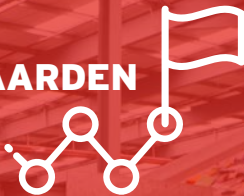


LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 142.04

TERUGWINNING VAN ALLERLEI PRODUCTEN

Arbeiders



accg.be

ABVV

**Algemene Centrale
Samen sterk**



Terugwinning van
allerlei producten

PSC 142.04

Welke verbeteringen?

Bestaanszekerheid

Vanaf 1 januari 2024 hebben werknemers recht op een aanvullende uitkering van € 7/dag voor de gehele duur van het moederschapsverlof.

Anciënniteitsverlof

Vanaf 2024 heb je reeds recht op een eerste dag anciënniteitsverlof na vijf jaar dienst, in plaats van na 10 jaar voordien.

Eindeloopbaan

Alle mogelijke stelsels van SWT en landingsbanen zijn mogelijk.

Inhoud

Lonen en vergoedingen	p. 5
Arbeidstijd	p. 11
Eindeloopbaan	p. 13
Sociale voordelen	p. 17
Klein verlet	p. 21
Andere	p. 25
Vakbondsvertegenwoordiging	p. 27



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Koopkrachtpremie

Je ontvangt een koopkrachtpremie indien het bedrijf waar je werkt in 2022 hoge winst of uitzonderlijk hoge winst heeft gemaakt.

- Hoge winst: positieve bedrijfswinst in 2022. De koopkrachtpremie bedraagt in dat geval € 100.
- Uitzonderlijk hoge winst:
 - Een premie van € 200 als de bedrijfswinst voor 2022 1,01 keer hoger is dan de gemiddelde bedrijfswinst voor 2019, 2020 en 2021 en de bedrijfswinst ten minste 4 % van het balanstotaal bedraagt.
 - Een premie van € 300 als de bedrijfswinst voor 2022 1,5 keer hoger is dan de gemiddelde bedrijfswinst voor 2019, 2020 en 2021 en de bedrijfswinst ten minste 4 % van het balanstotaal bedraagt.

Om recht te hebben op deze premie moet je bovendien in dienst zijn op 1 november 2023, op die datum minstens één maand anciënniteit hebben in de onderneming en minstens 20 dagen effectief gewerkt hebben in de zes maanden voor uitbetaling van de koopkrachtpremie.

Bovendien wordt de premie berekend in verhouding tot het arbeidsregime en het aantal begonnen maanden arbeidsovereenkomst tijdens de referteperiode (1 november 2022 - 31 oktober 2023).

De koopkrachtpremie wordt uitbetaald in december 2023.

Indexering van de lonen

Elk jaar worden op 1 januari de minimumuurlonen en werkelijk betaalde uurlonen aangepast aan de reële index.

Sectorale minima vanaf 1 januari 2023

Categorie	Minimum 01.01.2023
1	€ 13,54
2	€ 14,03
3	€ 14,77
4	€ 15,53
5	€ 16,29

Vanaf 1 januari 2024 wordt het studentenbarema afgeschaft. Studenten hebben dus vanaf dan recht op het normale sectorloon.

Voor de meest actuele bedragen raadpleeg www.accg.be

Funcieclassificatie

Je loon hangt af van de precieze functie die je uitoefent. Zit je in de juiste categorie? Ontvang je een correct loon? Contacteer je vakbondsafgevaardigde of je AC-afdeling.

Categorie	Omschrijving
Categorie 1 Handen- arbeid	De werkmán van wie geen speciale kennis of bijzondere lichamelijke geschiktheid gevegrgd wordt en die eenvoudige werken verricht waarvoor geen leertijd vereist wordt. Worden onder meer in deze categorie ingedeeld: hulpwerkman, sorteerder, chef van de lijn, ...
Categorie 2 Operator	De werkmán die bekwaam is beroepsarbeid te verrichten die kennis vereist, verworven door ervaring, of die aan een machine werkt. Worden onder meer in deze categorie ingedeeld: arbeider belast met de balenpersen, ...
Categorie 3 Personeel van vervoer	De werkmán die bekwaam is werken uit te voeren waarvoor kennis en handigheid vereist zijn die slechts na verschillende maanden ervaring verkregen worden. Worden onder meer in deze categorie ingedeeld: heftruckbestuurder, bestuurder van een bull, vrachtwagenbestuurder, ...
Categorie 4 Onderhouds- personeel	De werkmán die bekwaam is werken uit te voeren waarvoor beroepskennis vereist is, verworven hetzij op school, hetzij door verschillende jaren ervaring. Worden onder meer in deze categorie ingedeeld: machinetechnicus, elektriker, elektrotechnicus, ...
Categorie 5 Meester- schap	Meestergast

Maaltijdcheques

Je hebt recht op een maaltijdcheque van minimaal € 3,16 per dag.

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie bedraagt 8,33 % van het brutoloon dat je verdiend hebt in de referteperiode. Deze referteperiode loopt van 1 juli van het voorgaand jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar.

Je ontvangt een bedrag in verhouding tot je prestaties. Om recht te hebben op de premie moet je minstens 65 gepresteerde en gelijkgestelde dagen hebben.

De eindejaarspremie wordt vanaf de maand december uitbetaald door het Sociaal Fonds.

Vervoerskosten

De tussenkomst van je werkgever in je vervoerskosten bedraagt 100 % van de kostprijs van een treinabonnement, zowel voor openbaar vervoer als voor gebruik van een privévervoermiddel.

De fietsvergoeding wordt automatisch aangepast aan het fiscaal vrijgestelde bedrag en is ook van toepassing op alternatieve vervoersmiddelen zoals steps en speedpedelecs. Op dit ogenblik bedraagt deze vergoeding € 0,27 per km.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

Wekelijkse arbeidsduur

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur per week.

Anciënniteitsverlof

Indien je een aantal jaren in dienst bent in het bedrijf heb je recht op één of meerdere extra vakantiedagen. Vanaf 2024 is dit reeds vanaf 5 jaar anciënniteit in het bedrijf, in plaats van vanaf 10 jaar voordien.

Dat geeft dus :

- 1 dag na 5 jaar anciënniteit in het bedrijf.
- 2 dagen na 15 jaar anciënniteit in het bedrijf.



EINDELOOPBAAN

Eindloopbaan

SWT

De volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) zijn mogelijk:

SWT	HOOFDVOORWAARDEN
60 jaar Lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none">• Geldigheidsduur: 01/07/2023 - 30/06/2025• 60 jaar oud zijn• 40 jaar loopbaan
60 jaar en nachtarbeid of zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none">• Geldigheidsduur: 01/07/2023 - 30/06/2025• 60 jaar oud zijn• 33 jaar loopbaan• 20 jaar nachtarbeid of zwaar beroep
60 jaar en zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none">• Geldigheidsduur: 01/07/2023 - 30/06/2025• 60 jaar oud zijn• 35 jaar loopbaan• In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5 of 7 jaar in de laatste 10 of 15 jaren
58 jaar en medische redenen	<ul style="list-style-type: none">• Geldigheidsduur: 01/01/2023 - 30/06/2025• 58 jaar oud zijn• 35 jaar loopbaan• Mindervaliden en personen met ernstige lichamelijke problemen
Algemeen stelsel 62 jaar	<ul style="list-style-type: none">• 62 jaar oud zijn• 40 jaar loopbaan voor de mannen; 39 jaar (in 2023) of 40 jaar (in 2024) voor de vrouwen

Landingsbanen

In de sector bestaat de mogelijkheid om vanaf 55 jaar 4/5de of 1/2de te werken, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.

Bovendien betaalt de werkgever een aanvullende vergoeding voor werknemers vanaf 55 jaar die hun arbeidstijd verminderen met 1/5de. Deze vergoeding bedraagt € 86,05 per maand en volgt de indexering en toekenningsmodaliteiten van PC 200.

Voor werknemers van 50 jaar en ouder voorziet de sector ook de mogelijkheid om 4/5de te werken, mits je een beroepsloopbaan van 28 jaar aantoot. Maar opgelet, daarbij is er geen recht op een aanvullende vergoeding van de RVA en dit wordt niet gelijkgesteld voor het pensioen.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Syndicale premie

De syndicale premie bedraagt € 145 per jaar.

Je hebt recht op een syndicale premie in verhouding tot het aantal maanden tewerkstelling in de sector en het lidmaatschap van een vakbond.

Aanvullende uitkering bij tijdelijke werkloosheid

Je hebt vanaf 1 januari 2024 recht op een aanvullende uitkering van € 7 per dag gedurende maximum 75 dagen per kalenderjaar in geval van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer of economische redenen. In 2023 was dit bedrag € 6.

Aanvullende uitkering bij zwangerschapsverlof

Vanaf 1 januari 2024 ontvang je bij zwangerschapsverlof een aanvullende uitkering van € 7 per dag, en dit gedurende de gehele duur van het zwangerschapsverlof. Deze uitkering wordt betaald door het Sociaal Fonds.

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie bedraagt 8,33 % van het brutoloon dat je verdiend hebt in de referteperiode. Deze referteperiode loopt van 1 juli van het voorgaand jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar.

Je ontvangt een bedrag in verhouding tot je prestaties. Om recht te hebben op de premie moet je minstens 65 gepresteerd en gelijkgestelde dagen hebben.

De eindejaarspremie wordt vanaf de maand december uitbetaald door het Sociaal Fonds.



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of bepaalde verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven.

Vanaf 2024 wordt het klein verlet geharmoniseerd met de regels van de bedienden (PC 200): bij een huwelijk heb je vanaf dan recht op drie dagen in plaats van twee, en de termijn voor de opname van de eerste drie dagen rouwverlof wordt verlengd.

Dit zijn de meest voorkomende redenen. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks omstandigheden met recht op klein verlet. Voor meer info: contacteer je vakbondsafgevaardigde of je AC-afdeling.

Gebeurtenis	Aantal dagen
Huwelijk van de werknemer.	Twee (in 2023) of drie dagen (vanaf 2024) door de werknemer te kiezen tijdens de week dat de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, (schoon)zus, (schoon/stief)vader, (schoon/stief)moeder, van een kleinkind van de arbeider.	De dag van het huwelijk.

<p>Geboorte van een kind van de werknemer.</p>	<p>Twintig dagen door de werknemer te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. (Drie dagen betaald door de werkgever, de rest door de mutualiteit).</p>
<p>Overlijden van de echtgeno(o)t(e), van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Tien dagen waarbij drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.</p>
<p>Overlijden van de (schoon/stief)vader, (schoon/stief) moeder van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis.</p>
<p>Overlijden van een (schoon)broer, (schoon)zus, (over)grootvader of -moeder, van een (achter) kleinkind, van een schoonzoon of -dochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Twee dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont. Een dag indien de overledene niet bij de werknemer inwoont.</p>
<p>Plechtige communie of deelname aan het feest voor de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)te.</p>	<p>De dag van de plechtigheid. Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.</p>

Opmerking: mits akkoord van de werkgever kan er van bepaalde periodes afgeweken worden.



ANDERE

Tijdskrediet

De volgende systemen van tijdskrediet zijn mogelijk:

- Landingsbaan vanaf 55 jaar 4/5de of 1/2de, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief zorg voor een periode van 51 maanden.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief opleiding voor een periode van 36 maanden.

Opleiding

Voor de periode 2023 - 2024 bestaat er in bedrijven vanaf 20 werknemers een individueel vormingsrecht van twee dagen per jaar.

In bedrijven met 10 tot 19 werknemers is er een individueel recht van één dag per jaar. Bedrijven met minder dan 10 werknemers behouden het collectief opleidingsrecht van 1,25 dagen om de twee jaar.



**VAKBONDS-
VERTEGENWOORDIGING**

Vakbonds- vertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel in het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie, ... In de sector terugwinning van allerlei producten kunnen wij in bedrijven vanaf 35 arbeiders een vakbondsafvaardiging aanduiden.

Heb je interesse? Wil je meer weten?
Contacteer je plaatselijke afdeling van de
Algemene Centrale - ABVV.

SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK
STEM ABVV!**



ABVV

Algemene Centrale



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België



7 campings

4 vakantie
domeinen

1 hotel

Natuur **Wandelen**

Fietsen Zee

Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie **Avontuur**

Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!

Algemene Centrale:

25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op:
www.florealholidays.be

Meer info?



ACCG.BE



ACCG.ABVV



} @ABVV_AC

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk