € 12,08 per werkende maand (ook voor SWT).

## **Bestaanszekerheidsvergoeding ziekte, arbeidsongeval en tijdelijke werkloosheid om economische redenen**

De vergoeding bedraagt € 7 (vanaf 1 jan 2022) per dag en wordt toegekend:

- in geval van ziekte: van de 26e dag tot de 261e dag;
- bij een ongeval op het werk: van de 26e dag tot de 125e dag;
- in geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen: van de 11e dag tot de 120e dag;
- **NIEUW: in geval van overmacht werkloosheid (bijv. Covid) vanaf de eerste dag.**

## **Vergoeding in geval van een dodelijk ongeval op het werk**

Een vergoeding van € 3000 (bedrag vanaf 1 december 2021) wordt uitbetaald aan de echtgeno(o)t(e) van een werknemer die het slachtoffer is geworden van een dodelijk arbeidsongeval.

## **Vergoeding voor permanente vorming**

- € 0,80 per gewerkt dag (vanaf 1 juli 2019);
- € 0,62 per geassimileerde dag (vanaf 1 juli 2019).

## **Anciënniteitspremie**

Aan de werklieden die 25 jaar of meer anciënniteit binnen dezelfde onderneming uit de houtsector bewijzen wordt, ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, een niet-recurrente premie van € 400 netto (vanaf uitbetalingen 2022) en een diploma toegekend.


Een nieuwe éénmalige en niet-recurrente anciënniteits-premie van € 800 wordt ingevoerd vanaf 35 jaar anciënniteit of meer binnen dezelfde onderneming. (vanaf uitbetalingen 2022).

## **Premie voor nieuwe werknemers die een opleiding hebben voltooid**

Een premie van € 256 (vanaf 1 december 2021) wordt toegekend aan werknemers die een door de sector erkende lange termijnopleiding hebben voltooid. Na zes maanden tewerkstelling in hetzelfde bedrijf wordt een premie van hetzelfde bedrag toegekend.

# Forfaitaire bedrijfstoeslag op het SWT (brugpensioen)

Elke bruggepensioneerde werknemer heeft recht op een maandelijkse forfaitaire bedrijfstoeslag SWT van € 120,48 en dit vanaf 1 januari 2022.

 **Als je een vraag hebt over deze voordelen, aarzel niet om contact op te nemen met jouw vakbondsafgevaardigde of je regionale vakbondsafdeling.**

# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

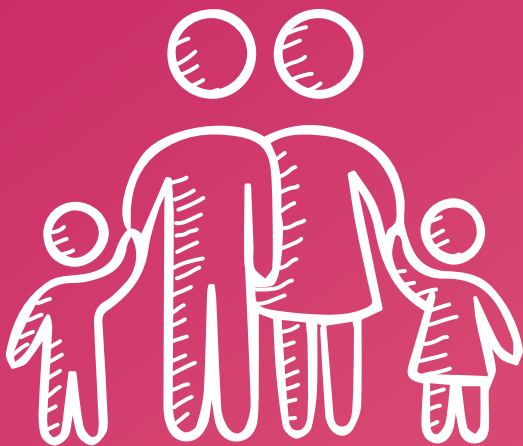
---

---

---

---

---



Klein verlet

# Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende gevallen. De volledige lijst kan je bekomen bij je vakbondsafgevaardigde of bij je plaatselijke afdeling.

Gebeurtenis	Aantal dagen
Huwelijk van de arbeider.	2 dagen. Door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of in de daaropvolgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot (of van de samenwonende) (*), van een (schoon)broer, een (schoon)zuster, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, van de schoonmoeder, de stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer.	De dag van het huwelijk.
Vaderschapsverlof of geboorteverlof voor co-ouder. (**)	10 dagen. Door de werknemer te kiezen, binnen 4 maanden vanaf de bevalling. De eerste 3 dagen worden betaald door de werkgever, de andere 7 door de mutualiteit.



Adoptieverlof.	De adoptie van een minderjarig kind geeft u recht op een adoptieverlof met een basisperiode van maximum 6 weken.
Overlijden van de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende* partner van de werknemer of van zijn of haar kind.	10 dagen. 3 dagen op te nemen tussen de datum van het overlijden en de datum van de begrafenis. 7 dagen op te nemen in het jaar volgend op het overlijden
Overlijden van de van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder of de stiefmoeder van de werknemer.	3 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.
Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de (over) grootvader, van de (over) grootmoeder, een (achter) kleinkind, een schoonzoon of een schoondochter die niet bij de werknemer inwoont. (***)	De dag van de begrafenis.
Plechtige communie of deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) (of van de samenwonende). (*)	De dag van de gebeurtenis, indien die samenvalt met een inactiviteitsdag een dag in de week van de gebeurtenis of in de hierop volgende week.
Bijzitter stembureau.	De nodige tijd.
Deelneming aan een jury of oproeping als getuige.	De nodige tijd met maximaal 5 dagen.

(\*) Samenwonenden worden gelijkgesteld met echtgenoten, de bewijstukken moeten aan de werkgever overgemaakt worden.

(\*\*) Niet met moederschapsverlof te verwarren.

(\*\*\*) Schoonbroer, schoonzuster, grootvader, grootmoeder van de echtgeno(o)t(e) zijn gelijkgesteld met de schoonbroer, schoonzuster, grootvader en grootmoeder van de werknemer.



Andere

# Andere

Interim-arbeiders worden na 6 maanden vast aangeworven (behalve wanneer ze vaste werknemers vervangen).



Engageer je!

# Engageer je!

## Delegee worden?

De oprichting van een vakbondsafvaardiging is mogelijk vanaf 30 werknemers. Interesse? Wil je syndicaal actief worden in de vakbeweging? Aarzel niet om contact op te nemen met je vakbondsafdeling.



**Floreal**  
Holidays



Vakantie voor iedereen  
in de mooiste uithoekjes  
van België

**7** campings  
**4** vakantie  
domeinen

Natuur **Wandelen**  
**Zee** **Ardennen**

Kempen **Fietsen**

**Unieke locaties**

**Kinderanimatie**

**Sportterreinen**

**Gastronomie**

**Avontuur**  
**Ontspanning**

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !  
Algemene Centrale:  
**25% korting op het logement.**

Ontdek alle bestemmingen op onze website  
[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be)

**MEER INFO?  
WWW.ABVVHOUT.BE**

**ABVV**

**Hout - PC 125**

***Samen sterk***

**f ALGEMENE CENTRALE - ABVV**

**@ ABVV\_AC**

