



LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020

TEXTIELRECUPERATIE

Arbeiders

WWW.ACCG.BE



ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk



Sociale
verkiezingen

Heb
IMPACT
op jouw
bedrijf

WORD KANDIDAAT **sociale verkiezingen** **mei 2020!**

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,
in een ABVV-kantoor of op
www.accg.be/kandidaat



Textielrecuperatie

PSC 142.02

Welke verbeteringen?

Koopkracht

Vanaf 1 juli 2019 worden de lonen opgetrokken met 1,1% en stijgt de fietsvergoeding met 20 cent: van € 1,20 naar € 1,40 per dag.

De toeslag bij tijdelijke werkloosheid wordt in twee stappen verhoogd van € 5 naar € 6/dag.

SWT, landingsbanen en tijdkrediet

De stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT), landingsbanen en tijdkrediet worden verlengd.

Anciënniteitsverlof

De vereiste anciënniteit voor de drie anciënniteitsdagen wordt verlaagd met vijf jaar.

Inhoud

7 Lonen en vergoedingen

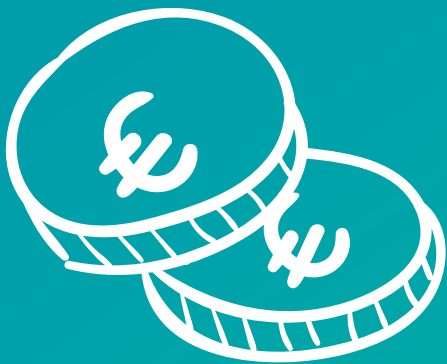
13 Arbeidstijd

17 Eindeloopbaan

21 Klein verlet

25 Andere

29 Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en vergoedingen

Baremalonen

In het paritair subcomité voor de terugwinning van lompen bestaan er zes categorieën. Dit zijn de baremieke lonen, de effectieve lonen kunnen hoger zijn in jouw bedrijf.

Baremieke uurlonen van toepassing vanaf 1 juli 2019

Loongroep	Functietitel	Traditionele textiel-recuperatie	Textiel-recuperatie voor auto
1	Meestergast/productiechef	€ 13,9854	€ 16,3211
	Chef onderhoud		
	Teamleader TD/Tooling mekaniker		
	Shift-supervisor		
2	Teamleider/ploegbaas	€ 13,3476	€ 14,7474
	Teamleider/voorman		
	Elektriciens		
	Mecaniciens		

3	Technisch medewerker	€ 12,9928	€ 13,9977
	Meewerkend voorman		
	Technisch magazijnier		
	Heftruckbestuurder/laden/lossen met heftruck/klaarmaken van bestellingen		
	Intern transport		
	Operator van inpakpersen		
4	Quality inspector	€ 12,9161	€ 13,3069
	Toezicht sorteerband		
5	Productiearbeider / operator	€ 12,1129	€ 12,9035
	Nasorteren op product en kwaliteit		
	Sorteren op product en kwaliteit		
	Knippen poetslappen		
6	Sortering op product en kwaliteit op sorteerband	€ 11,9220	Niet van toepassing
	Zakken openen en een eerste brute sortering		

Wat het stukwerk betreft, is er een verhoging toegekend van 7%, berekend op basis van het minimumloon (6 op 10). Voor het werken in dubbele ploeg blijft de ploegtoeslag 7,625% op het bruto basisuurloon. De ploegtoeslag voor het werk in nachtploeg bedraagt 18% op het bruto basisuurloon.

Indexering van de lonen

De minimumlonen en de werkelijk uitbetaalde uurlonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer.

De lonen worden aangepast op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van de twee voorgaande maanden een verschil van 2% vertoont met het referentie-indexcijfer.

Maaltijdcheques

Het **aantal** maaltijdcheques waarop je recht hebt, is afhankelijk van de manier waarop ze worden berekend.

Er zijn twee manieren:

1. Eén maaltijdcheque per effectief gewerkte dag.
2. De “alternatieve” berekeningsmethode (gebaseerd op uren i.p.v. dagen).

Voor de **voltijds tewerkgestelde arbeiders** kan een keuze gemaakt worden tussen beide systemen. Maar er kan enkel voor de “alternatieve telling” worden gekozen als er in je bedrijf gelijktijdig verschillende arbeidsregelingen zijn (dus als er zowel voltijdse als deeltijdse arbeiders zijn tewerkgesteld).

Voor de **deeltijdse arbeiders** moet de “alternatieve” telling verplicht worden toegepast.

Vanaf 1 januari 2016 bedraagt de waarde van de maaltijdcheque **€ 5,30**.

Eindejaarspremie

Om recht te hebben op een eindejaarspremie moet je minstens drie maanden ononderbroken gewerkt hebben in een onderneming uit de sector.

De eindejaarspremie bedraagt 8,33% van het brutoloon dat tussen 1 december van het vorig jaar en 30 november van het huidig jaar werd verdiend. Dagen waarvoor een vergoeding ingevolge arbeidsongeval, tijdelijke werkloosheid en/of moederschapsrust werd toegekend, worden gelijkgesteld met het loon.

De werkgever moet de eindejaarspremie ten laatste tussen 25 december en 30 december betalen.

Syndicale premie

De syndicale premie bedraagt € 145.

Je moet de kaart “syndicale premie en aanvullende werkloosheidsuitkeringen” (die je ontvangt van je werkgever ten laatste op 31 december) afgeven aan je vakbond.

Opleg bij tijdelijke werkloosheid

Een opleg wordt toegekend per dag van tijdelijke werkloosheid, met een maximum van 75 dagen (in de periode van 1 januari tot 31 december). De opleg wordt vanaf de eerste dag tijdelijke werkloosheid toegekend en wordt samen met de syndicale premie uitbetaald.

Vanaf 1 januari 2019 bedraagt deze opleg € 5,5 per dag van tijdelijke werkloosheid.

Vanaf 1 januari 2020 bedraagt deze opleg € 6,0 per dag van tijdelijke werkloosheid.

OPGELET: naast de opleg bij tijdelijke werkloosheid, die samen met de syndicale premie uitbetaald wordt, is er ook een **aanvullende werkloosheidsuitkering van € 2/dag, betaald door de werkgever**. Deze toeslag wordt maandelijks betaald, samen met de loonafrekening.

Vervoerskosten

De tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten bedraagt 100%, zowel voor het openbaar vervoer als voor het privévervoer (vanaf 5 km) . Wie met de fiets naar het werk gaat, ontvangt eveneens een fietsvergoeding. Deze wordt vanaf 1 juli 2019 opgetrokken van € 1,2 naar € 1,4 per gewerkte dag.

Vind de meest recente bedragen van de werkgeverstussenkomst op www.accg.be → Mijn sector → Terugwinning van textiel → Lonen & Rechten → Arbeiders → Lonen & Vergoedingen → Mobiliteit → Vervoerskosten



Arbeidstijd

Arbeidsduur

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt **36u45**. Deze arbeidsduur dient gespreid te worden over de **eerste vijf dagen van de week** of wordt toegepast via een systeem van inhaalrustdagen.

Deeltijdse arbeid

In gemeenschappelijk akkoord met de werkgever kunnen voltijdse werknemers overstappen naar een deeltijdse betrekking die minimaal overeenstemt met een halftijdse betrekking. Zij bepalen eveneens de datum van de overstap in gemeenschappelijk akkoord.

De overeenkomst voor deeltijdse arbeid dient schriftelijk vastgelegd te worden met vermelding van het overeengekomen arbeidsregime en werkrooster en dit uiterlijk op het tijdstip van de overstap.

Bovenstaande regeling is echter niet van toepassing op personen die een leidende functie of vertrouwenspost bekleden.

Uitzendarbeid

Om het oneigenlijk gebruik van uitzendarbeid te weren uit de sector, worden uitzendcontracten omwille van tijdelijke vermeerdering van het werk na een periode van zes maanden verplicht omgezet in een contract van onbepaalde duur.

De periode dat je als uitzendkracht hebt gewerkt, telt mee als anciënniteit.

Anciënniteitsdagen

In de textielrecuperatie omvat het stelsel van de anciënniteitsdagen drie dagen:

- één betaalde afwezigheidsdag per kalenderjaar vanaf 10 jaar anciënniteit,
- twee betaalde afwezigheidsdagen per kalenderjaar vanaf 15 jaar anciënniteit,
- drie betaalde afwezigheidsdagen per kalenderjaar vanaf 20 jaar anciënniteit.

Er wordt rekening gehouden met **alle** periodes van tewerkstelling bij dezelfde werkgever. De vroegere anciënniteit blijft dus behouden bij hertewerkstelling bij dezelfde werkgever.

Tijdskrediet met motief

Op je volledige loopbaan heb je recht op maximum **51 maanden** tijdskrediet met motief.

Voltijds of halftijds tijdskrediet met motief

Een werknemer in de sector textielrecuperatie heeft recht op een voltijds of halftijds tijdskrediet van **51 maanden**, indien één van volgende motieven kan worden ingeroepen:

- zorg voor zijn/haar kind jonger dan 8 jaar,
- zorg voor zijn/haar gehandicapte kind jonger dan 21 jaar,
- palliatieve zorg voor personen die lijden aan een ongeneeslijke ziekte en terminaal zijn,

- zorg of bijstand voor een zwaar ziek gezins- of familielid,
- bijstand of zorg voor zijn/haar zwaar ziek minderjarig kind of voor een zwaar ziek minderjarig kind dat deel uitmaakt van het gezin.

Indien het motief van een erkende opleiding wordt ingeroepen, dan wordt het recht op tijdskrediet beperkt tot **36 maanden**.

Tijdskrediet met motief 1/5de

Je kan het tijdskrediet met motief ook opnemen in een **1/5de** vorm. Daarvoor is immers geen cao op sector- of ondernemingsniveau vereist.

Belangrijk is ook te weten dat de 51 maanden tijdskrediet met motief niet proportioneel kunnen opgenomen worden. De opname van 1 jaar tijdskrediet met motief in de 1/5de vorm, bijvoorbeeld, telt mee voor 12 maanden op het maximum van 51 maanden.



Eindeloopbaan

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT of het vroegere brugpensioen)

In de periode 2019-2020 en tot juni 2021 kan je in de sector van de textielrecuperatie gebruik maken van de volgende regelingen:

- SWT 62 jaar (algemeen stelsel, cao 17) mits een loopbaan van:
 - voor mannen: 40 jaar,
 - voor vrouwen: 35 jaar (in 2019), 36 jaar (in 2020) en 37 jaar (in 2021).
- SWT 59 jaar na 40 jaar loopbaan.
- SWT 59 jaar bij nachtarbeid of zwaar beroep (33 jaar beroepsverleden).
- SWT 59 jaar zware beroepen (35 jaar beroepsverleden).
- SWT 58 jaar na 35 jaar loopbaan voor sommige mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen (enkel in de periode 2019-2020).

Denkt je in aanmerking te komen voor één van deze stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag? Informeer je bij je afdelingssecretariaat.

Tijdskrediet eindloopbaan (= landingsbanen)

Vanaf 1 januari 2015 is de algemene regel dat enkel de werknemers die minstens 60 jaar zijn nog kunnen genieten van een onderbrekingsuitkering in het kader van een landingsbaan. De voorwaarde is een beroepsloopbaan van minstens 25 jaar.

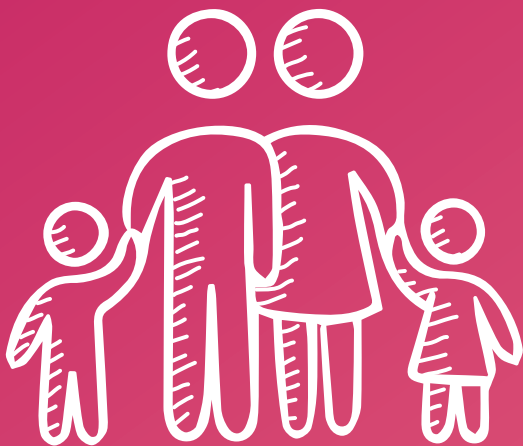
Maar in de textielrecuperatie kunnen werknemers:

- met een lange loopbaan (35 jaar),
- of die een zwaar beroep hebben uitgeoefend,
- of die uit een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden (mits ondernemings-cao) komen

met een recht op een onderbrekingsuitkering:

- vanaf de leeftijd van 55 jaar hun arbeidsprestaties met 1/5de verminderen
- vanaf de leeftijd van 57 jaar hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

Voor meer informatie over landingsbanen: contacteer je afdelingssecretariaat.



Klein verlet

In principe moet jij je werkgever vooraf verwittigen. Indien dit niet kan, doe het dan zo vlug mogelijk. De werkgever is verplicht de afwezigheden toe te staan die hierna worden opgesomd. Hij moet het normale loon betalen.

De meest courante gebeurtenissen die recht geven op klein verlet zijn:

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk	
Huwelijk van de werknemer of het aangaan van het samenlevingscontract.	Twee dagen. Door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daarop volgende week.
Huwelijk of het aangaan van een samenlevingscontract van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, (schoon) zuster, van de vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer.	Dag van het huwelijk of het aangaan van het samenlevingscontract.
Geboorte	
De geboorte van een kind van de werknemer.	De werknemer heeft recht op tien dagen. Voor drie dagen ontvangt hij het normale loon van zijn werkgever en voor de resterende zeven dagen een uitkering van de mutualiteit.

Overlijden	
Overlijden van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer of van zijn/haar kind of van een kind van de echtgeno(o)t(e).	Vijf dagen. Door de werknemer te kiezen tussen de dag van het overlijden tot en met de 3de kalenderdag volgend op de begrafenis.
Overlijden van de vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder van de werknemer.	Drie dagen. Door de werknemer te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis.
Overlijden van een (schoon) broer, (schoon)zuster, schoonzoon, schoondochter, (over)grootvader, (over)grootmoeder of (achter) kleinkind	
<ul style="list-style-type: none"> • die bij de werknemer inwoont 	Twee dagen. Door de werknemer te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis.
<ul style="list-style-type: none"> • die niet bij de werknemer inwoont 	De dag van de begrafenis.

Feest vrijzinnige jeugd/communiefeest

Deelname van een kind van de werknemer of van zijn/haar echtgeno(o)t(e) aan het feest van de vrijzinnige jeugd of plechtige communie.

De dag van de gebeurtenis of de gewone activiteitsdag voorafgaand of volgend onmiddellijk op de gebeurtenis als deze met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag samenvalt.

Deeltijdse werknemers hebben ook recht op klein verlet, voor zover er effectief loonverlies is. Gebeurtenissen die zich voordoen op een dag waarop de deeltijdse werknemer normaal niet werkt, geven dus geen recht op klein verlet.

Bij hospitalisatie van de echtgeno(o)t(e) of van een kind van de werknemer, heeft deze laatste het recht om op het werk afwezig te zijn met behoud van loon gedurende één arbeidsdag, die in de periode van de hospitalisatie valt.



Andere

Opzegtermijnen

Sinds 1 januari 2014 is er een nieuwe wetgeving voor de opzegtermijnen. Hiermee is een belangrijke stap gezet in het wegwerken van de discriminaties tussen arbeiders en bedienden. Maar eenvoudig is de nieuwe regelgeving niet.

Vandaar ons advies: in geval van ontslag krijgen/nemen, contacteer je vakbondsafgevaardigde of je vakbondsafdeling.

Tewerkstellingsverbintenissen

Een werkgever die van plan is om over te gaan tot afdanking(en) om economische of technische redenen moet de voorziene meldings- en overlegprocedure respecteren, zoals bij wet en bij cao is voorzien.

In geval van betwisting in verband met de naleving van deze meldings- en overlegprocedure, wordt, op vraag van de vakbond, de voorzitter van het paritair subcomité met een onderzoek belast. Bij overtreding moet de werkgever een éénmalige forfaitaire schadevergoeding betalen van € 1.250 en dit zowel aan de ontslagen werknemer als aan het Sociaal Fonds.

Voorkoming van specifieke gezondheidsrisico's

Preventieve maatregelen bij het lossen

In de ondernemingen waar er geen voorsortering is van de grondstoffen in aparte en ontsmette ruimtes, moeten de werkgevers de nodige initiatieven nemen teneinde te voorkomen dat schadelijke stoffen in het productieproces terechtkomen. De werknemers die instaan voor het lossen van de grondstoffen moeten hiertoe de nodige tijd krijgen. Een afvalcontainer moet zich in hun onmiddellijke buurt bevinden. Zij moeten tevens beschikken en gebruik maken van specifieke persoonlijke beschermingsmiddelen.

Ontsmetting van de sorteringsruimte

De ruimte waar gesorteerd wordt, moet regelmatig en buiten de werkuren ontsmet worden. De werknemers moeten voorafgaandelijk geïnformeerd worden over de tijdstippen van de ontsmettingsbeurten. De gebruikte ontsmettingsproducten mogen geen gevaar opleveren voor de gezondheid van de werknemers.

Persoonlijke beschermingsmiddelen en arbeidskledij

De werkgever moet de nodige persoonlijke beschermingsmiddelen, alsmede arbeidskledij of een equivalent ervan, ter beschikking van de werknemers stellen.

Moederschapsbescherming

De werkgever moet de nodige maatregelen treffen voor zwangere werkneemsters en werkneemsters die borstvoeding geven. Gelet echter op de eigen specifieke risico's die er in de sector zijn, dienen de zwangere werkneemsters en werkneemsters die borstvoeding geven, vrijgesteld te worden van arbeidsprestaties.

Medisch onderzoek en inenting

De werkgever is ertoe gehouden elke werknemer die aangeworven wordt te onderwerpen aan een medisch onderzoek. Dit is ook van toepassing voor uitzendkrachten. Iedere werknemer dient tevens een jaarlijks medisch onderzoek te ondergaan. Overwegende dat de werknemers in contact kunnen komen met stoffen die besmettelijke ziekten kunnen veroorzaken (biologische agentia), moet de werkgever de nodige inenting en beschermingsmaatregelen voorzien.



Vakbonds- vertegenwoordiging

In de sector van de textielrecuperatie kan een syndicale afvaardiging worden ingesteld in ondernemingen met 20 arbeiders en meer. Ook de interim-arbeiders worden meegeteld.

Om het mandaat van syndicaal afgevaardigde te kunnen uitoefenen, dien je minstens 18 jaar te zijn en reeds 12 maanden in het bedrijf tewerkgesteld zijn.



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie
domeinen



Natuur **Wandelen**
Fietsen Zee
Sportterreinen

Kinderanimatie

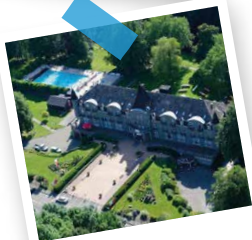
Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie

Avontuur

Ontspanning



Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

25% korting op het logement

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



**MEER INFO?
WWW.ACCG.BE**

V.U.: Werner Van Heetveldt, De Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

 **ALGEMENE CENTRALE - ABVV**
 **ABVV_AC**