

# LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 125.03

HOUTHANDEL

Arbeiders



[abvvhout.be](https://abvvhout.be)

**ABVV**

Hout - PC 125

*Samen sterk*



# Welke verbeteringen?

## **KOOPKRACHT**

Een koopkrachtpremie tot € 500!

## **SOCIALE VOORDELEN - BESTAANSZEKERHEID**

### **NIEUW EN ZEER BELANGRIJK!**

De eindejaarspremie voor arbeiders in de houthandel is met 0,50% gestegen naar 5,75%.

### **NIEUW!**

- Er is een anciënniteitspremie van € 200 ingevoerd voor alle arbeiders in de sector met 15 jaar anciënniteit.
- De anciënniteitspremie stijgt na 25 jaar naar € 450 en na 35 jaar naar € 900.
- Verhoging van de permanente opleidingsvergoeding voor gepresteerde dagen van € 0,80 naar € 0,88 voor de arbeiders in de houthandel.

**Als je tijdelijk werkloos bent door overmacht, ontvang je vanaf dag één een dagvergoeding.**

**Opgelet: al deze uitkeringen worden betaald door het sectorfonds. Heb je vragen of denk je dat je één van deze sociale voordelen niet hebt ontvangen, praat dan met je vakbondsafgevaardigde of neem contact op met je regionaal kantoor ABVV Hout ([www.abvvhout.be](http://www.abvvhout.be)).**

## **EINDELOOPBAAN**

**Maximale toegang tot SWT (brugpensioen) en tijdskrediet.**

## **MOBILITEIT - VERHOGING VAN DE FIETSVERGOEDING**

**NIEUW! De vergoeding van reiskosten per fiets wordt vanaf 1 januari 2024 verhoogd naar € 0,27/km.**



# Inhoud

**Lonen en vergoedingen**

**p. 7**

**Arbeidstijd**

**p. 13**

**Eindeloopbaan**

**p. 15**

**Sociale voordelen**

**p. 19**

**Klein verlet**

**p. 25**

**Andere**

**p. 29**

**Engageer je!**

**p. 31**



**LONEN EN  
VERGOEDINGEN**

# Lonen en vergoedingen

## Je loon gaat omhoog. Hoeveel? Wanneer?

### **NIEUW! Koopkrachtpremie - voor wie? - hoeveel? - wanneer?**

- € 250 als het bedrijf in 2022 winst heeft gemaakt (nettowinst van het jaar).
- € 500 als het bedrijf in 2022 een operationele winst (code 9901 in de jaarrekening) heeft geboekt die minstens 1,75 maal het bedrijfsresultaat van 2021 bedroeg.
- De som van het door het bedrijf betaalde premies mag niet meer bedragen dan 25% van de bedrijfswinst (code 9901) in 2022. Als de som van de premies dit percentage overschrijdt, worden de individuele premies pro rata verlaagd.
- De € 250 of € 500 koopkrachtpremie moet geproratiseerd worden volgens arbeidstijd en gewerkte dagen. Merk op dat niet-gewerkte dagen meegenomen kunnen worden in de berekening van de premie (gelijkstellingen zoals voor het vakantiegeld).



- Koopkrachtpremies die al door het bedrijf zijn toegekend of premies die betrekking hebben op de resultaten van het bedrijf voor 2022 (uitsluitend op basis van parameters uit de jaarrekening) worden in mindering gebracht op de sectorale koopkrachtpremie.
- Indien je recht hebt op deze koopkrachtpremie moet de premie vóór 31 januari 2024 worden betaald.

## **En jij? Heb je recht op de koopkrachtpremie?**

Gezien de vele voorwaarden waaraan moet worden voldaan, is het niet eenvoudig dit te zeggen! Maar we kunnen je helpen de dingen duidelijker te zien. Neem contact op met jouw afgevaardigde of jouw afdeling ABVV Hout en wij gaan samen met jou na of jouw onderneming voldoet aan de voorwaarden voor de uitbetaling van de koopkrachtpremie. Een advies: aarzel niet... Als je recht hebt op deze premie, moet deze uiterlijk op 31 januari 2024 aan je zijn uitbetaald.

Hieronder kan je de nieuwe minimumbarema's voor de sector terugvinden.



**Heb je vragen over jouw loonbrief, de evolutie van de lonen of de index? Aarzel niet om jouw afgevaardigde of jouw regionale afdeling ABVV Hout te consulteren of bezoek onze website [www.abvvhout.be](http://www.abvvhout.be)**

# Lonen vanaf 1 januari 2024

Categorieën	Lonen
Ongeschoolden eerste 6 maand	€ 15,89
Ongeschoolden na 6 maand	€ 16,26
Geoefenden	€ 16,48
Geschoolden	€ 16,76
Meer dan geschoolden	€ 16,99
Arbeider wegvervoerder + ARAB per uur	€ 16,48 + € 0,65
Bestaanszekerheid	€ 8,06

## Indexering

Alle lonen en de ARAB-vergoeding worden vier keer per jaar geïndexeerd: **op 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober**. De aangepaste lonen blijven van toepassing gedurende het hele kwartaal.

## Drenkingswerken

Je krijgt een toeslag van € 0,17/uur voor het drinken van hout met de hand en het mechanisch drinken van hout.

## Opeenvolgende ploegen

Wie in ploegen werkt, krijgt een loontoeslag van 7% op de sectorale lonen. Deze toeslag wordt bij je werkelijke loon geteld. Deze toeslag kan gedeeltelijk omgezet worden in arbeidsduurvermindering.

## Ecocheques

Op 1 juli van elk jaar worden ecocheques uitgereikt. Hun totale bedrag is € 250 per voltijdse werknemer. Dit bedrag is evenredig aan de arbeidstijd (halftijds = € 125).

Sommige afwezigheidsdagen worden gelijkgesteld met werkdagen: jaarlijkse vakantie, zwangerschapsverlof, arbeidsongeschiktheid, tijdelijke werkloosheid, enz.

Deze ecocheques kunnen worden gebruikt voor de aankoop van ecologische producten en diensten zoals spaarlampen, isolatiemateriaal voor de woning, fiets (-onderdelen, -herstelling), openbaar vervoer (geen abonnementen), oplaadbare batterijen, bomen en buitenplanten, enz.

## Vervoersonkosten

Je werkgever vergoedt gedeeltelijk jouw transportkosten tussen thuis en de werkplaats.

Deze regel is geldig ongeacht het vervoermiddel (openbaar of privé) en vanaf de eerste kilometer.

Maandelijkse terugbetaling

- 85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 0,77.

Terugbetaling per week

- 85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door  $0,77 * 3/13$ .

## Dagelijkse terugbetaling

→ 85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door  $0,77 * 3/65$ .

## Andere vervoerskosten

- NIEUW! De terugbetaling van de verplaatsingskosten per fiets wordt verhoogd tot € 0,27/km vanaf 1 januari 2024.
- Als de tewerkstellingsplaats (plaats van de houtkap) ten minste één km gelegen is van de woonplaats van de arbeider krijgt deze zijn verplaatsingskosten terugbetaald als hij zijn privévoertuig gebruikt.
- Op dezelfde manier krijgt de arbeider zijn verplaatsingskosten terugbetaald als hij zijn privévoertuig gebruikt voor zijn verplaatsingen tussen de zetel van de firma en de plaats van de houtkap.



**Aarzel niet om contact op te nemen met je vakbondsafgevaardigde of met je regionale vakbondsafdeling ABVV Hout om je onkosten te controleren.**



**ARBEIDSTIJD**

# Arbeidstijd

De basisregel in de sector is om gedurende vijf dagen 38 uur per week te werken.

Maar er zijn ook andere systemen, bijvoorbeeld:

- 39 uur per week met 6 compensatiedagen gedurende het jaar,
- 40 uur per week met 12 compensatiedagen gedurende het jaar.

## Anciënniteitsverlof

Werknemers met een minimum van 15 jaar dienst in de houtsector of 10 jaar dienst in hetzelfde bedrijf genieten van een extra vrije betaalde verlofdag.

## Verlof om dwingende redenen

Eén dag familiaal verlof wordt door de werkgever betaald in het geval van hospitalisatie van een kind of een partner die onder hetzelfde dak woont als de werknemer.



**Aarzel niet om jouw afgevaardigde of jouw regionale afdeling hierover te raadplegen.**



**EINDELOOPBAAN**

# Eindeloopbaan

RCC	HOOFDVOORWAARDEN
60 jaar Lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none"><li>• 60 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025</li><li>• 40 jaar loopbaan</li></ul>
60 jaar Nachtarbeid	<ul style="list-style-type: none"><li>• 60 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025</li><li>• 33 jaar loopbaan</li><li>• 20 jaar nachtarbeid</li></ul>
58 jaar Medische redenen	<ul style="list-style-type: none"><li>• 58 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025</li><li>• 35 jaar loopbaan</li></ul>
60 jaar Zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none"><li>• 60 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025</li><li>• 35 jaar loopbaan</li><li>• In een zwaar beroep gewerkt hebben gedurende 5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de 15 laatste jaren.</li></ul>
62 jaar	<ul style="list-style-type: none"><li>• 62 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025</li><li>• Man: 40 jaar loopbaan.</li><li>• Vrouw: 39 jaar in 2023, 40 jaar in 2024.</li></ul>



<p>Tijdskrediet landingsbaan met uitkering RVA</p>	<p>1/5de en 1/2de - 55 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwaar beroep (25 jaar loopbaan)</li> <li>• Lange loopbaan (35 jaar loopbaan)</li> <li>• Onderneming in moeilijkheden/herstructurering</li> </ul>
<p>Tijdskrediet landingsbaan zonder uitkering RVA</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50 jaar oud zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025</li> <li>• 28 jaar loopbaan</li> </ul>



**Neem contact op met jouw afgevaardigde of jouw regionale vakbondsafdeling voor een simulatie.**

# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**SOCIALE VOORDELEN**

# Sociale voordelen

Deze vergoedingen worden betaald door je vakbondsafdeling of door het sectorfonds.

## Eindejaarspremie

NIEUW EN ZEER BELANGRIJK!

Deze eindejaarspremie voor arbeiders van zagerijen is verhoogd met 0,50% tot 5,75%.

- Die bedraagt 5,75% van je brutoloon van het vorige kalenderjaar (aan 108%) en ontvang je in december. Om dit te ontvangen, moet je op 30 juni in dienst zijn.
- In geval van ontslag tussen 1 januari en 30 juni (behalve om dringende redenen) € 61,58 per maand (voor betalingen vanaf 1 januari 2022) tijdens voormelde periode op voorwaarde dat je gedurende het hele voorgaande jaar ingeschreven was in het bedrijf van de sector.
- In dienst na 1 januari en nog in dienst op 30 november: € 61,58 per maand (voor betalingen vanaf 1 januari 2022).

Dit wordt berekend op je brutoloon (aan 108%) van 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het huidige jaar.

## Syndicale premie

Als je bij een vakbondsorganisatie bent aangesloten, ontvang je een syndicale premie van € 145. (verhoging van € 140 naar € 145 vanaf 2022). Als je werkjaar niet compleet is, is jouw syndicale premie € 12,08 per werkende maand (ook voor SWT).

## Permanente opleidingsvergoeding

NIEUW! De permanente opleidingsvergoeding voor arbeiders in de houthandel werd verhoogd van € 0,80 naar € 0,88 per gewerkte dag.

## Aanvullende vergoeding bestaanszekerheid

De vergoeding bedraagt € 8,06 (vanaf 1 januari 2024) per dag en wordt toegekend:

- In geval van ziekte: van de 26ste dag tot de 261ste dag.
- Bij een ongeval op het werk: van de 26ste dag tot de 125ste dag.
- In geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen: van de 11de dag tot de 120ste dag.
- In geval van tijdelijke werkloosheid door overmacht: vanaf de 1ste dag.

## **Vergoeding in geval van een dodelijk ongeval op het werk**

NIEUW! Een vergoeding van € 3300 wordt betaald aan de echtgeno(o)t(e) van een werknemer die het slachtoffer is geworden van een dodelijk arbeidsongeval.

## **Anciënniteitspremie**

NIEUW!

- Een anciënniteitspremie van € 200 is ingevoerd voor alle arbeiders in de sector met 15 jaar anciënniteit.
- De anciënniteitspremie wordt na 25 jaar verhoogd tot € 450.
- Als je 35 jaar anciënniteit hebt, bedraagt je premie € 900.

## **Premie voor nieuwe werknemers die een opleiding hebben voltooid**

Een premie van € 256 wordt toegekend aan werknemers die een door de sector erkende lange termijnopleiding hebben voltooid. Na zes maanden tewerkstelling in hetzelfde bedrijf wordt een premie van hetzelfde bedrag toegekend.

## Beroepsopleiding

Er wordt een premie toegekend aan werknemers en werkzoekenden die een door de sector erkende lange termijnopleiding hebben voltooid en die gedurende ten minste zes maanden in dienst zijn bij een bedrijf in de sector.

Deze premie bedraagt € 256 voor elke 160 uur training. Het wordt door het sectorfonds aan de stagiair betaald voor een opleiding van ten minste 160 uur.

Het bedrag van de bonus is maximaal € 768 per stagiair.

## Forfaitaire bedrijfstoelage op het SWT (brugpensioen)

Elke bruggepensioneerde werknemer heeft recht op een maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage SWT van € 120,48.



**Als je een vraag hebt over deze voordelen, aarzel niet om contact op te nemen met jouw vakbondsafgevaardigde of je vakbondsafdeling.**

# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





**KLEIN VERLET**

# Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of bepaalde verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven.

Dit zijn de meest voorkomende redenen. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks omstandigheden met recht op klein verlet. Voor meer info: contacteer je vakbondsafgevaardigde of je AC-afdeling.

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk van de werknemer.	Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week dat de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer of (schoon)zus, (schoon/stief)vader of (schoon/stief)moeder, van een kleinkind van de werknemer.	De dag van het huwelijk.
Geboorte van een kind van de werknemer.	Twintig dagen door de werknemer te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Drie dagen betaald door de werkgever, de rest door de mutualiteit.

<p>Overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, van een kind van de werknemer of van diens echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Tien dagen, waarbij drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.</p>
<p>Overlijden van de (schoon/stief)vader of (schoon/stief)moeder van de werknemer of van zijn of haar echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis.</p>
<p>Overlijden van een (schoon)zus of (schoon)broer, (over)grootvader of (over)grootmoeder, van een (achter)kleinkind, van een schoonzoon of -dochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Twee dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont. Een dag indien de overledene niet bij de werknemer inwoont.</p>
<p>Plechtige communie of deelname aan het feest voor de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)te.</p>	<p>De dag van de plechtigheid. Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.</p>

Opmerking: mits akkoord van de werkgever kan er van bepaalde periodes afgeweken worden.





**ANDERE**

# Andere

Interimarbeiders worden na zes maanden vast aangeworven (behalve wanneer ze vaste werknemers vervangen).



**ENGAGEER JE!**

# Engageer je!

## Delegee worden?

Wil je syndicaal actief worden in de vakbeweging? Aarzel niet om contact op te nemen met je regionale vakbondsafdeling ABVV Hout of stuur ons een mail via [info@accg.be](mailto:info@accg.be)



# SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK  
STEM ABVV!**



**ABVV**

**Algemene Centrale**





Vakantie voor iedereen  
in de mooiste uithoekjes van België



**Nieuw!**  
Hotel Eden Ardenne

**7 campings**

**4 vakantie domeinen**

**1 hotel**

Natuur **Wandelen**  
**Fietsen** Zee  
Sportterreinen  
**Kinderanimatie**  
**Unieke locaties**  
Ardennen **Kempen**  
Gastronomie **Avontuur**  
**Ontspanning**

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!  
Algemene Centrale:  
**25% korting op het logement.**

Ontdek alle bestemmingen op:  
[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be)



# Meer info?



ABVVHOUT.BE



ACCG.ABVV



} @ABVV\_AC

**ABVV**

**Hout - PC 125**

**Samen sterk**