

EISENBUNDEL CAO-ONDERHANDELINGEN 2023 – 2024

PC 142.03– TERUGWINNING VAN PAPIER

In haar huidige vorm is de Wet van 1996 een fundamentele aanval op de vrijheid van collectieve onderhandelingen, die al jaren door de vakbonden aan de kaak wordt gesteld en onlangs door de Internationale Arbeidsorganisatie is erkend. Jaar na jaar legt deze Wet ongerechtvaardigde loonnormen op aan werknemers en vakbonden. Het ABVV zal zich nooit bij dit keurslijf neerleggen. Daarom blijven wij eisen en strijden om de onderhandelingsvrijheid terug te krijgen en reële brutoloonverhogingen te kunnen bekomen bij sectorale en bedrijfsonderhandelingen. Onze doelstelling is immers de werknemers een waardig loon te bieden, alsook een sociale zekerheid die correct gefinancierd wordt.

ALGEMEEN

- Sterk sectorakkoord met mogelijkheid tot concretisering op bedrijfsniveau
- Verlenging van alle bestaande akkoorden
- Duurtijd: 01/01/2023 tot 31/12/2024

KOOPKRACHT

- Verhoging van het sectoraal minimumloon naar 17€ per uur
- Sectoraal kader voor de koopkrachtpremie

BESTAANSZEKERHEID

- Invoering van aanvullende vergoeding bij zwangerschapsrust, werkverwijdering en profylactisch verlof (garantie nettoloon)
- Verhoging bijpassing bij tijdelijke werkloosheid

WERKBAAR WERK / PENIBILITEITSFONDS

- Invoeren van een extra dag anciënniteitsverlof voor werknemers vanaf 45 jaar
- Collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon en compenserende aanwervingen
- Creatie van een intersectoraal instrument ivm gezondheid en veiligheid op het werk dat zich bezighoudt met risicoanalyses op sectorniveau en maatregelen hierrond kan ondersteunen

SWT EN TIJDSKREDIET

- SWT:
 - o intekenen op alle kadercao's
 - o verhoging van de bijpassing van de werkgever
- Tijdkrediet/landingsbanen:
 - o intekenen op alle kadercao's
 - o bijpassing van de werkgever bij landingsbaan, tijdkrediet en ouderschapsverlof

MOBILITEIT

- Verhoging fietsvergoeding naar 0,27€/km en automatische koppeling aan het maximum fiscaal vrijgestelde bedrag (naar analogie met PC 142.04)

RECHTVAARDIGE TRANSITIE

- Oprichting van een sectorfonds dat sectorpersoneel zou trainen in rechtvaardige transitie. Mogelijkheid voor bedrijven om terugbetaling te krijgen na aanpassing van werkplekken tools, investeringen om een eerlijke overgang te realiseren