

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 142.04

**TERUGWINNING VAN
ALLERLEI PRODUCTEN**

Arbeiders



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Terugwinning van
allerlei producten

PSC 142.04

Welke verbeteringen?

Maaltijdcheques

Alle maaltijdcheques stijgen met €2 vanaf 1 januari 2026.

Anciënniteitsverlof

Voortaan heb je recht op een derde dag anciënniteitsverlof na twintig jaar dienst.

Bestaanszekerheid

De aanvullende vergoeding stijgt vanaf 1 januari 2026 van €7/dag naar €7,50/dag en wordt vanaf maart 2026 ook toegekend bij werkverwijdering bij zwangerschap of bij profylactisch verlof.

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 9

Eindeloopbaan

p. 11

Sociale voordelen

p. 13

Klein verlet

p. 17

Andere

p. 21

Vakbondsvertegenwoordiging

p. 23



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Salaires et indemnités

Indexering van de lonen

Elk jaar worden op 1 januari de minimumuurlonen en werkelijk betaalde uurlonen aangepast aan de reële index.

Sectorale minima

Vanaf 1 januari 2026

Categorie	Minimum
1	€14,50
2	€15,03
3	€15,81
4	€16,63
5	€17,44



Scan de QR-code of ga naar www.accg.be voor de meest actuele bedragen.

Functieclassificatie

Je loon hangt af van de precieze functie die je uitoefent. Zit je in de juiste categorie? Ontvang je een correct loon? Contacteer je vakbondsafgevaardigde of je AC-afdeling.

Omschrijving
Categorie 1 - Handenarbeid
De werkmán (o.a.: hulpwerkmán, sorteerder, chef van de lijn, ...) van wie geen speciale kennis of bijzondere lichamelijke geschiktheid geveírgd wordt en die eenvoudige werken verricht waarvoor geen leertijd vereist wordt.
Categorie 2 - Operator
De werkmán (o.a.: arbeider belast met de balenpersen, ...) die bekwaam is beroepsarbeid te verrichten die kennis vereist, verworven door ervaring, of die aan een machine werkt.
Categorie 3 - Personeel van vervoer
De werkmán (o.a.: heftruckbestuurder, bestuurder van een bus, vrachtwagenbestuurder, ...) die bekwaam is werken uit te voeren waarvoor kennis en handigheid vereist zijn die slechts na verschillende maanden ervaring verkregen worden.
Categorie 4 - Onderhoudspersoneel
De werkmán (o.a.: machinetechnicus, elektriker, elektrotechnicus, ...) die bekwaam is werken uit te voeren waarvoor beroepskennis vereist is, verworven hetzij op school, hetzij door verschillende jaren ervaring.
Categorie 5 - Meestergast
Meestergast

Maaltijdcheques

Vanaf 1 januari 2026 heb je recht op een maaltijdcheque van minimaal €5,16 per dag (voordien €3,16).

Ook als je in jouw bedrijf een hoger bedrag krijgt, moet de waarde van de maaltijdcheque met €2 stijgen vanaf januari.

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie bedraagt 8,33% van het brutoloon dat je verdiend hebt in de referteperiode (van 1 juli van het voorgaand jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar). Je ontvangt een bedrag in verhouding tot je prestaties. Om recht te hebben op de premie moet je minstens 65 gepresteerde en gelijkgestelde dagen hebben.

De eindejaarspremie wordt vanaf de maand december uitbetaald door het Sociaal Fonds.

Vervoerskosten

De tussenkomst van je werkgever in je vervoerskosten bedraagt 100% van de kostprijs van een treinabonnement, zowel voor openbaar vervoer als voor gebruik van een privévervoermiddel.

De fietsvergoeding wordt automatisch aangepast aan het fiscaal vrijgestelde bedrag en is ook van toepassing op alternatieve vervoersmiddelen zoals steps en speedpedelecs. Op dit ogenblik bedraagt deze vergoeding €0,37 per km.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

Wekelijkse arbeidsduur

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur per week.

Anciënniteitsverlof

Ben je een aantal jaar in dienst in het bedrijf? Dan heb je recht op één of meerdere extra vakantiedagen. Vanaf 2026 heb je recht op een derde dag anciënniteitsverlof na 20 jaar dienst.

Dat geeft dus:

- na 5 jaar anciënniteit: één dag.
- na 15 jaar anciënniteit: twee dagen.
- na 20 jaar anciënniteit: drie dagen.



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Zo goed als alle SWT-systemen (lange loopbaan, zwaar beroep) werden door de Arizona-regering afgeschaft. Enkel het SWT medische redenen bleef behouden. Om hiervoor in aanmerking te komen moet je 58 jaar zijn, 35 jaar beroepsverleden hebben en door de bevoegde autoriteit erkend zijn als werknemer met een handicap of beschikken over een attest van FEDRIS.

Landingsbanen

In de sector bestaat de mogelijkheid om vanaf 55 jaar 4/5de of 1/2de te werken, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.

Bovendien betaalt de werkgever een aanvullende vergoeding voor werknemers vanaf 55 jaar die hun arbeidstijd verminderen met 1/5de. Deze vergoeding bedraagt €92,45 per maand en volgt de indexering en toekenningsmodaliteiten van PC 200.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Syndicale premie

De syndicale premie bedraagt €145 per jaar. Je hebt recht op een syndicale premie in verhouding tot het aantal maanden tewerkstelling in de sector en het lidmaatschap van een vakbond.

Aanvullende uitkering bij tijdelijke werkloosheid

Je hebt vanaf 1 januari 2026 recht op een aanvullende uitkering van €7,50 per dag gedurende maximum 75 dagen per kalenderjaar in geval van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer of economische redenen (voordien €7).

Aanvullende uitkering bij zwangerschapsverlof

Je hebt vanaf 1 januari 2026 recht op een aanvullende uitkering van €7,50 per dag bij zwangerschapsverlof (voordien €7), en dit gedurende de gehele duur van het zwangerschapsverlof. Deze uitkering wordt betaald door het Sociaal Fonds.

Aanvullende uitkering bij werkverwijdering wegens zwangerschap of profylactisch verlof

Je hebt vanaf 1 maart 2026 recht op een aanvullende uitkering van €7,50 indien je van het werk bent verwijderd wegens zwangerschap of bij profylactisch verlof. Je kan deze vergoeding maximaal 10 weken per zwangerschap krijgen. De uitbetaling gebeurt door het Sociaal Fonds.

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie bedraagt 8,33% van het brutoloon dat je hebt in de referteperiode (van 1 juli van het voorgaand jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar).

Je ontvangt een bedrag in verhouding tot je prestaties. Om recht te hebben op de premie moet je minstens 65 gepresteerde en gelijkgestelde dagen hebben.

De eindejaarspremie wordt vanaf de maand december uitbetaald door het Sociaal Fonds.



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of bepaalde verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven.

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk van de werknemer.	Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week dat de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, (schoon) zus, (schoon/stief)vader, (schoon/stief)moeder, van een kleinkind van de arbeider.	De dag van het huwelijk.
Geboorte van een kind van de werknemer.	Twintig dagen door de werknemer te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Drie dagen betaald door de werkgever, de rest door de mutualiteit.

Overlijden van de echtgeno(o)t(e), van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.	Tien dagen waarbij drie dagen door de werknemer te kiezen binnen een periode van 12 dagen welke begint met de dag van het overlijden (vanaf 2024) en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.
Overlijden van de (schoon/stief)vader, (schoon/stief) moeder van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.	Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis.
Overlijden van een (schoon)zus, (schoon) broer, (over)grootvader, (over)grootmoeder, (achter)kleinkind, van een schoonzoon of schoondochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.	Twee dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont. Een dag indien de overledene niet bij de werknemer inwoont.
Plechtige communie of deelname aan het feest voor de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e).	De dag van de plechtigheid. Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.

Mits akkoord van de werkgever kan er van bepaalde periodes afgeweken worden.



ANDERE

Andere

Tijdskrediet

De volgende systemen van tijdskrediet zijn mogelijk:

- Landingsbaan vanaf 55 jaar 4/5de of 1/2de, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief zorg voor een periode van 51 maanden.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief opleiding voor een periode van 36 maanden.

Opleiding

Voor de periode 2025-2026 bestaat er in bedrijven vanaf 20 werknemers een individueel vormingsrecht van drie dagen per jaar.

In bedrijven met 10 tot 19 werknemers is er een individueel recht van één dag per jaar. Bedrijven met minder dan 10 werknemers behouden het collectief opleidingsrecht van 1,25 dagen om de twee jaar.



**VAKBONDS-
VERTEGENWOORDIGING**

Vakbondsvertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel in het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie, ...

In de sector terugwinning van allerlei producten kunnen wij in bedrijven vanaf 35 arbeiders een vakbondsafvaardiging aanduiden.



Heb je interesse? Wil je meer weten?

Scan de QR-code of ga naar www.accg.be om je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale - ABVV te contacteren.



Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

www.florealholidays.be is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon – unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidaritis: **ACS0L27**





VOLG ONS ONLINE:



www.accg.be



ACCG.ABVV



fgtb_cg



@fgtb_cg

Nieuw:

volg het syndicaal
en sectoraal nieuws op
ons WhatsApp-kanaal.



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk