



# LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020

HOUTHANDEL

Arbeiders



[www.abvvhout.be](http://www.abvvhout.be)



Houthandel  
PSC 125.03

**ABVV**  
**Hout**  
**Samen sterk**



Sociale  
verkiezingen

Heb  
**IMPACT**  
op jouw  
bedrijf

# **WORD KANDIDAAT** **sociale verkiezingen** **mei 2020!**

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,  
in een ABVV-kantoor of op  
**[www.accg.be/kandidaat](http://www.accg.be/kandidaat)**



Houthandel

PSC 125.03



# Welke verbeteringen?

## **Meer koopkracht**

Alle lonen (sectorale minima of werkelijke lonen toegepast in de bedrijven) worden verhoogd met 1,1% vanaf 1 juli 2019, met een minimum van € 0,14 per uur.

## **Sluit je aan bij de vakbond**

Gesyndiceerde werknemers ontvangen een syndicale premie van € 140.

## **SWT en tijdskrediet**

Werknemers in de sector hebben toegang tot alle vormen van SWT (brugpensioen) en tijdskrediet.

# Inhoud

**7** Lonen en vergoedingen

**11** Arbeidstijd

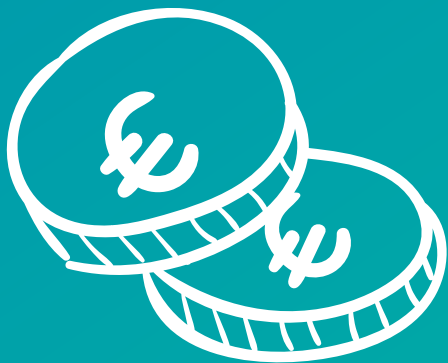
**13** Eindeloopbaan

**17** Sociale voordelen

**23** Klein verlet

**27** Andere

**29** Engageer je



# Lonen en vergoedingen

---

# 1. Lonen

Alle arbeiderslonen (sectorale minima of reële lonen) stijgen met 1,1% vanaf 1 juli 2019, met een minimum van € 0,14/uur.

| Categorieën                  | Lonen   |
|------------------------------|---------|
| Ongeschoolden eerste 6 maand | € 13,38 |
| Ongeschoolden na 6 maand     | € 13,75 |
| Geoefenden                   | € 13,94 |
| Geschoolden                  | € 14,17 |
| Meer dan geschoolden         | € 14,37 |
| Arbeider wegvervoerder       | € 13,94 |
| ARAB -vergoeding             | € 0,57  |

## 2. Indexering

Alle lonen en de ARAB-vergoeding worden vier keer per jaar geïndexeerd: op **1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober**. De aangepaste lonen blijven van toepassing gedurende het hele kwartaal.

## 3. Drenkingswerken

Je krijgt een toeslag van € 0,17/uur voor het drenken van hout met de hand en het mechanisch drenken van hout.

## 4. Opeenvolgende ploegen

Wie in ploegen werkt, krijgt een loontoeslag van 7% van de sectorale lonen. Deze toeslag wordt bij je werkelijke loon geteld. Deze toeslag kan gedeeltelijk omgezet worden in arbeidsduurvermindering.

## 5. Ecocheques

Op 1 juli van elk jaar worden ecocheques uitgereikt. Hun totale bedrag is € 250 per voltijdse werknemer. Dit bedrag is evenredig aan de arbeidstijd (halftijds = € 125).

Sommige afwezigheidsdagen worden gelijkgesteld met arbeidsdagen: jaarlijkse vakantie, zwangerschapsverlof, arbeidsongeschiktheid, tijdelijke werkloosheid, ...

Deze ecocheques kunnen worden gebruikt voor de aankoop van ecologische producten en diensten zoals spaarlampen, isolatiemateriaal voor de woning, fiets (-onderdelen, -herstelling), openbaar vervoer (geen abonnementen), oplaadbare batterijen, bomen en buitenplanten, ...

## 6. Vervoersonkosten

Je werkgever vergoedt gedeeltelijk jouw transportkosten tussen thuis en de werkplaats.

Deze regel is geldig ongeacht het vervoermiddel (openbaar of privé) en vanaf de eerste kilometer.

## Terugbetalingsmethoden

### Maandelijks terugbetaling

- 80% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 0,77.

### Terugbetaling per week

- 80% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door  $0,77 * 3/13$ .

### Dagelijkse terugbetaling

- 80% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door  $0,77 * 3/65$ .

### Fietsvergoeding

Vanaf 1 juli 2019 en vanaf de 1e kilometer: € 0,24/km.



Aarzel niet om contact op te nemen met je vakbondsafgevaardigde of met je vakbondsafdeling om je onkosten te controleren.



Arbeidstijd

De basisregel in de sector is om gedurende 5 dagen 38 uur per week te werken.

Maar er zijn ook andere systemen, bijvoorbeeld:

- 39 uur per week met 6 compensatiedagen gedurende het jaar,
- 40 uur per week met 12 compensatiedagen gedurende het jaar.

## 1. Anciënniteitsverlof

Werknemers met een minimum van 15 jaar dienst in de houtsector of 10 jaar dienst in hetzelfde bedrijf genieten van een extra vrije betaalde verlofdag.

## 2. Verlof om dwingende redenen

Eén dag familiaal verlof wordt door de werkgever betaald in het geval van hospitalisatie van een kind of een partner die onder hetzelfde dak woont als de werknemer.



Aarzel niet om jouw afgevaardigde of jouw regionale afdeling hierover te raadplegen.



Eindeloopbaan

---

| SWT                         | Hoofdvoorwaarden                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 59 jaar<br>lange loopbaan   | 59 jaar oud zijn<br>tussen 01/01/2019 en 30/06/2021<br>40 jaar loopbaan                                                                                                                        |
| 59 jaar<br>nachtarbeid      | 59 jaar oud zijn<br>tussen 01/01/2019 en 30/06/2021<br>33 jaar loopbaan<br>20 jaar nachtarbeid                                                                                                 |
| 58 jaar<br>medische redenen | 58 jaar oud zijn<br>tussen 01/01/2019 en 31/12/2020<br>35 jaar loopbaan                                                                                                                        |
| 59 jaar<br>zwaar beroep     | 59 jaar oud zijn<br>tussen 01/01/2019 en 30/06/2021<br>35 jaar loopbaan<br>In een zwaar beroep gewerkt<br>hebben gedurende 5 jaar in<br>de laatste 10 jaar of 7 jaar in de<br>15 laatste jaren |
| 62 jaar                     | 62 jaar oud zijn<br>tussen 01/01/2019 en 31/12/2021<br>Man: 40 jaar loopbaan<br>Vrouw: 35 jaar in 2019,<br>36 jaar in 2020, 37 jaar in 2021                                                    |

|                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Landingsbaan met uitkering RVA</b></p> | <p>1/5e - 55 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zwaar beroep (25 jaar loopbaan)</li> <li>• lange loopbaan (35 jaar loopbaan)</li> </ul> <p>1/2de - 57 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zwaar beroep (25 jaar loopbaan)</li> <li>• lange loopbaan (35 jaar loopbaan)</li> </ul> |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                |                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Tijds krediet eindeloopbaan zonder uitkering RVA</b></p> | <p>50 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020</p> <p>28 jaar loopbaan</p> |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|



**Neem contact op met jouw afgevaardigde of vakbondsafdeling voor een simulatie.**

# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# Sociale voordelen

---

Deze vergoedingen worden betaald door je vakbondsafdeling of door het sectorfonds.

## **1. Getrouwheidspremie (sociaal voordeel)**

- Die bedraagt 5,25% van je brutoloon van het vorige kalenderjaar (aan 108%) en ontvang je in december. Om dit te ontvangen, moet je op 30 juni in dienst zijn.
- In geval van ontslag tussen 1 januari en 30 juni (behalve om dringende redenen) € 61,33 per maand (vanaf 1 juli 2019) tijdens voormelde periode op voorwaarde dat je gedurende het hele voorgaande jaar ingeschreven was in het bedrijf van de sector (niet voor wie zelf ontslag nam).
- In dienst na 1 januari en nog in dienst op 30 november: € 61,33 per maand (vanaf 1 juli 2019) voor de periode van 1 januari tot 30 juni.

Dit wordt berekend op je brutoloon (aan 108%) van 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het huidige jaar.

## **2. Syndicale premie**

Als je bij een vakbondsorganisatie bent aangesloten, ontvang je een syndicale premie van € 140. Als je werkjaar niet compleet is, is jouw syndicale premie € 11,67 per werkende maand (ook voor SWT).

### **3. Bestaanszekerheidsvergoeding ziekte, arbeidsongeval en tijdelijke werkloosheid om economische redenen**

De vergoeding bedraagt € 6,03 per dag en wordt toegekend:

- In geval van ziekte: van de 26e dag tot de 261e dag.
- Bij een ongeval op het werk: van de 26e dag tot de 125e dag.
- In geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen: van de 13e dag tot de 120e dag.

### **4. Vergoeding in geval van een dodelijk ongeval op het werk**

Een vergoeding van € 2.555,30 (bedrag vanaf 1 juli 2019) wordt uitbetaald aan de echtgeno(o)t(e) van een werknemer die het slachtoffer is geworden van een dodelijk arbeidsongeval.

## **5. Vergoeding voor permanente vorming**

- € 0,80 per gewerkt dag (vanaf 1 juli 2019),
- € 0,62 per geassimileerde dag (vanaf 1 juli 2019).

Deze vergoeding wordt op hetzelfde moment betaald als het sociaal voordeel.

## **6. Anciënniteitspremie**

Aan de werklieden die 25 jaar of meer anciënniteit binnen dezelfde onderneming uit de houtsector bewijzen wordt, ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen, een niet-recurrente premie van € 306,64 netto (vanaf 1 juli 2019) en een diploma toegekend.

## **7. Beroepsopleiding**

Er wordt een premie toegekend aan werknemers en werkzoekenden die een door de sector erkende lange termijnopleiding hebben voltooid en die gedurende ten minste zes maanden in dienst zijn bij een bedrijf in de sector.

Deze premie bedraagt € 255 voor elke 160 uur training. Het wordt door het Sectorfonds aan de stagiair betaald voor een opleiding van ten minste 160 uur.

Het bedrag van de bonus is maximaal € 765 per stagiair.

## 8. Forfaitaire bedrijfstoeslag op het SWT (brugpensioen)

Elke bruggepensioneerde werknemer heeft recht op een maandelijkse forfaitaire bedrijfstoeslag SWT ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Dit bedraagt € 120.



Als je een vraag hebt over deze voordelen, aarzel niet om contact op te nemen met jouw vakbondsafgevaardigde of je vakbondsafdeling.

# Nota's

---

---

---

---

---

---

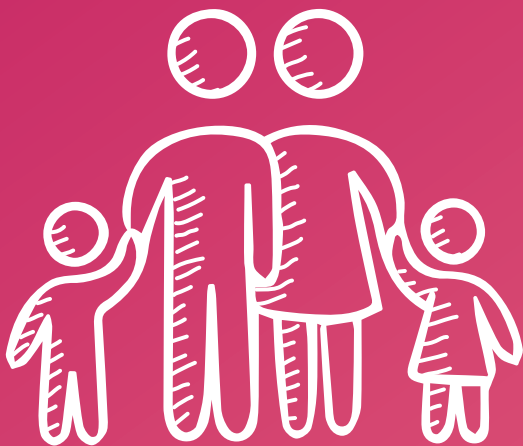
---

---

---

---

---



Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende gevallen. De volledige lijst kan je bekomen bij je vakbondsafgevaardigde of bij je plaatselijke afdeling.

| Gebeurtenis                                                                                                                                                                                                                                                         | Aantal dagen                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Huwelijk van de arbeider                                                                                                                                                                                                                                            | 2 dagen. Door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of in de daaropvolgende week                                           |
| Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot (of van de samenwonende)*, van een (schoon)broer, een (schoon)zuster, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, van de schoonmoeder, de stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer | De dag van het huwelijk                                                                                                                                        |
| Vaderschapsverlof of geboorteverlof voor co-ouder**                                                                                                                                                                                                                 | 10 dagen. Door de werknemer te kiezen binnen 4 maanden vanaf de bevalling. De eerste 3 dagen worden betaald door de werkgever, de andere 7 door de mutualiteit |
| Adoptieverlof                                                                                                                                                                                                                                                       | 6 weken voor een kind jonger dan 3 jaar<br>4 weken voor een kind tussen 3 en 8 jaar oud                                                                        |

|                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Overlijden van de echtgenoot (of samenwonende* van een kind van de werknemer of zijn echtgenoot (of van de samenwonende)*, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder of de stiefmoeder van de werknemer | 3 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis                            |
| Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de (over) grootvader, van de (over) grootmoeder, van een (achter) kleinkind, van een schoonzoon of van een schoondochter die bij de werknemer inwoont*** | 2 dagen naar keuze in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis                            |
| Overlijden van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, van de (over) grootvader, van de (over) grootmoeder, een (achter) kleinkind, een schoonzoon of een schoondochter die niet bij de werknemer inwoont***        | De dag van de begrafenis                                                                                                                     |
| Plechtige communie of deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) (of van de samenwonende)*                                                                             | De dag van de gebeurtenis, indien die samenvalt met een inactiviteitsdag een dag in de week van de gebeurtenis of in de hierop volgende week |
| Bijzitter stembureau                                                                                                                                                                                                                  | De nodige tijd                                                                                                                               |
| Deelneming aan een jury of oproeping als getuige                                                                                                                                                                                      | De nodige tijd met maximaal 5 dagen                                                                                                          |

- \* Samenwonenden worden gelijkgesteld met echtgenoten, de bewijstukken moeten aan de werkgever overgemaakt worden.
- \*\* Niet met moederschapsverlof te verwarren.
- \*\*\* Schoonbroer, schoonzuster, grootvader, grootmoeder van de echtgeno(o)t(e) zijn gelijkgesteld met de schoonbroer, schoonzuster, grootvader en grootmoeder van de werknemer.

Opgelet. Voor het opnemen van de dagen klein verlet zijn er meestal ook administratieve formaliteiten, en moet je je werkgever op voorhand verwittigen.



Andere

**Interim-arbeiders worden na 6 maanden vast aangeworven (behalve wanneer ze vaste werknemers vervangen).**



Engageer je

# Delegee worden?

Interesse? Wil je syndicaal actief worden in de vakbeweging? Aarzel niet om contact op te nemen met je vakbondsafdeling.



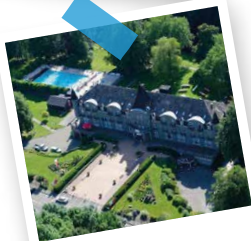
Vakantie voor iedereen  
in de mooiste uithoekjes van België

**7 campings**

**4 vakantie domeinen**



Natuur **Wandelen**  
**Fietsen** Zee  
**Sportterreinen**  
**Kinderanimatie**  
**Unieke locaties**  
**Ardennen** Kempen  
**Gastronomie** **Avontuur**  
**Ontspanning**



Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

**25% korting op het logement**

Ontdek alle bestemmingen op onze website  
[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be)



**MEER INFO?**  
**WWW.ABVVHOUT.BE**

V.U.: Werner Van Heetvelde, De Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel