

106.02
Ontwerp van akkoord
Projet d'accord
2025-2026

ALGEMENE BEPALINGEN	DISPOSITIONS GÉNÉRALES
<p><i>Duurtijd</i> Twee jaar, van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026, tenzij anders bepaald.</p> <p><i>Verlenging van de cao's en afspraken van bepaalde duur</i></p> <p>Verlenging van de cao's en afspraken van bepaalde duur voor de duurtijd 1/1/2026 -31/12/2026. Dit betreft o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none">• cao quotum overuren;• cao risicogroepen;• KB sectorale uitzondering tijdelijke werkloosheid.	<p><i>Durée</i> Deux ans, du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2026, sauf disposition contraire.</p> <p><i>Prolongation des CCT et accords de durée déterminée</i></p> <p>Prolongation des CCT et accords à durée déterminée pour la durée 1/1/2026 - 31/12/2026. Il s'agit notamment de :</p> <ul style="list-style-type: none">• CCT Quota heures supplémentaires ;• CCT groupes à risques ;• AR exception sectorielle chômage temporaire.
Loon- en arbeidsvoorwaarden	Salaires et conditions de travail
<p>MAALTIJDCHQUES In overeenstemming met artikel 10, 9° van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, zoals gewijzigd door de wet van 19 november 2025, worden maaltijdcheques als volgt ingevoerd of verhoogd voor onbepaalde duur:</p> <p><u>Werkgevers die nog geen maaltijdcheques toekennen</u> Vanaf 1 januari 2026 kent de werkgever maaltijdcheques toe met een werkgeverstussenkomst van €2,00 en een minimale werknemerstussenkomst van €1,09 euro.</p> <p><u>Werkgevers die al maaltijdcheques toekennen</u> De werkgever verhoogt de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheques met €2,00 op 1 januari 2026.</p>	<p>CHÈQUES-REPAS Conformément à l'article 10, 9° de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, telle que modifiée par la loi du 19 novembre 2025, les chèques-repas sont introduits ou augmentés pour une durée indéterminée comme suit :</p> <p><u>Employeurs qui n'accordent pas encore de chèques-repas</u> À partir du 1^{er} janvier 2026, l'employeur accordera des chèques-repas avec une intervention patronale de 2,00 € et une intervention minimale du travailleur de 1,09 €.</p> <p><u>Employeurs qui accordent déjà des chèques-repas</u> L'employeur augmente l'intervention patronale dans les chèques-repas de 2,00 € au 1^{er} janvier 2026.</p>

<p><u>Algemene bepalingen over de invoering of verhoging van de maaltijdcheques</u></p> <p>De voormelde bepalingen zijn niet van toepassing op de werkgevers die ten belope van de voormelde bedragen maaltijdcheques invoeren of verhogen op een eerder ogenblik in de loop van 2026.</p> <p>De voormelde bepalingen zijn niet van toepassing op studenten die tewerkgesteld zijn in het kader van een overeenkomst voor studenten, bedoeld bij titel VII van de wet 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten.</p> <p>De voormelde bepalingen zijn niet van toepassing op flexi-jobs.</p> <p>De maaltijdcheques worden toegekend in overeenstemming met de bepalingen van artikel 19bis van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de RSZ-wet van 27 juni 1969.</p>	<p><u>Dispositions générales sur l'introduction ou l'augmentation des chèques-repas</u></p> <p>Les dispositions susmentionnées ne s'appliquent pas aux employeurs qui introduisent ou augmentent les chèques-repas à concurrence des montants susmentionnés à un moment antérieur au cours de l'année 2026.</p> <p>Les dispositions susmentionnées ne s'appliquent pas aux étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'étudiant, visé au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.</p> <p>Les dispositions susmentionnées ne s'appliquent pas aux flexi-jobs.</p> <p>Les chèques-repas sont octroyés conformément aux dispositions de l'article 19bis de l'AR du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi ONSS du 27 juin 1969.</p>
<p>MOBILITEIT</p> <p>Vanaf 1 februari 2026 tot 31 januari 2027 wordt de fietsvergoeding verhoogd tot €0,32/km.</p>	<p>MOBILITÉ</p> <p>À partir du 1^{er} février 2026 jusqu'au 31 janvier 2027, l'indemnité vélo est portée à 0,32 €/km.</p>
<p>TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN</p> <p>De sectorale cao betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027, in uitvoering van NAR-cao nr. 179.</p> <p>De sector tekent eveneens in op de Vlaamse aanmoedigingspremie voor deze periode.</p>	<p>CRÉDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIÈRE ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE</p> <p>La CCT sectorielle relative au système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière est prolongée pour la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2027, en exécution de la CCT du CNT n° 179.</p> <p>Le secteur adhère également à la prime d'encouragement flamande pour cette période.</p>
<p>UITKERING BESTAANSZEKERHEID</p> <p>Vanaf 1 april 2026 wordt de uitkering voor bestaanszekerheid verhoogd tot €13,77 per dag.</p> <p>Vanaf 1 april 2026 wordt de bijkomende uitkering bij tijdelijke werkloosheid voor een andere reden dan economische verhoogd tot €10,48 per dag.</p> <p>Vanaf 1 april 2026 worden de anciënniteitsvoorwaarden voor de toekenning van de uitkering bestaanszekerheid opgeheven, met inbegrip van</p>	<p>INDEMNITÉ DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE</p> <p>À partir du 1^{er} avril 2026, l'indemnité de sécurité d'existence est portée à 13,77 € par jour.</p> <p>À partir du 1^{er} avril 2026, l'indemnité supplémentaire en cas de chômage temporaire pour une raison autre qu'économique est portée à 10,48 € par jour.</p> <p>À partir du 1^{er} avril 2026, les conditions d'ancienneté pour l'octroi de l'indemnité de sécurité d'existence sont supprimées, y compris</p>

<p>zowel de voorwaarde inzake minimale tewerkstellingsduur van twee weken als de beperkingen verbonden aan een anciënniteit van minder dan één jaar.</p>	<p>tant la condition relative à une durée minimale d'occupation de deux semaines que les limitations liées à une ancienneté inférieure à un an.</p>
<p>AANVULLENDE VERGOEDING BIJ TIJDSKREDIET LANDINGSBAAN De sectorale cao betreffende de aanvullende vergoeding bij tijdskrediet landingsbaan wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026.</p> <p>Vanaf 1 januari 2026 wordt de aanvullende vergoeding ten laste van het Sociaal Fonds verhoogd tot €92,45 bruto per maand bij een 1/5^{de} landingsbaan en tot €112,45 bruto per maand bij een 1/2^{de} landingsbaan.</p>	<p>INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE EN CAS DE CRÉDIT-TEMPS EMPLOI DE FIN DE CARRIÈRE La CCT sectorielle relative à l'indemnité complémentaire en cas de crédit-temps emploi de fin de carrière est prolongée pour la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026.</p> <p>À partir du 1^{er} janvier 2026, l'indemnité complémentaire à charge du Fonds social est portée à 92,45 € brut par mois en cas de 1/5e emploi de fin de carrière et à 112,45 € brut par mois en cas de 1/2e emploi de fin de carrière.</p>
<p>BLIJFPREMIE Arbeiders die vóór 1 januari 2026 recht hebben op de blijfpremie overeenkomstig de huidige sectorale cao (voorwaarden gekoppeld aan SWT), behouden dit recht.</p> <p>Vanaf 1 januari 2026 wordt de blijfpremie toegekend aan de arbeider die voldoet aan de voorwaarden voor het vervroegd wettelijk pensioen.</p> <p>Er is geen cumul mogelijk.</p>	<p>PRIME DE CONTINUATION Les ouvriers qui ont obtenu le droit à la prime de continuation avant le 1er janvier 2026, conformément à la cct sectorielle actuelle (conditions liées aux RCC), maintiennent ce droit.</p> <p>A partir du 1er janvier 2026, la prime de continuation est octroyée à l'ouvrier qui remplit les conditions pour la pension anticipée.</p> <p>Il n'y a pas de cumul possible.</p>
<p>AANVULLENDE VERGOEDING BIJ LANGDURIGE ARBEIDSONGESCHIKTHEID, MOEDERSCHAPSRUST EN GEBOORTEVERLOF Vanaf 1 april 2026 wordt de aanvullende vergoeding ten laste van het Sociaal Fonds bij arbeidsongeschiktheid, moederschapsrust en geboorteverlof verhoogd tot €2,40 bruto per dag.</p>	<p>INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE EN CAS D'INCAPACITÉ DE TRAVAIL DE LONGUE DURÉE, REPOS DE MATERNITÉ ET CONGÉ DE NAISSANCE À partir du 1^{er} avril 2026, l'indemnité complémentaire à charge du Fonds social en cas d'incapacité de travail, repos de maternité et congé de naissance est portée à 2,40 € brut par jour.</p>
<p>VERGOEDING DODELIJK ARBEIDSONGEVAL Vanaf 1 april 2026 wordt de vergoeding ten laste van het Sociaal Fonds bij een dodelijk arbeidsongeval verhoogd tot respectievelijk €5.442,00 (echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner) en €605,00 (inwonende kinderen).</p>	<p>INDEMNITÉ EN CAS D'ACCIDENT DE TRAVAIL MORTEL À partir du 1^{er} avril 2026, l'indemnité à charge du Fonds social en cas d'accident de travail mortel est portée respectivement à 5.442,00 € (conjoint ou partenaire cohabitant) et 605,00 € (les enfants habitant la maison parentale).</p>

<p>FLEXI-JOBS</p> <p>Onder voorbehoud van de wetgeving die de flexi-jobs mogelijk maakt in de sector, kunnen flexi-jobs toegestaan worden in de sector op basis van volgende voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De syndicale delegatie moet voorafgaandelijke worden geïnformeerd. Indien er geen afvaardiging is moeten de regionale secretarissen van de vertegenwoordigde werknemersorganisaties in PC 106.02 voorafgaandelijk te worden geïnformeerd. • Flexi-jobbers moeten aan dezelfde competenties, opleidings- en veiligheidsvereisten voldoen als reguliere werknemers. Specifiek wordt ook verwezen naar de codex welzijn op het werk (Boek 1, titel 4: Maatregelen in verband met het gezondheidstoezicht: hoofdstuk 2, Art. 1.4-3.- § 1). • Het is strikt verboden een flexi-jobber in te zetten voor functies waarvoor tijdelijke werkloosheid wordt gebruikt. • Voor de flexi-jobbers zijn de sectorale bijdragen niet van toepassing en zijn zij bijgevolg uitgesloten van de sectorale voordelen. • Het is niet toegestaan dat een werkgever in de sector een arbeider uit de sector tewerkstelt als flexi-jobber, indien deze arbeider reeds een tijdskrediet geniet. 	<p>FLEXI-JOBS</p> <p>Sous réserve d'une législation introduisant les flexi-jobs dans le secteur, les flexi-jobs peuvent être autorisés dans le secteur selon les conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La délégation syndicale doit être informée au préalable. En l'absence de délégation, les secrétaires régionaux des organisations syndicales représentées en CP 106.02 doivent être informés au préalable. • Les travailleurs en flexi-job doivent satisfaire aux mêmes exigences en matière de compétences, de formation et de sécurité que les salariés permanents. Il est également fait spécifiquement référence au Code de la santé et de la sécurité au travail (Livre 1, titre 4: Mesures dans le cadre de la surveillance de la santé: chapitre 2, Art. 1.4-3.- § 1). • Il est strictement interdit d'employer un travailleur en flexi-job à des postes pour lesquels le chômage temporaire est appliqué. • Les cotisations sectorielles ne s'appliquent pas aux travailleurs à temps partiel, qui sont par conséquent exclus des avantages sectoriels. • Un employeur du secteur ne peut employer un travailleur en flexi-job si ce dernier bénéficie déjà d'un crédit-temps dans le secteur.
<p>INTREDERSLONEN</p> <p>De sociale partners engageren zich (resultaatsverbintenis) om een sectoraal onderzoek te voeren voor eind 2026 over het gebruik, mogelijke misbruiken, impact op de werkgevers en werknemers van de intrederslonen.</p> <p>Op basis van deze bevindingen zal onderzocht worden of en welke alternatieven, al dan niet via het Sociaal Fonds, in de plaats zouden kunnen gesteld worden. Tot dan blijft de bestaande regeling van kracht.</p>	<p>SALAIRES DES ENTRANTS</p> <p>Les partenaires sociaux s'engagent (obligation de résultat) à effectuer une enquête pour la fin 2026 relative à l'usage, aux éventuels abus, et à l'impact, auprès des travailleurs et auprès des employeurs, du salaire des entrants.</p> <p>Sur base de ces résultats il sera étudié si des alternatives peuvent être mises en place, le cas échéant via le fonds social. Jusque-là les règles actuelles restent en vigueur.</p>

<p>SYNDICALE DELEGATIE</p> <p>Met ingang vanaf 1 juli 2026 worden volgende aanpassingen van kracht in de bestaande cao syndicale delegatie:</p> <p>Het aantal effectieve afgevaardigden wordt vastgesteld als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Van 6 tot 24 arbeiders: 1 effectief afgevaardigde; • Van 25 tot 49 arbeiders: 2 effectieve afgevaardigden; • Van 50 tot 99 arbeiders: 4 effectieve afgevaardigden; • Van 100 tot 499 arbeiders: 6 effectieve afgevaardigden; • Vanaf 500 arbeiders: 8 effectieve afgevaardigden. <p>Er zijn evenveel plaatsvervangende afgevaardigden als effectieve afgevaardigden.</p> <p>De aanstelling van de afgevaardigden moet in eerste instantie gebeuren onder de reeds beschermde werknemers (cf. sociale verkiezingen) van de aanstellende vakbond. Indien er geen sociale verkiezingen hebben plaatsgevonden of indien er geen beschermde werknemers meer toebehoren bij de aanstellende vakbond kan deze vrij aanstellen.</p>	<p>DELEGATION SYNDICALE</p> <p>À partir du 1er juillet 2026, les adaptations suivantes s'appliquent à la CCT existante relative à la délégation syndicale :</p> <p>Nombre de délégués effectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • de 6 à 24 ouvriers : 1 délégué effectif ; • de 25 à 49 ouvriers : 2 délégués effectifs ; • de 50 à 99 ouvriers : 4 délégués effectifs ; • de 100 à 499 ouvriers : 6 délégués effectifs ; • à partir de 500 ouvriers : 8 délégués effectifs. <p>Il y a autant de délégués suppléants que de délégués effectifs.</p> <p>La désignation des délégués doit en premier lieu se faire parmi les travailleurs déjà protégés (cf. élections sociales) de l'organisation syndicale qui désigne.</p> <p>En l'absence d'élections sociales ou si aucun travailleur protégé n'appartient plus à cette organisation, celle-ci peut procéder librement à la désignation.</p>
PENSIO+ BETON	PENSIO+ BETON
<p>HARMONISATIE AANVULLENDE PENSIOENEN</p> <p>De sociale partners engageren zich, in uitvoering van artikel 14/4, §1 van de wet betreffende de aanvullende pensioenen, om uiterlijk tegen 31 december 2026 een akkoord te sluiten over de harmonisatie van de aanvullende pensioenen, leidend tot de neerlegging van sectorale cao's uiterlijk tegen 1 januari 2027, met als doel om ten laatste tegen 1 januari 2030 een einde te stellen aan het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen werklieden en bedienden.</p>	<p>HARMONISATION PENSIONS COMPLEMENTAIRES</p> <p>Les partenaires sociaux s'engagent, en exécution de l'article 14/4, §1 de la loi relative aux pensions complémentaires, à conclure un accord sur l'harmonisation des pensions complémentaires au plus tard au 31/12/2026. Cet accord mènera au dépôt de CCT sectorielles au plus tard au 01/01/2027, avec comme objectif de mettre fin, au 1er janvier 2030, à la différence de traitement fondée sur la distinction entre employés et ouvriers</p>

<p>WERKGEVERSBIJDRAGEN</p> <p>Gelijktijdig met de aanpassing van de werkgeversbijdragen aan het SFIB, worden de werkgeversbijdragen voor Pensio+ Beton met 0,34% verhoogd, en als volgt vastgelegd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1,72% bijdrage voor het pensioenluik van het sociaal sectoraal stelsel; • 0,15% RSZ-bijdrage (8,86%) op het pensioenluik. <p>Deze bijdragen worden maximaal aangewend voor het verhogen van het sectoraal aanvullend pensioen, bij de van uitvoering van sectorale cao betreffende de harmonisatie van de aanvullende pensioenen.</p>	<p>COTISATIONS PATRONALES</p> <p>Simultanément à l'adaptation de la cotisation patronale au FSIB, les cotisations patronales pour Pensio+ Beton sont augmentées de 0,34 % et fixées comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1,72% de cotisation pour le volet pension du régime de pension sectoriel social • 0,15% de cotisation ONSS (8,86%) sur le volet pension <p>Ces cotisations sont affectées au maximum à l'augmentation de la pension complémentaire sectorielle, dans le cadre de l'exécution de la convention collective sectorielle relative à l'harmonisation des pensions complémentaires.</p>
<p>WERKGEVERSBIJDRAGE SFIB</p>	<p>COTISATION PATRONALE SFIB</p>
<p>WERKGEVERSBIJDRAGE</p> <p>De huidige basisbijdrage voor het SFIB bedraagt 2,64%.</p> <p>Hiervan wordt, zoals hierboven vermeld, 0,34% verschoven naar Pensio+ Beton wat resulteert in een nieuwe basisbijdrage van 2,30%.</p> <p>Er wordt zo snel als mogelijk een tijdelijke vermindering toegekend voor een periode van 3 jaar waarin de basisbijdrage 1,05% zal bedragen. Na deze periode zal de basisbijdrage automatisch terug 2,30% bedragen.</p>	<p>COTISATION PATRONALE</p> <p>La cotisation de base actuelle au SFIB est de 2,64%.</p> <p>Comme mentionné plus haut, 0,34% sont transférés vers Pensio+ Beton ce qui donne une nouvelle cotisation de base de 2,30%.</p> <p>Dès que possible, une réduction temporaire sera octroyée, ramenant la cotisation de base à 1,05% et cela pour une durée de 3 ans. Après cette période, la cotisation de base reviendra automatiquement à 2,30%</p>
<p>SOCIALE VREDE</p>	<p>PAIX SOCIALE</p>
<p>De sociale partners nemen het engagement de sociale vrede te bewaren, op bedrijfsniveau geen onderhandelingen te voeren over onderwerpen die het voorwerp uitmaakten van de sectorale onderhandelingen en/of waarvoor een sectoraal akkoord bestaat, en geen acties te voeren zolang niet alle verzoeningsmogelijkheden op bedrijfs- en/of sectorniveau zijn uitgeput.</p>	<p>Les partenaires sociaux s'engagent à maintenir la paix sociale, à s'abstenir de négocier au niveau de l'entreprise sur des questions qui ont fait l'objet de négociations sectorielles et/ou pour lesquelles il existe un accord sectoriel, et à s'abstenir de toute action tant que toutes les possibilités de conciliation au niveau de l'entreprise et/ou du secteur ne sont pas épuisées.</p>