

## EISENBUNDEL 2019-2020

### TERUGWINNING VAN DIVERSE PRODUCTEN

#### PREAMBULE

Geen bijkomende flexibiliteit

#### 1. KOOPKRACHT

- ✓ Op korte termijn: maximale brutoverhoging van de sectorale minima en van de reële lonen vanaf 01.01.2019  
Op middellange termijn moet het sectoraal minimumloon verhoogd worden naar 14€/ uur – 2300€/maand
- ✓ Hogere ploegenpremies
- ✓ Loon aan 100% voor jobstudenten
- ✓ Historische correctie (cf. bijdrage voorzien voor tweede pijler)
- ✓ Invoeren anciënniteitsbarema

#### 2. VERVOERSKOSTEN

- ✓ Terugbetaling aan 100% voor alle soorten vervoer vanaf 1 km
- ✓ Fietsvergoeding 0,24 €/km en automatische aanpassing fietsvergoeding aan het fiscaal vrijgestelde bedrag

#### 3. ANCIËNNITEITSVERLOF

- ✓ Verbetering van het anciënniteitsverlof

#### 4. SOCIAAL FONDS

- ✓ Verhoging van het bedragen en het aantal dagen aanvullende werkloosheidsvergoeding
- ✓ Verhoging van de syndicale premie tot het maximumbedrag (€ 145) en automatische aanpassing aan de nieuwe plafonds
- ✓ Bijwerking lijst gelijkgestelde dagen voor eindejaarspremie

#### 5. KWALITEIT VAN HET WERK

- ✓ Sectorale omkadering van preciaire contracten
- ✓ 4<sup>e</sup> dag klein verlet bij overlijden partner/vader/moeder

#### 6. SYNDICAAL STATUUT

- ✓ Verlaging van de drempel voor de oprichting van een SD (20 werknemers, uitzendkrachten inbegrepen)
- ✓ Verhoging syndicale kredieturen

#### 7. VORMING EN OPLEIDING

- ✓ Recht op 5 dagen vorming per jaar per werknemer, vormingsplan voor alle werknemers
- ✓ Opleidingspremie

**8. SWT EN TIJDSKREDIET-LANDINGSBANEN**

- ✓ Verlenging en maximale invulling

**9. VERLENGING BESTAANDE AKKOORDEN**