

PROTOCOLAKKOORD 2021-2022

SECTOR TEXTIELRECUPERATIE (PSC 142.02) – 30 NOVEMBER 2021

1. Koopkracht

- Verhoging van baremieke en de effectieve lonen met 0,4% op 1 januari 2022
- Toekenning coronapremie:
 - Basispremie van 75 €
 - Tenminste 1 dag effectieve prestatie in de referteperiode
 - Referteperiode: 1/11/2020 tot en met 31/10/2021
 - In dienst op 30/11/21
 - Pro rata volgens de tewerkstellingsbreuk op 30/11/2021
 - Variabel gedeelte deel :
 - In dienst op 30/11/21
 - Referteperiode: 1/11/2020 tot en met 31/10/2021
 - Minstens 3 maanden anciënniteit op 30/11/2021
 - Bedrag bepaald op basis van het aantal dagen afwezigheid tijdens de referteperiode
 - 425 euro indien tussen 0-5 dagen afwezigheid
 - 300 euro indien tussen 6-30 dagen afwezigheid
 - 175 euro indien tussen 31-50 dagen afwezigheid
 - 50 euro indien tussen 51-80 dagen afwezigheid
 - Pro rata op dag basis (230 dagen in een vijfdagenweek)
 - Worden gelijkgesteld met gepresteerde dagen:
 - Dagen tijdelijke werkloosheid overmacht-corona
 - Dagen van jaarlijkse vakantie
 - Feestdagen en vervangingsdagen van feestdagen
 - Inhaalrust van overuren
 - ADV-dagen
 - Moederschapsrust en geboorteverlof
 - Syndicaal verlof
 - Syndicale opleidingen onder VOV/BEV
 - Aanrekening van reeds toegekende coronapremie na 8 juni 2021 op ondernemingsniveau
 - Op ondernemingsniveau kunnen betere afspraken overeengekomen worden
 - Uit te keren uiterlijk op 31.12.2021

2. FBZ

- Uitbreiding van de bestaande aanvullende vergoeding van € 6 per dag voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht vanaf 1 januari 2022

3. Mobiliteit

- De fietsvergoeding wordt opgetrokken van €1,40/dag naar €2/dag vanaf 1 januari 2022

4. Vorming en opleiding

- Invoering van een individueel recht op vorming van 1 dag per jaar per arbeider vanaf 1 januari 2022
- Engagement om de bepalingen inzake vorming en opleiding aan te passen in het kader van eventuele nieuwe wetgeving inzake opleiding en vorming

5. Werkbaar werk en instroom

- Verbeteren klein verlet: 1 dag per kalenderjaar betaald door de werkgever in geval van een medisch onderzoek (geen consultatie). De werknemer dient de nodige bewijsstukken (een attest) over te maken aan de werkgever

6. Werkzekerheid

- Verlenging cao tewerkstellingsverbintenissen tot en met 31 december 2022

7. SWT

- Sectoraal intekenen op alle NAR-kadercao's rond SWT, inclusief bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid
 - SWT lange loopbaan 60 jaar mits 40 beroepsverleden
 - SWT 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
 - SWT 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
 - SWT 60 jaar mits 35 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
 - SWT 58 jaar mits 35 jaar beroepsverleden voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen

8. Landingsbanen

- Sectoraal intekenen op de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 156 en nr. 157 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021 tot vaststelling voor de periodes van respectievelijk 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 en van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023 en van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering:
 - 55 jaar voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

9. Technische punten

- Verlenging Vlaamse aanmoedigingspremies

10. Sociale vrede voor de duur van dit akkoord

