



SALARIILE ȘI CONDIȚIILE DE MUNCĂ 2019-2020

ABVV
Dienstencheques

VOUCHERE DE SERVICE

MUNCITORI

WWW.ACCG.BE



VOUCHERE DE SERVICE

SCP 322.01

FGTB

Centrale Générale
Ensemble, on est plus forts

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Votati lista 3



FGTB

Centrale Générale

Ensemble, on est plus forts

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk

www.accg.be/es2020

www.accg.be/sv2020



VOUCHERE DE SERVICII

SCP 322.01



Ce îmbunătățiri?

Creșterea salariilor brute

De la 1 ianuarie 2020, salariile brute ale tuturor angajaților din sector vor crește cu 0,8%. Cei care au lucrat în ultimul trimestru din 2019 și sunt încă angajați în aprilie 2020, vor primi un cec cadou de 20 €.

Creșterea primei sindicale

Prima sindicală a fost majorată cu 15 € în două etape. În 2019 a fost de 110 €, iar din 2020 va fi de 120 €.

Călcarea rufelor la domiciliu

Ajutoarele casnice care calcă în propriile case pentru clienți vor primi o indemnizare de cel puțin 10% pe lângă salariul brut de la 1 ianuarie 2020.

Conținut:

5

Salarii și indemnizații

15

Sfârșitul carierei

21

Beneficii sociale

25

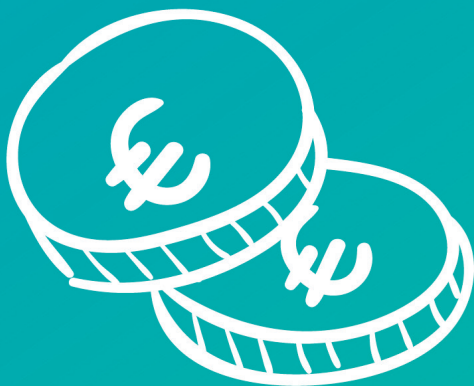
**Concediu pentru motive întemeiate,
concediu pe termen scurt, credit de timp**

31

Altele

41

Reprezentare sindicală



Salarii și indemnizații

Salarii minime

Vechime	Salariul pe oră		
	Înainte de 01/01/2020	Între 1/1/2020 și 1/05/2020 (creșterea salarilor cu 0,8%)*	De la 1.05.2020 (după indexare)
Mai puțin de 1 an	11,04 €	11,13 €	11,35 €
Cel puțin 1 an	11,46 €	11,55 €	11,78 €
Cel puțin 2 ani	11,61 €	11,70 €	11,93 €
Cel puțin 3 ani	11,73 €	11,82 €	12,06 €

Acordul sectorial încheiat în aprilie 2020 prevede că salariul dvs. va crește cu 0,8% de la 1 ianuarie 2020, chiar dacă câștigați mai mult decât nivelul minim de activitate sectorială (a se vedea tabelul de mai sus). Această majorare salarială poate fi plătită pentru lunile ianuarie, februarie și martie 2020 ca primă brută în aprilie 2020.

La 1 mai, aceste salarii au fost majorate din nou, ca urmare a unei indexări de 2%.

Vechimea dvs. este calculată de la începutul primului contract de muncă din sistemul de bonuri de servicii, cu același angajator.

Indexare salarii

Salariul minim crește cu 2%, de fiecare dată când este depășit indicele.

Chiar dacă angajatorul vă plătește mai mult decât salariul minim, salariul dvs. va fi indexat cu 2%, când este depășit indicele.

Primă de sfârșit de an

Aveți dreptul la o primă de sfârșit de an, dacă ați lucrat 65 de zile într-o companie din sistemul de bonuri de servicii, în perioada iulie (anul calendaristic anterior) - iunie (anul calendaristic curent).

Exemplu:

Prima de sfârșit de an pentru 2020 este calculată în baza salariului câștigat în perioada iulie 2019 – iunie 2020.

Prima de sfârșit de an este de 4,50% din salariul câștigat în perioada iulie-iunie.

Perioada de concediu de maternitate este inclusă în calcularea primei de sfârșit de an.

Un număr maxim de 26 de zile de șomaj economic este calculat ca zile lucrate.

Cheltuieli de călătorie și deplasare

Aveți dreptul la o indemnizație de călătorie pentru toate deplasările (atât de la domiciliul dvs. până la client, cât și cele efectuate între doi clienți) și pentru toate mijloacele de transport, începând de la un kilometru.

De la domiciliul dvs. până la client și înapoi

- Cei care se deplasează cu mijloacele de transport proprii sau cu transportul comun vor primi o alocație pentru fiecare zi lucrată, egală cu 1/5 din alocația pentru costul unui bilet de tren săptămânal, pentru aceeași distanță. Aceste sume sunt indexate dacă indexul pivot este depășit.
- Pentru deplasarea cu bicicleta, alocația este de 0,23 €/km.

Veți găsi un tabel cu sumele curente pe website-ul nostru:
www.abvvdienstencheques.wiki

Între doi clienți

- Transport comun: bilet rambursat 100% pentru angajații care folosesc trenul și/sau alte mijloace de transport în comun.
- Transport propriu: cei care călătoresc cu propriul mijloc de transport au dreptul să primească:
 - 0,13 €/ km: pentru mai puțin de 15 km între doi clienți;
 - 0,15 €/ km: pentru mai mult de 15 km între doi clienți.
- Bicletă: pentru deplasări cu bicicleta, alocația este de 0.23 €/km.

A face cumpărături pentru client

Se acordă o indemnizație de călătorie pentru toate mijloacele de transport de la 1 km.

Indemnizații pentru diferitele tipuri de deplasare:

- Transport comun: bilet rambursat 100% pentru angajații care folosesc trenul și/sau alte mijloace de transport în comun.
- Transport propriu: dacă vă deplasați cu propriul mijloc de transport, aveți dreptul la 0.2156 €/km.
- Bicicletă: pentru deplasări cu bicicleta, alocația este de 0.23 €/km.

Durata deplasării

Nu este excepțional să lucrezi într-o zi pentru doi clienți diferiți. Dacă durata deplasării între doi clienți este mai mică de 2 ore și distanța între cei doi clienți este mai mare de 1 km, atunci veți primi o compensație pentru timpul pierdut când vă deplasați între cei doi clienți. Această compensație este între 0.10 €/km, cu un minim de 0.62 € pe deplasare de la 1 mai 2020.

Îmbrăcăminte de lucru

Angajatorul trebuie să se asigure că primiți haine de lucru adecvate, gratuit și din prima zi lucrătoare. Angajatorul este responsabil pentru repararea și întreținerea hainelor de lucru.

1. Dacă sunteți responsabil de întreținerea hainelor de lucru, angajatorul va trebui să vă plătească o alocație (maxim 0.38 €/zi, începută sau lucrată).
2. În cazul în care angajatorul dvs. nu oferă îmbrăcăminte de lucru, acesta va trebui să vă ofere o compensație de 1.46 €/zi lucrată sau începută. Această alocație obligatorie este cumulativă cu alocația de întreținere.

Mai multe informații: contactați reprezentantul sindical sau departamentul dvs. ABVV local.



Sfârșitul carierei

Sfârșit de

Dacă lucrați în sistemul de bonuri de servicii,

Condiții legate de vârstă	Condiții suplimentare
A avea cel puțin 50 de ani între 01.01.2019 și 31.12.2020	28 de ani de carieră
A avea cel puțin 55 de ani între 01.01.2019 și 31.12.2020	Muncă grea și 25 de ani de carieră
	Carieră lungă și 35 de ani de carieră
	25 de ani de carieră
A avea cel puțin 57 de ani între 01.01.2019 și 31.12.2020	Muncă grea și 25 de ani de carieră
	Carieră lungă și 35 de ani de carieră
Ukończzone 60 lat	25 de ani de carieră

de carieră

vicii, aveți acces la sistemul 'sfârșit de carieră'.

Fel	Alocăție RVA?
1/5	Nu
1/5	Da
1/5 lub 1/2	Nu
1/2	Da
1/5 lub 1/2	Da

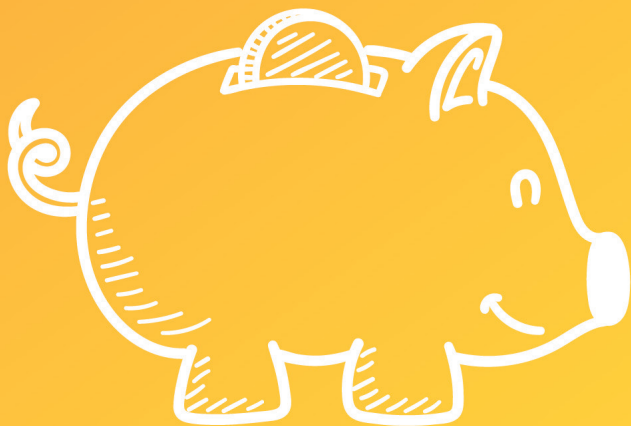
Șomaj cu supliment din partea companiei (SWT)

Sunt posibile următoarele sisteme (și condiții):

Sisteme + wiek	Condițiile principale
59 de ani și carieră lungă	59 de ani între 01.01.2019 și 30.06.2021 40 de ani de carieră
59 de ani - muncă de noapte	59 de ani între 01.01.2019 și 30.06.2021 33 de ani de carieră 20 de ani muncă de noapte
58 de ani - motive medicale	58 de ani între 01/01/2019 și 31/12/2020 35 de ani de carieră
59 de ani - muncă grea	59 de ani între 01/01/2019 și 30/06/2021 35 de ani de carieră Ați avut un job greu de 5 sau 7 ani în ultimii 10 sau 15 ani.
62 de ani	62 de ani 40 de ani de carieră pentru bărbați 36 de ani (35 de ani în 2019) de carieră pentru femei.

Vreți să aflați dacă sunteți eligibil(ă) pentru SWT și dacă va trebui să fiți disponibil(ă) sau nu pentru piața locurilor de muncă?

Nu ezitați să contactați departamentul dvs. ABVV local.



Beneficii sociale

Primă sindicală

Cei care sunt membri ai ABVV și au lucrat 65 de zile în acest sector de referință cuprinsă între 1 iulie a anului calendaristic precedent și 30 iunie a anului calendaristic în curs au dreptul la o primă sindicală în decembrie.

Această primă a fost majorată și s-a ridicat la 110 € în 2019. Din 2020 va fi de 120 €. Un număr maxim de 26 de zile de șomaj economic va fi considerat ca zile lucrate.

Compensații adiționale pentru șomaj economic

Dacă vă aflați în șomaj economic, suferiți o pierdere salarială masivă. Prin urmare, vi se va oferi o compensație adițională pentru fiecare zi de șomaj temporar din motive economice. Compensația este de 2 €/zi și este plătită de angajatorul dvs.

Ce se întâmplă dacă sunteți bolnav?

Observăm că mulți angajatori folosesc sistemul șomajului economic în anumite situații, pentru a evita să le plătească salariile angajaților lor. Numim această situație „uz impropriu”.

Există acorduri sectoriale clare, care descriu situațiile în care nu este permisă folosirea șomajului economic:

Dacă sunteți bolnav și a-ți informat angajatorul, angajatorul nu vă poate trece în șomaj economic. Acest lucru se aplică pe întreaga perioadă de boală. Dacă respectați regulile referitoare la raportarea îmbolnăvirii (indicând perioada și trimițând un certificat medical), sunteți îndreptățiți să primiți salariul garantat.

Când nu se aplică această regulă și angajatorul poate folosi șomajul economic?

- Dacă sunteți trecut efectiv în șomaj economic înainte de îmbolnăvire.

SAU

- Sunteți informat în scris, cu cel puțin 2 zile lucrătoare*, înainte de începerea bolii, că veți fi trecut în șomaj economic.

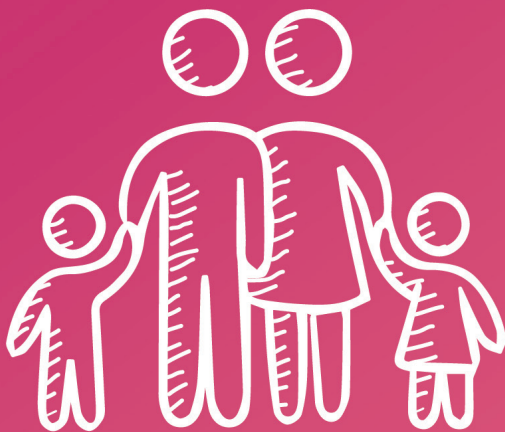
**Zi lucrătoare: zilele în care compania își desfășoară efectiv activitatea. Nu este același lucru cu zilele în care compania ar putea să își desfășoare activitatea.*

Absența neanunțată a clientului

În cazul absenței neanunțate a clientului, în urma căreia nu a putut fi desfășurată activitatea sau aceasta nu a putut fi desfășurată complet, angajatorul nu poate folosi șomajul economic.

Angajatorul datorează salariul pentru activitatea de muncă planificată, cu sau fără înlocuirea activității.

Angajatorul nu vă poate cere să vă luați zile de concediu plătite sau neplătite (=absență permisă) pentru a acoperi orele absenței neprevăzute a clientului.



Concediu pentru
motive întemeiate,
concediu pe termen scurt,
credit de timp

Concediu pentru motive întemeiate

În anumite cazuri neprevăzute, precum îmbolnăvire, spitalizarea unui copil sau a soțului/soției, incendiu al locuinței, dezastru natural... aveți dreptul să lipsiți de la locul de muncă pe motive întemeiate, pentru un maxim de 10 zile pe an. Aceste absențe sunt neplătite.

Concediu pe termen scurt

Pentru anumite evenimente sau obligații de familie, puteți lipsi de la locul de muncă, păstrându-vă salariile. Acestea sunt unele dintre cele mai comune motive:

Motivul absenței	Grad de rudenie	Număr de zile
Naștere	Copilul angajatului	10 zile (3 plătite de angajator, 7 plătite de asigurare)
Căsătorie	Vă căsătoriți	2 zile

	Căsătoria unui/ unei: copil al angajatului sau al soțului/soției*, frate, surori, cumnat(ă), socru/ soacră, nepot al angajatului	1 zi (ziua nunții)
Comuniunea catolică sau comuniunea de primăvară	Copilul angajatului (sau al soțului/ soției)	Ziua evenimentului. Dacă aceasta este o duminică sau o zi de sărbătoare, atunci ziua lucrătoare antecedentă sau precedentă.
Deces	Decesul soțului/ soției, al copilului angajatului (sau al soțului/soției), socriilor	3 zile la alegere, între moarte și ziua înmormântării cel târziu.
	Decesul fratelui/ surorii, cumnatului, bunicului/bunicii, nepotului, ginerelui sau norei angajatului	2 zile (între moarte și ziua înmormântării cel târziu), dacă persoana decedată a locuit cu angajatul

* Concubinii legali și cuplurile căsătorite sunt tratate egal.

Acestea sunt cele mai frecvente motive pentru concediile pe termen scurt. Mai există însă o serie întreagă de circumstanțe, ce oferă dreptul la concedii pe termen scurt.

Pentru mai multe informații:

<http://abvvdienstencheques.wiki> sau contactați-vă reprezentatul dvs. ABVV sau biroul ABVV local.

Credit de timp și concediu tematic

Dacă lucrați în sistemul de bonuri de servicii, aveți acces la toate sistemele de credit de timp.

Creditul de timp și concediul tematic vă permit să vă suspendați parțial sau complet activitatea de lucru și, prin urmare, să lucrați 4/5 sau part-time. În majoritatea cazurilor, veți primi o compensație în timpul perioadei de întrerupere.

De asemenea, există și o primă de stimulare în sector, prin intermediul fondului de lucrabilitate pentru anumite forme de credit de timp și concediu tematic. Pentru informații actualizate, vizitați <http://abvvdienstencheques.wiki>. Această primă se adaugă primelor de stimulare flamande pentru cei angajați în Flandra. Puteți aplica pentru aceste prime cu ajutorul biroului ABVV.

Vreți să aflați dacă sunteți eligibil pentru una dintre aceste scheme? Vreți să aflați mai multe informații despre creditul de timp sau concediul tematic? Nu ezitați să contactați departamentul ABVV local sau să vizitați

[*http://abvvdienstencheques.wiki*](http://abvvdienstencheques.wiki)



Altele

Instruirea noilor angajați

Prin intermediul fondului de instruire al sistemului de bonuri de servicii, există resurse pentru angajator să ofere instruire obligatorie pentru angajații noi din sistemul de bonuri de servicii: un minim de 9 ore și un maxim de 18 ore.

Care angajați din sistemul de bonuri de servicii sunt eligibili?

Instruirea noilor angajați trebuie să înceapă în termen de 6 luni. Întregul program de formare trebuie finalizat în termen de 9 luni de la recrutare.

Ce cursuri de instruire sunt eligibile?

Sunt eligibile doar cursurile organizate extern sau intern. Instruirea și formarea la locul de muncă nu sunt incluse în acest sistem.

Cursurile trebuie să adreseze unele dintre următoarele subiecte:

- Ergonomie
- Lucrul cu clienții
- Călcarea rufelor la domiciliu
- Organizarea muncii la client
- Cunoștințe produse și materiale
- Prevenție și siguranță

Vreți să aflați mai multe? Nu ezitați să contactați departamentul ABVV local.

Fondul de lucru

În calitate de sindicat, vrem să ne concentrăm pe un loc de muncă funcțional pentru angajații din sistemul de bonuri de servicii. În acest scop, începând din 2020, 1 300 000 € vor fi eliberați structural în acest sector pentru a investi în “fondul de lucru”.

Există 6 domenii diferite în care pot fi luate inițiativele: Bunăstarea la locul de muncă și de siguranță, Coaching (=formare), Încheierea carierei, Balanță muncă și familie, Diversitate.

Coaching (=formare)

Datorită fondului de lucru, lucrătorii din sistemul de bonuri de servicii pot fi instruiți ca formatori. Un astfel de formator va instrui apoi noi colegi pentru o anumită perioadă de timp.

Acest lucru permite noilor angajați să înceapă bine și să rămână activi în acest sector. Angajatul cu experiență care devine formator are o sarcină mai variată, care este mai puțin stresantă din punct de vedere fizic.

Vreți să deveniți un formator? Informați-vă prin <http://abvvdienstencheques.wiki>, delegatul sindicatului dvs. sau departamentul local ABVV.

Beneficii stimulante

Există, de asemenea, un beneficiu de stimulare în acest sector - prin intermediul fondului de lucru - pentru includerea anumitor forme de credit de timp și concediu tematic:

Credit de timp:

- acordarea de îngrijiri paliative,
- acordarea de îngrijire sau asistență unui membru al familiei grav bolnav până la gradul 2,
- îngrijirea unui copil cu handicap până la vârsta de 21 de ani,
- îngrijirea sau asistența unui copil minor grav bolnav sau unui copil minor grav bolnav care face parte din familie,
- urmarea unei formare recunoscută,
- sfârșitul carierei.

Atenție: nu există beneficiu de stimulare pentru creditul de timp cu motivul “îngrijirea copiilor până la vârsta de 8 ani,”.

Concediu tematic:

- concediul paternal,
- concediu paliativ,
- concediu pentru asistență medicală,
- concediu de îngrijire informală*

**Îngrijirea informală este îngrijirea și sprijinul oferit de oameni -în mod voluntar și neplătit- persoanelor cu limitări fizice, mentale sau (sociale)psihologice în familie, gospodărie sau în rețeaua socială.*

Puteți găsi informațiile prin

<http://abvvdienstencheques.wiki> sau prin intermediul departamentului dvs. local ABVV.

Important

Mai jos, enumerăm o serie de chestiuni care sunt, de obicei, problematice.

Aveți întrebări despre acestea? Nu ezitați să vă contactați biroul dvs. ABVV local sau prin

<http://abvvdienstencheques.wiki>.

Absența clientului

Dacă clientul este absent și din această cauză nu puteți să începeți lucrul, angajatorul nu vă poate obliga să vă luați concediu sau absență admisibilă.

Activități autorizate

Activitățile autorizate sunt ajutor casnic. Acest lucru se referă la ajutorul oferit unui client rezident în Belgia, ce poate fi:

fie oferit la domiciliul clientului:

- curățenia locuinței,
- spălarea geamurilor,
- călcare rufelor,
- spălarea rufelor,
- reparații mici (de exemplu: cusut),
- pregătirea mesei.

sau în afara locuinței clientului:

- mersul la cumpărături pentru client,
- călcatul rufelor, inclusiv mici reparații pentru client, realizate într-un local al angajatorului,
- transportarea unei persoane cu mobilitate redusă sau vârstnică.

ATENȚIE:

Întreținerea zonelor publice ale unei clădiri sau asigurarea curățeniei, de exemplu, în sala de așteptare a unui medic nu sunt permise.

Călcarea rufelor la domiciliu

Dacă călcați pentru client în domiciliu dvs., atunci va trebui să primiți -de la 1 ianuarie 2020- o compensație de cel puțin 10% pentru aceste ore, pe lângă salariul orar brut.

Acestă compensație trebuie să acopere costuri precum electricitatea, încălzirea și altele.

A presta mai multe sau mai puține ore?

Munciți part-time și aveți dreptul la un beneficiu suplimentar de la RVA (beneficiul pe venit garantat), o securitate a salariului minim sau asistență socială financiară de la OCMW?

Și angajatorul dvs. vă oferă mai multe ore?

ATENȚIE:

Nu puteți refuza acest lucru! Dacă veți refuza, vă puteți pierde beneficiul suplimentar.

Pentru că, dacă veți primi un beneficiu pe venit garantat pentru că munciți part-time involuntar, trebuie să fiți disponibil pe piața de muncă pentru un loc de muncă full-time.

Dacă aveți dubii, contactați-vă biroul ABVV.

Victima unui accident de muncă: ce este de făcut?

PASUL 1:

Anunțați imediat angajatorul (eventual prin telefon), chiar dacă activitatea de lucru nu este întreruptă. Acest prim pas este foarte important, chiar dacă este doar verbal.

PASUL 2:

Oferiți angajatorului dvs. o descriere cât mai clară a situației care a provocat accidentul (în scris). Menționați nume de martori, atât ale celor care au văzut accidentul (martori direcți), cât și ale celor cu care a-ți discutat despre accident (martori indirecti).

PASUL 3:

Mergeți, cât mai curând, la medic pentru a vă examina rănilor. Rugați-vă medicul să noteze toate observațiile.

PASUL 4:

Informați-vă compania de asigurare de sănătate.

Costuri apeluri telefonice

Este posibil să fiți nevoit(ă) să contactați telefonic clienții, biroul sau sistemul electronic de bonuri de servicii. Deși aceste costuri sunt, în principiu, pentru angajator, acest lucru duce încă foarte des la discuții.

Unele companii au făcut deja aranjamente pentru acest lucru. De exemplu, le oferă angajaților lor o alocație fixă pentru apeluri telefonice, în fiecare lună, sau chiar un telefon mobil cu credit limitat, pe care aceștia îl pot folosi pentru apeluri în interes de serviciu.

Din păcate, nu este o regulă generală la nivelul sectorului, așa că unii angajați nu primesc rambursări sau compensații.

Parcarea

Trebuie să plătiți pentru a vă parca autoturismul la client? Nu există o parcare gratuită în apropiere? În principiu, acesta este un cost pentru angajator, dar de foarte multe ori acest lucru duce în continuare la discuții despre cine ar trebui să plătească în cele din urmă.

Spargeți = plătiți?

Un accident poate avea loc rapid: un pahar ce cade, o ramă foto care alunecă... Angajatorul dvs. are asigurare pentru acest tip de situații. Prin urmare, nu ar trebui, în niciun caz, să acoperiți astfel de cheltuieli.



Reprezentare sindicală



O delegație a sindicatului poate fi înființată în fiecare companie din sistemul de bonuri de servicii, cu un număr minim de 20 de angajați.

Delegația sindicatului este reprezentată personalului în cadrul companiei și partenerul de discuții al angajatorului în legătură cu informații, probleme, consultații despre organizarea activității de lucru,...

Sunteți interesat(ă)? Doriți să aflați mai multe? Nu ezitați să contactați departamentul ABVV local sau prin

[*http://abvvdienstencheques.wiki*](http://abvvdienstencheques.wiki).

Gewestelijke afdelingen

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17 -
2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
- Vermorgenstraat 11 -
9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20

ac.antwerpen@accg.be

WEST-VLAANDEREN

- Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare - 051/26.00.79
- Zilverstraat 43 - 8000 Brugge
050/44.10.31
- Korte Torhoutstraat 27
8900 Ieper - 057/20.06.67
- J.Peurquaetstraat 27
8400 Oostende - 059/55.60.70
- Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk - 056/26.82.68

ac.wvl@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Watteeustraat 2-8 - 1000 Brussel
02/512.79.78 - 02/512.56.46
- Maria Theresiastraat 113
3000 Leuven - 016/22.21.83
016/27.04.95

accg.bxl-vlaamsbrabant@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent
09/265.97.50
- Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052/25.92.50
- Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053/78.78.78
- Stationsstraat 21 - 9600 Ronse
055/21.19.20

ac.oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Werft 57 (Ecodroom)
2440 GEEL - 014/58.93.83
- Lierseweg 54
2200 HERENTALS - 014/21.15.56
- Zakstraat 16
2800 MECHELEN - 015/29.90.20
- Lichtstoetstraat 4
2400 MOL - 014/31.27.05
- Grote Markt 48
2300 TURNHOUT - 014/40.03.21
- Dr. Persoonslaan 15/e
2830 WILLEBROEK - 03/886.76.40

ac.m+k@accg.be

LIMBURG

Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt - 011/22.25.47
ac.limburg@accg.be

Vos sections régionales

BRABANT WALLON

rue de Namur 24
1400 Nivelles
067/21.18.84
cg.brabantwallon@accg.be

BRUXELLES - VLAAMS BRABANT

rue Watteuu 2-8, 1000 Bruxelles
02/512.79.78 - 02/512.56.46

Maria Theresiastraat 113
3000 Leuven
016/22.21.83 - 016/27 04 95
accg.bxl-vlaamsbrabant@accg.be

CENTRE

rue Aubry 23, 7100 Haine-St-Paul
064/23.82.00
cg.centre@accg.be

LIEGE - HUY - WAREMME

place Saint-Paul 13, 4000 Liège
04/223.36.94 - 04/222.08.10
cg.liege@accg.be

MONS - BORINAGE

rue Lamir 18-20, 7000 Mons
065/22.14.00
cg.borinage@accg.be

LUXEMBOURG

rue Fonteny Maroy 1
6800 Libramont
061/53.01.60
cg.luxembourg@accg.be

CHARLEROI

bld Devreux 36/38 bt 9
6000 Charleroi
071/64.12.95
cg.charleroi@accg.be

NAMUR

rue Dewez 40-42 (2e étage)
5000 Namur
081/64.99.66
cg.namur@accg.be

WAPI

av. de Maire 134, 7500 Tournai
069/66.94.20
Rue du Val 3, 7700 Mouscron
056/85.33.33
cg.wapi@accg.be

VERVIERS

rue de Bruxelles 19, 4800 Verviers
087/29.24.58/60
cg.verviers@accg.be



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes
van België

7 campings
4 vakantie domeinen

Natuur **Wandelen**
Zee **Ardennen**
Kamperen **Fietsen**
Unieke locaties
Kinderanimatie
Sportterreinen
Gastronomie
Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



Vacances pour tous
dans les plus beaux coins
de Belgique

7 campings
4 domaines
de vacances

Nature Balades
Mer Ardennes
Camping Vélo
Des lieux uniques
Animation enfants
Terrains de sport
Gastronomie
Aventure
Délassement

N'oubliez pas votre réduction!
Affiliés Centrale Générale - FGTB:
25% sur le logement.

Découvrez toutes nos destinations:
www.florealholidays.be

FGTB

Centrale Générale

Ensemble, on est plus forts

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk

MAI MULTE INFORMAȚII?

<http://abvvdienstencheques.wiki>

sau <http://fgtbtitresservices.wiki>

RĂMÂNEȚI LA CURENT

Abonați-vă la newsletter prin
<http://abvvdienstencheques.wiki>
sau <http://fgtbtitresservices.wiki>