

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 142.03

PAPIERRECUPERATIE

Arbeiders



accg.be

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Terugwinning van papier

PSC 142.03

Welke verbeteringen?

Bestaanszekerheid

Vanaf 1 januari 2024 hebben werknemers recht op een aanvullende uitkering van € 5/dag voor de gehele duur van het zwangerschapsverlof.

Anciënniteitsverlof

Vanaf 2024 heb je reeds recht op een eerste dag anciënniteitsverlof na 5 jaar dienst, in plaats van na 10 jaar voordien.

Fietsvergoeding

De fietsvergoeding stijgt van € 0,23/km naar € 0,27/km vanaf 1 oktober 2023.

Inhoud

Lonen en vergoedingen	p. 5
Arbeidstijd	p. 11
Eindeloopbaan	p. 15
Sociale voordelen	p. 19
Klein verlet	p. 23
Andere	p. 27
Vakbondsvertegenwoordiging	p. 29



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Koopkrachtpremie

Je ontvangt een koopkrachtpremie indien het bedrijf waar je werkt in 2022 hoge winst of uitzonderlijk hoge winst heeft gemaakt.

- Hoge winst: positieve bedrijfswinst in 2022.
De koopkrachtpremie bedraagt in dat geval € 100.
- Uitzonderlijk hoge winst:
 - Een premie van € 200 als de bedrijfswinst ten minste 3 % van het balanstotaal bedraagt.
 - Een premie van € 300 als de bedrijfswinst ten minste 5 % van het balanstotaal bedraagt.

Om recht te hebben op deze premie moet je bovendien in dienst zijn op 1 november 2023, op die datum minstens één maand anciënniteit hebben in de onderneming en minstens 20 dagen effectief gewerkt hebben in de zes maanden voor uitbetaling van de koopkrachtpremie.

Bovendien wordt de premie berekend in verhouding tot het arbeidsregime en het aantal begonnen maanden arbeidsovereenkomst tijdens de referentieperiode (1 november 2022 - 31 oktober 2023). Voor elke ziektedag wordt er tenslotte een bedrag van € 0,5, € 1 of € 1,5 (afhankelijk of de premie € 100, € 200 of € 3 00 bedraagt) afgehouden van het totaalbedrag.

De koopkrachtpremie wordt uitbetaald in december 2023.

Sectorale minima vanaf 1 januari 2023

Klasse	Minimum op 01.01.2023
1A	€ 17,56
1B	€ 16,33
2	€ 15,99
3A	€ 14,33
3B	€ 15,08
4A	€ 13,99
4B	€ 14,33
5	€ 13,63

Jobstudenten hebben recht op een uurloon gelijk aan 90% van het sectorloon.

Voor de meest actuele bedragen raadpleeg www.accg.be

Funcieclassificatie

Je loon hangt af van de precieze functie die je uitoefent. Zit je in de juiste categorie? Ontvang je een correct loon? Contacteer je vakbondsafgevaardigde of je AC-afdeling.

Categorie	Description
Categorie 1A	Elektrische en mechanische onderhoudswerken, welke bijzondere kennis vereisen
Categorie 1B	Gewone onderhoudswerken en mechanieken
Categorie 2	Besturen van vrachtwagens
Categorie 3	Zware werken bij in- en uitpakken
Categorie 4	Helpen in magazijnen, begeleiden
Categorie 5	Lichte behandeling en lichte werken, sorteren

Indexering van de lonen

De minimale uurlonen en de werkelijk uitbetaalde uurlonen volgen de index.

Telkens als de index met 2% gestegen is, verhogen de lonen met hetzelfde percentage.

Ploegenpremies

Wanneer het werk in opeenvolgende ploegen is georganiseerd, heb je recht op een toeslag van 10%.

Maaltijdcheques

Je hebt recht op een maaltijdcheque van minimaal € 4,15 per dag.

Eindejaarspremie

Als je een bedrijfsanciënniteit hebt van minimum drie maanden op 15 december, ontvang je een eindejaarspremie die gelijk is een 8,33 % van het brutoloon in de referteperiode (1 december tot 30 november).

De arbeiders die gedurende het refertejaar worden ontslagen, (behalve om dringende reden) of zij die de onderneming in de loop van het refertejaar vrijwillig verlaten, krijgen een eindejaarspremie in verhouding tot de prestaties die zij gedurende de referteperiode geleverd hebben.

Vervoerskosten

De tussenkomst van je werkgever in je vervoerskosten bedraagt 100 % (prijs van het treinbiljet).

Wanneer je gebruik maakt van bedrijfsmateriaal om je van thuis naar het werk te verplaatsen, heb je geen recht op een tussenkomst in de vervoerskosten.

Voor verplaatsingen met de fiets ontvang je vanaf 1 oktober een tussenkomst van € 0,27/km, in de periode daarvoor was dit € 0,23/km.

Nota's



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

Wekelijkse arbeidsduur

De maximale wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur met mogelijkheid tot spreiding over zes dagen van de week.

De eerste 38 werkuren zijn betaald aan 100%.

Vanaf het 39ste werkuur worden de uren beschouwd als overuren, betaald aan 150%.

Arbeidsduur van het personeel dat vervoerwerkzaamheden verricht

Voor de vaststelling van de arbeidsduur wordt niet als arbeidstijd, maar als beschikbaarheidstijd beschouwd:

- 1° De niet-productieve tijd gedurende dewelke je moet wachten bij een leverancier, bij een klant of op de eigen opslagplaats met het oog op: het plaatsen, wegnemen, verwisselen of ledigen van een container; het beginnen (af)laden; het verkrijgen van de vervoersdocumenten;
- 2° De wachturen in geval van een rijverbod; de pannes of beschadigingen aan je vrachtwagen voor zover je niet verplicht bent bij je voertuig te blijven.

Deze "beschikbaarheidstijd" is echter beperkt tot twee uur per dag.

Anciënniteitsverlof

Indien je een aantal jaren in dienst bent in het bedrijf heb je recht op één of meerdere extra vakantiedagen.

Vanaf 2024 is dit reeds vanaf 5 jaar anciënniteit in het bedrijf, in plaats van vanaf 10 jaar voordien.

Dat geeft dus:

- 1 dag na 5 jaar anciënniteit in het bedrijf
- 2 dagen na 15 jaar anciënniteit in het bedrijf
- 3 dagen na 20 jaar anciënniteit in het bedrijf.

Nota's



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

SWT

SWT	HOOFDVOORWAARDEN
60 jaar Lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none">• Geldigheidsduur: 01/07/2023 - 30/06/2025• 60 jaar oud zijn• 40 jaar loopbaan
60 jaar en nachtarbeid of zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none">• Geldigheidsduur: 01/07/2023 - 30/06/2025• 60 jaar oud zijn• 33 jaar loopbaan• 20 jaar nachtarbeid of zwaar beroep
60 jaar en zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none">• Geldigheidsduur: 01/07/2023 - 30/06/2025• 60 jaar oud zijn• 35 jaar loopbaan• In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5 of 7 jaar in de laatste 10 of 15 jaren
58 jaar en medische redenen	<ul style="list-style-type: none">• Geldigheidsduur: 01/01/2023 - 30/06/2025• 58 jaar oud zijn• 35 jaar loopbaan• Mindervaliden en personen met ernstige lichamelijke problemen
Algemeen stelsel 62 jaar	<ul style="list-style-type: none">• 62 jaar oud zijn• 40 jaar loopbaan voor de mannen; 39 jaar (in 2023) of 40 jaar (in 2024) voor de vrouwen

Landingsbanen

In de papierrecuperatie bestaat de mogelijkheid om vanaf 55 jaar 4/5de of 1/2de te werken, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.

Bovendien betaalt de werkgever een aanvullende vergoeding voor werknemers vanaf 55 jaar die hun arbeidstijd verminderen met 1/5de. Deze vergoeding bedraagt € 86,05/maand en volgt de indexering en toekenningsmodaliteiten van PC 200.

Voor werknemers van 50 jaar en ouder voorziet de sector ook de mogelijkheid om 4/5de te werken, mits je een beroepsloopbaan van 28 jaar aantoot. Maar opgelet, daarbij is er geen recht op een aanvullende vergoeding van de RVA en dit wordt niet gelijkgesteld voor het pensioen.

Nota's



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Syndicale premie

Het bedrag van de syndicale premie wordt automatisch aangepast aan het fiscaal vrijgestelde bedrag. Momenteel bedraagt deze premie € 145 per jaar.

Je hebt recht op een syndicale premie in verhouding tot het aantal maanden tewerkstelling in de sector en het lidmaatschap van een vakbond.

Aanvullende uitkering bij tijdelijke werkloosheid

Je hebt recht op een aanvullende uitkering van € 9 (bedrag 2023) per dag gedurende 30 dagen in geval van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer of economische redenen.

Deze aanvullende uitkering bij tijdelijke werkloosheid wordt jaarlijks geïndexeerd.

Aanvullende uitkering bij ziekte

Je hebt recht op een aanvullende uitkering in geval van ziekte of ongeval, behalve wanneer de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een beroepsziekte of een arbeidsongeval.

Het forfaitair bedrag van deze uitkering wordt als volgt vastgesteld:

- € 82,31 na de eerste 60 dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid;
- € 119,68 na de eerste 120 dagen;
- € 142,17 na de eerste 180 dagen;
- € 164,59 na de eerste 240 dagen;
- met een maximum van € 508,77 per jaar.

Deze aanvullende uitkering bij ziekte wordt jaarlijks geïndexeerd.

Aanvullende uitkering bij zwangerschapsverlof

Vanaf 1 januari 2024 ontvang je bij zwangerschapsverlof een aanvullende uitkering van €5 per dag, en dit gedurende de gehele duur van het zwangerschapsverlof. Deze uitkering wordt betaald door het Sociaal Fonds.

Vergoeding medisch onderzoek

Als je deelneemt aan een medisch onderzoek ter gelegenheid van een sollicitatie bij een werkgever uit de sector moet de werkgever je een vergoeding van € 20 betalen.

Nota's



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of bepaalde verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven.

Dit zijn de meest voorkomende redenen. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks omstandigheden met recht op klein verlet. Voor meer info: contacteer je vakbondsafgevaardigde of je AC-afdeling.

Gebeurtenis	Aantal dagen
Huwelijk van de werknemer.	Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week dat de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, (schoon)zus, (schoon/stief)vader, (schoon/stief)moeder, van een kleinkind van de arbeider.	De dag van het huwelijk.
Geboorte van een kind van de werknemer.	Twintig dagen door de werknemer te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. (Drie dagen betaald door de werkgever, de rest door de mutualiteit).

<p>Overlijden van de echtgeno(o)t(e), van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Tien dagen waarbij drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.</p>
<p>Overlijden van de (schoon/stief)vader, (schoon/stief) moeder van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis.</p>
<p>Overlijden van een (schoon)broer, (schoon)zus, (over)grootvader of -moeder, van een (achter) kleinkind, van een schoonzoon of -dochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Twee dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont. Een dag indien de overledene niet bij de werknemer inwoont.</p>
<p>Plechtige communie of deelname aan het feest voor de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)te.</p>	<p>De dag van de plechtigheid. Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.</p>

Opmerking: mits akkoord van de werkgever kan er van bepaalde periodes afgeweken worden.

Nota's



ANDERE

Tijdskrediet

De volgende systemen van tijdskrediet zijn mogelijk:

- Landingsbaan vanaf 55 jaar 4/5de of 1/2de, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.
- -Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief zorg voor een periode van 51 maanden.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief opleiding voor een periode van 36 maanden.

Opleiding

Voor de periode 2023 - 2024 bestaat er in bedrijven vanaf 20 werknemers een individueel vormingsrecht van twee dagen per jaar.

In bedrijven met minder dan 20 werknemers is er een individueel recht van 1,5 dag per jaar.



**VAKBONDS-
VERTEGENWOORDIGING**

Vakbonds- vertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel in het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie enz.

In de papierrecuperatie kunnen wij in bedrijven vanaf 40 arbeiders een vakbondsafvaardiging aanduiden.

Heb je interesse? Wil je meer weten?
Contacteer je plaatselijke afdeling van de
Algemene Centrale - ABVV.

SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK
STEM ABVV!**



ABVV

Algemene Centrale

Nota's

Nota's



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België



Nieuw!
Hotel Eden Ardenne

7 campings

4 vakantie
domeinen

1 hotel

Natuur **Wandelen**

Fietsen Zee

Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie **Avontuur**

Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!

Algemene Centrale:

25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op:
www.florealholidays.be

Meer info?



ACCG.BE



ACCG.ABVV



} @ABVV_AC

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk