

AC flash

DIENTENCHEQUES

Driemaandelijks uitgave van de Algemene Centrale - ABVV I P910643

ALGEMENE
CENTRALE-ABVV
MEER DAN DOIT

VEREENVOUDIGEN, HOEZO?

De regering zegt dat ze de administratieve regels van het deeltijds werk wil vereenvoudigen. Maar die zogezegde vereenvoudigingen halen de arbeidsvoorwaarden onderuit en zullen het leven van de werknemers alleen maar moeilijker maken.

We geven een overzicht van wat de deeltijdse werknemers te wachten staat:

Vandaag	Morgen, als we laten begaan...	
Het arbeidsreglement bepaalt vandaag op welke dagen en uren er gewerkt wordt: het begin en het einde van een werkdag , de pauzes en de dagen waarop niet wordt gewerkt.	Het arbeidsreglement zou alleen nog een tijdsblok bevatten voor de werkuren, de prestatiedagen en de dagelijkse arbeidsduur.	= onzekerheid troef
De werktijdroosters moeten minstens 5 dagen vooraf worden meegedeeld. In sommige sectoren werd overeengekomen dat dat zelfs 14 dagen vooraf moet gebeuren.	De werktijden zouden pas 1 dag op voorhand moeten meegedeeld worden. De werknemer krijgt dus 24 uur tijd om zich te organiseren.	= het wordt onmogelijk om nog iets te plannen
Deeltijdse werknemers die uren bovenop hun arbeidsstelsel werken, krijgen een loontoeslag vanaf drie bijkomende werkuren per week.	Geen loontoeslag voor bijkomende uren. Enkel de uren gepresteerd bovenop een voltijdse werkregeling zouden nog recht geven op een loontoeslag.	= de deur staat open voor misbruiken door de werkgevers

VIND JIJ OOK DAT WE DIE PLANNEN MOETEN TEGENHOUDEN?

Doe mee met de betoging
van dinsdag 24 mei, om 11 uur.
Afspraak aan het Noordstation
in Brussel

**Hoe talrijker we zijn,
hoe sterker we staan
om dit tegen te houden.**



JE WERKT DEELTIJDS... EN WIE GAAT OP DE KINDEREN PASSEN?

Als je deeltijds in de schoonmaak werkt met een variabel tijdrooster zit het er dik in dat bovenstaande vraag je heel wat kopzorgen zal bezorgen. Je was van zins om je volgende woensdag met je kinderen bezig te houden? Je dacht er misschien aan met hen naar de zwemkom of het park te gaan? De kans wordt groot dat je ze zult moeten ontgoochelen. Want als het zwembad van minister van Werk Kris Peeters erdoor komt zal je werkgever je op dinsdag kunnen oproepen om 's woensdags te komen werken. Op het laatste nippertje. Voor ouders die nu al moeten toveren om hun werktijden te doen passen met de tijdregelingen van de kinderen, van de kinderopvang of van de babysit, wordt het een ware hel.

Maar de zorg voor de kinderen is niet het enige probleem. Alsmar meer werknemers en werknemers puzzelen twee deeltijdse jobs aan elkaar. Hoe zullen zij dat nog klaarspelen als ze voor beide jobs op het laatste moment kunnen worden opgeroepen?

Waarom zo'n maatregel?

De regering zegt dat ze de reglementering wil 'moderniseren en versoepelen'. Maar je kunt er niet naast kijken dat het voor de werknemers alleen maar moeilijker wordt. Meer flexibiliteit, minder plaats voor het privéleven. Bovendien worden weer de vrouwen getroffen, want vooral zij hebben deeltijds werk, vaak omdat ze geen andere keuze hebben.

Niet akkoord?

Deze maatregel is een onderdeel van een heel pakket gelijksoortige ingrepen. Modernisering van de arbeid, heet dat dan, maar dat levert niets op. Integendeel, de Algemene Centrale-ABVV vindt dat we erop achteruit gaan. En dus verzetten we ons tegen dit soort maatregelen. Wij roepen de regering een halt toe. Onze arbeidsvoorwaarden worden onderuit gehaald. Als jij ook gekant bent tegen buitensporige flexibiliteit moet je mee opstappen in de grote betoging van het gemeenschappelijk vakbondsfront, op 24 mei. Samen kunnen we het tij doen keren.

HOU DE REGERING TEGEN, DOE MEE OP 24 MEI

Voor jou is de maat ook vol. De regering moet terugkomen op haar beslissingen.

De nationale betoging van 24 mei moet een massaal succes worden. Kom op voor je rechten en laat je stem horen.

Afspraak op dinsdag 24 mei om 11 uur - Noordstation, Brussel

Zoals vele mama's werk ik deeltijds. Daardoor kan ik er voor mijn kinderen zijn op woensdagnamiddag. Als dit gaat veranderen is dat voor mij een groot probleem. Ik moet nu al met weinig middelen rondkomen. Het valt me op dat wij steeds minder in de pap te brokken hebben. Waar men vroeger het werk aanpaste aan de mens, moet de mens zich nu aanpassen aan het werk. En als we weigeren riskeren we sancties of zelfs ontslag.



Vanessa
deeltijds werknemer in de sector van de dienstcheques



Ik vind dat niet eerlijk.

Groetjes,
Kevin



www.bbt.k.org/deeltijdsmerk

www.accg.be/deeltijdsverk