

ONTWERP AKKOORD DEMOGRAFIEFONDS 15/12/2015

1. Organisatie van het DF

- De cao voor het DF wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Na vier jaar zullen de sociale partners deze cao evalueren. De sociale partners zullen na evaluatie beslissen welke aanpassingen aan het DF nodig zijn.
- De sociale partners wensen het DF te organiseren in één FBZ voor zowel het PC 116 als het PC 207. De sociale partners zullen hiervoor hun interprofessionele organisaties verzoeken de nodige initiatieven te nemen om de oprichting van het gemeenschappelijk Fonds voor Bestaanszekerheid mogelijk te maken.
- De middelen die worden geïnd dienen effectief te worden besteed aan plannen die voldoen aan de overeengekomen voorwaarden. Er ontstaat enkel trekkingsrecht als maatregelen uit actiegebied 1 (werk) opgenomen worden in het DF-plan voor 0,15%. Er wordt een bijzondere inspanning gedaan opdat ook KMO's van het DF gebruik maken. Het DF is van toepassing op alle werknemers.

2. Doelstelling van het DF

Om in het kader van de demografische uitdagingen en de gevolgen van het verlengen van de loopbaan de werkbaarheid in de sector te behouden en te verbeteren zal het DF op loopbaanbasis, ondernemingsspecifieke en leeftijdsbewuste maatregelen stimuleren met bijzondere aandacht voor oudere werknemers, werknemers in ploegenstelsels en werknemers met zwaar en/of belastend werk, rekening houdend met een efficiënte arbeidsorganisatie.

Het moet hierbij gaan over nieuwe maatregelen in de onderneming.

3. Werking van het DF

- De sociale partners stellen in overleg op ondernemingsniveau een demografieplan op voor één of meerdere jaren. De sociale partners kunnen met name één of meer elementen van de volgende actiegebieden overnemen.

1) Actiegebied 1: Werk

- De mogelijkheden voor een aanpassing van de arbeidstijd en de arbeidsomstandigheden,
- Overstap faciliteren van zwaar naar lichter werk,
- Overstap faciliteren naar andere ploegen systemen of naar een dagfunctie,
- Insourcing van activiteiten in dagjobs,
- Combinatie van een shiftfunctie met een dagfunctie over een bepaalde periode,
- Peter- en meterschap

2) Actiegebied 2: Gezondheid

- Acties ten voordele van de gezondheid van de werknemer,
- De preventie en het wegwerken van fysieke en psychosociale belemmeringen om aan het werk te blijven,
- Medische check-ups vanaf 45 jaar

3) Actiegebied 3: Competenties

- de ontwikkeling van de competenties en kwalificaties van de werknemers, met inbegrip van de toegang tot opleidingen;
- de loopbaanontwikkeling en loopbaanbegeleiding binnen de onderneming;
- de mogelijkheden om via interne mutatie een functie te verwerven die is aangepast aan de evolutie van de mogelijkheden en de competenties van de werknemer;
- de systemen van erkenning van verworven competenties
- Opleidingen in kader van peter- en meterschappen

4) Actiegebied 4: Loopbaanbeleid

- Coaching, onder andere van oudere naar jongere werknemers (of andersom),
 - Levensfasebewust personeelsbeleid,
 - Diversiteit op de werkvloer,
 - Loopbaanbegeleiding
-
- Een actiegebied kan verscheidene maatregelen omvatten. Verschillende actiegebieden kunnen worden gecombineerd. Behalve de hierboven geciteerde punten kunnen binnen het beheerscomité DF andere maatregelen worden goedgekeurd die passen binnen de doelstelling van het DF.
 - Het DF stelt een info en opleidingspakket over het Huis van werkvermogen ter beschikking
 - Het demografieplan komt via volgende cascade in de onderneming tot stand
 - Overleg en goedkeuring OR
 - Indien geen OR dan overleg en goedkeuring van SD
 - Indien geen OR of SD dan overleg en goedkeuring van CPBW
 - Indien geen overlegorganen dan overleg met werknemers
 - Goedkeuring betekent een meerderheid binnen de werknemers- als werkgeversafvaardiging
 - Na goedkeuring van het ondernemingsdemografieplan door het beheerscomité van het DF ontvangt de onderneming de effectieve kost van het DF-plan dat maximaal 0.15% van de brutoloonmassa bedraagt.
 - Jaarlijks kan het BHC van het DF beslissen om de reserves toe te wijzen aan de reeds goedgekeurde DF-plannen als bijkomende stimulans op voorwaarde dat dit niet meer bedraagt dan de kostprijs van het ingediende DF plan

- De maatregelen opgenomen in het demografieplan worden gefinancierd voor de looptijd van het plan met een maximum van 4 jaar.
- Om de opstart en de uitbouw van het DF te faciliteren wordt voor de eerste 4 jaar een supplementair budget van 0.15% vanuit de reserves van Co-valent gereserveerd voor het DF waardoor ondernemingen voor deze jaren maximaal 0.30% als just return kunnen ontvangen.
- De ondertekenende partijen wensen over deze thematiek verder expertise op te bouwen en zullen hierover verder afspraken (middelen, aanwending,...) maken, ter ondersteuning bij opmaak en uitrol van de DF-plannen.

Rapport de la réunion du 13 janvier 2016 concernant le Fonds démographique

Verslag vergadering 13 januari 2016 over demografiefonds.

Commentaires paritaires

Paritaire commentaar :

Une dotation du FD ne peut pas être supérieure au coût réel du plan FD introduit par l'entreprise.

Een toelage van het DF kan niet meer bedragen dan de werkelijke kost van het DF-plan ingediend door de onderneming.

Une entreprise peut recevoir du FD 0,15% de la masse salariale pour un projet qui se rapporte au domaine d'action 1. Voor een plan m.b.t actiegebied 1 kan een onderneming 0,15% van de loonmassa ontvangen van het demografiefonds.

Les 4 premières années, les 0,15% de la masse salariale peuvent être majorés de 0,15% de la masse salariale, et ce jusqu'à un maximum de 0,30% de la masse salariale. De eerste 4 vier jaar kan de 0,15% van de loonmassa verhoogd worden met 0,15% van de loonmassa tot een maximum van 0,30% van de loonmassa.

Cette dotation supplémentaire provient des réserves de Co-valent à condition que :

Deze extra toelage gebeurt vanuit de reserves van Co-valent op voorwaarde dat:

1. l'entreprise prenne des mesures se rapportant à au moins deux domaines d'action différents de l'entreprise. De maatregelen neemt die betrekking hebben op minstens 2 verschillende actiegebieden

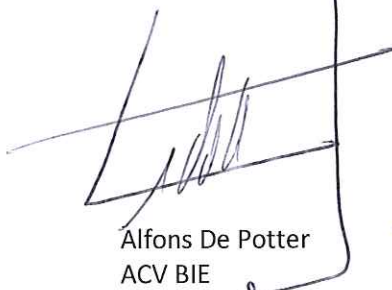
2. et que le plan FD qui se rapporte au domaine d'action 1 s'élève à au moins 0,15% de la masse salariale
én dat het DF-plan op actiegebied 1 minstens 0,15% van de loonmassa bedraagt.

Le remboursement de chaque dossier doit faire l'objet d'une approbation du Comité de gestion du FD.

Elk dossier voor terugbetaling moet eerst goedgekeurd worden in het beheerscomité van het DF.

La dotation supplémentaire de Co-valent sera payée dossier par dossier après approbation du Comité de gestion du FD.

De extra toelage van Co-valent wordt pas na goedkeuring door het beheerscomité van het DF dossier per dossier uitbetaald.



Alfons De Potter
ACV BIE



Herman Baele
AC



Eric Decoo
ACLVB



Koen De Kinder
LBC-NVK

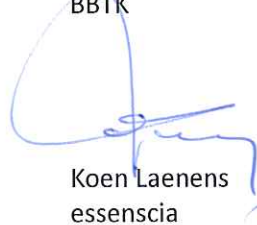


Anita Vanhoof
BBTK



Jean Marc Lepied
CNE

Claude Roufosse
Setca



Koen Laenens
essencia



Stefan Denayer
essencia