



LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020



PSC 142.04

WWW.ACCG.BE

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk



**Sociale
verkiezingen**

**Heb
IMPACT
op jouw
bedrijf**

WORD KANDIDAAT **sociale verkiezingen** **mei 2020!**

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,
in een ABVV-kantoor of op
www.accg.be/kandidaat



Terugwinning van
allerlei producten

PSC 142.04

A close-up photograph of a hand holding a thin, brown wire mesh. The hand is positioned on the left side of the frame, with fingers gripping the mesh. The mesh is made of a series of connected loops, creating a spiral-like pattern. The background is a light, neutral color.

Welke verbeteringen?

Koopkracht

Op 1 december 2019 stijgen alle lonen met 1,1%. Bovendien ontvangt iedereen in januari 2020 een eenmalige premie van € 215 in de vorm van ecocheques.

Anciënniteitsverlof

Vanaf 1 januari 2020 heb je recht op een tweede dag anciënniteitsverlof vanaf 15 jaar (in plaats van vanaf 20 jaar voorheen).

Syndicale premie

Vanaf 2020 bedraagt de syndicale premie € 145.

Inhoud

7

Lonen en vergoedingen

13

Arbeidstijd

15

Eindeloopbaan

19

Sociale voordelen

21

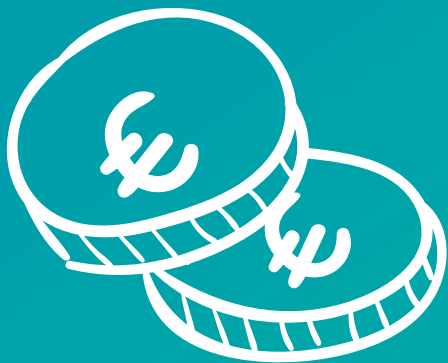
Klein verlet

25

Andere

27

Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en vergoedingen

Op 1 december 2019 stijgen de minimumlonen en de reële lonen met 1,1%.

Sectorale minima vanaf 1 december 2019

Categorie	Minima
1	€ 11,44
2	€ 11,85
3	€ 12,48
4	€ 13,13
5	€ 13,77

Jobstudenten hebben recht op een uurloon gelijk aan 90% van het sectorloon.

Voor de meest actuele bedragen raadpleeg www.accg.be

Functieclassificatie

Je loon hangt af van de precieze functie die je uitoefent.
Zit je in de juiste categorie? Ontvang je een correct loon?
Contacteer je vakbondsafgevaardigde of je AC-afdeling.

Categorie	Omschrijving
Categorie 1 Handenarbeid	De werkmán van wie geen speciale kennis of bijzondere lichamelijke geschiktheid geleverd wordt en die eenvoudige werken verricht waarvoor geen leertijd vereist wordt. Worden onder meer in deze categorie ingedeeld: hulpwerkmán, sorteerder, chef van de lijn, ...
Categorie 2 Operator	De werkmán die bekwaam is beroepsarbeid te verrichten die kennis vereist, verworven door ervaring, of die aan een machine werkt. Worden onder meer in deze categorie ingedeeld: arbeider belast met de balenpersen, ...
Categorie 3 Personeel van vervoer	De werkmán die bekwaam is werken uit te voeren waarvoor kennis en handigheid vereist zijn die slechts na verschillende maanden ervaring verkregen worden. Worden onder meer in deze categorie ingedeeld: heftruckbestuurder, bestuurder van een bus, vrachtwagenbestuurder, ...
Categorie 4 Onderhouds - personeel	De werkmán die bekwaam is werken uit te voeren waarvoor beroepskennis vereist is, verworven hetzij op school, hetzij door verschillende jaren ervaring. Worden onder meer in deze categorie ingedeeld: machinetechnicus, elektriker, elektrotechnicus, ...
Categorie 5 Meesterschap	Meestergast.

Indexering van de lonen

Elk jaar worden op 1 januari de minimumuurlonen en werkelijk betaalde uurlonen aangepast aan de reële index.

Ecocheques

In januari 2020 ontvangen alle arbeiders die voltijds werken eenmalig ecocheques voor een bedrag van € 215. Arbeiders die deeltijds werken of niet de volledige referteperiode in dienst waren, ontvangen ecocheques voor een bedrag in verhouding tot hun prestaties.

Maaltijdcheques

Je hebt recht op een maaltijdcheque van minimaal € 3,16 per dag.

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie bedraagt 11,18% van het brutoloon dat je verdiend hebt in de referteperiode. Deze loopt van 1 juli van het voorgaand jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar. Je ontvangt een bedrag in verhouding tot je prestaties en, om recht te hebben op de premie, moet je minstens 65 gepresteerde en gelijkgestelde dagen hebben.

De eindejaarspremie wordt vanaf de maand december uitbetaald door het Sociaal Fonds.

Vervoerskosten

De tussenkomst van je werkgever in je vervoerskosten bedraagt 95% van de kostprijs van een treinabonnement, zowel voor openbaar vervoer als voor gebruik van een privévervoermiddel.

Voor verplaatsingen met de fiets ontvang je vanaf 1 december 2019 een tussenkomst van € 0,24 per km.

Nota's



Arbeidstijd

Wekelijkse arbeidsduur

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur.

Anciënniteitsverlof

Indien je een aantal jaren in dienst bent in het bedrijf heb je recht op één of meerdere extra vakantiedagen:

- één dag na 10 jaar anciënniteit in het bedrijf;
- twee dagen na 15 jaar anciënniteit in het bedrijf.



Eindeloopbaan

SWT

De volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) zijn mogelijk:

SWT	Hoofdvoorwaarden
59 jaar lange loopbaan	• 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 • 40 jaar loopbaan
59 jaar en nachtarbeid of zwaar beroep	• 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 • 33 jaar loopbaan • 20 jaar nachtarbeid of zwaar beroep
58 jaar en medische redenen	• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020 • 35 jaar loopbaan
59 jaar en zwaar beroep	• 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 • 35 jaar loopbaan • In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5 of 7 jaar in de laatste 10 of 15 jaren
62 jaar	• 62 jaar oud zijn • 40 jaar loopbaan voor de mannen; 35 jaar (in 2019) of 36 jaar (in 2020) voor de vrouwen

Landingsbanen

In de sector bestaat de mogelijkheid om vanaf 55 jaar 4/5 en vanaf 57 jaar 1/2de te werken, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.

Nota's



Sociale voordelen

Syndicale premie

Vanaf 2020 bedraagt de syndicale premie € 145 per jaar.

Je hebt recht op een syndicale premie in verhouding tot het aantal maanden tewerkstelling in de sector en het lidmaatschap van een vakbond.

Aanvullende uitkering bij tijdelijke werkloosheid

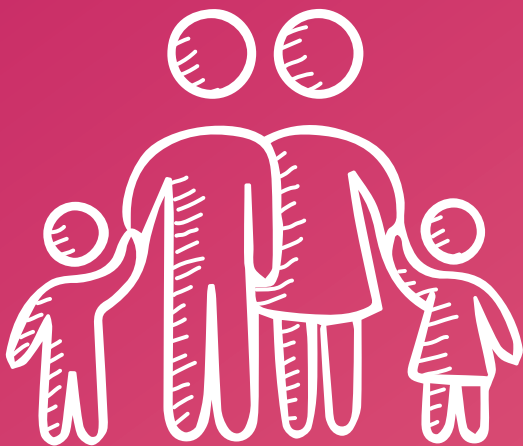
In geval van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer of economische redenen heb je recht op een aanvullende uitkering van € 5 per dag gedurende maximum 75 dagen per kalenderjaar.

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie bedraagt 8,33% van het brutoloon dat je verdiend hebt in de referteperiode. Deze loopt van 1 juli van het voorgaand jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar.

Je ontvangt een bedrag in verhouding tot je prestaties en, om recht te hebben op de premie, moet je minstens 65 gepresteerd en gelijkgestelde dagen hebben.

De eindejaarspremie wordt vanaf de maand december door het Sociaal Fonds uitbetaald.



Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of bepaalde verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven.

Dit zijn de meest voorkomende redenen. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks omstandigheden met recht op klein verlet. Meer info: contacteer je vakbondsafgevaardigde of je AC-afdeling.

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk van de werknemer.	Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week dat de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week.
Huwelijk van een kind van de arbeider of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder, van een kleinkind van de arbeider.	De dag van het huwelijk.
Geboorte van een kind van de arbeider.	Tien dagen door de arbeider te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. (Drie dagen betaald door de werkgever, zeven door de mutualiteit).

Adoptie van het kind.	• Zes weken indien jonger dan drie jaar. • Vier weken indien ouder dan drie jaar (maar max. acht jaar). (Drie dagen betaald door de werkgever, de andere door de mutualiteit)
Overlijden van de echtgeno(o)t(e), van een kind van de arbeider of van zijn echtgeno(o)t(e), van de (schoon)vader, (schoon)moeder, stiefvader, stiefmoeder van de arbeider.	Drie dagen door de arbeider te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.
Overlijden van een (schoon)broer, (schoon)zuster, (over)grootvader, (over)grootmoeder, (achter)kleinkind, van een schoonzoon of schoondochter die bij de arbeider inwoont.	Twee dagen door de arbeider te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.
Overlijden van een (schoon)broer, (schoon)zuster, (over)grootvader, (over)grootmoeder, (achter)kleinkind, van een schoonzoon of schoondochter die <u>niet</u> bij de arbeider inwoont.	De dag van de begrafenis.

Plechtige communie van een kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e).	De dag van de plechtigheid. Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.
Deelneming van een kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e) aan het feest van de 'vrijzinnige jeugd' daar waar dit feest plaatsvindt.	De dag van het feest. Wanneer het feest van de 'vrijzinnige jeugd' samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.

Voor gebeurtenissen die zich voordoen in de familie van de partner hebben arbeiders die wettelijk samenwonen met hun partner dezelfde rechten op klein verlet als arbeiders die gehuwd zijn.



Andere

Tijdskrediet

De volgende systemen van tijdskrediet zijn mogelijk:

- Landingsbaan vanaf 55 jaar 4/5de en vanaf 57 jaar 1/2de, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief zorg voor een periode van 51 maanden.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief opleiding voor een periode van 36 maanden.

Opleiding

Vanaf 1 december 2019 is er een collectief recht van gemiddeld negen uur vorming per werknemer per twee jaar.



Vakbonds-
vertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel in het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie,...

In de sector terugwinning van allerlei producten kunnen wij in bedrijven vanaf 35 arbeiders een vakbondsafvaardiging aanduiden.

Heb je interesse? Wil je meer weten? Contacteer je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale – ABVV.

[illegible]

Nota's



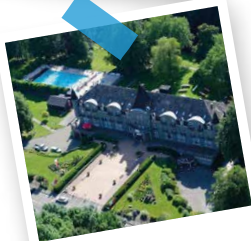
Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie domeinen



Natuur **Wandelen**
Fietsen Zee
Sportterreinen
Kinderanimatie
Unieke locaties
Ardennen Kempen
Gastronomie **Avontuur**
Ontspanning



Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

25% korting op het logement

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



**MEER INFO?
WWW.ACCG.BE**

V.U.: Werner Van Heetvelde, De Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel